

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.1	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555  ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	สลก.	กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยซึ่งเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยในการทำงานหลายประการ เช่น ให้นายจ้างจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละ 2 เส้นทาง ให้นายจ้างจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการทุกชั้น ให้นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้างออกจากอาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ	28 มิ.ย.  66	√			2.1.1 รูปถ่าย แผนผัง อาคารและ ทางหนีไฟ  2.1.2 รูปถ่าย ระบบตอบ โต้ฉุกเฉิน ของห้อง ปฏิบัติการ ตรวจวัด มลพิษจาก	28 ธ.ค.  65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรือ อุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายบอกทางหนีไฟที่มีลักษณะ ตามที่กำหนด ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคน ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นต้น				ยานพาหนะ 2.1.3 สำเนา ประกาศ เชิญอบรม สรุปผลการ ฝึกอบรม ดับเพลิง เบื้องต้นและ ฝึกซ้อม อพยพหนีไฟ อาคาร คพ. ประจำปี 2565		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.2	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สกก. กจอ.	ข้อ 1 งานเบา หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงน้อยหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายไม่เกิน 200 กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานเขียนหนังสือ งานพิมพ์ดีด งานบันทึกข้อมูล งานเย็บจักร งานนั่งตรวจสอบผลิตภัณฑ์ งานประกอบชิ้นงานขนาดเล็ก งานบังคับเครื่องจักรด้วยเท้า การยืนคุมงาน ข้อ 2 (1) ให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายในสถานประกอบกิจการสำหรับงานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานเบาไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบัลด์์โกลบ 34 องศาเซลเซียส ข้อ 4 ให้นายจ้างจัดให้สถานประกอบกิจการ	28 มิ.ย. 66	√			2.2.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน สถานที่ ทำงาน 2.2.2 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			มีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ที่อธิบดีกำหนด ข้อ 8 นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้าง ได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน มิให้เกินมาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด					2.2.3 สำเนาผล การตรวจ ติดตามผล จุดตรวจวัด แสงสว่าง เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 65	
2.3	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหารจัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ สารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556	ศวส.	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของ ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย นายจ้างต้องดำเนินการตามที่กฎกระทรวง ฉบับนี้กำหนดหลายประการ เช่น ข้อ 10 ให้นายจ้างจัดบริเวณที่ลูกจ้างทำงาน	28 มิ.ย. 66	√			2.3.1 รายงานผล ดำเนินงาน คณะกรรมการ การจัดการ	28 ธ.ค. 65



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	(อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)		<p>เกี่ยวกับสารอันตรายให้มีสภาพและลักษณะ ดังนี้</p> <p>(1) ถูกสุขลักษณะ พื้นที่ปฏิบัติงานต้องเรียบสม่ำเสมอ ไม่ลื่น</p> <p>(2) มีระบบระบายอากาศแบบทั่วไป หรือแบบที่ทำให้สารเคมีอันตรายเจือจาง</p> <p>(3) มีระบบป้องกันและกำจัดอากาศเสีย โดยใช้ระบบระบายอากาศเฉพาะที่</p> <p>ข้อ 11 ให้นายจ้างจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายตามรายการดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายที่สามารถใช้ได้ทันทีในกรณีฉุกเฉิน อย่างน้อยจะต้องมี</p>				ความปลอดภัย และ อาชีวอนามัย ภายในห้อง ปฏิบัติการ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2565		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ที่ล้างตาและฝักบัวชำระล้างร่างกายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(2) ที่ล้างมือและล้างหน้า ไม่น้อยกว่า 1 ที่ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(3) ห้องอาบน้ำเพื่อใช้ชำระล้างร่างกาย ไม่น้อยกว่า 1 ห้อง ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(4) อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(5) อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับสารเคมีอันตรายแต่ละชนิด และเพียงพอสำหรับการผจญเพลิงเบื้องต้น</p> <p>(6) ชุดทำงานเฉพาะสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ข้อ 28 ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่อธิบดีประกาศกำหนด						
2.4	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	สลก. ศวส.	มาตรา 3 พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่ (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มี	28 มิ.ย. 66	√			ดูหลักฐาน ในกฎหมาย ลำดับที่ 2.1.1 - 2.3.1	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			มาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตน ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัตินี้						
2.5	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ตรวจวัด และวิเคราะห์ผลการตรวจวัด ระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตราย (2559)  ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง	ศวส.	ข้อ 4 นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและ สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง  ข้อ 5 การตรวจวัด และการวิเคราะห์สารเคมี อันตรายทางห้องปฏิบัติการ นายจ้างต้องใช้ วิธีการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐาน	28 มิ.ย. 66	√			2.5.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจและการวิเคราะห์ ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้น ของสารเคมีอันตราย (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565		สากลหรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิงวิธีการจาก หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ข้อ 6 และข้อ 7 กำหนดคุณสมบัติของ ผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจ วิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ ข้อ 8 ให้นายจ้างจัดให้มีการรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของ สารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย ตามแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายใน บรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บ รักษาสารเคมีอันตราย (สอ.3) ท้ายประกาศนี้ และให้ส่งรายงานดังกล่าวต่ออธิบดีหรือ				ประจำปี งบประมาณ 2565		



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการรับรองรายงานผลจากผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ หรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>						
2.6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ชีตจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (2560)	ศวส.	กำหนดขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย	28 มิ.ย. 66	√			2.6.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
								ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี ประจำปี งบประมาณ 2565 (ใช้เอกสาร เช่นเดียวกับ ข้อ 2.5)	
2.7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของ แสงสว่าง (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการ มีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น 1. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ทั่วไป	28 มิ.ย. 66	√			(อ้างแล้วใน 2.2.3)	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ร้านอาหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์</li> <li>- จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์</li> </ul> <p>ห้องสุขา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 100 ลักซ์</li> <li>- จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 50 ลักซ์</li> </ul> <p>2. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในสำนักงาน</p> <p>ห้องสำนักงาน ห้องฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์</li> <li>- จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์</li> </ul> <p>3. มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายมองเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียน งานพิมพ์</li> </ul>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			งานบันทึกข้อมูล ต้องมีค่าความเข้มของแสงสว่าง 400 -500 ลักซ์						
2.8	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียง ที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะ เวลาการทำงานในแต่ละวัน (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับ เฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ไม่ให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้าย ประกาศนี้ เช่น ระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง ต้องได้รับระดับเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาการ ทำงานไม่เกิน 85 เดซิเบล	28 มิ.ย. 66	√			2.8.1 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจวัด มลพิษจาก รถราชการ การตรวจวัด เสียงขณะ ทำงานและ เสียงรบกวน ประจำปี	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
								งบประมาณ 2565 (อ้างแล้วใน 2.2.2)	
2.9	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการ ทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลา และประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบ กิจการในสภาวะที่เป็นจริงของสภาพการ ทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานต้อง ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการ	28 มิ.ย. 66	√			2.9.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน สถานที่ทำงาน 2.9.2 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี	28 ธ.ค. 65



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>จัดให้มีการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ในสถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการ โดยให้ตรวจวัดบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณ การผลิตภายในสถานประกอบกิจการ และ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงานโดยใช้สายตามอง เฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตากับที่ในการ ทำงานในสภาพการทำงานปกติและในช่วงเวลา ที่มีแสงสว่างตามธรรมชาติน้อยที่สุด</p> <p>ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างบริเวณ พื้นที่ทั่วไปและบริเวณการผลิตภายในสถาน ประกอบกิจการให้ ตรวจวัดในแนวระนาบสูง จากพื้น 75 เซนติเมตร</p> <p>หาค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง โดยวัด ความเข้มของแสงสว่างทุกๆ 2 x 2 ตารางเมตร</p>				<p>งบประมาณ 2565 <u>2.9.3</u> สำเนา การตรวจ ติดตามผล จุดตรวจวัด แสงสว่าง เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2565 (อ้างแล้วใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)</p>		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>แต่หากมีการติดหลอดไฟที่มีลักษณะที่แน่นอน ซ้ำๆ กันสามารถวัดแสงในจุดที่เป็นตัวแทน ของพื้นที่ที่มีแสงตกกระทบในลักษณะเดียวกัน ได้ตามวิธีการวัดแสงและการคำนวณ ค่าเฉลี่ยตาม IES Lighting Handbook (1981 Reference Volume หรือเทียบเท่า) ของสมาคม วิศวกรรมด้านความส่องสว่างแห่งอเมริกาเหนือ (Illuminating Engineering Society of North America) หรือเทียบเท่า</p> <p>การตรวจวัดระดับเสียง ต้องใช้อุปกรณ์ ที่ได้มาตรฐานของคณะกรรมการระหว่าง ประเทศว่าด้วยเทคนิคไฟฟ้า (International Electrotechnical Commission) หรือเทียบเท่า ดังนี้</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(1) เครื่องวัดเสียงต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 651 Type 2</p> <p>(2) เครื่องตรวจวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องได้มาตรฐาน IEC 61252</p> <p>(3) เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียงกระแทก ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 60804</p> <p>วิธีการตรวจวัดระดับเสียง ให้ตรวจวัดบริเวณที่มีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในสภาพการทำงานปกติ โดยตั้งค่าเครื่องวัดเสียงที่สเกลเอ (Scale A) การตอบสนองแบบช้า (Slow) และตรวจวัดที่ระดับหูของลูกจ้างที่กำลังปฏิบัติงาน ณ จุดนั้นรัศมีไม่เกิน 30 เซนติเมตร</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			กรณีใช้เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องตั้งค่าให้เครื่องคำนวณปริมาณเสียงสะสม Threshold Level ที่ระดับ 80 เดซิเบลเอ Criteria Level ที่ระดับ 85 เดซิเบลเอ Energy Exchange rate ที่ 3 ส่วนการใช้เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียงกระทบทำให้ตั้งค่าตามที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิต						
2.10	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ (ฉบับที่ 2)	กจอ.	การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ต้องใช้เครื่องตรวจวัดแสงที่ได้มาตรฐาน CIE 1931 ของคณะกรรมการระหว่างประเทศว่าด้วยความส่องสว่าง (International Commission on Illumination) หรือ ISO/CIE 10527 หรือเทียบเท่า และก่อนเริ่มการตรวจวัดต้องปรับ	28 มิ.ย. 66	√			หลักฐาน (อ้างไว้ใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 (อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานในการบริหารจัดการ และ ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสง สว่าง และเสียง พ.ศ. 2559)		ให้เครื่องวัดแสงอ่านค่าที่ศูนย์(Photometer Zeroing) หรือตามวิธีการที่ระบุในคู่มือการใช้งาน ของผู้ผลิตก่อนการใช้งานทุกครั้ง และจัดให้มี การปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องมือ กับหน่วยปรับเทียบมาตรฐานปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่สถานประกอบกิจการมีเครื่องวัดแสงที่ใช้ สำหรับการตรวจวัดและวิเคราะห์ภายใน สถานประกอบกิจการ ให้ปรับเทียบความถูกต้อง ของเครื่องมือกับหน่วยปรับเทียบมาตรฐาน ทุกๆ สองปี ผู้ที่ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาวะการทำงานในสถานประกอบกิจการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด และเงื่อนไข เฉพาะ ดังนี้ (1) เป็นบุคคลที่ขึ้นทะเบียนเป็น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับ						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>วิชาชีพของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การเปรียบเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง</p> <p>(2) เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือเทียบเท่า ที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การปรับเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขของเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและ วิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ ของตนเอง  (3) เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียน ตามมาตรา 9 หรือมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. 2554 แล้วแต่กรณี						
2.11	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ	สลก.	ที่อับอากาศ” (Confined Space) หมายความว่า ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัดและไม่ได้ออกแบบไว้ สำหรับเป็นสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็น ประจำ และมีสภาพอันตรายหรือมีบรรยากาศ	28 มิ.ย. 66	√			2.10.1 หลักฐาน 1.ภาพการ จัดการบริเวณ	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	ที่อับอากาศ พ.ศ. 2562 (อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 วรรคหนึ่ง และมาตรา 8 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. 2554)		อันตราย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนิรภัย ถังน้ำมัน ถังหมัก ถัง ไซโล ท่อ เต่า ภาชนะ หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน “สภาพอันตราย” หมายความว่า สภาพหรือ สภาวะที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจาก การทำงาน อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (1) มีวัตถุหรือวัสดุที่อาจก่อให้เกิด การจมลงของลูกจ้างหรือถมทับลูกจ้างที่ เข้าไปทำงาน (2) มีสภาพที่อาจทำให้ลูกจ้างตก ถูกกัก หรือติดอยู่ภายใน (3) มีสภาวะที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะ ได้รับอันตรายจากบรรยากาศอันตราย (4) สภาพอื่นใดที่อาจเป็นอันตราย				สถานที่อับ อากาศ ป้ายเตือน อันตราย ที่อับอากาศ 2.การจำกัด การเข้าถึง ที่อับอากาศ ของบุคคลที่ ไม่เกี่ยวข้อง 3. สำเนา หลักฐาน การอบรม เจ้าหน้าที่		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ต่อร่างกายหรือชีวิตตามที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>“บรรยากาศอันตราย” หมายความว่า สภาพอากาศที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากสภาวะ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) มีออกซิเจน &lt; 19.5% หรือ &gt; 23.5% by Volume</p> <p>(2) มีก๊าซ ไอ หรือละอองที่ติดไฟหรือระเบิดได้ LEL หรือ LFL &gt; 10%</p> <p>(3) มีฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้ ซึ่งมีค่าความเข้มข้นเท่ากับหรือมากกว่าค่าความเข้มข้นต่ำสุดของฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้แต่ละชนิด (minimum explosible concentration)</p> <p>(4) มีค่าความเข้มข้นของสารเคมีแต่ละชนิดเกินมาตรฐานที่กำหนดตาม</p>				ที่ปฏิบัติงาน ในสถานที่ อับอากาศ		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>กฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p> <p>ข้อ 2 จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศอันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดที่มองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง</p> <p>สำหรับที่อับอากาศซึ่งต้องมีอุปกรณ์เฉพาะในการเปิดทางเข้าออก ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อความปลอดภัยในการเปิดทางเข้าออกและต้องติดป้ายแจ้งข้อความดังกล่าวด้วย</p> <p>ข้อ 4 ห้ามนายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใด</p>						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เข้าไปในที่อับอากาศ หากนายจ้างรู้ หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตรายต่อบุคคลดังกล่าว</p> <p>- เพื่อความปลอดภัยสำหรับการทำงานในสถานที่อับอากาศ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>ก่อนอนุญาตให้ลูกจ้างปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ ต้องมีการตรวจสอบปริมาณออกซิเจน สารเคมีและสิ่งปนเปื้อนในสถานที่อับอากาศว่าจะทำให้เกิดการขาดออกซิเจน การระเบิดและการเป็นพิษหรือไม่ และเก็บบันทึกผลการตรวจไว้ให้เจ้าหน้าที่แรงงาน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>สามารถตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ทำการระบายอากาศให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย ถ้าตรวจสอบพบว่ามีปริมาณออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ 19.5 โดยปริมาตร หรือสารเคมีที่ติดไฟได้ในปริมาณเข้มข้นกว่าร้อยละ 20 ของความเข้มข้นต่ำสุดที่จะติดไฟหรือระเบิดได้หรือสารเคมีอื่นๆ ที่อยู่ในระดับเกินกว่าค่าความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย</li> <li>- นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ช่วยหายใจ เข็มขัดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอื่นๆ ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานตามมาตรฐานกรมแรงงานยอมรับให้ลูกจ้างใช้</li> <li>- ต้องจัดให้มีใบอนุญาต ให้ลูกจ้างเข้าทำงาน</li> </ul>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ในที่อับอากาศทุกครั้ง ตามแบบที่อธิบดีกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องตรวจสอบสภาพอากาศเป็นระยะๆ เพื่อไม่ให้เกินมาตรฐาน ต้องขจัดหรือระบายอากาศให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยโดยกำหนดระยะเวลาในการจัดเก็บบันทึกผลการตรวจวัด การประเมินสภาพอากาศ และการดำเนินการ เพื่อให้สภาพอากาศในที่อับอากาศไม่มีบรรยากาศอันตราย เป็นอย่างน้อย 1 ปี</li> <li>- จัดให้มีคนช่วยเหลือ หรือผู้ที่ผ่านการอบรมช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัย คอยดูแลและเฝ้าที่ปากทางเข้า - ออก สถานที่อับอากาศตลอดเวลา และสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่อับอากาศได้ พร้อมมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตที่เหมาะสมตามลักษณะของงาน และคอย</li> </ul>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันทีตลอดเวลา การทำงาน</p> <p>- อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์ประกอบที่ใช้ใน สถานที่อับอากาศ ต้องเป็นชนิดที่สามารถ ป้องกันความร้อน ฝุ่น การระเบิด การลุกไหม้ และไฟฟ้าลัดวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ต้องจัดให้มีการเดินสายไฟฟ้าในสถานที่อับอากาศ ด้วยวิธีที่ปลอดภัย</p> <p>- นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เช่น วางแผนปฏิบัติงาน และป้องกันอันตรายที่อาจ เกิดขึ้น และอบรมสอนงาน ควบคุมดูแล ให้ลูกจ้างใช้ตรวจตราเครื่องป้องกันและ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ที่ให้อยู่ใน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>สภาพพร้อมที่จะทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้นายจ้างกำหนดข้อห้าม และควบคุมต่างๆ เช่น ห้ามสูบบุหรี่ ห้ามก่อไฟ ห้ามคนไม่เกี่ยวข้องเข้าไป ถ้าเป็นช่องโพรง ต้องปิดกันไม่ให้คนตกลงไป และจัดให้มีป้ายแจ้งข้อความ "บริเวณอันตรายห้ามเข้าไปโดยไม่ได้รับอนุญาต" โดยปิดประกาศไว้ในบริเวณสถานที่อับอากาศซึ่งมองเห็นชัดอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- ห้ามอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากรู้หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตราย และให้สิทธิให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในที่อับอากาศสามารถ</li> </ul>						



รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ปฏิเสธการทำงาน หากเห็นว่าการทำงานนั้น ไม่มีความปลอดภัย						
2.12	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง แนวทางในการเฝ้าระวัง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ ฉบับลงวันที่ 22 ธันวาคม 2563	สลก.	เพื่อให้นายจ้างมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการ สถานที่ ทำงาน รวมทั้งสถานที่ให้บริการแก่ลูกค้า ผู้มาติดต่อ หรือประชาชนทั่วไป เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติ ดังต่อไปนี้  (1) หากมีการจ้างหรือใช้แรงงานต่างด้าว และ พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำสั่งห้ามเคลื่อนย้ายแรงงาน ต่างด้าวเข้าออกในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งมีคำสั่งปิด สถานที่ สถานประกอบกิจการเป็นการชั่วคราว	28 มิ.ย. 66	√			2.11.1 ประกาศกรม ควบคุมมลพิษ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและ เฝ้าระวัง กรณีโรคติด เชื้อไวรัสโค โรนา 2019 หรือ โควิด 19 (ฉบับที่ 14 ลงวันที่	28 ธ.ค. 65

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งและมาตรการที่ระบุในคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>(2) ดำเนินการให้ความรู้ คำแนะนำ หรือจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้กับลูกจ้าง รวมทั้งการจัดหาสบู่ เจลล้างมือ แอลกอฮอล์ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือภายในสถานประกอบกิจการให้กับลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(3) สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ที่มีลูกจ้างรวมกันจำนวนมากจนเป็นพื้นที่แออัด ควรจัดให้มีการตรวจคัดกรองลูกจ้างทุกคน</p>				22 ก.ค. 2565		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ก่อนเข้าทำงาน กรณีสถานการณ์สุ่มเสี่ยง เช่น พบลูกจ้างป่วยเป็นจำนวนมาก ต้องให้ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค</p> <p>(4) สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ควบคุมดูแลไม่ให้ลูกจ้างเดินทางไปในพื้นที่หรือสถานที่ที่มีการประกาศเป็นพื้นที่หรือสถานที่ที่ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรณีมีลูกจ้างเดินทางกลับจากพื้นที่หรือสถานที่ดังกล่าว ไม่ว่าจะเดินไปเองหรือนายจ้างมอบหมายหรือลูกจ้างสงสัยว่ามีการสัมผัสกับผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือใกล้ชิดกับผู้ป่วย ขอให้ลูกจ้างไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) ตามระเบียบประกาศ หรือมาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>(5) หากผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อหรือถูกแยกกัก หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ให้นายจ้างแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป</p> <p>(6) กรณีลูกจ้างพบว่าตัวเองมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็นเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นให้ลูกจ้างไปรับการตรวจรักษาหรือรับการรักษาที่ศูนย์ทางการแพทย์ และแจ้งให้นายจ้างทราบ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

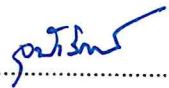
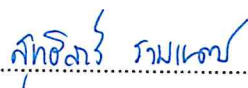

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่พนักงานควบคุมโรคทราบโดยเร็ว</p> <p>(7) กรณีลูกจ้างถูกเจ้าหน้าที่พนักงานควบคุมโรคติดต่อมีคำสั่งให้กักตัวลูกจ้างไว้ที่ศูนย์ควบคุมโรคระยะเวลา 14 วัน ให้ลูกจ้างปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำแนะนำของพนักงานเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด</p> <p>(8) กรณีที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงจะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุสงสัยว่าเป็น จำเป็นต้องไปรับการตรวจรักษา นายจ้างอนุญาตให้สิทธิลาป่วย หรือสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามกฎหมายหรือตามที่ตกลงกัน</p>						



## รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
 ..... ชื่อ นางสาวจุฬาลักษณ์ ยศธसार ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	 ..... ชื่อ นางสาวสุทธิสาร รามเนตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	 ..... ชื่อ นายจุมพฏ ขอบธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย