

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมมลพิษ (แผนรายปี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์	กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ
๑. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร	๑. การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ
	๒. การจัดหลักสูตรเสริมสร้างภาวะผู้นำของกรมควบคุมมลพิษ	๒๒๐,๐๐๐ บาท	เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖	- จัดอบรมไปแล้ว 3 รุ่น อยู่ระหว่างการวางแผนจัดอบรมรุ่นที่ 4
	๓. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งว่างของกรมควบคุมมลพิษ	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการเปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ
	๔. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานฯ
	๕. การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	- ยังไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
๑. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย คุ่มค่า)	๑. การจัดทำระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. ดำเนินการถ่ายโอนย้ายข้อมูลบุคลากรของสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑ - ๑๖ ในระบบ จากสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมายังสังกัดกรมควบคุมมลพิษแล้วเสร็จ ๒. ปรับปรุงข้อมูลระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๓. เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ขอ ก.พ. ๗ จำนวน ๑๓๘ ราย
	๒. การจัดทำโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม(DPIS)	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
๑. บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นกำลังคนคุณภาพรอบรู้ และก้าวหน้าทันความเปลี่ยนแปลงและการทำงานวิถีใหม่	๑. การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๑. การจัดการกิจกรรมจัดการความรู้ (Knowledge management) ของสำนักงานเลขาธิการกรม	ยังไม่มีค่าใช้จ่ายงบประมาณ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๑. การจัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตรเนื่องในวันธรรมสวนะ (วันพระ) และถวายกฐินสามัคคี	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จตามกำหนด จำนวน ๖ ครั้ง
	๒. การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จตามกำหนด จำนวน ๒ ครั้ง
	๓. การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง	ยังไม่มีค่าใช้จ่ายงบประมาณ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๑. การสนับสนุนและดำเนินการการสร้างศักยภาพของบุคลากร เช่น หลักสูตรผู้บริหารและสนับสนุนการอบรมเพิ่มทักษะที่จำเป็นต่อภารกิจงานบุคลากร	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนฯ โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ แล้ว จำนวน ๒ หลักสูตร ๓ ราย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
๑. มีความโปร่งใส ในกระบวนการ ทำงานด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. การหารือเพื่อทบทวนกระบวนการ ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนโดยมีการประชุมหารือฯ ตามความ เหมาะสมแล้ว ๒ ครั้ง
	๒. การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็น ต่อกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผน โดยมีการให้ผู้รับบริการทำแบบประเมิน ความพึงพอใจต่อการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ครั้งที่ใช้บริการ แล้วมากกว่า ๑๐ ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

เป้าประสงค์	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
๑. บุคลากรเกิดความผูกพัน ต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิต การทำงานที่ดี และมี ความสุขในการทำงาน	๑. การบริการยื่นขอรับเงินบำนาญและสิทธิประโยชน์อื่น แก่ข้าราชการ	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- มีผู้ยื่น ๑ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูล
	๒. การจัดทำข้อตกลงกับธนาคาร เพื่อให้บุคลากรกู้เงิน ด้วยดอกเบี้ยพิเศษ	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ยังไม่มีการดำเนินการ
	๓. การจัดการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ (ส่วนกลาง)	ยังไม่มีค่าใช้จ่าย งบประมาณ	เดือนกันยายน ๒๕๖๖	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๔. การจัดทำ (ร่าง) โครงการ Happy Workplace@PCD Season 3 เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างขั้นตอน (ร่าง) แผนการสร้างเสริม คุณภาพชีวิต เสนอคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรกรมควบคุมมลพิษ
	๕. การดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น - คนดี ศรี คพ. - เพชรจรัสแสง ทส. - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ยังไม่มีค่าใช้จ่าย งบประมาณ	เดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามที่กำหนด อยู่ระหว่างจัดพิธี มอบเกียรติบัตรและแสดงความยินดีแก่บุคคลดีเด่น ประจำปี ในเดือนเมษายน ดังนี้ - คนดี ศรี คพ. จำนวน ๕๐ ราย - เพชรจรัสแสง ทส. จำนวน ๔ ราย - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย
	. การประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการ ส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างร่างประกาศฯ