



ประกาศกรมควบคุมมลพิษ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมควบคุมมลพิษ เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคลเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยที่จะนำพาองค์กรไปสู่ผลสำเร็จ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้ภาครัฐมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ มีการวางแผนการบริหารกำลังคน มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรผนึกกำลังร่วมผลักดันภารกิจขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่กำหนด กรมควบคุมมลพิษ จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจขององค์กร ครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. สรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย และส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีผลงาน และทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อหน้าที่ พร้อมปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ
๔. ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มากขึ้น และปรับปรุงสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งนำไปใช้ในการวางแผน ตัดสินใจ และบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากร โดยการพัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน จัดสวัสดิการตามความจำเป็นและเหมาะสม และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประลอง ดำรงค์ไทย)  
อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ