



**สรุปผลสำรวจความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

---

สำนักงานเลขาธิการกรมได้สำรวจความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ในรูปแบบออนไลน์ (<https://forms.gle/nZB1c37TkLo7t8Mi9>) เพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น ๔ ตอน คือ ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตอนที่ ๓ การรับรู้ข่าวสาร/การเข้าร่วมกิจกรรม/ความต้องการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตอนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ซึ่งสามารถวิเคราะห์และสรุปผลได้ ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๒๙ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๓ มีอายุระหว่าง ๔๐ - ๕๐ ปี จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๐ เป็นข้าราชการ จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๔ และบุคลากรส่วนใหญ่สังกัด กจน. จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๑

๒. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ จาก คะแนนเต็ม ๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด แบ่งออกเป็น

- ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐
- ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘
- ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑
- ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙

๓. ผลการวิเคราะห์การรับรู้ข่าวสาร/การเข้าร่วมกิจกรรม/ความต้องการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ทราบข้อมูลข่าวสารผ่านกลุ่มไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๐ มีการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นบางครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๒ ต้องการให้มีการจัดกิจกรรมในลักษณะจัดฝึกอบรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๗ และหากมีการจัดกิจกรรมจะเข้าร่วมและชักชวนเพื่อนร่วมงานเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๒

๔. ผู้ตอบแบบสอบถามได้มีข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นอื่นๆ ดังนี้ ควรจัดกิจกรรมทุกปี มีกิจกรรมจิตอาสา ประมาณ ๓ เดือน/ครั้งเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกัน จัดให้มีห้องปฏิบัติการเพื่อฝึกจิต ฝึกสมาธิ รวมถึงต้องการให้จัดอบรมนำไปสู่การจัดกิจกรรมที่เป็นการปฏิบัติ และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม

อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ อย่างต่อเนื่อง ควรให้มีการบรรจุกิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการที่วางไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างการเรียนรู้การปฏิบัติตามระเบียบวินัยและส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมความร่วมมือการทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงส่งเสริมการพัฒนากระบวนการทำงานและระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในองค์กร โดยเพิ่มเติมและปรับแผนการดำเนินการให้มีความสม่ำเสมอต่อเนื่อง

---

**ตารางแสดงผลสำรวจความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

แบบสอบถามความพึงพอใจ แบ่งออกเป็น ๔ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ตอนที่ ๓ การรับรู้ข่าวสาร/การเข้าร่วมกิจกรรม/ความต้องการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ตอนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

การประเมินความพึงพอใจเป็นแบบ Rating Scale ๕ ระดับ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบสอบถาม

ระดับความพึงพอใจ	คะแนน
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑

เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจ

ระดับความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย
มากที่สุด	๔.๒๑ - ๕.๐๐
มาก	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ปานกลาง	๒.๖๑ - ๓.๔๐
น้อย	๑.๘๑ - ๒.๖๐
น้อยที่สุด	๑.๐๐ - ๑.๘๐

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูล**

➤ **ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑.๑ ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๒๒๙ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๓ และเพศชาย จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๗ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
หญิง	๑๔๘	๖๔.๖๓
ชาย	๘๑	๓๕.๓๗
<b>รวม</b>	<b>๒๒๙</b>	<b>๑๐๐</b>

๑.๒ ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๒๒๙ คน พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๐ รองลงมาอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๘ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๔๑ - ๕๐ ปี	๗๑	๓๑.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๖๕	๒๘.๓๘
๒๐ - ๓๐ ปี	๕๓	๒๓.๑๔
มากกว่า ๕๐ ปี	๔๐	๑๗.๔๘
<b>รวม</b>	<b>๒๒๙</b>	<b>๑๐๐</b>

๑.๓ ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๒๒๙ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๔ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๖ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจจำแนกตามประเภท

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๑๓	๔๙.๓๔
พนักงานราชการ	๗๘	๓๔.๐๖
ลูกจ้างเหมาบริการ	๒๙	๑๒.๖๖
ลูกจ้างประจำ	๙	๓.๙๔
<b>รวม</b>	<b>๒๒๙</b>	<b>๑๐๐</b>

๑.๔ ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๒๒๙ คน พบว่า ส่วนใหญ่สังกัด กจน. จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๑ รองลงมาสังกัด กจอ. จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๐ และ ศวส. จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๙ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจจำแนกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กจน.	๘๒	๓๕.๘๑
กจอ.	๓๐	๑๓.๑๐
ศวส.	๒๗	๑๑.๗๙
สลก.	๒๒	๙.๖๑
กกม.	๑๘	๗.๘๖
กจส.	๑๗	๗.๔๒
กยผ.	๑๖	๖.๙๙
ศทส.	๙	๓.๙๓
กตพ.	๔	๑.๗๕
กพร.	๓	๑.๓๑
ตภ.	๑	๐.๔๓
<b>รวม</b>	<b>๒๒๙</b>	<b>๑๐๐</b>

➤ **ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ**

๒.๑ การประเมินความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจในระดับความพึงพอใจมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๒) โดยมีความพึงพอใจด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๓๐) รองลงมาคือ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘) และด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑) ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ระดับความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย (X)	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย</b>	<b>๔.๓๐</b>	<b>มากที่สุด</b>
- การเข้าร่วมรณรงค์/สนับสนุน/จัดกิจกรรมรัฐพิธี เช่น งานวันเฉลิมพระชนมพรรษา งานถวายบังคมพระบรมราชานุสาวรีย์ ฯลฯ	๔.๓๒	มากที่สุด
- การเข้าร่วมรณรงค์/สนับสนุน/จัดกิจกรรมการสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรม เช่น การรณรงค์สวมใส่ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ฯลฯ	๔.๓๒	มากที่สุด
- การเข้าร่วมรณรงค์/สนับสนุน/จัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีเกี่ยวกับศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา ฯลฯ	๔.๓๑	มากที่สุด
- การเข้าร่วมรณรงค์/สนับสนุน/จัดกิจกรรมตามพระราชพิธี เช่น การถวายผ้า-พระกฐินหลวง ฯลฯ	๔.๓๑	มากที่สุด
- การเข้าร่วมรณรงค์/สนับสนุน/จัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีสังคม เช่น ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีวันลอยกระทง ฯลฯ	๔.๓๐	มากที่สุด
- การเข้าร่วมรณรงค์/สนับสนุน/จัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีส่วนบุคคล เช่น ประเพณีงานศพ ฯลฯ	๔.๒๕	มากที่สุด
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</b>	<b>๔.๒๘</b>	<b>มากที่สุด</b>
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสุภาพและเป็นมิตร	๔.๓๐	มากที่สุด
- มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจในการให้บริการ	๔.๒๘	มากที่สุด
- ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว	๔.๒๘	มากที่สุด
- ให้คำแนะนำและตอบข้อซักถามตรงกับความต้องการ	๔.๒๖	มากที่สุด
<b>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ</b>	<b>๔.๒๑</b>	<b>มากที่สุด</b>
- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๔.๒๕	มากที่สุด
- การส่งเสริมพัฒนากระบวนการทำงานและระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๔.๒๑	มากที่สุด
- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน การไต่หรือรับสินบนและการจัดซื้อจัดจ้าง	๔.๒๐	มาก
- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	๔.๑๙	มาก

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ระดับความ พึงพอใจ
<b>ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน</b>	<b>๔.๑๙</b>	<b>มาก</b>
- การส่งเสริมการเป็นคนดีคนเก่ง ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๔.๒๒	มากที่สุด
- การอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๔.๑๘	มาก
- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมของไทย	๔.๑๘	มาก
- การเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร	๔.๑๘	มาก
<b>ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (ภาพรวม)</b>	<b>๔.๒๕</b>	<b>มากที่สุด</b>

➤ **ตอนที่ ๓ การรับรู้ข่าวสาร/การเข้าร่วมกิจกรรม/ความต้องการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ**

๓.๑ การประเมินความถี่ของการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่  
มีความถี่ของการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้าร่วมบางครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๒ รองลงมาคือ เข้าร่วมทุกครั้ง  
ที่มีโอกาส คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๐ และมีเพียงร้อยละ ๕.๖๘ ที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ความถี่ของการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ประเด็น	ร้อยละ
เข้าร่วมบางครั้ง	๕๐.๒๒
เข้าร่วมทุกครั้งที่มีโอกาส	๔๔.๑๐
ไม่เคยเข้าร่วม	๕.๖๘
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

๓.๒ การประเมินช่องทางการรับรู้ข่าวสาร พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทราบข้อมูลข่าวสาร  
ผ่านกลุ่มไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๐ รองลงมาคือ ผ่านหนังสือเวียน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๗ และกลุ่มเฟซบุ๊กสื่อสาร  
องค์กรและโปสเตอร์ (ในลิฟท์/หน้าศูนย์ข้อมูลข่าวสาร) คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๘ ดังตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

ประเด็น	ร้อยละ
กลุ่มไลน์	๒๙.๙๐
หนังสือเวียน	๒๓.๓๗
กลุ่มเฟซบุ๊กสื่อสารองค์กร	๑๗.๔๘
โปสเตอร์ (ในลิฟท์/หน้าศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)	๑๗.๔๘
จอ LED (หน้าเครื่องสแกนนิ้ว/บนประตูทางเข้าลิฟท์)	๗.๖๘
แบนเนอร์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (Intranet)	๔.๐๙
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

๓.๓ การประเมินความต้องการการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในลักษณะจัดโครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๗ รองลงมาคือกิจกรรมจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๐ และในลักษณะกิจกรรมทางศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๗ ดังตารางที่ ๘

ตารางที่ ๘ ความต้องการการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็น	ร้อยละ
จัดโครงการฝึกอบรม	๔๒.๖๗
กิจกรรมจิตอาสา	๓๒.๘๐
กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	๒๔.๒๗
กิจกรรมสนทนาการกระชับความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๐.๒๖
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

๓.๔ การประเมินการเข้าร่วมกิจกรรมและชักชวนเพื่อนร่วมงานเข้าร่วมกิจกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่หากมีการจัดกิจกรรมจะเข้าร่วม/ชักชวน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๒ รองลงคือเข้าร่วม/ไม่ชักชวน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๙ และไม่เข้าร่วม/ชักชวน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๑ ดังตารางที่ ๙

ตารางที่ ๙ การเข้าร่วมกิจกรรมและชักชวนเพื่อนร่วมงานเข้าร่วมกิจกรรม

ประเด็น	ร้อยละ
เข้าร่วม/ชักชวน	๙๔.๓๒
เข้าร่วม/ไม่ชักชวน	๓.๔๙
ไม่เข้าร่วม/ชักชวน	๑.๓๑
ไม่เข้าร่วม/ไม่ชักชวน	๐.๔๔
ไม่แน่ใจ (เข้าร่วม/ชักชวน ตามโอกาสและความเหมาะสม)	๐.๔๔
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

➤ **ตอนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

- ควรจัดกิจกรรมจิตอาสาประมาณ ๓ เดือนต่อครั้ง เพื่อกระชับความสัมพันธ์และส่งเสริมการทำงานร่วมกันและคลายเครียด
- ขอบคุณที่ สบค. ได้จัดให้มีการอบรมจริยธรรม ขอบคุณค่ะ
- ควรจัดกิจกรรมทุก ๆ ปี
- กิจกรรมช่วยทำให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ น้อยลง
- อยากให้จัดอบรมแล้วนำไปสู่การจัดกิจกรรมที่เป็นการปฏิบัติ
- อยากให้หน่วยงานมีห้องปฏิบัติธรรม เพื่อฝึกจิต ฝึกสมาธิ เพื่อให้มีความตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม