

5

วิธีปฏิบัติเมื่อถูกล่วงละเมิด หรือคุกคาม

ทางเพศ

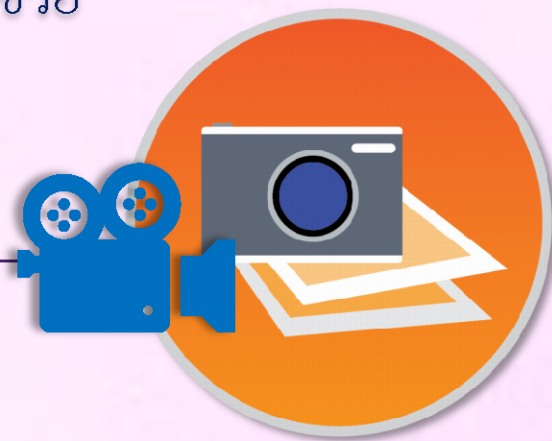


1 แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจทันทีและถอยห่างจาก
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศนั้น



2 ส่งเสียงร้องเพื่อให้ผู้กระทำหยุดการกระทำ
และเรียกผู้อื่นช่วย

3 บันทึกเหตุการณ์ด้วยการบันทึกเสียง
ภาพถ่าย หรือ ถ่าย Video Clip



4 รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน



5 กรณีผู้ถูกกระทำอายุ/กลัว อาจให้เพื่อนมาแจ้งแทน
แต่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ



Scan Me

แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

5

พฤติกรรมเข้าข่ายล่วงละเมิด หรือคุกคาม

ทางเพศ



1 การกระทำทางสายตา

จ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ มองซ่อนใต้กระโปรง มองหน้าอกจ้องลงไปทีคอเสื้อจนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ

2 การกระทำด้วยวาจา

การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง ทรวดทรง และการแต่งกาย การเกี้ยวพาราสี พุดจาแทะโลม การพุดจาลามก จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน สนทนาเรื่องเพศหรือเพศสัมพันธ์ แสดงความคิดเห็นต่อрсนิยมทางเพศ พุดส่อไปทางเพศ



3 การกระทำทางกาย

สัมผัสร่างกาย การลูบคลำ การถูไถร่างกายผู้อื่นอย่างมีนัยทางเพศ การฉวยโอกาสกอดรัด จูบ ตามตื้อโดยที่อีกฝ่ายหนึ่งไม่เล่นด้วย การต้อนเข้ามุมขวางทางเดิน หยักคิ้วหลีวตา ส่งจูบ เสียดริมฝีปาก ทำท่าน้ำลายหก



4 การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

การให้สัญญาที่จะให้ผลประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน การเลื่อนเงินเดือนหรือตำแหน่ง การต่อสัญญาการทำงาน การข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน การบังคับให้มีการสัมผัสทางเพศ หรือการกระทำชำเรา



5 การกระทำอื่น ๆ

การแสดงรูปภาพ วัตถุ และข้อความที่เกี่ยวข้องกับเพศ การเปิดภาพโป๊ในที่ทำงาน การโชว์ปฏิทินโป๊ การเขียนหรือวาดภาพทางเพศในที่สาธารณะ การใช้สัญลักษณ์ ที่แสดงถึงอวัยวะเพศ หรือการร่วมเพศ การสื่อข้อความ รูปภาพ เรื่องเพศทางอินเทอร์เน็ต เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ ฯลฯ เป็นต้น

