

รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๖๐

ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
แผนงาน ๑.๑	โครงการส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันสตรีสากล
วัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสตรีและวันสตรีสากล
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	มีการจัดทำโปสเตอร์วันสตรีสากล เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้กับเจ้าหน้าที่รับทราบ
ผลลัพธ์	เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสตรีและวันสตรีสากล
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมแยกเพศ ชาย : หญิง ๔๐ : ๖๐ - ชาย ๑๙๒ คน - หญิง ๒๕๘ คน
งบประมาณที่ใช้	-
ระยะเวลาดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๐
แผนงานที่ ๑.๒	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร กรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๖ หลักสูตร
โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ หลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบงานสารบรรณและหลักการเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๗๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ในหลักสูตร
ผลลัพธ์	ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องระเบียบงานสารบรรณและหลักการเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง และมีทักษะในการเขียนหนังสือราชการติดต่อราชการ และการเขียนบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาและประสานภายในมากขึ้น
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่สังกัดกรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๗๙ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
งบประมาณที่ใช้	๖๑,๘๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙
โครงการ/กิจกรรม	๑.๒ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๖
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมควบคุมมลพิษ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๖ ที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดขึ้น
ผลลัพธ์	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร และได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหาเชิงบวกอย่างสร้างสรรค์
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมควบคุมมลพิษ ในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๖ ราย ดังนี้ - ชาย ๒ คน - หญิง ๔ คน
งบประมาณที่ใช้	๑๔๕,๒๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
โครงการ/กิจกรรม	๑.๓ หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” สำหรับบุคลากรภาครัฐ
วัตถุประสงค์	เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจในบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” สำหรับบุคลากรภาครัฐ
ผลลัพธ์	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของภาครัฐที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ - ชาย - คน - หญิง ๖ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
งบประมาณที่ใช้	๔๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	อบรมรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ อบรมรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
โครงการ/กิจกรรม	๑.๕ หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองและหลักปฏิบัติราชการที่เป็นบรรทัดฐานจากคดีปกครองเพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่กำหนด
ผลลัพธ์	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เป็นบรรทัดฐานจากคดีปกครอง
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลทั่วไปที่สนใจ - ชาย – คน - หญิง ๑ คน
งบประมาณที่ใช้	๖,๘๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	อบรมวันที่ ๒๗ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐
โครงการ/กิจกรรม	๑.๕ หลักสูตร ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี รุ่นที่ ๒
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในธรรมชาติของความขัดแย้ง สาเหตุแห่งความขัดแย้ง และภาพรวมหลักการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	นักศึกษามีเวลาเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของเวลาเรียนในห้องเรียนทั้งหมด โดยมีเงื่อนไขว่านักศึกษาต้องเข้าเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละกลุ่มวิชาที่ทางหลักสูตรได้กำหนดไว้ และนักศึกษาต้องเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละกิจกรรม
ผลลัพธ์	ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ และพัฒนาทักษะในการป้องกัน แก้ไขและเยียวยาความขัดแย้งไม่ให้ขยายตัวไปสู่ความรุนแรงอันจะนำมาซึ่งการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างสันติสุขสถาพรต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตั้งแต่ระดับต้นขึ้นไป ตำแหน่งประเภทบริหาร ตั้งแต่ระดับต้นขึ้นไป
งบประมาณที่ใช้	๑๐๙,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
ระยะเวลาดำเนินงาน	ระยะเวลา ตั้งแต่ ๒๑ เมษายน – ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยเรียนสัปดาห์ ๑ วัน เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
โครงการ/กิจกรรม	๑.๖ หลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองและหลักปฏิบัติราชการที่เป็นบรรทัดฐานจากคดีปกครองเพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนด
ผลลัพธ์	ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง หลักปฏิบัติราชการจากคดีปกครองที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการดำเนินคดีในศาลปกครอง การจัดทำคำฟ้องและคำให้การในคดีปกครองและการฝึกปฏิบัติ
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายหรือที่เกี่ยวข้องกับการใช้กฎหมายปกครอง - ชาย ๑ คน - หญิง - คน
งบประมาณที่ใช้	๒๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	อบรมวันที่ ๒๒ พฤษภาคม – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ
แผนงานที่ ๒.๑	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนกฎหมายและสิทธิที่สตรีพึงได้รับการคุ้มครอง
วัตถุประสงค์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และสิทธิที่สตรีพึงได้รับการคุ้มครอง รวมถึงแนวทางในการเรียกร้องสิทธิเมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายน่ารู้ และสิทธิความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย ผ่าน เว็บไซต์กรมควบคุมมลพิษ (http://www.pcd.go.th/info_serv/ethics.html) ให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ได้รับทราบข้อมูลดังกล่าว เพื่อสิทธิความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
ผลลัพธ์	เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ มีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย สิทธิความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย ชาย : หญิง ๔๐ : ๖๐
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	- ชาย ๑๙๒ คน - หญิง ๒๕๘ คน
งบประมาณที่ใช้	-
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา
แผนงานที่ ๔.๑	โครงการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเตรียมความพร้อมประชากรผู้สูงอายุ
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวันผู้สูงอายุการดูแลและการรักษาสุขภาพที่ถูกวิธี และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตเมื่อพ้นจากหน้าที่ราชการแล้ว ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อประโยชน์แก่สังคม ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับรู้แนวทางในการจัดการความรู้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ ๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพหลังเกษียณอายุราชการ
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการตามหลักสูตรเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุบุคลากรภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐
ผลลัพธ์	๑. ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการดูแลตนเอง และสิทธิประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง จัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา
	๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการที่มีอายุไม่น้อยกว่า ๕๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑๑ คน - ชาย ๗ คน - หญิง ๔ คน
งบประมาณที่ใช้	๘๖,๓๒๘ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	อบรมรุ่น ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อบรมรุ่น ๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อบรมรุ่น ๖ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
แผนงานที่ ๔.๒	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของกรมควบคุมมลพิษ (Happy Work Place @ PCD)
วัตถุประสงค์	เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่สมดุล และสุขภาวะในที่ทำงาน ให้เจ้าหน้าที่มีชีวิตที่สมดุลทั้งการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	ผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่ทางโครงการฯจัดขึ้น และได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
ผลลัพธ์	ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรกรมควบคุมมลพิษทั้งหมด - ชาย ๑๙๒ คน - หญิง ๒๕๘ คน
งบประมาณที่ใช้	๑,๑๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๕	สร้างความเข้มแข็งของกลไก และกระบวนการพัฒนสตรี																																																				
แผนงานที่ ๕.๑	โครงการการจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐																																																				
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรและกิจกรรมต่างๆ ภายในกรมควบคุมมลพิษ																																																				
ผลการดำเนินงาน ผลผลิต	จัดเก็บข้อมูลบุคลากรจำแนกเพศของกรมควบคุมมลพิษมีการแยกเพศหญิง ชาย ดังนี้ ๑. การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเป็นระดับสายงาน																																																				
	<p>(ข้าราชการ)</p> <table border="1" data-bbox="533 651 1520 963"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>ชาย</th> <th>หญิง</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• ประเภทบริหาร สูง /ต้น</td> <td>-</td> <td>๒</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>• ประเภทอำนวยการสูง/ ต้น</td> <td>๔</td> <td>๒</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>• ประเภทวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการมลพิษ</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>• ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ ปฏิบัติการ</td> <td>๗๙</td> <td>๑๕๘</td> <td>๒๓๗</td> </tr> <tr> <td>• ประเภททั่วไป ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน /อาวุโส</td> <td>๑๐</td> <td>๑๕</td> <td>๒๕</td> </tr> <tr> <td>รวม ข้าราชการ</td> <td>๙๔</td> <td>๑๗๖</td> <td>๒๗๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>(ลูกจ้างประจำ)</p> <table border="1" data-bbox="533 1052 1520 1313"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>ชาย</th> <th>หญิง</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• กลุ่มงานบริการพื้นฐาน</td> <td>๖</td> <td>๒</td> <td>๘</td> </tr> <tr> <td>• กลุ่มงานสนับสนุน</td> <td>๑๙</td> <td>๒๓</td> <td>๔๒</td> </tr> <tr> <td>• กลุ่มงานช่าง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>• กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม ลูกจ้างประจำ</td> <td>๒๕</td> <td>๒๕</td> <td>๕๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม	• ประเภทบริหาร สูง /ต้น	-	๒	๒	• ประเภทอำนวยการสูง/ ต้น	๔	๒	๖	• ประเภทวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการมลพิษ	๑	-	๑	• ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๗๙	๑๕๘	๒๓๗	• ประเภททั่วไป ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน /อาวุโส	๑๐	๑๕	๒๕	รวม ข้าราชการ	๙๔	๑๗๖	๒๗๐	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม	• กลุ่มงานบริการพื้นฐาน	๖	๒	๘	• กลุ่มงานสนับสนุน	๑๙	๒๓	๔๒	• กลุ่มงานช่าง	-	-	-	• กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	-	-	-	รวม ลูกจ้างประจำ	๒๕	๒๕	๕๐
ระดับ	ชาย	หญิง	รวม																																																		
• ประเภทบริหาร สูง /ต้น	-	๒	๒																																																		
• ประเภทอำนวยการสูง/ ต้น	๔	๒	๖																																																		
• ประเภทวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการมลพิษ	๑	-	๑																																																		
• ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๗๙	๑๕๘	๒๓๗																																																		
• ประเภททั่วไป ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน /อาวุโส	๑๐	๑๕	๒๕																																																		
รวม ข้าราชการ	๙๔	๑๗๖	๒๗๐																																																		
ระดับ	ชาย	หญิง	รวม																																																		
• กลุ่มงานบริการพื้นฐาน	๖	๒	๘																																																		
• กลุ่มงานสนับสนุน	๑๙	๒๓	๔๒																																																		
• กลุ่มงานช่าง	-	-	-																																																		
• กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	-	-	-																																																		
รวม ลูกจ้างประจำ	๒๕	๒๕	๕๐																																																		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา																																				
	<p>(พนักงานราชการ)</p> <table border="1" data-bbox="535 391 1520 609"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>ชาย</th> <th>หญิง</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• กลุ่มงานบริหารทั่วไป</td> <td>๕๑</td> <td>๙๘</td> <td>๑๔๙</td> </tr> <tr> <td>• กลุ่มงานบริการ</td> <td>๒</td> <td>๑๕</td> <td>๑๗</td> </tr> <tr> <td>• กลุ่มงานเทคนิค</td> <td>๒๐</td> <td>๔</td> <td>๒๔</td> </tr> <tr> <td>รวม พนักงานราชการ</td> <td>๗๓</td> <td>๑๑๗</td> <td>๑๙๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม	• กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๑	๙๘	๑๔๙	• กลุ่มงานบริการ	๒	๑๕	๑๗	• กลุ่มงานเทคนิค	๒๐	๔	๒๔	รวม พนักงานราชการ	๗๓	๑๑๗	๑๙๐																
ระดับ	ชาย	หญิง	รวม																																		
• กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๑	๙๘	๑๔๙																																		
• กลุ่มงานบริการ	๒	๑๕	๑๗																																		
• กลุ่มงานเทคนิค	๒๐	๔	๒๔																																		
รวม พนักงานราชการ	๗๓	๑๑๗	๑๙๐																																		
	๒. การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรจำแนกระดับการศึกษา																																				
	<p>(ข้าราชการ)</p> <table border="1" data-bbox="535 753 1520 1144"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>ชาย</th> <th>หญิง</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• ปริญญา เอก</td> <td>๘</td> <td>๒๐</td> <td>๒๘</td> </tr> <tr> <td>• ปริญญา โท</td> <td>๕๑</td> <td>๑๐๙</td> <td>๑๖๐</td> </tr> <tr> <td>• ปริญญา ตรี</td> <td>๓๒</td> <td>๔๖</td> <td>๗๘</td> </tr> <tr> <td>• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)</td> <td>๒</td> <td>๑</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>• มัธยมศึกษา ตอนปลาย</td> <td>๑</td> <td>-</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>• มัธยมศึกษา ตอนต้น</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม ข้าราชการ</td> <td>๙๔</td> <td>๑๗๖</td> <td>๒๗๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม	• ปริญญา เอก	๘	๒๐	๒๘	• ปริญญา โท	๕๑	๑๐๙	๑๖๐	• ปริญญา ตรี	๓๒	๔๖	๗๘	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๒	๑	๓	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	-	-	-	• มัธยมศึกษา ตอนปลาย	๑	-	๑	• มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	-	-	รวม ข้าราชการ	๙๔	๑๗๖	๒๗๐
ระดับ	ชาย	หญิง	รวม																																		
• ปริญญา เอก	๘	๒๐	๒๘																																		
• ปริญญา โท	๕๑	๑๐๙	๑๖๐																																		
• ปริญญา ตรี	๓๒	๔๖	๗๘																																		
• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๒	๑	๓																																		
• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	-	-	-																																		
• มัธยมศึกษา ตอนปลาย	๑	-	๑																																		
• มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	-	-																																		
รวม ข้าราชการ	๙๔	๑๗๖	๒๗๐																																		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา			
	(ลูกจ้างประจำ)			
	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม
• อนุปริญญา	-	๑	๑	๑
• ปวท.	๑	๑	๑	๒
• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	๕	๕	๕
• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑	๑๒	๑๓	๑๓
• มัธยมศึกษา ตอนปลาย	๔	๒	๖	๖
• มัธยมศึกษา ตอนต้น	๕	-	๕	๕
• ประถมศึกษา ตอนปลาย	๑๓	๔	๑๗	๑๗
• ประถมศึกษา ตอนต้น	-	-	-	-
• ประโยคประถมศึกษา	๑	-	๑	๑
รวม ลูกจ้างประจำ	๒๕	๒๕	๕๐	๕๐
(พนักงานราชการ)				
	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม
• ปริญญา เอก	-	-	-	-
• ปริญญา โท	๒	๑	๓	๓
• ปริญญา ตรี	๔๙	๙๗	๑๔๖	๑๔๖
• อนุปริญญา	-	๑	๑	๑
• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๒๑	๑๗	๓๘	๓๘
• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑	๑	๒	๒
• มัธยมศึกษา ตอนปลาย	-	-	-	-
• มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	-	-	-
รวม พนักงานราชการ	๗๓	๑๑๗	๑๙๐	๑๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔	กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง จัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา
ผลลัพธ์	มีฐานข้อมูลจำแนกเพศของกรมควบคุมมลพิษมีการแยกเพศหญิง ชาย
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
งบประมาณที่ใช้	-
ระยะเวลาดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐