



ประกาศกรมควบคุมมลพิษ
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ ดำเนินไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเห็นควร กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ ต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและวัตถุประสงค์ขององค์การ โดยมุ่งหมายให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมดังนี้

๒.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคลความเสมอภาคความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๒.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์การ และลักษณะของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๒.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่บุคลากรสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงานศักยภาพและความประพฤติและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

๒.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

๒.๕ การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๓. การกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่งข้าราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ จะมีในหน่วยงานใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ จะมีจำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการอนุมัติ

๓.๓ ตำแหน่งลูกจ้างประจำสังกัดกรมควบคุมมลพิษ จะมีในหน่วยงานใด จำนวนเท่าใด

และเป็นตำแหน่ง ...

และเป็นตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด โดยการดำเนินการต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔. การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๔.๑ ข้าราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ จะได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยกาารนั้น ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่ง ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

๔.๒ พนักงานราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ จะได้รับเงินค่าตอบแทนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการว่าด้วยกาารนั้น

๔.๓ ลูกจ้างประจำสังกัดกรมควบคุมมลพิษ จะได้รับเงินค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยกาารนั้น

หมวด ๓

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๕. การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลเข้ามาบรรจุรับราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมการทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๕.๑ กำหนดให้คณะกรรมการซึ่งอธิบดีกรมควบคุมมลพิษแต่งตั้ง เป็นผู้ที่มีอำนาจดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกาารนั้น

๕.๒ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มี ๒ วิธี

๕.๒.๑ การสรรหา

ขั้นตอนที่ ๑ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) โดย ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ

ขั้นตอนที่ ๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) กรมควบคุมมลพิษโดยคณะกรรมการตาม ๕.๑ เป็นผู้ดำเนินการทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเลือกใช้วิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือสอบโดยวิธีอื่น ทั้งนี้ จะใช้วิธีการสอบหนึ่งวิธีหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยประกาศรับสมัครสอบของกรมควบคุมมลพิษจะต้องระบุวิธีการสอบไว้อย่างชัดเจน

ขั้นตอนที่ ๓ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) กรมควบคุมมลพิษโดยคณะกรรมการตาม ๕.๑ เป็นผู้ดำเนินการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ

และพฤติกรรม ...

และพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๕.๒.๒ การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ให้ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น โดยเรียกผู้สอบแข่งขันได้มาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นจำนวนสามเท่าของตำแหน่งว่าง แต่ไม่น้อยกว่าสิบคน และให้คณะกรรมการตาม ๕.๑ ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชี ซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติหรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีการก็ได้ตามความเหมาะสม

๕.๓ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

๖. การบรรจุเข้ารับราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

หมวด ๔

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๗. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง และย้ายบุคคลในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ดังนี้

๗.๑ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ มีอำนาจสั่งบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมควบคุมมลพิษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส รวมทั้งการสั่งบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมควบคุมมลพิษ

๗.๒ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ โดยความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจสั่งบรรจุบุคคลและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

๗.๓ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๘. บุคคลซึ่งจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในกรมควบคุมมลพิษ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๘.๑ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๘.๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๘.๓ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๙. การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๑ บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น และให้ได้รับการพัฒนาความรู้เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๙.๒ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม ๙.๑ ผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ จะสั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานกำหนด ก็จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

๙.๓ ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตาม ๙.๒ จะถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๔ ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๐. บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมควบคุมมลพิษ ในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

๑๑. บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษในสายงานประเภทวิชาการ จะได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง โดยมีหลักการพิจารณา ๔ ปัจจัยดังนี้

ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ โดยมีผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการในลำดับที่ไม่เกินเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกรมควบคุมมลพิษ

ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง โดยมีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งที่สมัครในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล ซึ่งมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป

ปัจจัยที่ ๓ : การมีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ โดยมีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันเพิ่มเติมจากวุฒิที่ใช้ในการบรรจุ และคุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ

ปัจจัยที่ ๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศ และมีผลคะแนนสอบ TOFEL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษจากหน่วยจัดสอบ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

๑๒. การคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑๒.๑ กรณีข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ กำหนด

๑๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง และกรมควบคุมมลพิษ กำหนด

หมวด ๕

การย้าย การเปลี่ยนสายงาน การโอน และการบรรจุกลับ

๑๓. การย้าย เปลี่ยนสายงาน โอน และบรรจุกลับ ข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการกรมควบคุมมลพิษผู้นั้น

๑๔. การย้าย เปลี่ยนสายงาน โอน และบรรจุกลับ ข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ กำหนด

๑๕. การย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานราชการ จะกระทำมิได้

๑๖. การย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง และกรมควบคุมมลพิษ กำหนด

หมวด ๖

การบริหารผลการปฏิบัติราชการ

๑๗. ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ร่วมกันจัดทำข้อตกลง ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ที่บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และเหมาะสมกับลักษณะงาน ตามแนวทางที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด

๑๘. ในระหว่างรอบการประเมินการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ

๑๙. เมื่อสิ้นรอบการประเมินการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาและแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบเป็นรายบุคคล

๒๐. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดกรมควบคุมมลพิษ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในทุกระดับ

๒๑. ให้มีการประกาศรายชื่อบุคลากรในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒๒. ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

หมวด ๗

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๒๓. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

๒๔. บุคลากรสังกัดกรมควบคุมมลพิษผู้ใด ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

หมวด ๘

การพัฒนาบุคลากร

๒๕. การพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ให้กระทำโดยวิธีการ ดังนี้

๒๕.๑ การให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน

๒๕.๒ การให้ไปปฏิบัติงานวิจัย

๒๕.๓ การอื่นใดที่จำเป็นเหมาะสม

๒๖. การพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และแนวทางที่คณะกรรมการพิจารณากลับกรองและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และศึกษาต่อของกรมควบคุมมลพิษ กำหนด

หมวด ๙

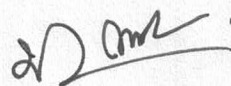
วินัยและการรักษาวินัย

๒๗. บุคลากรสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๒๘. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒๙. บุคลากรสังกัดกรมควบคุมมลพิษ ผู้ใดกระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประลอง ดำรงค์ไทย)

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ