

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.1	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมเกี่ยวกับการป้องกัน ระวังอัคคีภัย พ.ศ. 2555 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สสจ.	กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกันและระวังอัคคีภัยซึ่งเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยในการทำงาน หลายประการ เช่น ให้นายจ้างจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละ 2 เส้นทาง , ให้นายจ้างจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการทุกชั้น , ให้นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้าง ออกจากอาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรือ	28 ธ.ค. 63	✓			2.1.1 รูปถ่าย แผนผัง อาคารและ ทางหนีไฟ 2.1.2 รูปถ่าย ระบบตอบ โต้ฉุกเฉิน ของห้อง ปฏิบัติการ ตรวจวัด มลพิษจาก ยานพาหนะ	28 ธ.ค. 63



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			อุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ , ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายบอกทางหนีไฟที่มี ลักษณะตามที่กำหนด , ให้นายจ้างจัดให้ ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อม อพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นต้น					2.1.3 สำเนา รายงาน สรุปผลการ ฝึกอบรม ดับเพลิง เบื้องต้นและ ฝึกซ้อม อพยพหนีไฟ อาคาร คพ. ประจำปี 2563	
2.2	กฎกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ สังคม เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการ	สสจ. กจ.	ข้อ 1 งานเบา หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้ แรงน้อยหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผา	28 ธ.ค. 63		X ไม่		2.2.1 ภาพถ่าย	28 ธ.ค. 63

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	บริหารและจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่างและเสียง พ.ศ.2559 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)		ผลาญอาหารในร่างกายไม่เกิน 200 กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานเขียนหนังสือ งานพิมพ์ดีด งานบันทึกข้อมูล งานเย็บจักร งานนั่งตรวจสอบผลิตภัณฑ์ งานประกอบชิ้นงานขนาดเล็ก งานบังคับเครื่องจักรด้วยเท้า การยืนคุมงาน ข้อ 2 (1) ให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายในสถานประกอบกิจการสำหรับงานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานเบาไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวทบัลด์์โกลบ 34 องศาเซลเซียส ข้อ 4 ให้นายจ้างจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่อธิบดีกำหนด			สอดคล้อง เฉพาะแสง สว่าง 24 จุดจาก 762 จุด		อุณหภูมิใน สถานที่ ทำงาน 2.2.2 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ 2563 2.2.3 แบบสรุปผล	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ข้อ 8 นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวันมิให้เกินมาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด					การตรวจสอบความเข้มของแสงสว่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
2.3	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ.2556 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีว	ศวส.	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย นายจ้างต้องดำเนินการตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนดหลายประการเช่น ข้อ 10 ให้นายจ้างจัดบริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับสารอันตรายให้มีสภาพและลักษณะ	28 ธ.ค. 63	√			2.3.1 รายงานผลดำเนินงาน คณะทำงานการจัดการ ความ	28 ธ.ค. 63

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)		<p>ดังนี้</p> <p>(1) ถูกสุขลักษณะ พื้นที่ปฏิบัติงานต้องเรียบสม่ำเสมอ ไม่ลื่น</p> <p>(2) มีระบบระบายอากาศแบบทั่วไปหรือแบบที่ทำให้สารเคมีอันตรายเจือจาง</p> <p>(3) มีระบบป้องกันและกำจัดอากาศเสียโดยใช้ระบบระบายอากาศเฉพาะที่</p> <p>ข้อ 11 ให้นายจ้างจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายตามรายการดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายที่สามารถใช้ได้ทันทีในกรณีฉุกเฉิน อย่างน้อยต้องมีที่ล้างตาและฝักบัวชำระล้างร่างกายจาก</p>					<p>ปลอดภัยและอาชีวอนามัยภายในห้องปฏิบัติการสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ 2563</p>	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>สารเคมีอันตราย</p> <p>(2) ที่ล้างมือและล้างหน้า ไม่น้อยกว่า 1 ที่ ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(3) ห้องอาบน้ำเพื่อใช้ชำระล้างร่างกาย ไม่น้อยกว่า 1 ห้อง ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(4) อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็น สำหรับการปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(5) อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับ สารเคมีอันตรายแต่ละชนิด และเพียงพอ สำหรับการผจญเพลิงเบื้องต้น</p> <p>(6) ชุดทำงานเฉพาะสำหรับลูกจ้างซึ่ง ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p> <p>ข้อ 28 ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่อธิบดีประกาศกำหนด						
2.4	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	สลก. ศวส.	มาตรา 3 พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่ (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้าน	28 ธ.ค. 63		X ไม่ สอดคล้อง เฉพาะแสง สว่าง		ดูหลักฐาน ในกฎหมาย ลำดับที่ 2.1.1 - 2.3.1	28 ธ.ค. 63



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้						
2.5	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย	กจอ.	ข้อ 4 นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง... ข้อ 5 การตรวจวัด และการวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ นายจ้างต้องใช้วิธีการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐานสากลหรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิง	28 ธ.ค. 63	√			2.5.1 สำเนาแบบฟอร์มสรุปผลการตรวจสอบระดับความเข้มข้นของสารเคมีประจำปีงบประมาณ	28 ธ.ค. 63

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			วิธีการจากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ดังนี้... ข้อ 6 และข้อ 7 กำหนดคุณสมบัติของ ผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจ วิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ					2563	
2.6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง ขีดจำกัดความเข้มข้น ของสารเคมีอันตราย	ศวส.	กำหนดขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมี อันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและ สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย	28 ธ.ค. 63	√			2.6.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี ประจำปี งบประมาณ 2563	28 ธ.ค. 63

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่องมาตรฐานความเข้มของ แสงสว่าง	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมี ความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น 1. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ทั่วไป <u>ร้านอาหาร</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ <u>ห้องสุขา</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 100 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 50 ลักซ์ 2. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในสำนักงาน <u>ห้องสำนักงาน ห้องฝึกอบรม</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์	28 ธ.ค. 63		X 24 จุดจาก 762 จุด		2.7.1 แบบสรุปผล การ ตรวจสอบ ความเข้ม ของแสง สว่าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 (อ้างไว้ใน 2.2.2)	28 ธ.ค. 63

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			3. มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายมองเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน - งานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียนงานพิมพ์ งานบันทึกข้อมูล ต้องมีค่าความเข้มของแสงสว่าง 400 -500 ลักซ์						
2.8	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน	กจอ.	นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวันไม่ให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น ระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง ต้องได้รับระดับเสียงเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานไม่เกิน 85 เดซิเบล	28 ธ.ค. 63	√			2.8.1 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ	28 ธ.ค. 63

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
								2563 (อ้าง แล้วใน 2.2.2)	
2.9	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. 2562 (อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 วรรคหนึ่ง และมาตรา 8 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สลก.	ที่อับอากาศ” (Confined Space) หมายความว่า ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัดและไม่ได้ออกแบบไว้ สำหรับเป็นสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ และมีสภาพอันตรายหรือมีบรรยากาศอันตราย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนิรภัย ถังน้ำมัน ถังหมัก ถัง ไซโล ท่อ เตา ภาชนะ หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน “สภาพอันตราย” หมายความว่า สภาพหรือสภาวะที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจาก	28 ธ.ค. 63		X ไม่ สอดคล้อง อยู่ใน ระหว่างที่ สลก. จัดทำ แผนปฏิบัติ เรื่องพื้นที่ อับอากาศ		2.9.1 ภาพถ่ายการ ปิดป้ายห้อง ที่เข้าข่ายคำ นิยามว่า ที่ อับอากาศ 2.9.2 สำเนาข้อ กำหนดการ ว่าจ้างบริษัท	28 มิ.ย. 2563

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>การทำงาน อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) มีวัตถุหรือวัสดุที่อาจก่อให้เกิดการ จมลงของลูกจ้างหรือจมทับลูกจ้างที่เข้าไป ทำงาน</p> <p>(2) มีสภาพที่อาจทำให้ลูกจ้างตก ถูก กัก หรือติดอยู่ภายใน</p> <p>(3) มีสภาวะที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะ ได้รับอันตรายจากบรรยากาศอันตราย</p> <p>(4) สภาพอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อ ร่างกายหรือชีวิตตามที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>“บรรยากาศอันตราย” หมายความว่า สภาพ อากาศที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจาก สภาวะ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p>					<p>ที่ปรึกษา ดูแลระบบ บำบัดน้ำเสีย (TOR) -หลักฐาน การอนุญาต การเข้าไปใน พื้นที่อับ อากาศ - หลักฐาน การประเมิน สภาพ อันตรายในที่ อับอากาศ</p>	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(1) มีออกซิเจน < 19.5% หรือ > 23.5% by Volume</p> <p>(2) มีก๊าซ ไฮโดรเจนหรือที่ติดไฟหรือระเบิดได้ LEL หรือ LFL > 10%</p> <p>(3) มีฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้ ซึ่งมีค่าความเข้มข้นเท่ากับหรือมากกว่าค่าความเข้มข้นขั้นต่ำสุดของฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้แต่ละชนิด (minimum explosible concentration)</p> <p>(4) มีค่าความเข้มข้นของสารเคมีแต่ละชนิดเกินมาตรฐานที่กำหนดตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน</p>					<p>- หลักฐานการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในอับอากาศ</p> <p>- แผนการปฏิบัติงานและการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการ</p>	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p> <p>ข้อ 3 จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศอันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดมองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง</p> <p>สำหรับที่อับอากาศซึ่งต้องมีอุปกรณ์เฉพาะในการเปิดทางเข้าออก ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อความปลอดภัยในการเปิดทางเข้าออกและต้องติดป้ายแจ้งข้อความดังกล่าวด้วย</p> <p>ข้อ 4 ห้ามนายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากนายจ้างรู้ หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์</p>					<p>ทำงานและแผนช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินและปิดประกาศหรือแจ้งให้ลูกจ้างทราบ - ภาพถ่ายสิ่งปิดกั้นที่สามารถป้องกันมิให้</p>	



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตรายต่อบุคคลดังกล่าว - เพื่อความปลอดภัยสำหรับการทำงานในสถานที่อับอากาศ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายละเอียดต่อไปนี้ ก่อนอนุญาตให้ลูกจ้างปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ ต้องมีการตรวจสอบปริมาณออกซิเจน สารเคมีและสิ่งปนเปื้อนในสถานที่อับอากาศว่าจะทำให้เกิดการขาดออกซิเจน การระเบิดและการเป็นพิษหรือไม่ และเก็บบันทึกผลการตรวจไว้ให้เจ้าหน้าที่แรงงานสามารถตรวจสอบได้ - ให้ทำการระบายอากาศให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยถ้าตรวจสอบพบว่ามีปริมาณออกซิเจน ต่ำกว่าร้อยละ 19.5 โดยปริมาตร				บุคคลใดเข้าหรือตกลงในที่อับอากาศที่มีลักษณะเป็นช่อง โพรง หลุม ถังเปิด หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน - ภาพถ่ายห้ามสูบบุหรี่หรือจุดประกายไฟ		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ บททวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>หรือสารเคมีที่ติดไฟได้ในปริมาณเข้มข้นกว่าร้อยละ 20 ของความเข้มข้นต่ำสุด ที่จะติดไฟหรือระเบิดได้หรือสารเคมีอื่นๆที่อยู่ในระดับเกินกว่าค่าความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ช่วยหายใจ เข็มขัดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอื่นๆ ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานตามมาตรฐานกรมแรงงานยอมรับให้ลูกจ้างใช้ - ต้องจัดให้มีใบอนุญาต ให้ลูกจ้างเข้าทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง ตามแบบที่อธิบดีกำหนด - ต้องตรวจสอบสภาพอากาศเป็นระยะๆ เพื่อ 					<p>- ภาพอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม</p> <p>- หนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานที่อับอากาศ</p>	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ไม่ให้เกินมาตรฐาน ต้องจัดหรือระบายอากาศให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยโดยกำหนดระยะเวลาในการจัดเก็บบันทึกผลการตรวจวัด การประเมินสภาพอากาศ และการดำเนินการเพื่อให้สภาพอากาศในที่อับอากาศไม่มีบรรยากาศอันตราย เป็นอย่างน้อย 1 ปี</p> <p>- จัดให้มีคนช่วยเหลือ หรือผู้ที่ผ่านการอบรมช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัย คอยดูแล และเผ้าที่ปากทางเข้า - ออก สถานที่อับอากาศตลอดเวลาและสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่อับอากาศได้ พร้อมมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตที่เหมาะสม ตามลักษณะของงาน และคอยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันทีตลอดเวลาการทำงาน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<ul style="list-style-type: none"> - อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์ประกอบที่ใช้ในสถานที่อับอากาศ ต้องเป็นชนิดที่สามารถป้องกัน ความร้อน ฝุ่น การระเบิด การลุกไหม้ และไฟฟ้าลัดวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งต้องจัดให้มีการเดินสายไฟฟ้าในสถานที่อับอากาศด้วยวิธีที่ปลอดภัย - นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เช่น วางแผนปฏิบัติงาน และป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น และอบรมสอนงาน ควบคุมดูแล ให้ ลูกจ้างใช้ตรวจตรา เครื่องป้องกันและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ที่ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะทำงาน - ให้นายจ้างกำหนดข้อห้าม และควบคุม 						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ต่างๆ เช่น ห้ามสูบบุหรี่ ห้ามก่อไฟ ห้ามคนไม่เกี่ยวข้องเข้าไป ถ้าเป็นช่องโพรง ต้องปิดกันไม่ให้คนตกลงไป และจัดให้มีป้ายแจ้งข้อความ "บริเวณอันตรายห้ามเข้าไปโดยไม่ได้รับอนุญาต" ปิดประกาศไว้ในบริเวณสถานที่อับอากาศซึ่งมองเห็นชัดอยู่ตลอดเวลา</p> <p>- ห้ามอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากรู้หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตราย และให้สิทธิให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในที่อับอากาศสามารถปฏิเสธการทำงาน หากเห็นว่าการ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ทำงานนั้นไม่มีความปลอดภัย						
2.10	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ตรวจวัดและการวิเคราะห์ สภาวะการ ทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสง สว่างหรือเสียง รวมทั้ง ระยะเวลาและ ประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ (อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และ ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการ	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบ กิจการในสภาวะที่เป็นจริงของสภาพการ ทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานต้อง ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการ จัดให้มีการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างใน	28 ธ.ค. 63		X ไม่ สอดคล้อง 24 จุด จาก 762 จุด			28 ธ.ค. 2563



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	ทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559)		สถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการโดย ให้ตรวจวัดบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการ ผลิตภายในสถานประกอบกิจการ และบริเวณ ที่ลูกจ้างต้องทำงานโดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน ใน สภาพการทำงานปกติและในช่วงเวลาที่มีแสง สว่างตามธรรมชาติน้อยที่สุด การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ต้องใช้ เครื่องวัดแสงที่ได้มาตรฐานCIE 1931 ของ คณะกรรมการการระหว่างประเทศว่าด้วยความ ส่องสว่าง (International Commission on Illumination) หรือISO/CIE 10527 หรือ เทียบเท่า เช่น JIS และก่อนเริ่มการตรวจวัด ต้องปรับให้เครื่องวัดแสงอ่านค่าที่ศูนย์						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			(Photometer การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการผลิตภายในสถานประกอบการให้ ตรวจวัดในแนวระนาบสูงจากพื้น 75 เซนติเมตร หาค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง โดยวัดค่าความเข้มของแสงสว่างทุก ๆ 2 x 2 ตารางเมตร แต่หากมีการติดหลอดไฟที่มีลักษณะที่แน่นอนซ้ำ ๆ กันสามารถวัดแสงในจุดที่เป็นตัวแทนของพื้นที่ที่มีแสงตกกระทบในลักษณะเดียวกันได้ ตามวิธีการวัดแสงและการคำนวณค่าเฉลี่ยตาม IES Lighting Handbook (1981 Reference Volume หรือเทียบเท่า) ของสมาคมวิศวกรรมด้านความส่องสว่างแห่งอเมริกาเหนือ (Illuminating Engineering						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			Society of North America) หรือเทียบเท่า Zeroing) การตรวจวัดระดับเสียง ต้องใช้อุปกรณ์ที่ได้ มาตรฐานของคณะกรรมการระหว่าง ประเทศว่าด้วยเทคนิคไฟฟ้า (International Electrotechnical Commission) หรือ เทียบเท่า ดังนี้ (1) เครื่องวัดเสียง ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 651 Type 2 (2) เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) ต้องได้มาตรฐาน IEC 61252 (3) เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียง กระแทก ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>IEC 60804</p> <p>วิธีการตรวจวัดระดับเสียง ให้ตรวจวัดบริเวณที่มีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในสภาพการทำงานปกติ โดยตั้งค่าเครื่องวัดเสียงที่สเกลเอ (Scale A) การตอบสนองแบบช้า (Slow) และตรวจวัดที่ระดับหูของลูกจ้างที่กำลังปฏิบัติงาน ณ จุดนั้น รศมีไม่เกิน 30 เซนติเมตร</p> <p>กรณีใช้เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) ต้องตั้งค่าให้เครื่องคำนวณปริมาณเสียงสะสม Threshold Level ที่ระดับ 80 เดซิเบลเอ Criteria Level ที่ระดับ 85 เดซิเบลเอ Energy Exchange rate ที่ 3</p> <p>ส่วนการใช้เครื่องวัดเสียงกระทบหรือ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เสี่ยงกระแทกให้ตั้งค่าตามที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิต</p> <p>ผู้ที่ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานในสถานประกอบกิจการต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) เป็นบุคคลที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สามารถดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง</p> <p>(2) เป็นบุคคลที่ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยหรือ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง

.2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เทียบเท่าที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สามารถดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง</p> <p>(3) เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียนตามมาตรา 9 หรือมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 แล้วแต่กรณี</p>						



กระทรวง

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

2. แรงงาน

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
<p><u>พิมพ์สุดา บุญโนตก</u> ชื่อ นางสาวพิมพ์สุดา บุญโนตก ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p>	<p><u>พิมพ์สุดา บุญโนตก</u> ชื่อ นางสาวพิมพ์สุดา บุญโนตก ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p>	<p><u>[Signature]</u> ชื่อ นายพิทยา ปราโมทย์วรพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย</p>