



กรมควบคุมมลพิษ
POLLUTION CONTROL DEPARTMENT

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมมลพิษ (แผนรายปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)



แผนบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมมลพิษ (แผนรายปี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญ ก้าวทันความเปลี่ยนแปลง เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน
พันธกิจ
<ol style="list-style-type: none">พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมควบคุมมลพิษได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยกระดับขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง พร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงสร้างเสริมค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อเสริมสร้างความผูกพันองค์กร และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์
<ol style="list-style-type: none">พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลสร้างความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร	๑. มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลรายปี และผู้บริหารลงนามเห็นชอบ	๑. การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	๒. มีระบบบริหารจัดการอัตรากำลัง			
	๒.๑ แผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหาร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	๑. การจัดหลักสูตรเสริมสร้างภาวะผู้นำของกรมควบคุมมลพิษ	๔๐๐,๐๐๐ บาท	เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖
	๒.๒ มีแผนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งที่กำหนดกรอบเวลาดำเนินการชัดเจน มีความรวดเร็วตามความต้องการของผู้รับบริการ	๑. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งว่างของกรมควบคุมมลพิษ	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
		๒. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. มีรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย คุ่มค่า)	๑. ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความถูกต้อง พร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ	๑. การจัดทำระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
		๒. การจัดทำโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม(DPIS)	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. บุคลากรกรมควบคุมมลพิษ เป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวหน้าเปลี่ยนแปลง และการทำงานวิถีใหม่	๑. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๑.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม ว ๒๐/๒๕๕๒ ๑.๒ KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับภารกิจและผลผลิตหลักหรือมาตรฐานงาน (Job Standard) ของตำแหน่งตามที่กำหนด ๑.๓ ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพมาใช้ภายในองค์กร	๑. การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖
	๒. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๑. การจัดกิจกรรมจัดการความรู้ (Knowledge management) ของสำนักงานเลขานุการกรม	๑๐,๐๐๐ บาท	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
	๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ (ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อ ๑ ปี)	๑. การจัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตรเนื่องในวันธรรมสวนะ (วันพระ) และถวายกฐินสามัคคี ๒. การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ๓. การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง	๕,๐๐๐ บาท ๒,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
	๔. มีการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑. การสนับสนุนและดำเนินการการสร้างศักยภาพของบุคลากร เช่น หลักสูตรผู้บริหาร และสนับสนุนการอบรมเพิ่มทักษะที่จำเป็นต่อภารกิจงานบุคลากร	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การหารือเพื่อทบทวนกระบวนการ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
		๒. การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน	๑. ดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากรตามกรอบเวลาดำเนินการชัดเจน มีความรวดเร็วตามความต้องการของผู้รับบริการ	๑. การบริการยื่นขอรับเงินบำนาญและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
		๒. การจัดทำข้อตกลงกับธนาคาร เพื่อให้บุคลากรกู้เงินด้วยดอกเบี้ยพิเศษ	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
		๓. การจัดการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ (ส่วนกลาง)	๒๒๕,๐๐๐ บาท	เดือนกันยายน ๒๕๖๖
	๒. มีแผนการสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Happy Workplace@PCD Season 3)	๑. การจัดทำ (ร่าง) โครงการ Happy Workplace@PCD Season 3 เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๓. มีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบการทำคุณประโยชน์ หรือสร้างชื่อเสียงให้กับกรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. การดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น - คนดี ศรี คพ. - เพชรจรัสแสง ทส. - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๒๐,๐๐๐ บาท	เดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๖	
		๔. มีการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัด การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๑. การประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัด การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ