

แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

กรมควบคุมมลพิษ

ปัจจัยความผาสุก และความผูกพัน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ความมั่นคงและ ก้าวหน้า	บุคลากรมีความมั่นคง และความก้าวหน้าใน การปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการ สร้างความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	โครงการสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพของข้าราชการ - จัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าของ บุคลากร - วางแผนสืบทอดตำแหน่ง	ข้าราชการ	✓	✓	✓			สลก. สำนัก กอง ฝ่าย
		จำนวนลูกจ้างประจำที่ ได้รับการปรับระดับชั้นงาน	โครงการปรับปรุงระดับชั้น งานของลูกจ้างประจำ - กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการปรับระดับชั้นงาน - ดำเนินการปรับปรุงระดับ ชั้นงาน	ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก. สำนัก กอง ฝ่าย
บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร - พัฒนาตามแผนพัฒนา บุคลากรของกรม - พัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก. สำนัก กอง ฝ่าย	

ปัจจัยความพึงพอใจและความผูกพัน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
การเสริมสร้างแรงจูงใจและสวัสดิการ	บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น และมีคุณความดี ได้รับการยกย่อง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องชมเชย	โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดีและมีผลงานดี	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก.
	บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เพียงพอเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	จำนวนสวัสดิการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	โครงการจัดสวัสดิการ - ปรับปรุงสวัสดิการที่อยู่เดิม - เพิ่มสวัสดิการใหม่ เช่น จัดตั้งห้องปฐมพยาบาล ปรับปรุงห้องอาหาร - สื่อสารเรื่องสวัสดิการให้บุคลากรทราบทั่วกัน	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการสวัสดิการกรม
	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน - พัฒนานักสร้างสุขในองค์กร - ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เช่น การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การออมเงิน การวางแผนทางการเงิน	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก.

ปัจจัยความพึงพอใจและความผูกพัน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	บุคลากรเกษียณอย่างมีคุณภาพ	จำนวนผู้เกษียณอายุราชการ ได้รับการเตรียมพร้อม	โครงการเตรียมพร้อมสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก.
สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน และมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบสาธารณูปโภค คพ.	โครงการจัดระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพ - มาตรการความปลอดภัย - ไฟฟ้า โทรศัพท์ ลิฟท์ น้ำประปา	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก.
การร้องทุกข์/ปัญหา	เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไขปัญหาเยียวยา และบรรเทาอย่างเป็นธรรม	จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขแล้วเสร็จ	โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ปัญหา - จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ปัญหา เช่น กล้องรับฟังความคิดเห็น หรือศูนย์รับฟังข้อคิดเห็นด้านการบริหารจัดการองค์กร หรือ คลินิกคลายทุกข์บุคลากร - จัดให้มีกระบวนการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาเรื่องร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก.

ปัจจัยความผาสุก และความผูกพัน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
การดำรงสมาชิกภาพ และเป็นส่วนหนึ่งของ องค์กร	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจและ จงรักภักดีต่อองค์กร	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร	โครงการสานสัมพันธ์ คพ. - จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารกับ บุคลากร เช่น ผู้บริหาร พบและรับฟังข้อคิดเห็น จากบุคลากร เขียนการ์ด อวยพรวันเกิดถึงบุคลากร - จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เช่น การแข่งกีฬา	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
		จำนวนกิจกรรมที่สร้างการ รับรู้เกี่ยวกับองค์กร	โครงการสร้างการรับรู้และ เชิดชูองค์กร - เผยแพร่ผลงานของกรม และหน่วยงาน - สื่อสารนโยบาย ทิศทาง - นโยบายการดำเนินงาน และค่านิยมขององค์กร เช่น เสียงตามสาย บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เอกสาร เผยแพร่ภายในองค์กร	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
		จำนวนกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ	โครงการ คพ. บำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ เช่น - การบริจาคสิ่งของ - การทำความสะอาด สถานที่สาธารณะ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน