



รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

และยุทธศาสตร์การพัฒนสตรี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

หน่วยงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ 2563  
ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ปี 2561-2564 และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)\*

หน่วยงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ

\* หมายถึง แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ปรับปรุงมาจากยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560-2564 เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งเห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ และมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 ซึ่งเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ผู้ให้ข้อมูล นางสาวสุภาพร วชิระศิริ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ 0 2298 2059

ผู้ตรวจสอบข้อมูล นางสาวลัดดา จุลแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ  
โทรศัพท์ 0 2298 2053  
วัน/เดือน/ปี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม					ผลการดำเนินงาน							ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เพิ่มรูปภาพกิจกรรมพร้อมคำอธิบาย)	
	โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี					
						ผลผลิต	ผลลัพธ์	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย			ตัวชี้วัด
1	โครงการส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชายให้กับบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ	1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ตระหนักรู้และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย 2) เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการส่งเสริมและสร้างความตระหนักการรับรู้และเผยแพร่เกี่ยวกับบทบาทหญิงชายให้กับบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ 3) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม		-	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศผ่านช่องทางสื่อสารภายในกรม intranet กรมควบคุมมลพิษ/ แอปพลิเคชันไลน์ กลุ่ม คพ./กลุ่มเฟสบุ๊คสื่อสารภายในองค์กร/จอประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ	193	320	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	กลยุทธ์ที่ 1 ปรับเจตคติของคนไทยด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	ร้อยละ 65	ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ มีเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายที่ดี	-	รายละเอียดตามภาคผนวกหน้า 1

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม					ผลการดำเนินงาน								ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เพิ่มรูปภาพกิจกรรมพร้อมคำอธิบาย)
	โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี					
						ผลผลิต	ผลลัพธ์	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		
	กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎหมายและสิทธิที่สตรีพึงได้รับการคุ้มครอง			-	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายนำรู้ และสิทธิความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย ผ่าน intranet กรมควบคุมมลพิษ	เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ มีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย สิทธิความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	193	320	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาค	กลยุทธ์ที่ 1 ปรับเจตคติของคนไทยด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	ร้อยละ 65	ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ มีเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายที่ดี	-	รายละเอียดตามภาคผนวกหน้า 1
2	โครงการการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ให้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานและมีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการ รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม					ผลการดำเนินงาน							ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เพิ่มรูปภาพกิจกรรมพร้อมคำอธิบาย)	
	โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี					
						ผลผลิต	ผลลัพธ์	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย			ตัวชี้วัด
	กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร กรมควบคุมมลพิษ			-	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	เนื่องจากต้นปี พ.ศ. 2563 เกิดสถานการณ์โควิด 19 ส่งผลให้กรมต้องระงับการจัดฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อความปลอดภัย เป็นไปตามมาตรการที่กำหนด อย่างไรก็ตาม กรมได้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 2 หลักสูตร	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	13	44	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพในเรื่องบทบาทหญิงชาย และการบูรณาการบทบาทหญิงชายอย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่มั่นคง	ร้อยละ 75	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อ	รายละเอียดตามภาคผนวก หน้า 2 - 6	
						• หลักสูตร อีทีโก : เติมห่วงชีวิต พิชิตความสำเร็จ		64	128						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม					ผลการดำเนินงาน								ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เพิ่มรูปภาพกิจกรรมพร้อมคำอธิบาย)
	โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี					
						ผลผลิต	ผลลัพธ์	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		
3	โครงการจัดทำฐานข้อมูลการบริหารงานบุคลากร  กิจกรรม : การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรและกิจกรรมต่างๆ ภายในกรมควบคุมมลพิษ		-	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	จัดเก็บข้อมูลบุคลากรจำแนกเพศของกรมควบคุมมลพิษ ดังนี้ • การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศหญิงชาย  • การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรจำแนกระดับการศึกษา • การจัดเก็บข้อมูลระดับตำแหน่งของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และกลุ่มงานของพนักงานราชการ	มีฐานข้อมูลจำแนกเพศของกรมควบคุมมลพิษ มีการแยกเพศหญิงชายเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล	193	320	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพในเรื่องบทบาทหญิงชาย และการบูรณาการบทบาทหญิงชายอย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่มั่นคง	ร้อยละ 100	ร้อยละฐานข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมควบคุมมลพิษมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	-	รายละเอียดตามภาคผนวก หน้า 7 - 8
4	โครงการการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของกรมควบคุมมลพิษ	เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่สมดุล และสุขภาพในที่ทำงาน ให้เจ้าหน้าที่มีชีวิตที่สมดุล ทั้งการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว		-	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ทางกรมฯ จัดขึ้น และได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	193	320	ยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครองช่วยเหลือ และเยียวยา	กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมสำหรับสตรีเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุ	ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมควบคุมมลพิษที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	รายละเอียดตามภาคผนวก หน้า 9 - 11

# ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

# โครงการส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กรมควบคุมมลพิษได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศผ่านเว็บไซต์ กรมควบคุมมลพิษ [http://www.pcd.go.th/info\\_serv/ethics.html](http://www.pcd.go.th/info_serv/ethics.html) → งานคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมมลพิษ หัวข้อ กฎหมายน่ารู้เกี่ยวกับสิทธิความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย และประชาสัมพันธ์ "ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน" "5 วิธีปฏิบัติเมื่อถูกล่อลวงละเมิดทางเพศ" "5 พฤติกรรมการล่อลวงละเมิดทางเพศ" เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษตระหนักรู้และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการส่งเสริมและสร้างความตระหนักการรับรู้และเผยแพร่เกี่ยวกับบทบาทหญิงชายให้กับบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม

**กรมควบคุมมลพิษ**  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ข้อมูลและบริการ**

**การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย**

- รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี 2560
- รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี 2559

**กฎหมายน่ารู้เกี่ยวกับสิทธิความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย**

- แผนพับ - ก้าวไปสู่สังคมเสมอภาค กับพลังสร้างสรรค์หญิงชาย
- แผนพับ - ป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ
- แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560-2564
- พระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (ฉบับประชาชน)
- พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550

**สาระน่ารู้**

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักสูตรภาคกลาง คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- เอกสารประกอบกิจกรรม หลักสูตร หลักสูตรภาคกลาง คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- เอกสารประกอบโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับภัย การรักษาภัย
  - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
  - ความรู้เกี่ยวกับภัย และการรักษาภัย
- เอกสารประกอบโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - การยึดมั่นธรรมาภิบาล ประโยชน์ส่วนกลาง และประโยชน์ส่วนรวม
- รูปแบบการศึกษา
  - การศึกษาไทยของภาคประชาชน
  - การศึกษาไทยของภาคประชาชน
  - การศึกษาไทยของภาคประชาชน
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตร UPGRADE 373rd ศิษย์ความเมตตา (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ รายงานผลการดำเนินงาน ผ่าน [http://www.pcd.go.th/info\\_serv/ethics.html](http://www.pcd.go.th/info_serv/ethics.html)

**พระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘**

**กฎหมายคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550**

**นโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**

**แผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**

**ก้าวไปสู่สังคมเสมอภาค**

**5 วิธีปฏิบัติเมื่อถูกล่อลวงละเมิดทางเพศ**

- แผนพับ : ก้าวไปสู่สังคมเสมอภาค กับพลังสร้างสรรค์หญิงชาย
- แผนพับ : ป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ
- แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

- พระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับประชาชน)
- พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
- พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐

- อินโฟกราฟฟิค "ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน"
- อินโฟกราฟฟิค "5 วิธีปฏิบัติเมื่อถูกล่อลวงละเมิดทางเพศ"
- อินโฟกราฟฟิค "5 พฤติกรรมการล่อลวงละเมิดทางเพศ"

**5 วิธีปฏิบัติเมื่อถูกล่อลวงละเมิดทางเพศ**

**5 พฤติกรรมเข้าข่ายล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ**



# โครงการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

กรมควบคุมมลพิษมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรผนึกกำลังร่วมผลักดันภารกิจขององค์การให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

## ๑ การจัดวางระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจขององค์การ

๑.๑

- ๑.๑ ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล [http://www.pcd.go.th/info\\_serv/File/29-05-62-02.pdf](http://www.pcd.go.th/info_serv/File/29-05-62-02.pdf)
- ๑.๒ แผนปฏิบัติการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมควบคุมมลพิษ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ [http://www.pcd.go.th/info\\_serv/File/24-06-62-02.pdf](http://www.pcd.go.th/info_serv/File/24-06-62-02.pdf)
- ๑.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการสำคัญ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการมลพิษและองค์การ ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การ [http://infofile.pcd.go.th/mgt/Pcd\\_plan63-65.pdf?CFID=2356114&CFTOKEN=43284251](http://infofile.pcd.go.th/mgt/Pcd_plan63-65.pdf?CFID=2356114&CFTOKEN=43284251)

๑.๒

๓.๒.๖ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์การ

๑) เป้าหมาย  
มีการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทำงานอย่างโปร่งใส เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ความพึงพอใจของผู้รับบริการในการรับเรื่องร้องเรียนด้านมลพิษของกรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๕
คะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๙๐ คะแนน	๙๐ คะแนน	๙๐ คะแนน

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมควบคุมมลพิษให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็วต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรม
- ๓.๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานภายในองค์การให้เป็นระบบดิจิทัล
- ๓.๔) จัดทำแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
- ๓.๕) สร้างการรับรู้และสื่อสารข้อมูลผลดำเนินงาน บทบาท ภารกิจที่สำคัญ ของกรมควบคุมมลพิษต่อสาธารณะ
- ๓.๖) ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ศักยภาพ สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นคนที่คนเก่ง
- ๓.๗) พัฒนาระบบบริหารราชการให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และมีความยืดหยุ่นคล่องตัวในการทำงาน

๑.๓





๒ การสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีผลงาน และทักษะหรือสมรรถนะสูง

**กรมควบคุมมลพิษ**  
Pollution Control Department.

รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในกรมควบคุมมลพิษ  
( เปิดรับสมัครวันที่ 19 ธันวาคม 2562 - 13 มกราคม 2563 )

รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
( เปิดรับสมัครวันที่ 19 ธันวาคม 2562 - 13 มกราคม 2563 )

รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
( เปิดรับสมัครวันที่ 2 กรกฎาคม 2562 - 16 กรกฎาคม 2562 )

๒.๑ มีการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ผ่านเว็บไซต์กรมควบคุมมลพิษ <https://pcd.job.thai.com/>

๒.๒ ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ พ.ศ. ๒๕๖๓  
Link : <https://drive.google.com/file/d/1yZ6JSqKtIAxqw-bvreMp45h0WzMSwly2/view?usp=sharing>

**ประกาศกรมควบคุมมลพิษ**  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มลูกจ้างประจำ  
Link : [https://drive.google.com/file/d/1Uykb3btyLmcXg0BjuRD8\\_DY60QXTA3ny/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1Uykb3btyLmcXg0BjuRD8_DY60QXTA3ny/view?usp=sharing)

**ประกาศกรมควบคุมมลพิษ**  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ

๒.๔ ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือนและวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารและหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
Link : <https://drive.google.com/file/d/10QvsTpmzSZ1e2GAy6p2t7kJs1jU0DU3/view?usp=sharing>

**ประกาศกรมควบคุมมลพิษ**  
เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือนและวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารและหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมควบคุมมลพิษ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ

๒.๖ ระเบียบกรมควบคุมมลพิษว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ  
Link : <https://drive.google.com/file/d/1juY2iqxeNBHumJ7DO7aVjCijzMgZ3xgW/view?usp=sharing>

๒.๕ ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือนและวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารและหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
Link : [https://drive.google.com/file/d/๑Kpab๖ykcmmZ๒-rOQWlPOr๕๐ZWIXy\\_g๑t/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/๑Kpab๖ykcmmZ๒-rOQWlPOr๕๐ZWIXy_g๑t/view?usp=sharing)

**ประกาศกรมควบคุมมลพิษ**  
เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือนและวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารและหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**ระเบียบกรมควบคุมมลพิษ**  
ว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาศึกษาต่อระดับปริญญาโทภายในประเทศด้วยทุนส่วนตัว พ.ศ. ๒๕๔๑ พร้อมทั้งจัดระเบียบ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้าราชการของกรมควบคุมมลพิษไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ให้มีความถูกต้อง เหมาะสมและเป็นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง สำนักนายกรัฐมนตรี หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้บังคับในปัจจุบัน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก





โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ โดยนายสมชาย ทรงประกอบ รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เป็นประธาน และนายประลอง ดำรงค์ไทย อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ ได้เข้าร่วมสังเกตการณ์ฝึกอบรมและให้ข้อคิดอันเป็นประโยชน์แก่ผู้เข้าอบรม การอบรมหลักสูตรดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทฤษฎี ความหมาย รูปแบบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นเครื่องมือต้านการทุจริต และสร้างจิตสำนึกที่ดี มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนายเฉลิมชัยวงศ์ บริรักษ์ นางสาวทิพวรรณ เศรษฐฤกษ์กุล เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนายธัญยาพร ระเบียบโลก เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักการชดกันแห่งผลประโยชน์สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๙๒ คน

๓.๑ จัดอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการรักษาวินัยข้าราชการ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และให้ความสำคัญกับการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีมาตรการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ซึ่งขับเคลื่อนโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
[http://www2.pcd.go.th/info\\_serv/file/report\\_training\\_for\\_strengthening\\_discipline.pdf](http://www2.pcd.go.th/info_serv/file/report_training_for_strengthening_discipline.pdf)
- ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร IKIGAI : เติมพลังชีวิต พิชิตความสำเร็จ  
[http://www2.pcd.go.th/info\\_serv/file/IKIGAI.pdf](http://www2.pcd.go.th/info_serv/file/IKIGAI.pdf)



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร IKIGAI : เติมพลังชีวิต พิชิตความสำเร็จ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารกรมควบคุมมลพิษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง การตื่นรู้ การเห็นคุณค่าในการดำเนินชีวิตอย่างมีความหมายและมีความสุขด้วย “อิคิไก” หลักปรัชญาการใช้ชีวิตของชาวญี่ปุ่น การค้นหาศักยภาพภายในและความสามารถพิเศษเฉพาะตนในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมให้บรรลุ เป้าหมายขององค์กร เสริมสร้างแรงบันดาลใจและทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิตต่อตนเอง องค์กรและประเทศชาติ และได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม นายรัชพล ตรีทิพย์ภาดา โดยพระมหา เदनศักดิ์ สุขุมมาโล เป็นวิทยากร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๗ คน

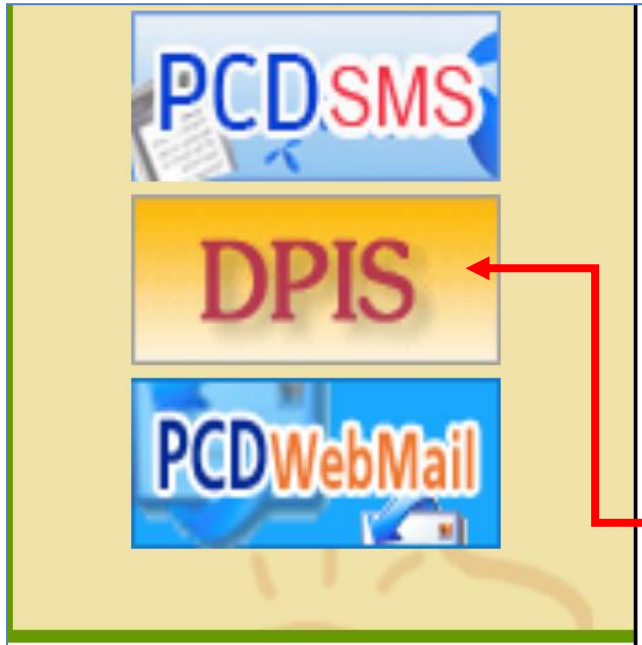








## ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล



มีการใช้ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS (Departmental Personnel Information System) เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการบริหารจัดการเกี่ยวกับข้าราชการและลูกจ้างประจำระดับกรม โดยมีการปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ในการวางแผน ตัดสินใจ และบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ <http://intranet.pcd.go.th/index.cfm>

กรมควบคุมมลพิษ

Version 5.0

©ลิขสิทธิ์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)  
สงวนลิขสิทธิ์

Release 5.2.1.26

Date : 25/06/2562 11:21:14

Username :

Password :

แสดงรหัสผ่าน

Login

DPIS เว็บไซต์นี้ใช้งานได้กับ Internet Explorer 10.0 ขึ้นไป หรือ Google Chrome และความละเอียดจอภาพ 1024 x 768 px

## โครงการจัดทำฐานข้อมูลการบริหารงานบุคคล



การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศหญิงชาย			
ประเภท	ชาย	หญิง	รวม
• ข้าราชการ	๙๓	๑๗๙	๒๗๒
• ลูกจ้างประจำ	๒๐	๒๔	๔๔
• พนักงานราชการ	๘๐	๑๑๗	๑๙๗
<b>รวม</b>	<b>๑๙๓</b>	<b>๓๒๐</b>	<b>๕๑๓</b>

การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเป็นระดับสายงาน				
ประเภท	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม
ข้าราชการ	• ประเภทบริหาร สูง /ต้น	๓	๑	๔
	• ประเภทอำนวยการสูง/ ต้น	๔	๕	๙
	• ประเภทวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	๑	๒	๓
	• ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ /ปฏิบัติการ	๗๗	๑๕๖	๒๓๓
	• ประเภททั่วไป ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน /อาวุโส	๘	๑๕	๒๓
	<b>รวม</b>		<b>๙๓</b>	<b>๑๗๙</b>
ลูกจ้างประจำ	• กลุ่มงานบริการพื้นฐาน	๕	๒	๗
	• กลุ่มงานสนับสนุน	๑๕	๒๒	๓๗
	• กลุ่มงานช่าง	-	-	-
	• กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	-	-	-
	<b>รวม</b>		<b>๒๐</b>	<b>๒๔</b>
พนักงานราชการ	• กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๖	๙๘	๑๕๔
	• กลุ่มงานบริการ	๒	๑๕	๑๗
	• กลุ่มงานเทคนิค	๒๒	๔	๒๖
	<b>รวม</b>		<b>๘๐</b>	<b>๑๑๗</b>



การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรประจำแ่นระดับการศึกษา				
ประเภท	ระดับ	ชาย	หญิง	รวม
ข้าราชการ	• ปริญญา เอก	๙	๑๖	๒๕
	• ปริญญา โท	๔๕	๑๑๑	๑๕๖
	• ปริญญาตรี	๓๖	๔๙	๘๕
	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๒	๓	๕
	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	-	-	-
	• มัธยมศึกษา ตอนปลาย	๑	-	๑
	<b>รวม</b>		<b>๙๓</b>	<b>๑๗๙</b>
ลูกจ้างประจำ	• ปริญญาตรี	-	๓	๓
	• อนุปริญญา	-	๑	๑
	• ปวท.	๑	-	๑
	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	๗	๗
	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๒	๑๑	๑๓
	• มัธยมศึกษา ตอนต้น	๑๗	๒	๑๙
	<b>รวม</b>		<b>๒๐</b>	<b>๒๔</b>
พนักงานราชการ	• ปริญญา เอก	-	-	-
	• ปริญญา โท	-	-	-
	• ปริญญาตรี	๕๖	๑๐๐	๑๕๖
	• อนุปริญญา	-	๒	๒
	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๒๓	๑๗	๔๐
	• ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑	๑	๒
	<b>รวม</b>		<b>๘๐</b>	<b>๑๑๗</b>

# โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของกรมควบคุมมลพิษ

www.pcd.go.th/info\_serv/File/24-06-62-03.pdf

4-06-62-03.pdf 1/4

แผนเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

กรมควบคุมมลพิษ

ปัจจัยความภาคภูมิใจและความผูกพัน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ความมั่นคงและก้าวหน้า	บุคลากรมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการสร้างความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	โครงการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ - จัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าของบุคลากร - วางแผนสืบทอดตำแหน่ง	ข้าราชการ	✓	✓	✓			สลก. สำนัก กอง ฝ่าย
		จำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการปรับระดับชั้นงาน	โครงการปรับปรุงระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับชั้นงาน - ดำเนินการปรับปรุงระดับชั้นงาน	ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓	สลก. สำนัก กอง ฝ่าย

๕.๑ แผนเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔  
กรมควบคุมมลพิษ  
[http://www.pcd.go.th/info\\_serv/File/24-06-62-03.pdf](http://www.pcd.go.th/info_serv/File/24-06-62-03.pdf)



## ๕.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากร รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสุขตามหลัก Happy ๘ ภายใต้แผนเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑) จัดงาน ทส๐๒ โดยมีกิจกรรมรณรงค์การใช้ผ้าไทย กิจกรรมร้าน ๐ บาทเคลื่อนที่ และกิจกรรมตลาดนัดของมือสอง โดยการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำของมือสองและสินค้าทั่วไปมาจำหน่าย เป็นการสร้างรายได้เสริม ๓ เดือน/ครั้ง
- ๒) กิจกรรมตัดผมหญิง - ชาย (ฟรี) โดยจัดให้บุคลากรได้ใช้บริการตัดผมโดยไม่มีค่าใช้จ่ายจากศูนย์ฝึกอาชีพ สำนักงานเขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เดือนละ ๑ ครั้ง
- ๓) กิจกรรมทำบุญใส่บาตร ฟังธรรมเทศนา ในวันธรรมสวนะ (วันพระ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดให้บุคลากรได้ร่วมกันทำบุญใส่บาตร ฟังธรรมเทศนา สวดมนต์ทำวัตรเช้า ในวันธรรมสวนะ เดือนละ ๑ ครั้ง
- ๔) กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ โดยจัดให้บุคลากรได้ร่วมบริจาคโลหิตกับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๓ เดือน/ครั้ง



# Green Office

นี่คือบ้านของเรา  
เป็นบ้านหลังที่สอง การใช้ทรัพยากร  
การประหยัดน้ำ-ประหยัดไฟ  
สปิริตตัวเรา ส่งพลไปที่สปิริตองค์การ

นายประลอง ดำรงค์ไทย  
อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

18 มีนาคม 2562 เปิดตัวการรณรงค์บ้านสีเขียว (Green Office)



## ๕.๓ การจัดสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในที่ทำงานโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย

ประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม / ประกาศมาตรการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน  
กรมควบคุมมลพิษ / โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของกรมควบคุมมลพิษ

### ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง นโยบายสิ่งแวดล้อม

- กรมควบคุมมลพิษ มุ่งบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ดังต่อไปนี้
๑. ปกป้อง ป้องกัน ควบคุม ลด และแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากการปฏิบัติงาน
  ๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
  ๓. ใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  ๔. สร้างสภาวะแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อการทำงาน
  ๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม โดยการสื่อสาร ให้แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเผยแพร่ต่อสาธารณชน
  ๖. ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

คำขวัญสิ่งแวดล้อม  
" ปกป้องมลพิษ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงพัฒนา และรักษาให้ยั่งยืน "

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประลอง ดำรงค์ไทย)  
อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

### มาตรการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

อาคารกรมควบคุมมลพิษ มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้อง  
กับการดำเนินงานของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001:2015  
สู่การเป็น สำนักงานสีเขียว Green Office

<b>มาตรการประหยัดไฟฟ้า</b> <b>ระบบปรับอากาศ</b> - ตั้งอุณหภูมิไม่ต่ำกว่า 25° - ปิดพัดลม 1 ชั่วโมง และเปิดพัดลมใหม่ก่อนใช้ 1 ชม. - ตรวจสอบตู้ทำความเย็นสม่ำเสมอ - ปิดตู้เย็นก่อนออกจากห้อง - ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งาน - ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีขนาดเล็กก่อนออกจากห้อง - ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีขนาดเล็กก่อนออกจากห้อง - ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีขนาดเล็กก่อนออกจากห้อง	<b>การใช้อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องใช้ไฟฟ้า</b> - ตรวจสอบเครื่องใช้สำนักงานและเครื่องใช้ไฟฟ้า - ปิดเครื่องใช้สำนักงานและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งาน - ปิดเครื่องใช้สำนักงานและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งาน - ปิดเครื่องใช้สำนักงานและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งาน	<b>ระบบแสงสว่าง</b> - ปิดไฟดวงที่ไม่จำเป็น - ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน - ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน - ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน
<b>มาตรการประหยัดเชื้อเพลิง</b> - กำหนดเส้นทางและเวลาในการเดินทาง - กำหนดเส้นทางและเวลาในการเดินทาง - กำหนดเส้นทางและเวลาในการเดินทาง	<b>น้ำประปา</b> - ปิดน้ำประปาเมื่อไม่จำเป็น - ปิดน้ำประปาเมื่อไม่จำเป็น - ปิดน้ำประปาเมื่อไม่จำเป็น	<b>กระดาษ / หมึก</b> - งดใช้กระดาษที่ไม่จำเป็น - งดใช้กระดาษที่ไม่จำเป็น - งดใช้กระดาษที่ไม่จำเป็น



- การปรับปรุงอาคาร สถานที่ ทำความสะอาดอาคาร / ทำความสะอาดรอบๆ อาคาร และสระน้ำ / ห้องอาหาร / จัดสถานที่สูบบุหรี่





- มีระบบรักษาความปลอดภัย การซ้อมดับเพลิง / ไฟฟ้าส่องสว่างอย่างทั่วถึงรอบๆ อาคาร / กล้องวงจรปิด/ฝึกประจำปี ปรก. อาคารกรมควบคุมมลพิษ

- มีอุปกรณ์สำหรับคนพิการ ทางเดินลาดสำหรับคนพิการที่ใช้ล้อเลื่อน / ห้องน้ำคนพิการ/ ที่จอดรถสำหรับคนพิการ/ระบบเสียงพูดแจ้งชั้นที่จอดลิฟต์/ป้ายบอกทางไปห้องน้ำ

