



ข้อบังคับกรมควบคุมมลพิษ  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ  
พ.ศ. ๒๕๕๔

กรมควบคุมมลพิษ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ในการบังคับใช้มาตรการต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เนื่องจากภาวะมลพิษ การจัดทำแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และมาตรการควบคุมมลพิษ การติดตามตรวจสอบสถานการณ์มลพิษ รับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านมลพิษ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า ควบคุมมลพิษ สิ่งแวดล้อมดี เพื่อประชาชน อย่างมีส่วนร่วม และพันธกิจ คือ กำหนดนโยบาย วางแผน และผลักดันยุทธศาสตร์การจัดการมลพิษของประเทศไปสู่การปฏิบัติ พัฒนามาตรฐาน มาตรการ และเกณฑ์ปฏิบัติในการควบคุมมลพิษที่เหมาะสมกับสถานการณ์ พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีการควบคุมมลพิษ กำกับ ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐาน มาตรการควบคุมมลพิษและรายงานผลต่อสาธารณะ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมควบคุมมลพิษ รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ ต่อสังคมต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เกิดการยอมรับ ได้รับการยกย่อง เชื่อถือและเกิดความศรัทธาจากบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมควบคุมมลพิษ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ และการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกกระเปียบประกาศ คำสั่ง คู่มือ หรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติ รวมทั้งการตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

## หมวด ๑

### บททั่วไป

---

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ

“ผู้บริหารทุกระดับ” หมายความว่า อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการฝ่าย เลขาธิการกรม และให้รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งจะต้องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในแนวทางที่ถูกต้อง

“ผู้รับบริการ” หมายความว่า ผู้ที่มาติดต่อราชการกับกรมควบคุมมลพิษ เช่น ประชาชน เอกชน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น

“จรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ” หมายความว่า แบบแผนความประพฤติของข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมมลพิษที่ดีและแสดงออกในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงของกรมควบคุมมลพิษ

## หมวด ๒

### จรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ

---

ข้อ ๕ กรมควบคุมมลพิษมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) ความเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ
- (๔) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๕) การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๗) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๘) การมุ่งมั่นดำเนินการเพื่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีของประเทศ

หมวด ๓

การกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมของข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ

ข้อ ๖ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการต้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย พร้อมรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบการกระทำของตนได้ภายใต้กรอบของความรับผิดชอบขององค์กรและรัฐบาล ขณะเดียวกันต้องเคารพในหน้าที่ เก็บรักษาความลับของราชการภายใต้กฎหมายที่กำหนด

ข้อ ๗ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

ข้าราชการต้องมีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อสังคม ปฏิบัติงานด้วยความอดทนอดกลั้น พากเพียร อุทิศตน และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่มีต่อประชาชนและองค์กร ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่

ข้อ ๘ ความเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

ข้าราชการจะต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ความยุติธรรม เคารพกฎหมาย กติกาของสังคม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณค่าของประชาชนทุกคน กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ

ข้อ ๙ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ตามพันธะสัญญาอย่างเปิดเผยและเป็นมืออาชีพ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดมั่นในหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

ข้อ ๑๐ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าราชการต้องบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความมีน้ำใจ สุภาพ เอื้ออาทร และปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ

ข้อ ๑๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการจะต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ่มค่า ด้วยวิธีการที่ถูกต้อง ชอบธรรม โดยรักษาและใช้ทรัพยากรเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

ข้อ ๑๒ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

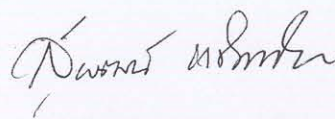
ข้าราชการควรยึดถือหลัก “ความพอเพียง” ในการดำรงชีวิตด้วยองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ดำรงชีวิตด้วยความมีคุณธรรม มีความรู้ สติ และปัญญา

ข้อ ๑๓ การมุ่งมั่นดำเนินการเพื่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีของประเทศ

ข้าราชการต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยยึดมั่นและยืนหยัดอยู่บนพื้นฐานความเป็นจริงของหลักวิชาการ ไม่หวั่นไหวและหวั่นเกรงต่ออำนาจหรืออิทธิพลใดๆ และปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศเต็มกำลังความสามารถ

ข้อบังคับฉบับนี้ เป็นข้อบังคับที่ข้าราชการกรมควบคุมมลพิษทุกระดับพึงทำความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับแนวทางในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และผู้บริหารทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ทั้งนี้ สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมควบคุมมลพิษ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมควบคุมมลพิษ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสุวัฒน์ หวังวงศ์วัฒนา)

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ