

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมควบคุมมลพิษ เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคลเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยที่จะนำพาองค์การไปสู่ผลสำเร็จ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้ภาครัฐมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ มีการวางแผนการบริหารกำลังคน มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรพนักงานกำลังร่วมผลักดันภารกิจขององค์การให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่กำหนด กรมควบคุมมลพิษ จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจขององค์การครอบคลุม ด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. สรรหาและพัฒนาศักยภาพให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย และส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีผลงานและทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์การ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล รับผิดชอบต่อหน้าที่ พร้อมปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มากขึ้นและปรับปรุงสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจะนำไปใช้ในการวางแผน ตัดสินใจและบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ยกกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากร โดยการพัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน จัดสวัสดิการ ตามความจำเป็นและเหมาะสม และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร

กรมควบคุมมลพิษ

