

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.1	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันรังสีอวกาศ พ.ศ. 2555 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สลก.	กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยซึ่งเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยในการทำงาน หลายประการ เช่น ให้นายจ้างจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละ 2 เส้นทาง , ให้นายจ้างจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการทุกชั้น , ให้นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้าง ออกจากอาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ	28 ธ.ค. 65	√			2.1.1 รูปถ่าย แผนผัง อาคารและ ทางหนีไฟ 2.1.2 รูปถ่าย ระบบตอบ โต้ฉุกเฉิน ของห้อง ปฏิบัติการ ตรวจวัด มลพิษจาก	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรือ อุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ , ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายบอกทางหนีไฟที่มี ลักษณะตามที่กำหนด , ให้นายจ้างจัดให้ ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อม อพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นต้น				ยานพาหนะ <u>2.1.3</u> สำเนา ประกาศ เชิญอบรม สรุปผลการ ฝึกอบรม ดับเพลิง เบื้องต้นและ ฝึกซ้อม อพยพหนีไฟ อาคาร คพ. ประจำปี 2565		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ บทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.2	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สกก. กจอ.	ข้อ 1 งานเบา หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงน้อยหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายไม่เกิน 200 กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานเขียนหนังสือ งานพิมพ์ดีด งานบันทึกข้อมูล งานเย็บจักร งานนั่งตรวจสอบผลิตภัณฑ์ งานประกอบชิ้นงานขนาดเล็ก งานบังคับเครื่องจักรด้วยเท้า การยืนคุมงาน ข้อ 2 (1) ให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายในสถานประกอบกิจการสำหรับงานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานเบาไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบัลบ์โกลบ 34 องศาเซลเซียส ข้อ 4 ให้นายจ้างจัดให้สถานประกอบกิจการมี	28 ธ.ค. 65	√			2.2.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน สถานที่ ทำงาน 2.2.2 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ อธิบดีกำหนด ข้อ 8 นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้าง ได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน มิให้เกินมาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด					2.2.3 สำเนาผล การตรวจ ติดตามผล จุดตรวจวัด แสงสว่าง เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 65	
2.3	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ สารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556	ศวส.	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของ ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย นายจ้างต้องดำเนินการตามที่กฎกระทรวง ฉบับนี้กำหนดหลายประการเช่น ข้อ 10 ให้นายจ้างจัดบริเวณที่ลูกจ้างทำงาน	28 ธ.ค. 65	√			2.3.1 รายงานผล ดำเนินงาน คณะทำงาน การจัดการ	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	(อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)		<p>เกี่ยวกับสารอันตรายให้มีสภาพและลักษณะดังนี้</p> <p>(1) ถูกสุขลักษณะ พื้นที่ปฏิบัติงานต้องเรียบสม่ำเสมอ ไม่ลื่น</p> <p>(2) มีระบบระบายอากาศแบบทั่วไปหรือแบบที่ทำให้สารเคมีอันตรายเจือจาง</p> <p>(3) มีระบบป้องกันและกำจัดอากาศเสียโดยใช้ระบบระบายอากาศเฉพาะที่</p> <p>ข้อ 11 ให้นายจ้างจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายตามรายการดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายที่สามารถใช้ได้ทันทีในกรณีฉุกเฉิน อย่างน้อยจะต้องมี</p>				ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภายในห้องปฏิบัติการ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2565		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ที่ล้างตาและฝักบัวชำระล้างร่างกายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(2) ที่ล้างมือและล้างหน้า ไม่น้อยกว่า 1 ที่ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(3) ห้องอาบน้ำเพื่อใช้ชำระล้างร่างกาย ไม่น้อยกว่า 1 ห้อง ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(4) อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(5) อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับสารเคมีอันตรายแต่ละชนิด และเพียงพอสำหรับการผจญเพลิงเบื้องต้น</p> <p>(6) ชุดทำงานเฉพาะสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ข้อ 28 ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่อธิบดีประกาศกำหนด						
2.4	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	สลก. ศวส.	มาตรา 3 พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่ (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มี	28 ธ.ค. 65	√			ดูหลักฐาน ในกฎหมาย ลำดับที่ 2.1.1 – 2.3.1	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			มาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตน ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัตินี้						
2.5	2.5.1 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (2559)	ศวส.	ข้อ 4 นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง...  ข้อ 5 การตรวจวัด และการวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ นายจ้างต้องใช้วิธีการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐาน	28 ธ.ค. 65	√			2.5.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี	28 ธ.ค. 65



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	2.5.2 ประกาศกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธี การตรวจและการวิเคราะห์ผลการ ตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตราย (ฉบับที่ 2) เพิ่มเติมเรื่องการ รายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (2565) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา		สากลหรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิงวิธีการจาก หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ดังนี้... ข้อ 6 และข้อ 7 กำหนดคุณสมบัติของผู้ ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจ วิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ  ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 แห่งประกาศ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์ ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตราย ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 และ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน  “ข้อ 8 ให้นายจ้างจัดให้มีการรายงานผล การตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้น					ประจำปี งบประมาณ 2565	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565		<p>ของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายตามแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย (สอ.3) ท้ายประกาศนี้และให้ส่งรายงานดังกล่าวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการรับรองรายงานผลจากผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้าง ส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ หรือทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ”						
2.6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง ขีดจำกัดความเข้มข้น ของสารเคมีอันตราย (2560)	ศวส.	กำหนดขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมี อันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและ สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย	28 ธ.ค. 65	√			2.6.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี ประจำปี งบประมาณ 2565	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
								(ใช้เอกสาร เช่นเดียวกับ ข้อ 2.5)	
2.7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของ แสงสว่าง (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมี ความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น 1. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ทั่วไป <u>ร้านอาหาร</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ <u>ห้องสุขา</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 100 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 50 ลักซ์ 2. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในสำนักงาน	28 ธ.ค. 65	√			(อ้างแล้วใน 2.2.3)	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p><u>ห้องสำนักงาน ห้องฝึกอบรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์</li> <li>- จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์</li> </ul> <p>3. มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณ ที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายมองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียน งาน พิมพ์ งานบันทึกข้อมูล ต้องมีค่าความเข้มของ แสงสว่าง 400 -500 ลักซ์</li> </ul>						
2.8	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะ เวลาการทำงานในแต่ละวัน (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับ เฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ไม่ให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้าย ประกาศนี้ เช่น ระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง	28 ธ.ค. 65	√			2.8.1 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจวัด	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ต้องได้รับระดับเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานไม่เกิน 85 เดซิเบล					มลพิษจาก รถราชการ การตรวจวัด เสียงขณะ ทำงานและ เสียงรบกวน ประจำปี งบประมาณ 2565 (อ้างแล้วใน 2.2.2)	
2.9	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการ	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบ	28 ธ.ค. 65	√			2.9.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	<p>ทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ (2561)</p> <p>(อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559)</p>		<p>กิจการในสถานะที่เป็นจริงของสภาพการทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>ผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานต้องลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ</p> <p>จัดให้มีการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างในสถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการโดยให้ตรวจวัดบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการผลิตภายในสถานประกอบกิจการ และบริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงานโดยใช้สายตามองเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตากับที่ในการทำงาน ในสภาพการทำงานปกติและในช่วงเวลาที่มีแสง</p>				<p>สถานที่ทำงาน</p> <p><u>2.9.2</u></p> <p>แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ 2565</p> <p><u>2.9.3</u></p> <p>สำเนา การตรวจ ติดตามผล จุดตรวจวัด</p>		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>สว่างตามธรรมชาติน้อยที่สุด</p> <p>ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการผลิตภายในสถานประกอบกิจการให้ ตรวจวัดในแนวระนาบสูงจากพื้น 75 เซนติเมตร</p> <p>หาค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง โดยวัดความเข้มของแสงสว่างทุกๆ 2 x 2 ตารางเมตร แต่หากมีการติดหลอดไฟที่มีลักษณะที่แน่นอนซ้ำๆ กันสามารถวัดแสงในจุดที่เป็นตัวแทนของพื้นที่ที่มีแสงตกกระทบในลักษณะเดียวกันได้ตามวิธีการวัดแสงและการคำนวณค่าเฉลี่ยตาม IES Lighting Handbook (1981 Reference Volume หรือเทียบเท่า) ของสมาคมวิศวกรรมด้านความส่องสว่างแห่งอเมริกาเหนือ</p>				<p>แสงสว่าง</p> <p>เมื่อวันที่ 15</p> <p>สิงหาคม</p> <p>2565</p> <p>(อ้างแล้วใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)</p>		



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(Illuminating Engineering Society of North America) หรือเทียบเท่า</p> <p>การตรวจวัดระดับเสียง ต้องใช้อุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานของคณะกรรมการการระหว่างประเทศว่าด้วยเทคนิคไฟฟ้า ( International Electrotechnical Commission ) หรือเทียบเท่า ดังนี้</p> <p>(1) เครื่องวัดเสียงต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 651 Type 2</p> <p>(2) เครื่องตรวจวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องได้มาตรฐาน IEC 61252</p> <p>(3) เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียงกระแทก ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 60804</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>วิธีการตรวจวัดระดับเสียง ให้ตรวจวัดบริเวณที่มีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในสภาพการทำงานปกติ โดยตั้งค่าเครื่องวัดเสียงที่สเกลเอ (Scale A) การตอบสนองแบบช้า (Slow) และตรวจวัดที่ระดับหูของลูกจ้างที่กำลังปฏิบัติงาน ณ จุดนั้นรัศมีไม่เกิน 30 เซนติเมตร</p> <p>กรณีใช้เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องตั้งค่าให้เครื่องคำนวณปริมาณเสียงสะสม Threshold Level ที่ระดับ 80 เดซิเบลเอ Criteria Level ที่ระดับ 85 เดซิเบลเอ Energy Exchange rate ที่ 3</p> <p>ส่วนการใช้เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียงกระแทกให้ตั้งค่าตามที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิต</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.10	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. 2562 (อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 วรรคหนึ่ง และมาตรา 8 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สลก.	<p>“ที่อับอากาศ” (Confined Space) หมายความว่า ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัดและไม่ได้ออกแบบไว้สำหรับเป็นสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ และมีสภาพอันตรายหรือมีบรรยากาศอันตราย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนิรภัย ถังน้ำมัน ถังหมัก ถัง ไฮโล ท่อ เต้าภาชนะ หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน</p> <p>“สภาพอันตราย” หมายความว่า สภาพหรือสภาวะที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากการทำงาน อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) มีวัตถุหรือวัสดุที่อาจก่อให้เกิดการจมลงของลูกจ้างหรือถมทับลูกจ้างที่เข้าไปทำงาน</p> <p>(2) มีสภาพที่อาจทำให้ลูกจ้างตก ถูก</p>	28 ธ.ค. 65	√			<p>2.10.1 หลักฐาน</p> <p>1.ภาพการ จัดการบริเวณ สถานที่อับ อากาศ ป้าย เตือนอันตราย ที่อับอากาศ</p> <p>2.การจำกัด การเข้าถึงที่ อับอากาศ ของบุคคลที่ ไม่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. สำเนา</p>	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>กัก หรือติดอยู่ภายใน</p> <p>(3) มีสถานะที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะได้รับอันตรายจากบรรยากาศอันตราย</p> <p>(4) สภาพอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อร่างกายหรือชีวิตตามที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>“บรรยากาศอันตราย” หมายความว่า สภาพอากาศที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากสถานะ หนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) มีออกซิเจน &lt; 19.5% หรือ &gt; 23.5% by Volume</p> <p>(2) มีก๊าซ ไฮ หรือละอองที่ติดไฟหรือระเบิดได้ LEL หรือ LFL &gt; 10%</p> <p>(3) มีฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้ ซึ่งมีค่าความเข้มข้นเท่ากับหรือมากกว่าค่าความ</p>				หลักฐานการอบรมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เข้มข้นขึ้นต่ำสุดของฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้ของฝุ่นแต่ละชนิด (minimum explosible concentration)</p> <p>(4) มีค่าความเข้มข้นของสารเคมีแต่ละชนิดเกินมาตรฐานที่กำหนดตามกฎหมาย กระทรวงว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p> <p>ข้อ 2 จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศอันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดมองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง</p> <p>สำหรับที่อับอากาศซึ่งต้องมีอุปกรณ์</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เฉพาะในการเปิดทางเข้าออก ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อความปลอดภัยในการเปิดทางเข้าออกและต้องติดป้ายแจ้งข้อความดังกล่าวด้วย</p> <p>ข้อ 4 ห้ามนายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากนายจ้างรู้ หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตรายต่อบุคคลดังกล่าว</p> <p>- เพื่อความปลอดภัยสำหรับการทำงานในสถานที่อับอากาศ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>ก่อนอนุญาตให้ลูกจ้างปฏิบัติงานใน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>สถานที่้อากาศ ต้องมีการตรวจสอบปริมาณออกซิเจน สารเคมีและสิ่งปนเปื้อนในสถานที่้อากาศว่าจะทำให้เกิดการขาดออกซิเจน การระเบิดและการเป็นพิษหรือไม่ และเก็บบันทึกผลการตรวจไว้ให้เจ้าหน้าที่แรงงานสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ให้ทำการระบายอากาศให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย ถ้าตรวจสอบพบว่ามึปริมาณออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ 19.5 โดยปริมาตรหรือสารเคมีที่ติดไฟได้ในปริมาณเข้มข้นกว่าร้อยละ 20 ของความเข้มข้นต่ำสุด ที่จะติดไฟหรือระเบิดได้หรือสารเคมีอื่นๆที่อยู่ในระดับเกินกว่าค่าความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ช่วยหายใจ เข็มขัดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอื่นๆ ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานตามมาตรฐานกรมแรงงานยอมรับให้ลูกจ้างใช้</li> <li>- ต้องจัดให้มีใบอนุญาต ให้ลูกจ้างเข้าทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง ตามแบบที่อธิบดีกำหนด</li> <li>- ต้องตรวจสอบสภาพอากาศเป็นระยะๆ เพื่อไม่ให้เกินมาตรฐาน ต้องขจัดหรือระบายอากาศให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยโดยกำหนดระยะเวลาในการจัดเก็บบันทึกผลการตรวจวัด การประเมินสภาพอากาศ และการดำเนินการเพื่อให้สภาพอากาศในที่อับอากาศไม่มีบรรยากาศอันตราย เป็นอย่างน้อย 1 ปี</li> <li>- จัดให้มีคนช่วยเหลือ หรือผู้ที่ผ่านการอบรม</li> </ul>						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัย คอยดูแล และเฝ้าที่ปากทางเข้า - ออก สถานที่อับอากาศตลอดเวลา และสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่อับอากาศได้ พร้อมมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตที่เหมาะสม ตามลักษณะของงาน และคอยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันทีตลอดเวลาการทำงาน</p> <p>- อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์ประกอบที่ใช้ในสถานที่อับอากาศ ต้องเป็นชนิดที่สามารถป้องกัน ความร้อน ฝุ่น การระเบิด การลุกไหม้ และไฟฟ้าลัดวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งต้องจัดให้มีการเดินสายไฟฟ้าในสถานที่อับอากาศด้วยวิธีที่ปลอดภัย</p> <p>- นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานที่มีความรู้</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ความสามารถ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เช่น วางแผนปฏิบัติงาน และป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น และอบรมสอนงาน ควบคุมดูแลให้ลูกจ้างใช้ตรวจตราเครื่องป้องกันและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ที่ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะทำงาน</p> <p>- ให้นายจ้างกำหนดข้อห้าม และควบคุมต่างๆ เช่น ห้ามสูบบุหรี่ ห้ามก่อไฟ ห้ามคนไม่เกี่ยวข้องเข้าไป ถ้าเป็นช่องโพรง ต้องปิดกั้นไม่ให้คนตกลงไป และจัดให้มีป้ายแจ้งข้อความ "บริเวณอันตรายห้ามเข้าไปโดยไม่ได้รับอนุญาต" โดยปิดประกาศไว้ในบริเวณสถานที่อับอากาศซึ่งมองเห็นชัดอยู่ตลอดเวลา</p> <p>- ห้ามอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปใน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ที่อับอากาศ หากรู้หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือ บุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้า ไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตราย และให้สิทธิ ให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในที่อับอากาศสามารถ ปฏิเสธการทำงาน หากเห็นว่าการทำงานนั้น ไม่มีความปลอดภัย						
2.11	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง แนวทางในการเฝ้าระวัง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ	สลก.	เพื่อให้นายจ้างมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการ สถานที่ ทำงาน รวมทั้งสถานที่ให้บริการแก่ลูกค้า ผู้มา ติดต่อ หรือประชาชนทั่วไปเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติ	28 ธ.ค. 65	√			2.11.1 ประกาศกรม ควบคุมมลพิษ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและ เฝ้าระวัง กรณีโรคติดต่อ	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) หากมีการจ้างหรือใช้แรงงานต่างด้าว และพนักงานเจ้าหน้าที่มีคำสั่งห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้าออกในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งมีคำสั่งปิดสถานที่ สถานประกอบกิจการเป็นการชั่วคราว เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งและมาตรการที่ระบุในคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>(2) ดำเนินการให้ความรู้ คำแนะนำ หรือจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้กับลูกจ้าง รวมทั้งการจัดการหาสบู่ เจลล้างมือ แอลกอฮอล์ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือภายในสถานประกอบกิจการให้กับลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>				เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 (ฉบับที่ 14 ลงวันที่ 22 ก.ค. 2565)		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เกี่ยวข้อง</p> <p>(3) สถานประกอบการ/นายจ้าง ที่มีลูกจ้างรวมกันจำนวนมากจนเป็นพื้นที่แออัด ควรจัดให้มีการตรวจคัดกรองลูกจ้างทุกคนก่อนเข้าทำงาน กรณีสถานการณ์สุ่มเสี่ยง เช่น พบลูกจ้างป่วยเป็นจำนวนมาก ต้องให้ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค</p> <p>(4) สถานประกอบการ/นายจ้าง ควบคุมดูแลไม่ให้ลูกจ้างเดินทางไปในพื้นที่หรือสถานที่ที่มีการประกาศเป็นพื้นที่หรือสถานที่ที่ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรณีมีลูกจ้างเดินทางกลับจากพื้นที่หรือสถานที่ดังกล่าว ไม่ว่าจะเดินทางไปเองหรือนายจ้างมอบหมายหรือลูกจ้างสงสัยว่ามีการ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>สัมผัสกับผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือใกล้ชิดกับผู้ป่วย ขอให้ลูกจ้างไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามระเบียบประกาศ หรือมาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>(5) หากผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อหรือถูกแยกกัก หรือกักกันตัวหรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรคกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ให้นายจ้างแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(6) กรณีลูกจ้างพบว่าตัวเองมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็นเหตุอันควรสงสัยว่าเป็น ให้ลูกจ้างไปรับการตรวจรักษาหรือรับการชันสูตรทางการแพทย์ และแจ้งให้นายจ้างทราบเพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่พนักงานควบคุมโรคทราบโดยเร็ว</p> <p>(7) กรณีลูกจ้างถูกเจ้าหน้าที่พนักงานควบคุมโรคติดต่อมีคำสั่งให้กักตัวลูกจ้างไว้ที่ศูนย์ควบคุมโรคระยะเวลา 14 วัน ให้ลูกจ้างปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำแนะนำของพนักงานเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด</p> <p>(8) กรณีที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงจะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุสงสัยว่าเป็น จำเป็นต้องไปรับการตรวจรักษา นายจ้างอนุญาตให้สิทธิลาป่วย หรือสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามกฎหมายหรือตามที่ตกลงกัน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.12	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการ ทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสง สว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและ ประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ (ฉบับ ที่ 2) (อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และ ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559)	กจอ.	การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ต้องใช้ เครื่อง ตรวจวัดแสงที่ได้มาตรฐาน CIE 1931 ของ คณะกรรมการการระหว่างประเทศว่าด้วย ความส่องสว่าง(International Commission on Illumination) หรือISO/CIE 10527 หรือเทียบเท่า และก่อนเริ่มการตรวจวัดต้องปรับให้เครื่องวัดแสง อ่านค่าที่ศูนย์ (Photometer Zeroing) หรือตาม วิธีการที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตก่อนการ ใช้งานทุกครั้ง และให้จัดให้มีการปรับเทียบความ ถูกต้องของเครื่องมือกับหน่วยเทียบมาตรฐาน ปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่สถานประกอบกิจการมี เครื่องวัดแสงที่ใช้สำหรับการตรวจวัดและวิเคราะห์ ภายในสถานประกอบกิจการ ให้ปรับเทียบความ ถูกต้องของเครื่องมือกับหน่วยเทียบมาตรฐาน	28 ธ.ค. 65	✓			2.12.1 หลักฐาน (อ้างแล้วใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)	28 ธ.ค. 65



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ทุก ๆ สองปี ผู้ที่ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ สถานะการทำงานในสถานประกอบกิจการ ต้องมี คุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด และเงื่อนไขเฉพาะ ดังนี้ (1) เป็นบุคคลที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของ สถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัดระดับ ความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การ เปรียบเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและ วิเคราะห์สถานะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ ของตนเอง</p> <p>(2) เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า</p>						

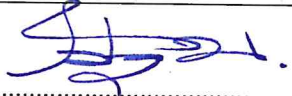
รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ปริญญาดรีสาขาอาชีพอนามัยและความปลอดภัย หรือเทียบเท่าที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและมีเครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การปรับเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขของเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง</p> <p>(3) เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียน ตามมาตรา 9 หรือมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. 2554 แล้วแต่กรณี</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
<p>พิมพ์สุดา บุญโนทก</p> <p>ชื่อ นางสาวพิมพ์สุดา บุญโนทก</p> <p>ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p>	<p>ศุทธิสาร รามเนตร</p> <p>ชื่อ นางสาวศุทธิสาร รามเนตร</p> <p>ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p>	 <p>ชื่อ นายจุมพฏ ขอบธรรม</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย</p>