



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.1	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมเกี่ยวกับการป้องกันระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สสส.	กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยซึ่งเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยในการทำงาน หลายประการ เช่น ให้นายจ้างจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละ 2 เส้นทาง , ให้ นายจ้างจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการทุกชั้น , ให้ นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างอย่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้าง ออกจากอาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรือ	28 มิ.ย. 62	/			2.1.1 รูปถ่าย แผนผัง อาคารและทางหนีไฟ 2.1.2 รูปถ่าย ระบบตตอบโต้ฉุกเฉิน ของห้องปฏิบัติการ ตรวจดู มลพิษจากยานพาหนะ	27 ธ.ค. 62



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			อุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ , ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายบอกทางหนี้ไฟที่มี ลักษณะตามที่กำหนด , ให้นายจ้างจัดให้ ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อม อพยพหนี้ไฟร่วมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นต้น					2.1.3 สำเนา รายงาน สรุปผลการ ฝึกอบรม ดับเพลิง เบื้องต้นและ ฝึกซ้อม อพยพหนี้ไฟ อาคาร คพ. ประจำปี 2562	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.2	กฎหมายแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสง ส่องแสงและเสียง พ.ศ.2559 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สสก. กจอ.	ข้อ 1 งานเบา หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงน้อยหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเพาผลาญอาหารในร่างกายไม่เกิน 200 กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานเขียนหนังสือ งานพิมพ์ดีด งานบันทึกข้อมูล งานเย็บจักร งานนั่งตรวจสอบผลิตภัณฑ์ งานประกอบชิ้นงานขนาดเล็ก งานบังคับเครื่องจักรด้วยเท้า การยืนคุ้มงาน ข้อ 2 (1) ให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายในสถานประกอบกิจการสำหรับงานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานเบาไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบล็อก 34 องศาเซลเซียส	28 มิ.ย. 62	X ไม่ สอดคล้อง เฉพาะแสง สว่าง 19 จุดจาก 1,186 จุด			2.2.1 ภาพถ่าย ^{อุณหภูมิในสถานที่ทำงาน} 2.2.2 แบบฟอร์ม ^{สรุปผลการตรวจสอบระดับเสียงประจำปีงบประมาณ 2562}	27 ธ.ค. 62



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ข้อ 4 นายจ้างจัดให้สถานประกอบกิจกรรมมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่างกว่ามาตรฐานที่อธิบดีกำหนด</p> <p>ข้อ 8 นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวันไม่ให้เกินมาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด</p>					2.2.3 แบบสรุปผล การ ตรวจสอบ ความเข้ม ^{ของแสง} สว่าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	
2.3	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ	ศวส.	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย นายจ้างต้องดำเนินการตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนดหลายประการเช่น	28 ม.ย. 62	/			2.3.1 รายงานผล ดำเนินงาน คณำทำงาน	27 ธ.ค. 62



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ.2556 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)		<p>ข้อ 10 ให้นายจ้างจัดบริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับสารอันตรายให้มีสภาพและลักษณะดังนี้</p> <p>(1) ถูกสุขาลักษณะ พื้นที่ปฏิบัติงานต้องเรียบสม่ำเสมอ ไม่ลื่น</p> <p>(2) มีระบบระบายน้ำอากาศแบบทัวไปหรือแบบที่ทำให้สารเคมีอันตรายเจือจาง</p> <p>(3) มีระบบป้องกันและกำจัดอากาศเสียโดยใช้ระบบระบายน้ำอากาศเฉพาะที่</p> <p>ข้อ 11 ให้นายจ้างจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายตามรายการดังต่อไปนี้</p>					การจัดการ ความ ปลอดภัย และอาชีว อนามัย ภายในห้อง ปฏิบัติการ สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ 2562	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(1) ที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายที่สามารถใช้ได้ทันทีในกรณีฉุกเฉิน อย่างน้อย ต้องมีที่ล้างตาและฝึกบัวชำระล้างร่างกายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(2) ที่ล้างมือและล้างหน้า ไม่น้อยกว่า 1 ที่ ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(3) ห้องอาบน้ำเพื่อใช้ชำระล้างร่างกาย ไม่น้อยกว่า 1 ห้อง ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(4) อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็น สำหรับการปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(5) อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับสารเคมีอันตรายแต่ละชนิด และเพียงพอ สำหรับการเผาไหม้เพลิงเบื้องต้น</p>						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			(6) ชุดทำงานเฉพาะสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ข้อ 28 ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย เกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ตามที่อธิบดีประกาศกำหนด						
2.4	พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	สภก. ศวส.	มาตรา 3 พระราชบัญญัตินี้มิใช้บังคับแก่ (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	28 มิ.ย. 62	X ไม่ สอดคล้อง เฉพาะแสง สว่าง			อ้างอิง หลักฐานใน ข้อ 2.1.1 – 2.3.1	27 ธ.ค. 62



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่ กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มี มาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของ ตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตาม พระราชบัญญัตินี้						
2.5	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ตรวจวัด และวิเคราะห์ผลการตรวจวัด ระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตราย	กจอ.	ข้อ 4 นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและ สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้ง...	28 มิ.ย. 62	✓			2.5.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ	27 ธ.ค. 62



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ข้อ 5 การตรวจวัด และการวิเคราะห์สารเคมี อันตรายทางห้องปฏิบัติการ นายจ้างต้องใช้วิธีการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐานสากลหรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิง วิธีการจากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ดังนี้...</p> <p>ข้อ 6 และข้อ 7 กำหนดคุณสมบัติของผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ</p>					เข้มข้นของสารเคมีประจำปีงบประมาณ 2562	
2.6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย	ศวส.	กำหนดขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย	28 มิ.ย. 62	/			2.6.1 อ้างอิง หลักฐานในข้อ 2.5.1	27 ธ.ค. 62
2.7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น	28 มิ.ย. 62	X 19 จุดจาก 1,186 จุด			2.7.1 อ้างอิง หลักฐานในข้อ 2.2.3	27 ธ.ค. 62



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p><u>1. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ทั่วไป</u></p> <p><u>โรงอาหาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ <p><u>ห้องสุขา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 100 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 50 ลักซ์ <p><u>2. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในสำนักงาน</u></p> <p><u>ห้องสำนักงาน ห้องฝึกอบรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ 						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<ul style="list-style-type: none"> - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ 3. มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายมองเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน - งานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียน งานพิมพ์ งานบันทึกข้อมูล ต้องมีค่าความเข้มของแสงสว่าง 400 -500 ลักซ์ 						
2.8	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ไม่ให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น	กจอ.	นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ไม่ให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น	28 มิ.ย. 62	***			2.8.1 อ้างอิง หลักฐานใน ข้อ 2.2.2 ***นี่เองจาก ห้องปฏิบัติ	27 ธ.ค. 62



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง ต้องได้รับระดับเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานไม่เกิน 85 เดซิเบล					การ สิ่งแวดล้อม ณ คลอง 6 ปิดปรับปรุง และอยู่ใน ระหว่างการ ก่อสร้าง จึงไม่มีการตรวจ เสียงในพื้นที่ ดังกล่าว***	
2.9	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขาภิบาล แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒	สสส.	ที่ อ บ օ က า ส ” (Confined Space) หมายความว่า ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัดและไม่ได้ออกแบบไว้ สำหรับเป็นสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ และมีสภาพอันตราย	28 มิ.ย. 2562		X		2.9.1 ภาพถ่ายการ ปิดป้ายห้อง ที่เข้าข่ายคำ	27 ธันวาคม 2562



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อื้ออากาศ พ.ศ. 2562 (อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 วรรคหนึ่ง และมาตรา 8 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)		<p>หรือมีปริมาณของอันตราย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนิรภัย ถังน้ำมัน ถังหมักถัง ไซโล ห่อ เตา ภาชนะ หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน</p> <p>“สภาพอันตราย” หมายความว่า สภาพหรือสภาวะที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากการทำงานอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) มีวัตถุหรือสิ่งที่อาจก่อให้เกิดการเจ็บป่วยของลูกจ้างหรือคอมพลูกจ้างที่เข้าไปทำงาน (2) มีสภาพที่อาจทำให้ลูกจ้างตก ถูกกัด หรือติดอยู่ภายใน 					นิยามว่า ที่อื้ออากาศ 2.9.2 ดำเนินการว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย (TOR) (1) หลักฐานการอนุญาตการเข้าไปใน	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(3) มีสภาพที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะได้รับอันตรายจากบรรยายอันตราย</p> <p>(4) สภาพอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อร่างกายหรือชีวิตตามที่อธิบดีประกาศกำหนด “บรรยายอันตราย” หมายความว่า สภาพอากาศที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากสภาพ อุ่นห่าอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) มีออกซิเจน $< 19.5\%$ หรือ $> 23.5\%$ by Volume</p> <p>(2) มีก๊าซ ไอ หรือละอองที่ติดไฟหรือระเบิดได้ LEL หรือ LFL $> 10\%$</p> <p>(3) มีผุนที่ติดไฟหรือระเบิดได้ ซึ่งมีค่าความเข้มข้นเท่ากับหรือมากกว่าค่าความ</p>					พื้นที่อับ อากาศ (2) หลักฐาน การประเมิน สภาพ อันตรายในที่ อับอากาศ (3) หลักฐาน การ ฝึกอบรม ความ ปลอดภัยใน การทำงาน ในอับอากาศ	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เข้มข้นต่ำสุดของฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้แต่ละชนิด (minimum explosive concentration)</p> <p>(4) มีค่าความเข้มข้นของสารเคมีแต่ละชนิดเกินมาตรฐานที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ข้อ 3 จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศ อันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดมองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเบ็ดเพย์บริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง</p>					(4) แผนการปฏิบัติงานและการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแผนช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน และปิด	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>สำหรับที่อับอากาศซึ่งต้องมีอุปกรณ์เฉพาะในการเปิดทางเข้าออก ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อความปลอดภัยในการเปิดทางเข้าออกและต้องติดป้ายแจ้งข้อความดังกล่าวด้วย</p> <p>ข้อ 4 ห้ามนายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากนายจ้างรู้ หรือครรภ์ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตรายต่อบุคคลดังกล่าว</p> <p>- เพื่อความปลอดภัยสำหรับการทำงานในสถานที่อับอากาศ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายละเอียดต่อไปนี้ ก่อนอนุญาตให้ลูกจ้าง</p>					ประกาศ หรือแจ้งให้ ลูกจ้างทราบ (5) ภาพถ่าย ^{สิ่งปิดกั้นที่ สามารถ^{ป้องกันมิให้ บุคคลได้เข้า^{หรือตกลงใน^{ที่อับอากาศ ที่มีลักษณะ^{เป็นช่อง^{โพรง หลุม^{ถังเปิด หรือ}}}}}}}	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ ต้องมีการตรวจสอบปริมาณออกซิเจน สารเคมีและสิ่งปนเปื้อนในสถานที่อับอากาศว่าจะทำให้เกิดการขาดออกซิเจน การระเบิดและการเป็นพิษหรือไม่ และเก็บบันทึกผลการตรวจไว้ให้เจ้าหน้าที่แรงงานสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ให้ทำการระบายอากาศให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยถ้าตรวจสอบพบว่ามีปริมาณออกซิเจน ต่ำกว่าร้อยละ 19.5 โดยปริมาตรหรือสารเคมีที่ติดไฟได้ในปริมาณเข้มข้นกว่าร้อยละ 20 ของความเข้มข้นต่ำสุด ที่จะติดไฟหรือระเบิดได้หรือสารเคมีอื่นๆที่อยู่ในระดับเกินกว่าค่าความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย</p>					สิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน (6) ภาพถ่ายห้องสูบบุหรี่หรือจุดประกายไฟ (7) ภาพอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม (8) หนังสืออนุญาตให้ลูกจ้าง	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<ul style="list-style-type: none">- นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ช่วยหายใจ เช่น ชุดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอื่นๆ ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานตามมาตรฐานกรมแรงงานยอมรับให้ลูกจ้างใช้- ต้องจัดให้มีใบอนุญาต ให้ลูกจ้างเข้าทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง ตามแบบที่อธิบดีกำหนด- ต้องตรวจสอบสภาพอากาศเป็นระยะๆ เพื่อไม่ให้เกินมาตรฐาน ต้องขัดหรือระบายน้ำอากาศให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยโดยกำหนดระยะเวลาในการจัดเก็บบันทึกผลการตรวจวัด การประเมินสภาพอากาศ และการ					ทำงานที่ขับ อากาศ	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ดำเนินการเพื่อให้สภาพอากาศในที่อับอากาศไม่มีบรรยากาศอันตราย เป็นอย่างน้อย 1 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีคนช่วยเหลือ หรือผู้ที่ผ่านการอบรมช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัย คอยดูแล และเฝ้าที่ปากทางเข้า - ออก สถานที่อับอากาศตลอดเวลาและสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่อับอากาศได้ พร้อมมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตที่เหมาะสม ตามลักษณะของงาน และค่อยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันทีตลอดเวลาการทำงาน - อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์ประกอบที่ใช้ในสถานที่อับอากาศ ต้องเป็นชนิดที่สามารถป้องกัน ความร้อน ผุน การระเบิด การลูกใหม้ และไฟฟ้าลัดวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ 						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>รวมทั้งต้องจัดให้มีการเดินสายไฟฟ้าใน สถานที่อับอากาศด้วยวิธีที่ปลอดภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เช่น วางแผนปฏิบัติงาน และป้องกันอันตรายที่ อาจเกิดขึ้น และอบรมสอนงาน ควบคุมดูแล ให้ ลูกจ้างใช้ตรวจสอบ เครื่องป้องกันและ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ที่ให้อยู่ใน สภาพพร้อมที่จะทำงาน - ให้นายจ้างกำหนดข้อห้าม และควบคุม ต่างๆ เช่น ห้ามสูบบุหรี่ ห้ามก่อไฟ ห้ามคนไม่ เกี่ยวข้องเข้าไป ถ้าเป็นของโพรง ต้องปิดกัน ไม่ให้คนตกลงไป และจัดให้มีป้ายแจ้ง ข้อความ "บริเวณอันตรายห้ามเข้าไปโดย 						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ไม่ได้รับอนุญาต" ปิดประกาศไว้ในบริเวณสถานที่อับอากาศซึ่งมองเห็นชัดอยู่ตลอดเวลา</p> <p>- ห้ามอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากซึ่หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตราย และให้สิทธิให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในที่อับอากาศสามารถปฏิเสธการทำงาน หากเห็นว่าการทำงานนั้นไม่มีความปลอดภัย</p>						
2.10	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัดและการวิเคราะห์ สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบ	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบ	28 มิ.ย. 2562	X สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง		อ้างอิง หลักฐานใน ข้อ 2.2.3	27 ธ.ค. 2562



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	ทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน และ สว่างหรือเสียง รวมทั้ง ระยะเวลาและ ประเภทกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (อาชัยอำนาจตามความในข้อ 14 วรรคสอง แห่งกฎหมายแรงงาน มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และ ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเกี่ยวกับความร้อน และสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559)		กิจการในสภาวะที่เป็นจริงของสภาพการ ทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานต้อง ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน และสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการ จัดให้มีการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างใน สถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการโดย ให้ตรวจวัดบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการ ผลิตภายในสถานประกอบกิจการ และบริเวณ ที่ลูกจ้างต้องทำงานโดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน ใน			19 จุด จาก 1,186 จุด			



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			สภาพการทำงานปกติและในช่วงเวลาที่มีแสงสว่างตามธรรมชาติน้อยที่สุด การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ต้องใช้เครื่องวัดแสงที่ได้มาตรฐาน CIE 1931 ของคณะกรรมการธุรกิจการระหว่างประเทศว่าด้วยความส่องสว่าง (International Commission on Illumination) หรือ ISO/CIE 10527 หรือเทียบเท่า เช่น JIS และก่อนเริ่มการตรวจวัด ต้องปรับให้เครื่องวัดแสงอ่านค่าที่ศูนย์ (Photometer) การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างบริเวณพื้นที่หัวไปและบริเวณการผลิตภายในสถานประกอบกิจการให้ ตรวจวัดในแนวระนาบสูงจากพื้น 75 เซนติเมตร						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>หากค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง โดยวัดค่าความเข้มของแสงสว่างทุก ๆ 2×2 ตารางเมตร แต่หากมีการติดหลอดไฟที่มีลักษณะที่แน่นอนซ้ำ ๆ กันสามารถวัดแสงในจุดที่เป็นตัวแทนของพื้นที่ที่มีแสงตกกระทบในลักษณะเดียวกันได้ ตามวิธีการวัดแสงและการคำนวณค่าเฉลี่ยตาม IES Lighting Handbook (1981 Reference Volume หรือเทียบเท่า) ของสมาคมวิศวกรรมด้านความส่องสว่างแห่งอเมริกาเหนือ (Illuminating Engineering Society of North America) หรือเทียบเท่า Zeroing)</p> <p>การตรวจวัดระดับเสียง ต้องใช้อุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานของคณะกรรมการมาธิการระหว่าง</p>						



กระทรวง

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ประเทคโนโลยีด้วยเทคนิคไฟฟ้า (International Electrotechnical Commission) หรือ เทียบเท่า ดังนี้</p> <p>(1) เครื่องวัดเสียง ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 651 Type 2</p> <p>(2) เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) ต้องได้มาตรฐาน IEC 61252</p> <p>(3) เครื่องวัดเสียงกรอบหรือเสียงกระแทก ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 60804</p> <p>วิธีการตรวจวัดระดับเสียง ให้ตรวจวัดบริเวณที่มีลูกจ้ำงปฏิบัติงานอยู่ในสภาพการทำงานปกติ โดยตั้งค่าเครื่องวัดเสียงที่สเกลเอ (Scale A)</p>						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>การตอบสนองแบบช้า (Slow) และตรวจวัดที่ระดับหูของลูกจ้างที่กำลังปฏิบัติงาน ณ จุดนั้น รัศมีไม่เกิน 30 เซนติเมตร</p> <p>กรณีใช้เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) ต้องตั้งค่าให้เครื่อง คำนวณปริมาณเสียงสะสม Threshold Level ที่ระดับ 80 เดซิเบลเอ Criteria Level ที่ระดับ 85 เดซิเบลเอ Energy Exchange rate ที่ 3</p> <p>ส่วนการใช้เครื่องวัดเสียงกระแทบหรือเสียงกระแทกให้ตั้งค่าตามที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิต</p>						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ผู้ที่ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) เป็นบุคคลที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สามารถดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง</p> <p>(2) เป็นบุคคลที่ผู้สำเร็จการศึกษามิ่งต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่าที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ</p>						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฏหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฏหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>กิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สามารถดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาพการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสง สว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการ ของตนเอง</p> <p>(3) เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ขึ้น ทะเบียนตามมาตรา 9 หรือมาตรา 11 แห่ง¹ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 แล้วแต่กรณี</p>						



กระทรวง

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

2. แรงงาน

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
ศ.ก.ส.ก. รามเนตร ชื่อ นางสุธิสาร รามเนตร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	ศ.ก.ส.ก. รามเนตร ชื่อ นางสุธิสาร รามเนตร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	นายพิทยา ปราโมทย์รพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย