



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย

การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตริเดช ชั้น ๒

อาคารกรมควบคุมมลพิษ

โดย ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม

คำนำ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ จัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช อาคารกรมควบคุมมลพิษ โดยมีรองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ นายอนุพันธ์ อิศูรัตน์ เป็นประธาน การอบรม หลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ มีความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย และเป็นการส่งเสริม วัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติ และความเข้าใจที่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ แก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๒๐๐ คน

นายอนุพันธ์ อิศูรัตน์ รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เป็นประธานเปิดการอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ โดยมี นางสาวชिरา แสงศรี เลขาธิการกรม กล่าวรายงานความเป็นมาของโครงการ และมีผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ คพ. เข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๖ คน ซึ่งการอบรมหลักสูตรดังกล่าว เป็นการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดยวิทยากร นางสาวชุตินา เทศศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย โดยวิทยากร นางสาวภาภา แม่สุวรรณ นิตกรชำนาญการพิเศษ และนางสุดชิววัน เพ็งทอง นิตกรชำนาญการ จาก สำนักงาน ก.พ.

นายอนุพันธ์ อิศูรัตน์ รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ ได้กล่าวเปิดการฝึกอบรม และให้ข้อคิดอันเป็นประโยชน์ แก่ผู้เข้ารับการอบรมไว้ว่า “วินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญที่เป็นเครื่องมือ ควบคุม ป้องกัน และปราบปรามไม่ให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยในส่วน ที่เป็นนามธรรมของวินัยนั้น จึงเป็นความรู้สึกที่ฝังงออยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้องเป็นธรรม วินัยเป็นเรื่องละเอียดอ่อนและ มีความคงทนมากกว่ารูปธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ คพ. มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย คือ การสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รับรู้ว่าผู้กระทำ ผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับการยกย่อง ส่งเสริมการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี และมีความสุข ขึ้นอยู่กับบุคคลแต่ละคน ต้องมีวินัย รู้จักเคารพ และปฏิบัติตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ กติกา การมีวินัยจึงมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกคนจะต้องสร้างให้เกิดขึ้นกับตนเอง สังคม และเมื่อสามารถปฏิบัติตนให้มีระเบียบวินัยเป็น แบบอย่างที่ดีก็จะนำมาซึ่งความสุขต่อตนเอง และผู้อื่น”

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สามารถสรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ ได้ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมฯ เป็นผู้เข้าร่วมอบรมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน/ฉบับ ได้รับแบบประเมินฯ กลับคืน ๑๐๗ คน/ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๐
๒. ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๐๗ คน มีความรู้ ความเข้าใจก่อน เข้าอบรม ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๒.๙๓ และมีความรู้ ความเข้าใจหลังเข้าอบรมในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับร้อยละ ๔.๒๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๓๐
๓. ระดับความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ภาพรวมค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ อยู่ในระดับความ พึงพอใจมาก

โดยมีประเด็นที่ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ อันดับแรก คือ การปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม/สัมมนา ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ อันดับที่ ๒ คือ เนื้อหา/หลักสูตรการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ และอันดับที่ ๓ คือ การบรรยายของวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖

คณะผู้จัดทำ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมควบคุมมลพิษ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

| | |
|--|-------|
| บทที่ ๑ บทนำ..... | ๑ |
| ๑. หลักการและเหตุผล..... | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์..... | ๑ |
| ๓. กลุ่มเป้าหมาย..... | ๑ |
| ๔. วิธีการอบรม..... | ๑ |
| ๕. หัวข้อวิชา/วิทยากร..... | ๒ |
| ๖. วัน เวลา สถานที่..... | ๒ |
| ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ..... | ๒ |
| ๘. การประเมินผลโครงการ..... | ๒ |
| ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ..... | ๒ |
| บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน..... | ๓ |
| ๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม..... | ๓ |
| ๒. สรุปงบประมาณ..... | ๓ |
| ๓. วิทยากร/หัวข้อการฝึกอบรม..... | ๔-๑๓ |
| ๔. สรุปผลประเมินโครงการฝึกอบรม..... | ๑๔ |
| ๕. ตารางแสดงสรุปผลประเมินโครงการฝึกอบรม..... | ๑๔-๑๙ |
| ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ..... | ๑๙ |
| ภาคผนวก..... | ๒๐ |
| ๑. ภาพกิจกรรม..... | ๒๑-๒๓ |
| ๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ..... | ๒๔-๕๑ |
| ๓. หนังสืออนุมัติโครงการ..... | ๕๒-๕๓ |
| ๔. กำหนดการ..... | ๕๔ |
| ๕. แบบประเมินความพึงพอใจ..... | ๕๕-๕๖ |

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

วินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญที่เป็นเครื่องมือ ควบคุม ป้องกัน และปราบปรามไม่ให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยในส่วนที่เป็นนามธรรมของวินัยนั้น จึงเป็นความรู้สึกที่ฝังงอในจิตสำนึกที่ถูกต้องเป็นธรรม และอยู่ในหัวใจของคนที่มีวินัยเป็นเรื่องละเอียดอ่อน และมีความคงทนมากกว่ารูปธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ คพ. มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย คือ การสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รับรู้ว่าผู้กระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับการยกย่อง ส่งเสริม การที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี และมีความสุขขึ้นอยู่กับบุคคลแต่ละคน ต้องมีวินัย รู้จักเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ กติกาของสังคมที่กำหนด การมีวินัยจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกคนจะต้องสร้างให้เกิดขึ้นกับตนเอง สังคม และเมื่อสามารถปฏิบัติตนให้มีระเบียบวินัยเป็นแบบอย่างที่ดีก็จะนำมาซึ่งความสุขต่อตนเอง และผู้อื่น ดังนั้น การมีระเบียบวินัยรวมทั้ง การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยในการทำงานจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ คพ. ทุกท่านที่จะต้องได้รับการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ เพื่อละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

สกก. จึงได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ใน คพ. เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติ และความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาศักดิ์ศรีข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน และสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับข้าราชการ และนำไปปฏิบัติตามหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้กับเจ้าหน้าที่ คพ.
๒. เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ คพ. มีวินัยต่อตนเองและสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีต่อองค์กร
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องและมีความตระหนักในการรักษาวินัยราชการให้กับเจ้าหน้าที่ คพ.
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ คพ. ทราบถึงจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยและเรียนรู้วิธีการที่ถูกต้องเพื่อหลีกเลี่ยงป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัยราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คพ. (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) จำนวน ๒๐๐ คน

๔. วิธีฝึกอบรม

- ๕.๑ การฟังบรรยาย
- ๕.๒ การตอบข้อซักถาม

๕. หัวข้อวิชา/วิทยากร

ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ คพ.
(เวลา ๖ ชั่วโมง)

- ช่วงเช้าเวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. (๒.๓๐ ชม.)
วิทยากร : นางสาวชุตินา เทศศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน ก.พ.
หัวข้อวิชา : ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. (๓.๓๐ ชม.)
วิทยากร : นางสาวภา แผ่สุวรรณ นิตกรชำนาญการพิเศษ และ
นางสุดชีวัน เพ็งทอง นิตกรชำนาญการ จากสำนักงาน ก.พ.
หัวข้อวิชา : ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย

๖. วัน เวลา สถานที่

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒
อาคารกรมควบคุมมลพิษ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ คพ. ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. เจ้าหน้าที่ คพ. มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภูมิคุ้มกัน และมีความตระหนักรู้ในการป้องกันการกระทำความผิดวินัย

๘. การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมควบคุมมลพิษ

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๖ คน แบ่งเป็น สำนัก/กอง/ฝ่าย ดังนี้

| สำนัก/กอง/ ฝ่าย | จำนวน/ คน | สำนัก/กอง/ ฝ่าย | จำนวน/ คน | สำนัก/กอง/ ฝ่าย | จำนวน/ คน |
|--------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|
| ผู้บริหาร | ๑ | สกก. | ๔๑ | ฝคป. | ๒๒ |
| สจก. | ๒๓ | กผผ. | ๒๑ | กพร. | ๒ |
| สจน. | ๔๒ | กนต. | ๑๒ | ศปวล. | ๓ |
| สจอ. | ๓๕ | ฝตบ. | ๒๒ | ตภ. | ๒ |

๒. สรุปงบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๔๘,๔๙๕ บาท (สี่หมื่นแปดพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ผลผลิต : สนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและการควบคุมมลพิษ โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | รายการ | จำนวนเงิน |
|-----|--|-------------------------------------|
| ๑. | ค่าสมมาคุณวิทยากร <ul style="list-style-type: none"> ● ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๒.๕ ชม. = ๑,๕๐๐ บาท ● ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. = ๑,๐๕๐ บาท ● ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. = ๑,๐๕๐ บาท | ๓,๖๐๐ บาท ๓,๖๐๐ บาท |
| ๒. | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้อบรม ๒๐๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ ● วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ | ๑๔,๓๕๐ บาท ๑๔,๐๐๐ บาท ๓๕๐ บาท |
| ๓. | ค่าอาหารกลางวัน <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้อบรม ๒๐๐ คน x ๑๔๙ บาท x ๑ มื้อ ● วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๕ คน x ๑๔๙ บาท x ๑ มื้อ | ๓๐,๕๔๕ บาท ๒๙,๘๐๐ บาท ๗๔๕ บาท |
| | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | ๔๘,๔๙๕ บาท |

๓. วิทยาการ / หัวข้อการฝึกอบรม ดังนี้

๓.๑ วิทยาการ : นางสาวชุติมา เทศศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน ก.พ.

หัวข้อวิชา : ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สรุบบอสังเขปดังนี้

๑. ความรู้พื้นฐานทางจริยธรรม

● คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม

คุณธรรม ☞ สภาพคุณงามความดี

จริยธรรม ☞ ความประพฤติที่ดี

ค่านิยม ☞ สิ่งที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลยึดถือเป็นแนวทางแห่งพฤติกรรม และเมื่อปฏิบัติซ้ำ ๆ บ่อย ๆ จนเป็นวิถีชีวิตและสืบทอดต่อกันไปเป็นวัฒนธรรมได้

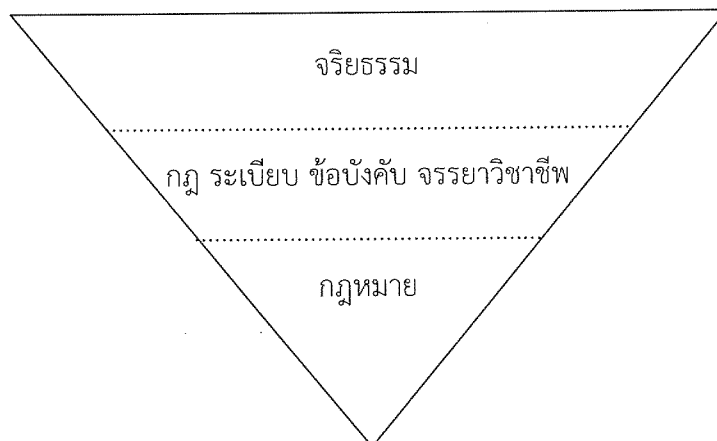
☞ ค่านิยมมีทั้งด้านบวก และด้านลบ

☞ เปลี่ยนแปลงได้ตามเวลา

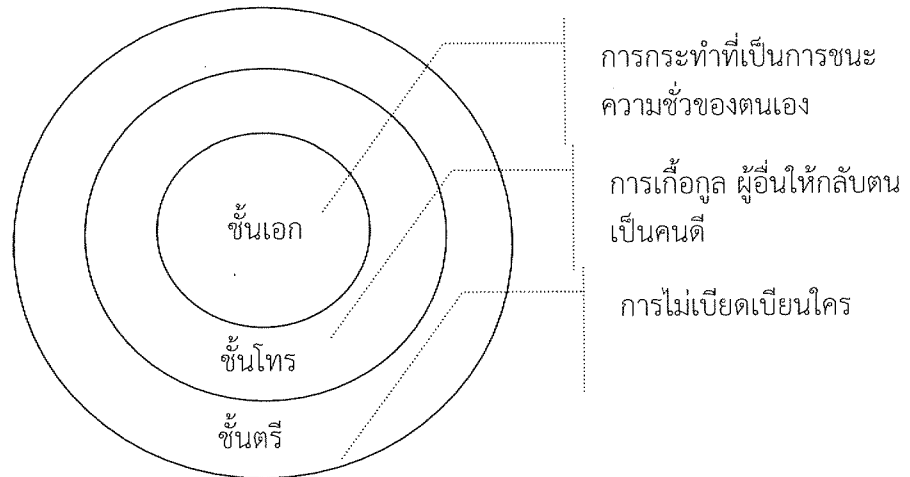
● จริยธรรม

| จริยธรรม | | | | |
|-------------|-------------|---------------------------------|-----------------|------------|
| | ในทางศาสนา | ในวงการ วิชาชีพ | ประมวลจริยธรรม | วินัย |
| ปทัสถาน | ศีลธรรม | จรรยาบรรณ | จริยธรรม(วินัย) | วินัย |
| ประกาศิต | ควร | พึง | ต้อง | ต้อง |
| พฤติกรรม | คุณธรรม | จรรยา | จริยธรรม(วินัย) | วินัย |
| จุดมุ่งหมาย | เพื่อคน | เพื่อคนและงาน | เพื่อคนและงาน | เพื่องาน |
| ผล | การเป็นคนดี | เกียรติ/ศักดิ์ศรี ประสิทธิพล | คนดี/ประสิทธิพล | ประสิทธิพล |

● สถานะของจริยธรรม



- พระคตินธรรม สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก
ความดีนั้นเป็นอิสริยาภรณ์ของคนดี



- จริยธรรม จรรยา วินัยข้าราชการ (มาตรฐานทางจริยธรรม)

- พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- จรรยาข้าราชการ

- มุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี โดยเฉพาะ
- การยึดมั่นยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- หากไม่ปฏิบัติตาม จะถูกกล่าวตำหนิต่อ มีผลต่อการแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือต้องเข้ารับการพัฒนา

- วินัยข้าราชการ

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ต้องกระทำการอันเป็นข้อพึงปฏิบัติ ๑๐ ข้อ +
- ไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ๙ ข้อ +
- ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ ขรก. มีวินัย ป้องกันมิให้ ขรก. กระทำผิดวินัย
- ผู้ใดกระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- การอันพึงทำ vs. การอันพึงเว้นประกอบขึ้นเป็นจริยธรรม ๑๐ ประการ
- องค์การคุ้มครองจริยธรรม
 - ก.พ.
 - คณะกรรมการจริยธรรม
 - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

▪ ระบบการบังคับใช้

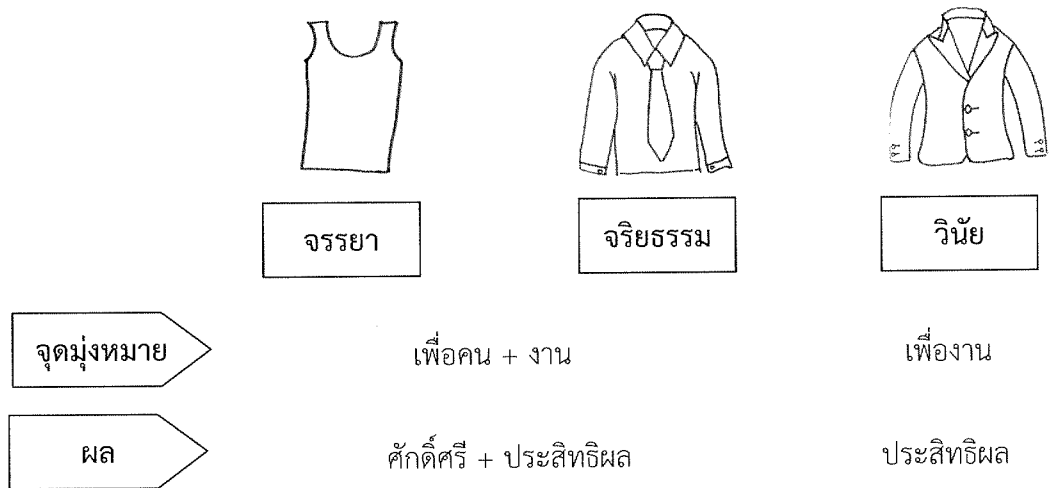
- ฝ่าฝืน = ผิดวินัย
- การส่งเสริมจริยธรรม
- การจัดการกรณีมีปัญหาการปฏิบัติ

● จรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน

หลักความประพฤติอันเหมาะสม แสดงถึง คุณธรรมและจริยธรรม เป็นจริยธรรมในการประกอบอาชีพที่เป็นกลุ่มบุคคล แต่ละวิชาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นหลักเพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้นๆ ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดมั่น ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
๓. โปร่งใสตรวจสอบได้
๔. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

● แบบของข้าราชการพลเรือน



๒. รายละเอียดตามประมวลจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

..... จะต้องมีการกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

..... การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

● **ประมวลจริยธรรม**

- ประมวล = - รวบรวมให้เข้าระเบียบเป็นหมวดหมู่
- หนังสือที่รวบรวมสิ่งซึ่งเป็นประเภทเดียวกัน เช่น ประมวลกฎหมาย
- จริยธรรม = ความประพฤติ หรือพฤติกรรมดี

ประมวลจริยธรรม : การรวบรวมแนวทางความประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี
ทั้งนี้ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขแก่ส่วนรวมและตนเอง

● **เจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

- เป็นค่านิยมหรือคุณธรรมหลักที่ยึดถือเป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการ
- เป็นพันธะสัญญาและมาตรฐานพฤติกรรมที่ข้าราชการจะต้องปฏิบัติ
- เป็นเครื่องช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ให้มีกรอบการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
- เป็นวัฒนธรรมการทำงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าใจตรงกัน
- ให้การเรียนรู้แก่บุคคลในสังคมให้อยู่ร่วมกันภายใต้ข้อกำหนดของสังคมตามความคาดหวังของประชาสังคม
- เตรียมข้อกำหนดเพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมที่สร้างความเชื่อถือศรัทธาให้กับประชาชน และเตรียมข้อกำหนด บทลงโทษเพื่อจัดการกับพฤติกรรมที่ทำลายความสัมพันธ์อันดีและความเชื่อถือศรัทธาของสังคม

● **การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ**

๑. ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่
๔. ♦ ไม่แสวงหาประโยชน์จากหน้าที่
♦ ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๕. ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
๖. ให้บริการที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นกลางทางการเมือง
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๙. ยึดมั่นในการปกครองแบบประชาธิปไตย
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ

● จริยธรรมข้าราชการ

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม (ข้อ ๓)
๒. มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ข้อ ๔)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตน (ข้อ ๕)
๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ข้อ ๖)
๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา (ข้อ ๗)
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการโดยมีอัธยาศัยที่ดีไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม(ข้อ ๘)
๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว (ข้อ ๙)
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ (ข้อ ๑๐)
๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ข้อ ๑๑)
๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม (ข้อ ๑๒)

๓. สรุปสาระสำคัญในประมวลจริยธรรม

- ป้องกันและแก้ไขระบบอุปถัมภ์ (พรรคพวก เพื่อนฝูง ญาติพี่น้อง ผู้มีบุญคุณส่วนตัว)
- ป้องกันและแก้ไขผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ยึดประโยชน์ส่วนรวม
- มีข้อกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- เสริมสร้างวัฒนธรรมใหม่ในองค์กร : ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปกป้องข้าราชการมิให้กระทำตามคำสั่งที่มีขอบ ให้สอดส่องดูแลกันเอง ส่งเสริมการยึดมั่นในหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาและประเพณี
- ส่งเสริมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพ และธำรงความเป็นกลางทางการเมือง
- ยึดมั่นในการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔. สรุปกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวดจรรยา วินัย)
- พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการพ.ศ.๒๕๕๘
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภาครัฐ

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยานการลดโทษและการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓

๕. ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดทางวินัย (ข้อ ๑๘)

- พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

การฝ่าฝืนจริยธรรม (ข้อ ๑๙)

ผู้บังคับบัญชาอาจสั่ง :-

- ลงโทษทางวินัย
(ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
ปลดออก ไล่ออก)
- ว่ากล่าวตักเตือน
- ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- สั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

๓.๒ วิทยากร : นางเสาวภา แผ่สุวรรณ นิตินกรชำนาญการพิเศษ และนางสุดชีวัน เพ็งทอง นิตินกรชำนาญการ
จากสำนักงาน ก.พ.

หัวข้อวิชา : ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย สรุปลงข้อสอบได้ดังนี้

๑. ความหมายของคำว่า วินัย คือ ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็นการ

☞ ควบคุมตนเอง ☞ ปฏิบัติตามการนำ ☞ อยู่ในระเบียบแบบแผน ☞ มีความเป็นระเบียบ

ความหมายของคำว่า วินัย คือ แบบแผนความประพฤติหรือข้อปฏิบัติ

๒. จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย

๑. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์การ

๓. กฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้บังคับ

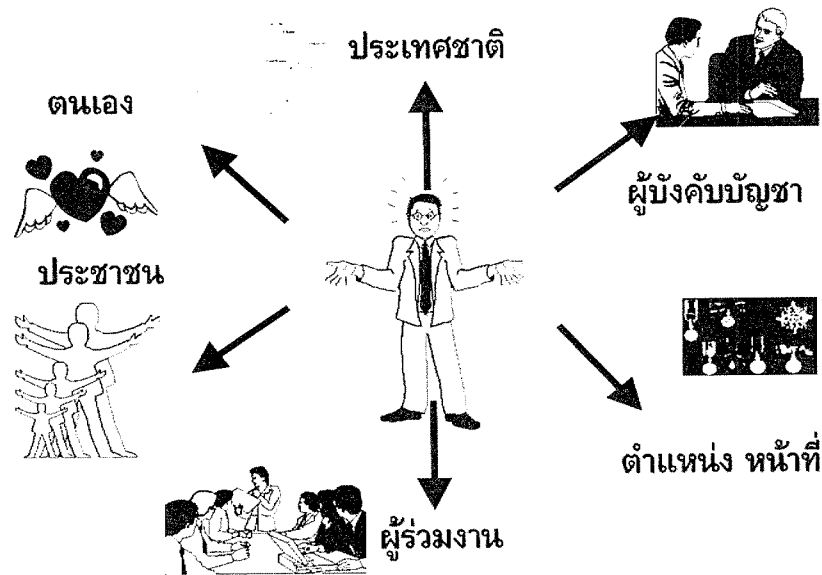
- ข้าราชการ ☞ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ลูกจ้าง ☞ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- พนักงานราชการ ☞ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. โทษทางวินัย

| ความผิดไม่ร้ายแรง | ความผิดร้ายแรง |
|-------------------|----------------|
| ภาคทัณฑ์ | ปลดออก |
| ตัดเงินเดือน | ไล่ออก |
| ลดเงินเดือน | |

๕. มาตรา ๘๐

ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด อยู่เสมอข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้วต้อง รักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.ด้วย



๖. วินัยต่อประเทศชาติ

ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑)

๗. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม (ม. ๘๒ (๑))

ซื่อสัตย์ ● ปฏิบัติตรงไปตรงมา ● ไม่คดโกง ● ไม่หลอกลวง

สุจริต ● ปฏิบัติด้วยความมุ่งหมายในทางที่ดีที่ชอบตามทำนองคลองธรรม

เที่ยงธรรม ● ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ม. ๘๕ (๑))

● โดยมีชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

● โดยทุจริต

การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ องค์ประกอบ

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบ

๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้

๔. เจตนาทุจริต (เจยจิต)

๘. หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

๑. กฎหมายหรือระเบียบ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา

๔. พกตินัย

อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

ละทิ้งหน้าที่ราชการ

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ



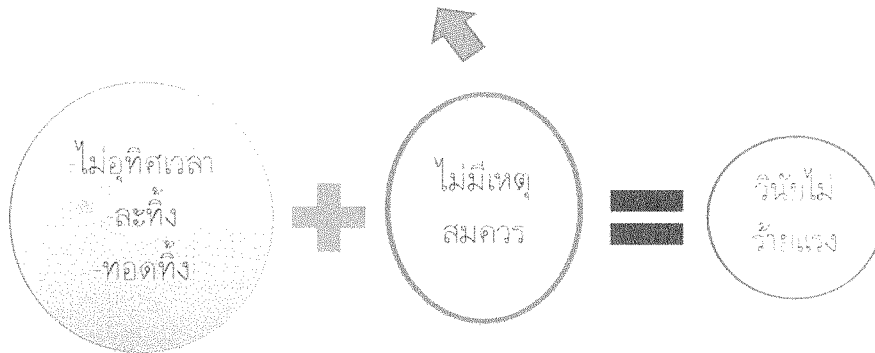
มาตรา ๘๒ (๕)

● อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ☞ ต้องอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่ราชการตามที่ทางราชการต้องการ รวมถึงเวลานอกเหนือจากการปฏิบัติราชการตามปกติด้วย

● ละทิ้งหน้าที่ราชการ ☞ วาง ปล่อย สละ ละเสีย ไม่อยู่ปฏิบัติราชการ ได้แก่ การไม่มา หรือ มาแล้ว ไม่อยู่ปฏิบัติราชการ

● ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ☞ ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน มาอยู่ในสถานที่ราชการแต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงาน ปล่อยงานคั่งค้าง

พิจารณาจากคำตั้งข้างบนนี้
ดูว่าการตั้ง ทอดทิ้ง หรือไม่อุทิศเวลา
มีผลแตกต่างกัน มีความจำเป็นหรือไม่



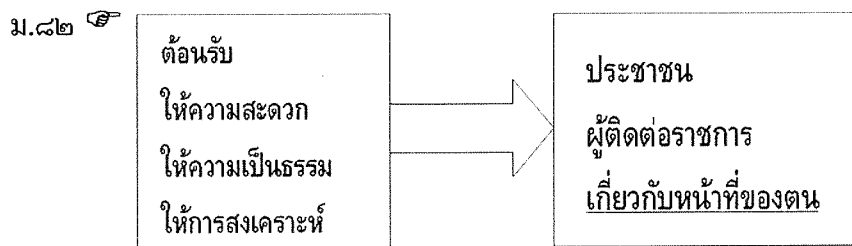
๙. วินัยร้ายแรง

- ๑. ละทิ้ง/ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควรเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง มาตรา ๘๕ (๒)
- ๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร มาตรา ๘๕ (๓)

๑๐. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ปฏิบัติตามคำสั่ง
- ไม่รายงานเท็จ
- ไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา

๑๑. วินัยต่อประชาชน



ม. ๘๓ (๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ม. ๘๕ (๕) วินัยอย่างร้ายแรง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

บริการประทับใจ

- ๑. ยิ้มแย้มแจ่มใส
- ๒. เต็มใจช่วยเหลือ
- ๓. ไม่เบียดเบียน
- ๔. พึงความครบถ้วน
- ๕. รีบด่วนบริการ
- ๖. อ่อนหวานน่ารัก
- ๗. ไม่สักแต่ทำ
- ๘. น้ำคำไพเราะ
- ๙. เหมาะสมสถานที่
- ๑๐. ไม่มีนอกใน

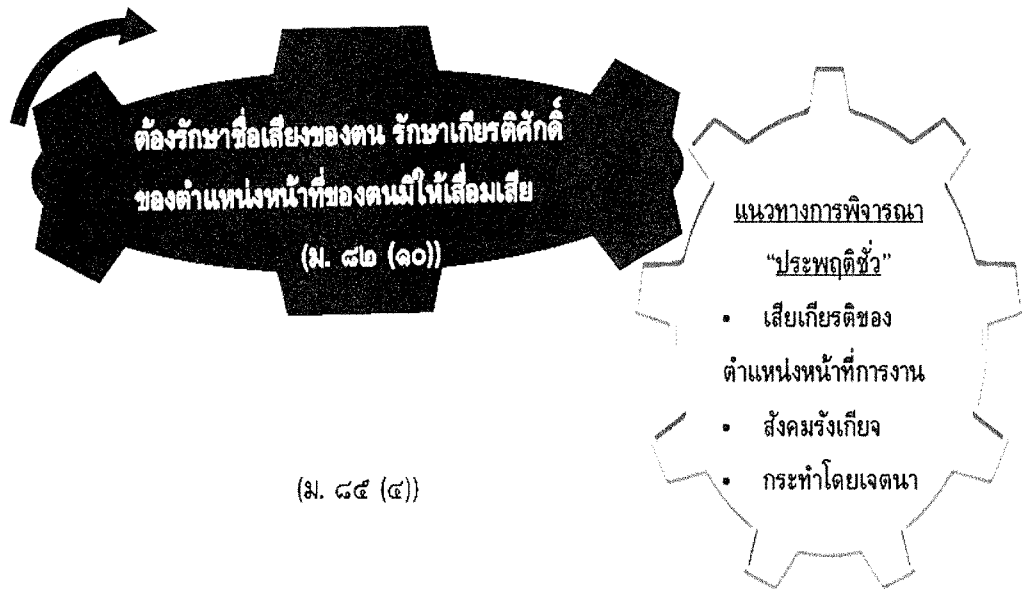
บริการยอดเยี่ยม

- ๑. ปากหมา
- ๒. หน้าที่การ
- ๓. ตักตวง
- ๔. ถ่วงเรื่อง
- ๕. เชื่องช้า
- ๖. ล้าสมัย
- ๗. ไม่แน่ชัด
- ๘. บัดสวะ
- ๙. ละเลย
- ๑๐. เจยซา

๑๒. วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน

- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม. ๘๒ (๓))
- ต้องไม่ก่อกวนก่อกอง กดขี่ ช่มแหร่งกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม. ๘๓ (๓))
- ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ม. ๘๓ (๘))

๑๓. วินัยต่อตน



กระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก (ม. ๘๕ (๖))

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๓) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อควรคำนึง

- ความผิดวินัยไม่มีอายุความ
- การลงโทษต้องดำเนินการครบถ้วนการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- สภาพการเป็นข้าราชการ
 - ขณะกระทำผิด
 - ขณะลงโทษ

๔. สรุปผลประเมินโครงการฝึกอบรมฯ

๔.๑ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมฯ เป็นผู้เข้าร่วมอบรมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน/ฉบับ ได้รับแบบประเมินฯ กลับคืน ๑๐๗ คน/ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๐

๔.๒ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๐๗ คน มีความรู้ ความเข้าใจก่อนเข้าอบรม ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๒.๙๓ และมีความรู้ ความเข้าใจหลังเข้าอบรมในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๔.๒๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๓๐

๔.๓ ระดับความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ภาพรวมค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

โดยมีประเด็นที่ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ อันดับแรก คือ การปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม/สัมมนา ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ อันดับที่ ๒ คือ เนื้อหา/หลักสูตรการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ และอันดับที่ ๓ คือ การบรรยายของวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖

แบบประเมินความพึงพอใจ ออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ การประเมินผลหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ระดับความพึงพอใจต่อการรับบริการ

| ระดับความพึงพอใจ | คะแนน |
|------------------|-------|
| มากที่สุด | ๕ |
| มาก | ๔ |
| ปานกลาง | ๓ |
| น้อย | ๒ |
| น้อยที่สุด | ๑ |

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

| ระดับความพึงพอใจ | ค่าเฉลี่ย |
|------------------|-----------|
| มากที่สุด | ๔.๓๐-๕.๐๐ |
| มาก | ๓.๕๐-๔.๒๙ |
| ปานกลาง | ๒.๖๑-๓.๔๙ |
| น้อย | ๑.๘๑-๒.๖๐ |
| น้อยที่สุด | ๑.๐๐-๑.๘๐ |

๕. ตารางแสดงสรุปผลประเมินโครงการฝึกอบรมฯ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ เพศ

| เพศ | จำนวน(คน) | ร้อยละ |
|------|-----------|--------|
| ชาย | ๒๘ | ๒๖.๑๗ |
| หญิง | ๗๙ | ๗๓.๘๓ |
| รวม | ๑๐๗ | ๑๐๐ |

จากตารางที่ ๑ พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๘๓ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๗

ตารางที่ ๒ อายุ

| อายุ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|------------------|------------|------------|
| อายุ ๒๓-๓๐ ปี | ๒๓ | ๒๑.๕๐ |
| อายุ ๓๑-๔๐ ปี | ๓๗ | ๓๔.๕๘ |
| อายุ ๔๑-๕๐ ปี | ๓๓ | ๓๐.๘๔ |
| อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป | ๑๔ | ๑๓.๐๘ |
| รวม | ๑๐๗ | ๑๐๐ |

จากตารางที่ ๒ พบว่าส่วนใหญ่ที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๘ รองลงมา อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๔ และอายุ ๒๓-๓๐ ปี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๐

ตารางที่ ๓ สังกัดหน่วยงาน

| สังกัด | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|------------|------------|------------|
| สจก. | ๑๐ | ๙.๓๕ |
| สจน. | ๑๓ | ๑๒.๑๕ |
| สจอ. | ๑๓ | ๑๒.๑๕ |
| สลก. | ๒๔ | ๒๒.๔๓ |
| กผผ. | ๑๕ | ๑๔.๐๒ |
| กนต. | ๙ | ๘.๔๑ |
| ฝตบ. | ๑๐ | ๙.๓๕ |
| ฝคป. | ๘ | ๗.๔๘ |
| กพร. | ๒ | ๑.๘๗ |
| ศปวล. | ๑ | ๐.๙๓ |
| ตภ. | - | - |
| ไม่ระบุ | ๒ | ๑.๘๗ |
| รวม | ๑๐๗ | ๑๐๐ |

จากตารางที่ ๓ พบว่าส่วนใหญ่สังกัด สลก. จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๓ รองลงมาสังกัด กผผ. จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๒ และ สจน. , สจอ. จำนวน ๑๓ คน/สำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๕ /สำนัก

ตอนที่ ๒ การประเมินผลหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

ตารางที่ ๔ ข้อมูลการประเมินและการบรรยายของวิทยากร

ตารางที่ ๔.๑ การประเมินและการบรรยายของวิทยากร (ภาคเช้า)

| ประเด็น | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ระดับความพึงพอใจ |
|---|----------------------------|------------------|
| ๑. มีความรู้และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย | ๔.๓๕ | มากที่สุด |
| ๒. ลำดับเนื้อหาการบรรยายเข้าใจง่าย มีความต่อเนื่อง | ๔.๒๒ | มาก |
| ๓. มีเทคนิควิธีการฝึกอบรมที่ทำให้น่าสนใจเข้าใจง่าย ก่อเกิดการเรียนรู้ | ๔.๑๑ | มาก |
| ๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมซักถาม | ๔.๐๔ | มาก |
| ๕. ตอบคำถามตรงประเด็นและเข้าใจง่าย | ๔.๐๓ | มาก |
| ๖. วิเคราะห์และชี้แนะแนวทางแก้ไขปัญหาได้ชัดเจน ตรงประเด็น | ๔.๑๔ | มาก |
| ๗. ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม | ๔.๒๖ | มาก |
| รวม | ๔.๑๖ | มาก |

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการบรรยายของวิทยากร (ภาคเช้า) คือ มีความรู้และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยายในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ รองลงมาคือภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสมในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ และมีการลำดับเนื้อหาการบรรยายเข้าใจง่าย มีความต่อเนื่อง ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ และเมื่อคิดค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับข้อมูลการประเมินและการบรรยายของวิทยากร (ภาคเช้า) ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ ระดับความพึงพอใจมาก

ตารางที่ ๔.๒ การประเมินและการบรรยายของวิทยากร (ภาคบ่าย)

| ประเด็น | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ระดับความพึงพอใจ |
|---|----------------------------|------------------|
| ๑. มีความรู้และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย | ๔.๔๑ | มากที่สุด |
| ๒. ลำดับเนื้อหาการบรรยายเข้าใจง่าย มีความต่อเนื่อง | ๔.๓๖ | มากที่สุด |
| ๓. มีเทคนิควิธีการฝึกอบรมที่ทำให้น่าสนใจเข้าใจง่าย ก่อเกิดการเรียนรู้ | ๔.๓๗ | มากที่สุด |
| ๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมซักถาม | ๔.๒๘ | มาก |
| ๕. ตอบคำถามตรงประเด็นและเข้าใจง่าย | ๔.๒๔ | มาก |
| ๖. วิเคราะห์และชี้แนะแนวทางแก้ไขปัญหาได้ชัดเจน ตรงประเด็น | ๔.๓๕ | มากที่สุด |
| ๗. ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม | ๔.๔๒ | มากที่สุด |
| รวม | ๔.๓๕ | มากที่สุด |

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการบรรยายของวิทยากร (ภาคปาย) คือ ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสมในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ รองลงมาคือมีความรู้และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยายในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ และมีเทคนิควิธีการฝึกอบรมที่ทำให้น่าสนใจเข้าใจง่ายก่อเกิดการเรียนรู้ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ และเมื่อคิดค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับข้อมูลการประเมินและการบรรยายของวิทยากร (ภาคปาย) ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๕ ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตรการอบรม

| ประเด็น | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ระดับความพึงพอใจ |
|--|----------------------------|------------------|
| ๑. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอในแต่ละหัวข้อการอบรม | ๔.๒๕ | มาก |
| ๒. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรมในแต่ละหัวข้อ | ๔.๔๑ | มากที่สุด |
| ๓. เนื้อหาครอบคลุมตามเป้าหมายของหลักสูตร | ๔.๒๘ | มาก |
| ๔. ระยะเวลาการฝึกอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา | ๔.๑๓ | มาก |
| ๕. การลำดับเนื้อหา/ความต่อเนื่องของหลักสูตร | ๔.๒๘ | มาก |
| ๖. เอกสารประกอบครบถ้วนตามเนื้อหาวิชา | ๔.๒๔ | มาก |
| รวม | ๔.๒๗ | มาก |

จากตารางที่ ๕ พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในเนื้อหาหลักสูตรการอบรมต่อประโยชน์ที่ท่านได้รับการอบรมในแต่ละหัวข้อ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ รองลงมาคือเนื้อหาครอบคลุมตามเป้าหมายของหลักสูตร และการลำดับเนื้อหา/ความต่อเนื่องของหลักสูตร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ เมื่อคิดค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตรการอบรมในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ ระดับความพึงพอใจมาก

ตารางที่ ๖ การประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง การอบรม

| ประเด็น | คะแนนเฉลี่ยระดับ ความรู้ก่อน-หลัง อบรม (จากคะแนนเต็ม ๕) | เปรียบเทียบ คะแนนเฉลี่ย ก่อน-หลัง |
|---|---|---|
| ๑. ก่อนเข้ารับการอบรม/สัมมนา ท่านมีความรู้เรื่องนี้เพียงใด | ๒.๙๓ | ๑.๓๐ |
| ๒. หลังจากได้รับการอบรม/สัมมนา ท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด | ๔.๒๓ | |

จากตารางที่ ๖ พบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น (๑.๓๐ คะแนน) จากคะแนนเฉลี่ยความรู้ก่อนการอบรม ๒.๙๓ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยความรู้หลังการอบรม ๔.๒๓ คะแนน

ตารางที่ ๗ ข้อมูลการประเมินสถานที่

| ประเด็น | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ระดับความพึงพอใจ |
|---|----------------------------|------------------|
| ๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา | ๔.๑๖ | มาก |
| ๒. ความพึงพอใจต่ออาหารและเครื่องดื่มต่างๆ | ๓.๘๓ | มาก |
| ๓. ความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ | ๔.๑๒ | มาก |
| รวม | ๔.๐๔ | มาก |

จากตารางที่ ๗ พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนาในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ รองลงมาคือความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒ และความพึงพอใจต่ออาหารและเครื่องดื่มต่างๆ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๘๓ เมื่อคิดค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับข้อมูลการประเมินสถานที่ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ ระดับความพึงพอใจมาก

ตารางที่ ๘ ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม/สัมมนา

| ประเด็น | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ระดับความพึงพอใจ |
|--|----------------------------|------------------|
| ๑. การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ | ๔.๓๖ | มากที่สุด |
| ๒. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ | ๔.๓๓ | มากที่สุด |
| รวม | ๔.๓๕ | มากที่สุด |

จากตารางที่ ๘ พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม/สัมมนา การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ รองลงมาคือ ความรวดเร็ว ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ คือ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ เมื่อคิดค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม/สัมมนาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๙ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมโครงการจัดฝึกอบรมฯ

| ประเด็น | คะแนนเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5) | ระดับความ พึงพอใจ |
|---|------------------------------|----------------------|
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลการประเมินและการบรรยายของวิทยากร | ๔.๒๖ | มาก |
| วิทยากร (ภาคเช้า) | ๔.๑๖ | |
| วิทยากร (ภาคบ่าย) | ๔.๓๕ | |
| ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตรการอบรม | ๔.๒๗ | มาก |
| ส่วนที่ ๓ การประเมินความรู้ ความเข้าใจ | ๓.๕๘ | มาก |
| ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการประเมินสถานที่ | ๔.๐๔ | มาก |
| ส่วนที่ ๕ ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม/สัมมนา | ๔.๓๕ | มากที่สุด |
| รวม | ๔.๑๐ | มาก |

จากตารางที่ ๙ ประเมินความพึงพอใจภาพรวมโครงการฝึกอบรมฯ พบว่าผู้เข้าร่วมอบรม มีความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ได้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในการเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้เข้ามาอบรมครั้งนี้ได้ความรู้และประโยชน์อย่างมากได้ทราบวินัยในครั้งนี้จะได้นำไปศึกษาข้อมูลปรับใช้ในการทำงานในหน่วยงาน
- หากนำความรู้ที่ได้จากการอบรมครั้งนี้มาใช้จะได้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งอยากให้มีอบรมต่อเนื่องหลายวัน เพราะได้ความรู้อย่างมาก
- ควรดำเนินการจัดอบรมเป็นประจำทุกปี อย่างน้อย ๒ วัน เพื่อให้ทันกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เช่น มาตรา ๔๔ ต้องเกี่ยวข้องกับวินัยรื้อป่า ประชาชนและข้าราชการจะได้รู้วินัยข้อไหน ตรงกับมาตรา โดยเฉพาะข้าราชการ
- ควรจัดกลุ่มผู้รับการอบรมและให้เสนอความเห็นของแต่ละกลุ่มว่าจากการทำงานของแต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายมีปัญหาอะไร ประสบปัญหาอะไรบ้าง อะไรต่อประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นเรื่องใหม่
- ควรจัดหลักสูตรโดยมีอบรมกฎหมายที่อ้างอิงในเอกสารมาประกอบด้วย
- เนื้อหาบรรยาย ภาคเช้า มีหลายส่วนซ้ำกับที่เคยเข้าอบรม ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะตัวอย่างที่ผู้บรรยายหามาจึงอยากให้ผู้จัดให้ข้อมูลผู้บรรยายถึงหลักสูตรที่เคยจัดอบรม เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในเนื้อหา
- การยกตัวอย่างเป็นกรณีศึกษา ทำให้เห็นภาพและเข้าใจมากขึ้น
- ควรจัดอบรมนอกสถานที่บ้าง
- ห้องประชุมแสงสว่างไม่เพียงพอและ จนท.เข้ารับการอบรม บางตา ควรจัดสถานที่ที่เหมาะสมในการจัดกลุ่ม หากมีกิจกรรมการรวมกลุ่ม

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม

๑.๑ พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ



นางสาวชिरา แสงศรี เลขาธิการกรม
กล่าวรายงานความเป็นมาของโครงการฯ

นายอนุพันธ์ อีฐรัตน์ รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
กล่าวเปิดโครงการฯ และให้ข้อคิดอันเป็นประโยชน์
แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ



นางสาวชุติมา เทศศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
จากสำนักงาน ก.พ. บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๒ ภาพบรรยากาศ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ





๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง
 และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ คพ.
 วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตริเดช ชั้น ๒

| สำนัก/กอง/ฝ่าย | จำนวน/คน |
|----------------|------------|
| สจก. | ๒๓ |
| สจน. | ๔๒ |
| สจอ. | ๓๕ |
| สลก. | ๔๑ |
| กผผ. | ๒๑ |
| กนต. | ๑๒ |
| ผตบ. | ๒๒ |
| ผคป. | ๒๒ |
| ศปวล. | ๓ |
| กพร. | ๒ |
| ตภ. | ๒ |
| รวม | <u>๒๒๕</u> |
| ผู้บริหาร | ๑ |
| รวมทั้งสิ้น | <u>๒๒๖</u> |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

84ก.

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

23 กน.

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|----------------------------------|---|-----------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ผู้อำนวยการกองเสี่ยและสภารันตราย | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | |
| ๑ | นาย สุเมธา วิเชียรเพชร | ผู้อำนวยการสำนักจัดการกากของเสียและสภารันตราย | | |
| ๒ | น.ส. พรพิมล เจริญสง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๓ | นาง สุณีย์ ต๊ะบิณฑา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๔ | น.ส. วานิช สาวาโย | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๕ | นาย ไชโย จุ้ยศิริ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๖ | นาย มานพ บุญแจ่ม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๗ | น.ส. กุดชา ธนะขว้าง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๘ | นาย อร่าม พันธุ์ธรรม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๙ | น.ส. เบญจวรรณ โชคชัยตระกูลโพธิ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๐ | น.ส. พันธนิสร์ พงษ์ขวัญ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๑ | นาย สุรินทร์ อารีย์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๒ | นาย อิมราน หะยีบากา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๓ | นาย ไชยา บุญชิต | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกกสิวิทย์ ตริโคช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|---|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักงานจัดการกากของเสียและสารอันตราย (ต่อ) | | | |
| ๑๔ | นาง สุนันทา พลทวงษ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๕ | น.ส. วาสนา แจ่มประจักษ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | Quin | Quin |
| ๑๖ | นาย บัญชาการ วินัยพานิช | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๗ | น.ส. สิริรัตน์ ชำวาริ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๘ | น.ส. สัจจาพร เขยกิจวงษ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | สิทธพร | สิทธพร |
| ๑๙ | นาง ศิริสมบูรณ์ ตะสิงห์ชะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ศิริสมบูรณ์ ตะสิงชะ | ศิริสมบูรณ์ ตะสิงชะ |
| ๒๐ | น.ส. พัชรพี สังข์ทอง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | พัชรพี | พัชรพี |
| ๒๑ | น.ส. รสวดี นามบุตดี | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | รสวดี | รสวดี |
| ๒๒ | น.ส. สีนินาถ บุญวิริยะ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | สินินาถ | สินินาถ |
| ๒๓ | น.ส. ศศิกร แสงพงษ์ชัย | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | ศศิกร | ศศิกร |
| ๒๔ | น.ส. กรณิกา อนันตสุทธิรักษ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | กรณิกา | กรณิกา |
| ๒๕ | นาย คเชนทร์เกียรติ สุขเจริญ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | คเชนทร์เกียรติ | คเชนทร์เกียรติ |
| ๒๖ | นาย สุเมธ นำพราย | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | สุเมธ | สุเมธ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกทีลิตีตรี เดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|---|-------------------------|-----------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักงานจัดการกากของเสียและสารอันตราย (ต่อ) | | | |
| | พ.ต. สุชาติ สอนสุข | พิธีกร/นายสุชาติสอนสุข | สุชาติ | สุชาติ 21 |
| | น.ส. ไชยนา อุนธา | นักวิจัย/นางไชยนา อุนธา | ไชยนา | ไชยนา 22 |
| | นายอภินันท์ สุชาติพันธ์ | ผอ. นิพนธ์ นิตย (พ.น.) | อ.น | อ.น 23. |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

84946.

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

42 คน

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|----------------------------|---|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักจัดการคุณภาพน้ำ | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | |
| ๑ | นาย สมชาย ทรงระยอง | ผู้อำนวยการสำนักจัดการคุณภาพน้ำ (อสมน). | สมชาย (อสมน) | สมชาย อสมน |
| ๒ | ฝ่ายบริหารทั่วไป | | | |
| ๓ | นาง วิมลนันท์ ไสภณระสิทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |
| ๔ | น.ส. สุรัตน์ ทองเป | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | | |
| ๕ | นาง สมใจ เต็งประเสริฐ | พนักงานธุรการ ส๓ | สมใจ | สมใจ |
| ๖ | น.ส. สุพิชรา วัชรสินธุ์ | นักจัดการงานทั่วไป | สุพิชรา | สุพิชรา |
| ๗ | น.ส. อรวรรณ บุญทอง | พนักงานธุรการ ส๓ | อรวรรณ | อรวรรณ |
| ๘ | นาง พนิดา กาละดี | นักจัดการงานทั่วไป | พนิดา | พนิดา |
| ๙ | น.ส. รัชนีภา แซ่จัน | เจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๑๐ | นาง ชัยชยดี เมตุลา | เจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๑๑ | นาง ไศภิตา ทงษ์ษา | เจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๑๒ | นาย มานะ ศรีภูมิ | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ2 | มานะ | มานะ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|-----------------------------|------------------------------------|-----------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักจัดการคุณภาพน้ำ (ต่อ) | | | |
| | ส่วนแผนงาน | | | |
| ๑๒ | น.ส. ทิพย์อาภา ยลธรรมธรม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๑๓ | นาง เพ็ญพิชชา บุญรัตน์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | Lnw | Lnw |
| ๑๔ | นาง วิมลพร ไวยนิก | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | วฟ | วฟ |
| ๑๕ | น.ส. พิทยา อนันตวงศ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๖ | น.ส. วังฉวีพร พานิชัก | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | Wsc | Wsc |
| ๑๗ | น.ส. สุธิดา คงเพชรสถิตย์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๘ | น.ส. จิรวดี สดแสงจันทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | จมด | จมด |
| ๑๙ | นาย ปิยะภัทร เลิศศิริเสนากร | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | | |
| ๒๐ | น.ส. ศศิธร ประภาชี | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| ๒๑ | น.ส. จีรภัรณ์ ขวัญดี | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | กขข | กขข |
| ๒๒ | น.ส. บุชราคม ผนึกทอง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | พชชชช | พชชชช |
| | ส่วนน้ำเสียอุตสาหกรรม | | | |
| ๒๓ | นาย ขยาวีร์ หวังเจริญรุ่ง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | ขยว | ขยว |
| ๒๔ | นาย อรุณภิก สิทธิไชย | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | อรุ | อรุ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตริเตช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|-----------------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักจัดการคุณภาพน้ำ (ต่อ) | | | |
| | ส่วนน้ำเสียอุตสาหกรรม (ต่อ) | | | |
| ๒๕ | นาง วรญา วาณิชชินชัย | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | <i>W. W.</i> | <i>W. W.</i> |
| ๒๖ | นาย กุศลพร ศรีสุข | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | <i>K. S.</i> | <i>K. S.</i> |
| | ส่วนน้ำเสียชุมชน | | | |
| ๒๗ | น.ส. กิ่งดาว อินทร์เกษ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | <i>K. D.</i> | <i>K. D.</i> |
| ๒๘ | นาง สมลักษณ์ เจียงรักษา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | <i>S. R.</i> | <i>S. R.</i> |
| ๒๙ | น.ส. ณิชยา ตรยางกูร | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | <i>N. S.</i> | <i>N. S.</i> |
| ๓๐ | น.ส. วรณนิสา วิบูลย์เชื้อ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | <i>N. S.</i> | <i>N. S.</i> |
| ๓๑ | น.ส. บุญยืน กวินเรกสรณ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | <i>B. Y.</i> | <i>B. Y.</i> |
| ๓๒ | นาย ชัยวุฒิ พิมพ์ทอง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | <i>S. W.</i> | <i>S. W.</i> |
| ๓๓ | น.ส. สุนทรี ถิ่นชิลอง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | <i>S. S.</i> | <i>S. S.</i> |
| ๓๔ | น.ส. สุจิตพร เดชศรีจันทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | <i>S. S.</i> | <i>S. S.</i> |
| | ส่วนแหล่งน้ำจืด | | | |
| ๓๕ | นาย เขาวน นกอยู่ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | <i>H. W.</i> | <i>H. W.</i> |
| ๓๖ | นาง ขญภา คำเกลี้ยง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | <i>X. K.</i> | <i>X. K.</i> |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|----------------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ส่วนแหล่งน้ำทะเล | | | |
| | สำนักจัดการคุณภาพน้ำ (ตอ) | | | |
| ๓๗ | น.ส. วันเพ็ญ ต่วนเวชยันตร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๓๘ | น.ส. วิลาวัลย์ ธนศมนิรัตน์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๓๙ | น.ส. รติวรรณ ผาดีไพบูลย์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | | |
| | ส่วนแหล่งน้ำทะเล (ต่อ) | | | |
| ๔๐ | นาง นฤมล สีปานมัน | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | | |
| ๔๑ | นาย จักรพันธ์ หมอยาคี | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| ๔๒ | นาย มหิธร มณีจันทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| | ส่วนน้ำเสียเกษตรกรรม | | | |
| ๔๓ | นาย สายชล แสงให้สุข | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๔๔ | นาง บุปผา อุ่นแสงจันทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๔๕ | น.ส. ภิตินันท์ อรรถย | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๔๖ | นาย ดุสิต วงษ์ล้านงาม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๔๗ | น.ส. ภัทรานิษฐ์ เป็ลยไธสง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๔๘ | น.ส. สุทธิทิรา บัวภาค | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๔๙ | นาย ทรงพล ไต้ขาว | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| ๕๐ | น.ส. อิศราภรณ์ โสภ์นารายณ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|---------------------------|-----------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักจัดการคุณภาพน้ำ (ตอ) | | | |
| | นายธีรชัย นิลนิล | หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม | SPWD | SPWD 41 |
| | นายสมชาย วัฒนวิทย์ | " | SPWD | SPWD 42 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

๕๗๐.

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

35 คน

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|-------------------------------------|---|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักจัดการคุณภาพอากาศและเสียง | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | |
| ๑ | นาย เกล็ดศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการคุณภาพอากาศและเสียง | | |
| | ฝ่ายบริหารทั่วไป | | | |
| ๒ | นาง รจิต ฆารณอม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |
| ๓ | นาง กริณชัชพิพ ธรรมสิทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |
| ๔ | น.ส. ธัญรัตน์ แย้มเสียงเย็น | นายช่างเทคนิค | | |
| ๕ | น.ส. นิตยา บัวรุ่ง | พนักงานธุรการ ส๓ | | |
| ๖ | น.ส. สุกัญญา แก้วเกิด | พนักงานธุรการ ส๓ | | |
| ๗ | น.ส. ญัตติธยาน์ พิงประเทือง | เจ้าพนักงานธุรการ (ส.ก.ว.) | | |
| | ผู้อำนวยการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | | |
| ๘ | นาย เสกสรร แสงดา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๙ | น.ส. วลัยนุช พรรณสังข์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๐ | น.ส. จุฑามาศ แพงเวียง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| | ส่วนมลพิษทางอากาศจากยานพาหนะ | | | |
| ๑๑ | นาย อุทุมพร เอนก | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ تريเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักจัดการคุณภาพอากาศและเสียง (๓๑) | | | |
| | ส่วนมลพิษทางเสียงและความสั่นสะเทือน | | | |
| ๑๒ | นาง นิภาภรณ์ ใจแสน | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๑๓ | น.ส. นันทวัน ว.สิงหะคะเขนทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๔ | นาง วรณีย์พันธ์ มิตรจิต | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๕ | นาย วิษณุวัฒน์ สมจันทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | | |
| ๑๖ | นาง มณฑก แก้วสถับนิต | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| ๑๗ | นาย อานนท์ นกแก้วน้อย | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| ๑๘ | นาย สมศักดิ์ ชนงาม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| ๑๙ | นาง ถิลา วิฑูกิจ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| ๒๐ | นาย สติชัย ศรีทอง | นายช่างเทคนิค | | |
| ๒๑ | นาย พิบูลย์พร วงษ์สวนน้อย | นายช่างเทคนิค | | |
| | ส่วนคุณภาพอากาศในบรรยากาศ | | | |
| ๒๒ | น.ส. พัชราภา สุวรรณธาดา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๒๓ | น.ส. นิตยา ไชยสะอาด | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๒๔ | น.ส. เกศกีนี อุณะพานัก | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
 วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมตึกทีลิตีร์ ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|---|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักงานจัดการคุณภาพอากาศและเสียง (ต่อ) | | | |
| | ส่วนคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (ต่อ) | | | |
| ๒๕ | นาย มนตรี ชูชัยศักดิ์ดา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | สพ.ดำน | สพ.ดำน |
| ๒๖ | น.ส. กนกทิพย์ เดชสถิตย์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | สมาน | สมาน |
| ๒๗ | น.ส. เบญจพร ตั้งเพ็ญลย์ | นายช่างเทคนิค | เบญจพร | เบญจพร |
| ๒๘ | น.ส. อารญา ชูคำมี | เจ้าพนักงานธุรการ | อารญา | อารญา |
| ๒๙ | น.ส. รัชนีวรรณ คุณมี | นายช่างเทคนิค | รัชนีวรรณ | รัชนีวรรณ |
| | ส่วนมลพิษทางอากาศจากอุตสาหกรรม | | | |
| ๓๐ | นาย พันศักดิ์ ธีรมงคล | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | ธีรมงคล | ธีรมงคล |
| ๓๑ | น.ส. กาญจนา สายสม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | กาญจนา | กาญจนา |
| ๓๒ | น.ส. อรวรรณ มาบุญวงศ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | อรวรรณ | อรวรรณ |
| ๓๓ | นาย สิริศักดิ์ คำคง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | ศิริศักดิ์ | ศิริศักดิ์ |
| ๓๔ | นาย ธีระพล คงชนม์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | ธีระพล | ธีระพล |
| ๓๕ | น.ส. เต็มศิริ วงษาเทียม | เจ้าพนักงานธุรการ | เต็มศิริ | เต็มศิริ |
| | นาย ศักดิ์สิทธิ์ ศรีใจดี | นายช่างเทคนิค | ศักดิ์สิทธิ์ | ศักดิ์สิทธิ์ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม ทักษะความรู้เกี่ยวกับวินัย การศึกษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศีก์ทีสิทธิ์ ตริเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|--------------------------------------|---------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักจัดการคุณภาพอากาศและเสียง (ต่อ) | | | |
| | นายรังษิ์ ปิ่นเพชร | นายช่างเทคนิค | | |
| | นาง อรุณี เกตุสิน | นาง. ๒๗ | | |
| | นาย ปิยะ อธิพานย์ | นาง. ๓๓. | | |
| | นายไพโรจน์ งามเนน | นาง. ๒๓. | | |
| | นางสาว อัญชลารัตน์ คุชฌ์ทิพย์ สีส | นางสาว. ๒๗ | | |
| | นางสาว อัญชลารัตน์ คุชฌ์ทิพย์ สีส | นางสาว. ๒๓. | | |

30
31
32
33
34
35

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร


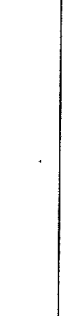
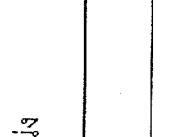
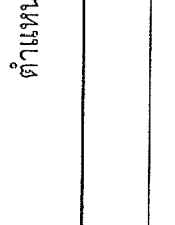




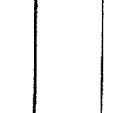

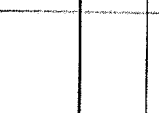
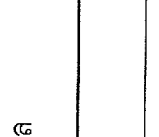

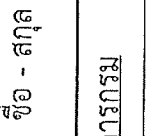
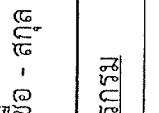
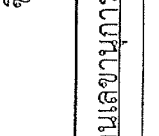
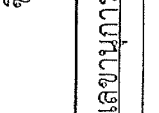
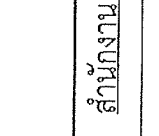
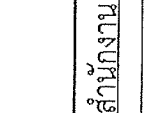
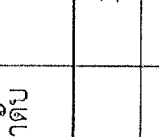
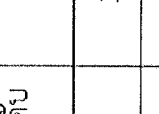



ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

๘๐๑.

๔๑ คน

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|---|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักงานเลขานุการกรม | | | |
| | เลขานุการกรม | | | |
| ๑ | น.ส. วชิรา แสงศรี | เลขานุการกรม |  |  |
| | ฝ่ายสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ | | | |
| ๒ | วาทิ รต.วันชัย บุญเพ็ชรดิลก | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |  |
| ๓ | นาง ถิรรัตน์ พุ่มห้วยรอบ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |  |  |
| ๔ | น.ส. จิตรภรณ์ เสถียรจิตานนท์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |  |  |
| ๕ | นาง ศมน สว่างวิทย์วัฒนา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |  |  |
| ๖ | นาย วรทีนันท์ จันทราภรณ์ | นักจัดการงานทั่วไป |  |  |
| ๗ | น.ส. ขญญาพัชญ์ ตั้งเจียมศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |  |  |
| ๘ | นาง สุกัญญา จันทะเอ | พนักงานธุรการ ส๓ |  |  |
| | ฝ่ายคลังและพัสดุ | | | |
| ๙ | นาง กรสิริ ศรีทอง | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |  |  |
| ๑๐ | นาย เอกศาสตร์ พันธุ์สวัสดิ์ | นักวิชาการพัสดุ |  |  |
| ๑๑ | น.ส. บุษกร กองสำลี | นักวิชาการพัสดุ |  |  |
| ๑๒ | นาย รมวิชญ์ ศรีสุวรรณ | นักวิชาการพัสดุ |  |  |

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักงานเลขานุการกรม (ต่อ) | | | |
| | ฝ่ายคลังและพัสดุ (ต่อ) | | | |
| ๑๓ | น.ส. นุจรีย์ เพิ่มขุน | เจ้าพนักงานธุรการ | นุจรี | น.ส. |
| ๑๔ | น.ส. อรกัญญา น้อยโสม | นักวิชาการพัสดุ | อรกัญญา | น.ส. |
| ๑๕ | น.ส. อรภัทรชญา สุขประเสริฐพิธา | นักวิชาการเงินและบัญชี | อรภัทรชญา | อรภัทรชญา |
| ๑๖ | นาง ภัทราวดี ยางทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ภัทราวดี | น.ส. |
| | ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | | | |
| ๑๗ | น.ส. ดัดดา จุลแสง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | ดัดดา | น.ส. |
| ๑๘ | นาย สุริยา เสมาน้อย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | สุริยา | นาย |
| ๑๙ | นาง พรทิพย์ เสมาน้อย | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | พรทิพย์ | นาง |
| ๒๐ | น.ส. นันทวัน งอพา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | นันทวัน | น.ส. |
| ๒๑ | น.ส. สิริวิภา จิตรวิฑูม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ. | สิริวิภา | น.ส. |
| ๒๒ | น.ส. ผุสดี ประสิทธิ์สมบัติ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผุสดี | น.ส. |
| ๒๓ | นาง ยุพเรศ นาคุดม | พนักงานธุรการ ๓๓ | ยุพเรศ | นาง |
| ๒๔ | น.ส. สุธัญญา สายเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | สุธัญญา | น.ส. |
| ๒๕ | น.ส. วรญา สุนทรวิภาค | นักทรัพยากรบุคคล | วรญา | น.ส. |

10

11

12

13

14

17

16

17

18

19

20

21

รายชื่อผู้ร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมพิษ
วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักงานเลขาธิการกรม(ต่อ) | | | |
| | ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ต่อ) | | | |
| ๒๖ | นาง ภัทริราพร ชนะหาย | นักทรัพยากรบุคคล | ชัชชัชชัช | ชัชชัชชัช |
| ๒๗ | น.ส. จิตติมา อาทรวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคล | จิตติมา | จิตติมา |
| ๒๘ | น.ส. สุภาพร วชิระศิริ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | สุภาพร | สุภาพร |
| ๒๙ | น.ส. พัชรากร พรชชะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | พัชรากร | พัชรากร |
| | ฝ่ายเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | | | |
| ๓๐ | นาย นิชกร คงเพชร | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ | นิชกร | นิชกร |
| ๓๑ | นาย ชัย ปทุมมาสุรณ | บรรณารักษ์ชำนาญการ | ชัย | ชัย |
| ๓๒ | นาย นิวัฒน์ อินต๊ะรัตน์ | นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน | นิวัฒน์ | นิวัฒน์ |
| ๓๓ | นาย สรพลสิทธิ์ เขาสกุลมาศ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | สรพล | สรพล |
| ๓๔ | น.ส. ชมพูนุช ทัพบิมชัย | นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ | ชมพูนุช | ชมพูนุช |
| ๓๕ | น.ส. เพ็ญนิพนธ์ จินตะกาน | นักวิชาการเผยแพร่ | เพ็ญนิพนธ์ | เพ็ญนิพนธ์ |
| ๓๖ | นาย เสกสรร ชมสูงเนิน | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา | เสกสรร | เสกสรร |
| ๓๗ | น.ส. บรรจง ประภาธนานันท์ | พนักงานธุรการ ส๓ | บรรจง | บรรจง |
| ๓๘ | นาย วิฑูรย์ ศักดิ์วงศ์ | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ๒2 | วิฑูรย์ | วิฑูรย์ |






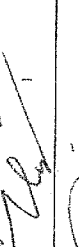


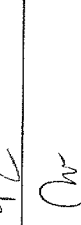

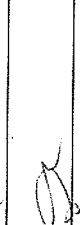
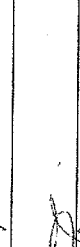

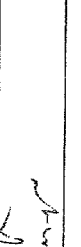




โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศึกคิลิทธิ ศรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|---------------------------|---------------------------------|---|---|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | สำนักงานเลขานุการกรม(ต่อ) | | | |
| | ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก | | | |
| ๓๙ | นาง กิ่งกาญจน์ อมรภิบาล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |  |  |
| ๔๐ | น.ส. ลักขิกา กล้าทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |  |  |
| ๔๑ | น.ส. หนึ่งฤทัย คำถนอม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  |  |
| ๔๒ | นาย วีรพล พรหมณ์แก้ว | นิติกรปฏิบัติการ |  |  |
| ๔๓ | นาง รัดมน ฤๅ๑๑๓๑ | พนักงานม.๒ |  |  |
| | นางพร บอน | สายช่างเทคนิค |  |  |
| | นาย สอน | พนักงานช่างเทคนิค |  |  |
| | นาย วิชาญ วัฒนศิริ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |  |  |
| | นาย วิชาญ วัฒนศิริ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |  |  |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ชั้น ๒

กมลชน.

21 คน

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|--|----------------------------------|-----------------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | กองแผนงานและประเมินผล | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | |
| ๑ | นาง กัญชลิ นวกัญญิ | ผู้อำนวยการกองแผนงานและประเมินผล | | |
| | ฝ่ายบริหารทั่วไป | | | |
| ๒ | น.ส. รัญญาพร เลิศอัญญาสัย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | รัญญาพร | รัญญาพร 1 |
| ๓ | น.ส. วรัญญา โพธิ์ภิรมย์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | อรุณ | อรุณ 2 |
| | ส่วนวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | |
| ๔ | นาง เกวลิน วงศ์เศรษฐศิริ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๕ | น.ส. เอกพัตตา จุฑามาศย์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | เอก | เอก 3 |
| ๖ | นาย นพณัฐ บุญสิงห์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | นพณัฐ | นพณัฐ 4 |
| | ส่วนเขตควบคุมมลพิษและพื้นที่เฉพาะ | | | |
| ๗ | น.ส. วรินทรญา เจริญศิรินันท์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | วรินทรญา | วรินทรญา 5 |
| ๘ | นาย ศรัทธน์ มากคำ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | ศรัทธน์ | ศรัทธน์ 6 |
| | ส่วนแผนงานและงบประมาณ | | | |
| ๙ | น.ส. อัญชฌานะ สุวิมล นามะธวัช ภาณุเศษ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | น.ส. อัญชฌานะ (นามสกุลบิดา) | น.ส. อัญชฌานะ 7 |
| ๑๐ | น.ส. นารีรัตน์ ภาคคิรินทร์ นารีรัตน์ ภาคคิรินทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | นารีรัตน์ | นารีรัตน์ 8 |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|--|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | กองแผนงานและประเมินผล (ต่อ) | | | |
| | ส่วนติดตามและประเมินผล | | | |
| ๑๑ | น.ส. วิไลศรี ศรีทองพนาบุตร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | วิไล | วิไล ๑ |
| ๑๒ | นาง พัชรพรรณ ช่างยิ้ม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | พัชรพรรณ | พัชรพรรณ ๑๐ |
| ๑๓ | น.ส. วรินทร์ บุญยิ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วรินทร์ | วรินทร์ ๑๑ |
| | ส่วนวิเทศสัมพันธ์และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | | | |
| ๑๔ | นาง กนิษนันต์ พงษ์กานนท์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | กนิษ | กนิษ ๑๒ |
| ๑๕ | น.ส. รำไพ พัตรปาน | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | รำไพ | รำไพ ๑๓ |
| | ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศมลพิษ | | | |
| ๑๖ | นาย คมกฤษ ภาคย์ทองสุข | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | คมกฤษ | คมกฤษ ๑๔ |
| ๑๗ | นาย วิวิธ สุขสุข | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | วิวิธ | วิวิธ ๑๕ |
| ๑๘ | นาย สุทัศน์ชัย บุญสิทธิผล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | สุทัศน์ | สุทัศน์ ๑๖ |
| ๑๙ | น.ส. สุธีรา ริเศษกุล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | สุธีรา | สุธีรา ๑๗ |
| ๒๐ | นาย ชัยกฤษ ภาณุภาวี | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชัยกฤษ | ชัยกฤษ ๑๘ |
| ๒๑ | นาย พิรัชฐู ฐาอัยรินทร์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | พิรัชฐู | พิรัชฐู ๑๙ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
 วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกกิติยกุล ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|-----------------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | กองแผนงานและประเมินผล (ต่อ) | | | |
| 22 | น.ส.กมล มั่นคง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | กมล | กมล ๒๐ |
| 23 | นางสาว... ธิษฐาน | ... ธิษฐาน | ธิษฐาน | ธิษฐาน |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

ครุฑ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

12 ส.พ.

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|---------------------------|---------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | กองนิติการ | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | |
| ๑ | นาย พทยา ปราโมทย์พันธ์ | ผู้อำนวยการกองนิติการ | | |
| | กองนิติการ | | | |
| ๒ | นาย วีระพล ดิษยาดิคม | นิติกรชำนาญการพิเศษ | | |
| ๓ | น.ส. นฤมล อ่อนน้อย | นิติกรปฏิบัติการ | | |
| ๔ | น.ส. รชนิดา บุญรอด | นิติกรปฏิบัติการ | | |
| ๕ | นาย พีรพล ชมภู | นิติกรปฏิบัติการ | | |
| ๖ | นาย พันธุ์เทพ เปงพวย | นิติกรปฏิบัติการ | | |
| ๗ | นาย สุทธิพรหม ทองธรรมชาติ | นิติกรปฏิบัติการ | | |
| ๘ | น.ส. เบญจรีดา บุญนาถ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |
| ๙ | นาง กมลลักษณ์ เทกมด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |
| ๑๐ | นาง พัชรี เทียงคิน | พนักงานธุรการ ส๓ | | |
| ๑๑ | นาย อานนท์ ไชยพันธ์ | นิติกร | | |
| ๑๒ | น.ส. นิชากร บหมมาศ | นิติกร | | |
| | | | | |

๗๒๗. 22 คน

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ฝ่ายตรวจและบังคับการ | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | |
| ๑ | น.ส. ผาณิต รัตสุข | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| | ฝ่ายบริหารทั่วไป | | | |
| ๒ | นาง ญัฐยานี นามจันทร์ | เจ้าพนักงานธุรการ | bu | bu |
| ๓ | น.ส. สุชาดา บรรจงกิจนิกร | เจ้าพนักงานธุรการ | bu | bu |
| ๔ | น.ส. อรวีณ์ จารุรัตน์พงศ์ | พนักงานธุรการ ส๓ | bu | bu |
| | ส่วนบังคับการ ๑ | | | |
| ๕ | น.ส. อัญชลี คงสมบุญณ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | bu | bu |
| | ส่วนบังคับการ ๒ | | | |
| ๖ | นาย สุวิชัย ศุภธนาเศรษฐ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | bu | bu |
| ๗ | น.ส. วรธนา นาคกายสิทธิ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | bu | bu |
| ๘ | น.ส. รุจภา วงศ์วนิช | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ | bu | bu |
| | ส่วนบังคับการ ๓ | | | |
| ๙ | น.ส. วิลาสินี ศักดิ์เทวีรินทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๑๐ | น.ส. โอบอล ประกอบบุญ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๑ | น.ส. ภัทรรถ ทิพเสนา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |

1 2 3 4 5 6 7 8



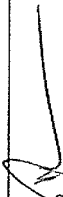
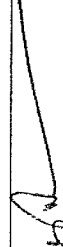



รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกทีลทีที ชั้น ๒



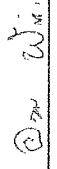
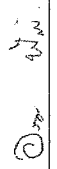
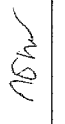

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ถ่ายมีชื่อ | |
|-------|-----------------------------------|---------------------------------|---|---|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ฝ่ายตรวจและบังคับการ (ต่อ) | | | |
| | ส่วนแผนงาน | | | |
| ๑๒ | น.ส. กษิรา สุดา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ |  |  |
| ๑๓ | น.ส. พันจิตต์ จันทะกุล | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | พันจิตต์ | พันจิตต์ |
| ๑๔ | น.ส. อุทุมพร เพ็ชรรุ่งเรือง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | อุทุมพร | อุทุมพร |
| ๑๕ | น.ส. ดวงพร รอดแสง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | ดวงพร | ดวงพร |
| ๑๖ | น.ส. เบญจมาภรณ์ นพศิริ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | เบญจมาภรณ์ | เบญจมาภรณ์ |
| ๑๗ | น.ส. นันทมงคล อุระหโก | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | | |
| | ส่วนพัฒนากระบวนการบังคับใช้กฎหมาย | | | |
| ๑๘ | นาย นราธิป บัวเทศ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ |  |  |
| ๑๙ | น.ส. ธิติรัตน์ บุญเต็ม | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | ธิติรัตน์ | ธิติรัตน์ |
| ๒๐ | น.ส. ปรีณันท์ ศุภสุวรรณ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ |  |  |
| ๒๑ | น.ส. พัชราภรณ์ ธรรมบำรุง | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | พัชราภรณ์ | พัชราภรณ์ |
| ๒๒ | น.ส. จิตติมา ชูรัตน์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | จิตติมา | จิตติมา |
| ๒๓ | นายทีพีพีพนธ์ สุวัณษา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม |  |  |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตริเตช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|----------------------------|-----------------|---|---|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ฝ่ายตรวจและบังคับการ (ต่อ) | | | |
| 20 | พันตำรวจตรี นุช | หนจ. ปฏิบัติงาน |  |  |
| 21 | อ.สุภา นันทน์พจน์ | หนจ. ปฏิบัติงาน |  |  |
| 22 | น.ส. นงนิตย์ | จ.ร.น. |  |  |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

สพป.

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่การควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

22 ก.พ.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|---|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ผู้อำนวยการสิ่งแวดล้อมและห้องปฏิบัติการ | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | |
| ๑ | นาย เจนจบ สุขสถ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| | ผู้อำนวยการสิ่งแวดล้อมและห้องปฏิบัติการ | | | |
| ๒ | น.ส. จรินทร์ภรณ์ ตีพพะมงคล | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | | |
| ๓ | นาย วัชรไชย ขมิ้นทกุล | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ | | |
| ๔ | น.ส. วัลภา จุฬารัตน | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ | | |
| ๕ | น.ส. ดารารัตน์ ธีรรมย์สุข | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ | | |
| ๖ | นาย ประสิทธิ์ ชิมเจริญ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๗ | นาง อภิพร เกศนกรกิจ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๘ | น.ส. สุจิตรา กัญยวิลาศ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๙ | น.ส. นุช ดุหาสวรรค์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๐ | น.ส. สุวิชา กัลยาณมิตร | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ | | |
| ๑๑ | น.ส. เมธิณี อวาริยา | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | | |
| ๑๒ | น.ส. นันทวัน สังข์ทอง | นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑๓ | น.ส. ปิ่นทอง ต้อนรับ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒







| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|--|-----------------------------|-----------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อมและห้องปฏิบัติการ (ต่อ) | | | |
| ๑๔ | น.ส. สุชาติ เรืองสุคนธ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ศ.ช.ว.๑๙ | ศ.ช.ว.๑๙ 14 |
| ๑๕ | น.ส. เกลิณี ปาอินทร์ | พนักงานธุรการ ๕๓ | ๒๓.๑๖ | ๒๓.๑๖ 15 |
| ๑๖ | นาง วรากร บุญส่ง | พนักงานห้องปฏิบัติการ ๓๒ | ๑๑๓๖ | ๑๑๓๖ 16 |
| ๑๗ | น.ส. มณีรัตน์ อุ่นจิตต์วรรณะ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | จ.น.ค. | จ.น.ค. 17 |
| ๑๘ | น.ส. พรกมล ศัลป์ใหม่ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | พ.ช.อ.๓๓๖ | พ.ช.อ.๓๓๖ 18 |
| ๑๙ | น.ส. จีฬารัตน์ ไทยซ่า | นักจัดการงานทั่วไป | จ.น.ค. | จ.น.ค. 19 |
| ๒๐ | น.ส. พัชราภรณ์ ศิริพร | เจ้าพนักงานธุรการ | พ.ช.น.ค. | พ.ช.น.ค. 2๐ |
| ๒๑ | พ.ศ. ชัยยศ ใจพิสุทธิ์ | หัวหน้าห้องปฏิบัติการ ๖๕ | จ.น.ค.๑๑๑ | จ.น.ค.๑๑๑ ๒๑ |
| ๒๒ | พ.ร.อ. ชัยยศ ใจพิสุทธิ์ | น.อ.อ. ๓๓๖ | พ.ร.อ.๑๑๑ | พ.ร.อ.๑๑๑ ๒๒ |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร 'ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
 วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓๖๑๑.
 3 คน

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตริเดช ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|------------------------------------|------------------------------------|---|--|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ศูนย์ประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย | | | |
| ๑ | นาย ชานัน ติรณรัตน์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ |  |  |
| ๒ | นาย อำนาจ สมวงษ์อินทร์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ |  |  |
| ๓ | นาย สุรพงศ์ วรรณิชูว์ | นิติกร |  |  |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร **รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม**
 ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
 วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมตึกกิติยกุล ชั้น ๒

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | |
|-------|--|-------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. |
| | ผู้บริหาร | | | |
| | นาย อนุพันธ์ อัฐรัตน์ | รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ | | |
| | หน่วยงานตรวจสอบภายใน | | | |
| ๑ | น.ส. สุรีย์ แสงสุวิดิพงษ์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | | |
| ๒ | น.ร. นภัทร ทองนวล | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ | | |
| | กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | | | |
| ๑ | นาง อารีย์ บุญไพศาลติก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | | |
| ๒ | นาง วังรามภรณ์ บัวสอาด | นักจัดการงานทั่วไป | | |
| ๓ | น.ร. อมรรัตน์ ผิวอ่อน | นักจัดการงานทั่วไป | | |



พ.ท. / ส.ท.



บันทึกข้อความ

| |
|------------------|
| ฝ่ายคลังเอกสาร |
| รับที่ ๑๐๖ |
| ทศ - ๕ ก.ม. ๒๕๕๐ |
| เลข ๑๖๔๑ ก.บ. ๑๖ |

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร ๒๐๔๔ ๒๐๖๔
 ที่ สลก ๕๐๗/๒๕๖๐ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

เรียน อคพ.

รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ (บริหาร)
 รับที่ ๘๓๐ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๑.๐๕ ผู้รับ

๑. เรื่องเดิม

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกรมควบคุมมลพิษ ได้มีการกำหนดแผนการดำเนินการจัดฝึกอบรมวินัยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และกฎระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ หลักสูตร นั้น เอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามแผนดังกล่าวข้างต้น สลก. จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ คพ. ขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตริเตช อาคาร คพ. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ คพ. มีความรู้ในเรื่องดังกล่าว และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติ และความเข้าใจที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.

๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒ (เอกสารแนบ ๒) กำหนดว่า "การฝึกอบรมประเภท ข" หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินครึ่งหนึ่งเป็นบุคลากรของรัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๓) กำหนดอัตราค่าสมนาคุณวิทยากร ดังนี้

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐไม่ว่าจะสังกัดส่วนราชการที่จัดฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการจัดฝึกอบรมภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๔) เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เห็นควรปรับอัตราเพิ่มขึ้นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม การฝึกอบรมและการประชุม (๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาทต่อมือต่อคน

๓.๔ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร. ๐๕๐๖/ว ๒๐๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๕) แจ่งเวียนมาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนค่าอาหารในการจัดฝึกอบรมกรณีจัดฝึกอบรมในสถานที่ราชการ ขอความร่วมมือให้เบิกไม่เกินคนละ ๑๕๐ บาทต่อมือ

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ อนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ คพ. ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช อาคาร คพ. เอกสารแนบ ๖

๔.๒ อนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๖๔,๗๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลผลิต : สนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและการควบคุมมลพิษ (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

๔.๓ ลงนามในสัญญายืมเงิน จำนวน ๔๘,๗๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยมีนายสุรียา เสมาน้อย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ยืมเงิน เอกสารแนบ ๗

๔.๔ ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร เอกสารแนบ ๘

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๕.๑ อนุมัติตามข้อพิจารณา ๔.๑ - ๔.๒

๕.๒ ลงนามตามข้อพิจารณา ๔.๓ และ ๔.๔

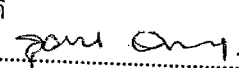
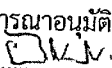

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ๔.๑, ๔.๒ + ๔.๓

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ๔.๔

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ๕.๑

นางสาว ลัดดา จุลแสง

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

| | | |
|---|--|---|
| อนุมัติ  (นายสุวรรณ นันทเศรษฐ์) รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ วันที่ ๑๕ กพ. ๒๕๖๐ | เรียน ๐๓พ. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ลงชื่อ  (นางสาวชिरา แสงศรี) เลขานุการกรม วันที่ ๑๕ กพ. ๒๕๖๐ | ตรวจสอบแล้วสามารถเบิกจ่ายได้ ตามระเบียบภายในวงเงิน จำนวน ๖๔,๗๐๐ บาท ลงชื่อ  (นางกรสิริ ศรีนง) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ |
|---|--|---|

ยื่นขอเงินค่าตอบแทน ๔๘,๗๐๐ บาท

๔. กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย
การเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ
วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๐๘.๓๐ - ๐๙.๑๕ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิดโดย นายอนุพันธ์ อธิรัตน์ รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยาย หัวข้อ

-ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

-ตอบข้อซักถาม

โดยวิทยากร นางสาวชุตติมา เทศศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำนักงาน ก.พ.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

บรรยาย หัวข้อ

-ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย

-ตอบข้อซักถาม

โดยวิทยากร นางสาวภา แผลสุวรรณ นิตกรชำนาญการพิเศษ

นางสุดชีวัน เฟื่องทอง นิตกรชำนาญการ

สำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ : - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

- กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕. แบบประเมินความพึงพอใจ

★แบบประเมินความพึงพอใจ★

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง

และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ

วันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 08.30 น. – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตริเดช ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ

โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.

★ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 เพศ 1. ชาย 2. หญิง
- 1.2 อายุ 1. 20-30 ปี 2. 31-40 ปี 3. 41-50 ปี 4. มากกว่า 50 ปี
- 1.3 สังกัด 1. สจก. 2. สจน. 3. สจอ. 4. สลก.
 5. กพผ. 6. กนต. 7. ผตบ. 8. ผคป.
 9. กพร. 10. ศปวล. 11. ตภ. 12. อื่น ๆ.....

★ตอนที่ 2 การประเมินผลหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้าง และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ คพ.
 คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลข หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

| ส่วนที่ 1 ข้อมูลการประเมินและการบรรยายของวิทยากร : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด | | | | | |
|--|---------------|---|---|---|---|
| ข้อมูลการประเมินและการบรรยายของวิทยากร | ระดับความพอใจ | | | | |
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| นางสาวชุตีมา เทศศิริ บรรยายหัวข้อ: ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | | | | | |
| 1. มีความรู้และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย | | | | | |
| 2. ลำดับเนื้อหาการบรรยายเข้าใจง่าย มีความต่อเนื่อง | | | | | |
| 3. มีเทคนิควิธีการฝึกอบรมที่ทำให้น่าสนใจเข้าใจง่ายก่อเกิดการเรียนรู้ | | | | | |
| 4. เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมซักถาม | | | | | |
| 5. ตอบคำถามตรงประเด็นและเข้าใจง่าย | | | | | |
| 6. วิเคราะห์และชี้แนะแนวทางแก้ไขปัญหาคัดเจน ตรงประเด็น | | | | | |
| 7. ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม | | | | | |
| ข้อมูลการประเมินและการบรรยายของวิทยากร | ระดับความพอใจ | | | | |
| นางสาวภา แผลสุวรรณ } บรรยายหัวข้อ: ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย นางสุดชีวัน เพ็งทอง | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. มีความรู้และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย | | | | | |
| 2. ลำดับเนื้อหาการบรรยายเข้าใจง่าย มีความต่อเนื่อง | | | | | |
| 3. มีเทคนิควิธีการฝึกอบรมที่ทำให้น่าสนใจเข้าใจง่ายก่อเกิดการเรียนรู้ | | | | | |
| 4. เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมซักถาม | | | | | |
| 5. ตอบคำถามตรงประเด็นและเข้าใจง่าย | | | | | |
| 6. วิเคราะห์และชี้แนะแนวทางแก้ไขปัญหาคัดเจน ตรงประเด็น | | | | | |
| 7. ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม | | | | | |

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตรการอบรม : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

| ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตรการอบรม | ระดับความพอใจ | | | | |
|--|---------------|---|---|---|---|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอในแต่ละหัวข้อการอบรม | | | | | |
| 2. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการอบรมในแต่ละหัวข้อ | | | | | |
| 3. เนื้อหาครอบคลุมตามเป้าหมายของหลักสูตร | | | | | |
| 4. ระยะเวลาการฝึกอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา | | | | | |
| 5. การลำดับเนื้อหา/ความต่อเนื่องของหลักสูตร | | | | | |
| 6. เอกสารประกอบครบถ้วนตามเนื้อหาวิชา | | | | | |

ส่วนที่ 3 การประเมินความรู้ ความเข้าใจ : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

| ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตรการอบรม | ระดับความพอใจ | | | | |
|---|---------------|---|---|---|---|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. ก่อนเข้ารับการอบรม/สัมมนา ท่านมีความรู้เรื่องนี้เพียงใด | | | | | |
| 2. หลังจากได้รับการอบรม/สัมมนา ท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด | | | | | |

ส่วนที่ 4 ข้อมูลการประเมินสถานที่ : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

| ข้อมูลการประเมินสถานที่ | ระดับความพอใจ | | | | |
|---|---------------|---|---|---|---|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา | | | | | |
| 2. ความพึงพอใจต่ออาหารและเครื่องดื่มต่างๆ | | | | | |
| 3. ความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ | | | | | |

ส่วนที่ 5 ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม/สัมมนา : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

| เอกสาร/การจัดฝึกอบรม | ระดับความพอใจ | | | | |
|--|---------------|---|---|---|---|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ | | | | | |
| 2. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ | | | | | |

★ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม