



## กรณีศึกษาโทษของการกระทำผิดวินัย

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

MINISTRY OF NATURAL RESOURCES AND ENVIRONMENT



เล่ม ๑

จัดทำโดย : ส่วนวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม สำนักบริหารกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

“การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ  
มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวม  
ของประเทศชาติและประชาชนทุกคน  
ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ  
จึงต้องระดมระวังการปฏิบัติทุกอย่างให้สมควร  
และถูกต้องด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม  
ข้อสำคัญ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี  
โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น ให้รอบคอบและรอบด้าน  
เพื่อให้งานที่ทำเกิดผลดี ที่เป็นประโยชน์แท้แต่อย่างเดียว”



พระบรมราชาโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙  
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน  
ปีพุทธศักราช ๒๕๕๙

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช  
๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

## คำนำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ตามพันธกิจการ ผลักดันยุทธศาสตร์และมาตรการด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกับการสร้างคุณค่าทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน รวมทั้งบูรณาการและสร้าง การมีส่วนร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งในประเทศ ประชาคมอาเซียน และระหว่างประเทศ เสริมสร้างขีดความสามารถเชิงรุกขององค์กร ระบบ กลไก และ ข้อมูลในการบริหารจัดการ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีนโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้มีความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตาม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ส่วนวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำกรณีศึกษาโทษของการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ เพื่อเป็น ตัวอย่างให้มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาวินัย และเกียรติภูมิข้าราชการ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม โดยเน้นในเชิงป้องกันมิให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย อีกทั้งส่งเสริมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในองค์กร จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่ากรณีศึกษาโทษของการกระทำผิดวินัยเล่มนี้จะเป็น ประโยชน์ต่อบุคลากรในองค์กรให้ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยและศีลธรรมอันดี และ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม สำนักบริหารกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
กรกฎาคม ๒๕๖๐

## สารบัญ

### กรณีศึกษาโทษของการกระทำผิดวินัย

|  |             |
|--|-------------|
| <b>๑. ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่/ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย</b>  | <b>หน้า</b> |
| ตัวอย่างที่ ๑ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ<br>หาประโยชน์ให้แก่ตนเองโดยเรียกรับเงิน โทษไล่ออก                                      | ๑           |
| ตัวอย่างที่ ๒ ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาให้ถึงที่สุดให้จำคุก<br>ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้                         | ๒           |
| ตัวอย่างที่ ๓ เรียกรับเงินเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>แม้มีการต่อรองให้น้อยลง ก็ไล่ออกจากราชการ                      | ๓           |
| ตัวอย่างที่ ๔ เบิกจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างเป็นเท็จ ผิดวินัยฐานทุจริต<br>มีสิทธิ์ถูกไล่ออก  | ๔           |
| ตัวอย่างที่ ๕ มีหน้าที่พิทักษ์รักษาป่าไม้ กลับทำลายเสียเอง<br>ผิดวินัยอย่างร้ายแรง   | ๕           |
| ตัวอย่างที่ ๖ จ้างลูกจ้างชั่วคราวเท็จ ผิดทั้งอาญาและวินัย  | ๖           |
| ตัวอย่างที่ ๗ รับผิดชอบงานหลายโครงการ ทำให้ปฏิบัติงานไม่รอบคอบ<br>ไม่เป็นไปตามระเบียบ มีเหตุอันควรงดโทษ                        | ๗           |
| ตัวอย่างที่ ๘ ปฏิบัติงานล่าช้า...เป็นความผิดวินัย  | ๘           |
| <b>๒. จัดซื้อจัดจ้าง/ตรวจรับพัสดุ/เบิกค่าจ้างเป็นเท็จ</b>  |             |
| ตัวอย่างที่ ๙ เบิกจ่ายเงินหลวงผิดประเภท มีความผิดวินัย แม้ไม่เจตนา   | ๙           |
| ตัวอย่างที่ ๑๐ ตรวจรับพัสดุโดยขาดความรู้ความชำนาญ<br>อาจผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อ  | ๑๐          |
| ตัวอย่างที่ ๑๑ ยินดีที่จะบรรเทาผลร้ายที่เกิดขึ้น<br>ถือว่าทางราชการไม่ได้รับความเสียหาย  | ๑๑          |
| <b>๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการ/ขาดราชการ</b>  |             |
| ตัวอย่างที่ ๑๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน<br>โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร   | ๑๒          |
| ตัวอย่างที่ ๑๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน<br>ไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา โดยมีเหตุผลสมควร ลงโทษปลดออก | ๑๓          |
| <b>๔. ก้าวร้าว/ไม่สุภาพเรียบร้อย/ไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสม</b>  |             |
| ตัวอย่างที่ ๑๔ ก้าวร้าวผู้บังคับบัญชา ต่ำทอเจ้าหน้าที่ มีความผิดวินัย  | ๑๔          |
| ตัวอย่างที่ ๑๕ ขอขมา สำนึกผิดแล้ว ยังผิดวินัย  | ๑๕          |
| <b>๕. ชู้สาว/ไม่รักษาชื่อเสียงของตนและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่</b>   |             |
| ตัวอย่างที่ ๑๖ อุปการะเลี้ยงดูหญิงอื่นที่มีใช้ภรรยา แม้เป็นความประพฤติส่วนตัว<br>เป็นความผิดวินัย                              | ๑๖          |