



## ประกาศกรมควบคุมมลพิษ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมควบคุมมลพิษจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการมลพิษ (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๕ สังกัดส่วนกลาง
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการคุณภาพน้ำ (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐ สังกัดกองจัดการคุณภาพน้ำ

### ๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

### ๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ต้องมีคุณสมบัติครบตามที่กำหนดภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงจะมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

### ๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล จัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามข้อ ๔.๑.๑ ถึง ๔.๑.๗ (ให้พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) และส่งเอกสารดังกล่าวได้ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมควบคุมมลพิษ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวันประทับตรารับเอกสารของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นวันสมัคร และเอกสารที่ส่งก่อนหรือหลังวันรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการประเมินบุคคล

๔.๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๔.๑.๒ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๑.๓ เค้าโครง ...

๔.๑.๓ คำโครงการเรื่องผลงานที่จะส่งประเมินผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินผลงานเมื่อผ่านการประเมินบุคคล

๔.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการหรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๔.๑.๕ ผลงานเอกสารเผยแพร่

๔.๑.๖ เอกสารการขออนุญาตระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งในกรณีที่ผู้ขอรับการคัดเลือกจะขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี)

๔.๑.๗ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

แบบเอกสารตามข้อ ๔.๑.๑ - ๔.๑.๔ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [http://www.pcd.go.th/recu\\_cont](http://www.pcd.go.th/recu_cont)

๔.๒ ผลงานและข้อเสนอแนวคิดตามข้อ ๔.๑.๓ และ ๔.๑.๔ มีลักษณะและเงื่อนไขตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ กำหนด (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๔.๓ หากผู้สมัครรายใดจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดหรือตรวจสอบในภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ กรมควบคุมมลพิษขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาประเมินบุคคล

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ กรมควบคุมมลพิษจะประเมินและคัดเลือกบุคคลจากเอกสารและการสัมภาษณ์ ตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ซึ่งมีรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ตั้งเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

๕.๒ กรมควบคุมมลพิษจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินและคัดเลือกเป็นผู้จัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ ในการสัมภาษณ์ทางเว็บไซต์ของกรม [http://www.pcd.go.th/recu\\_cont](http://www.pcd.go.th/recu_cont) และหนังสือเวียน

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจะต้องมีผลการประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และผู้มีผลการประเมินสูงสุดในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมควบคุมมลพิษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ ตำแหน่งละ ๑ ราย รวมทั้งชื่อผลงานที่ส่งประเมิน คำโครงการเรื่อง สืบส่วนของงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ตลอดจนข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานทางเว็บไซต์ของกรม [http://www.pcd.go.th/recu\\_cont](http://www.pcd.go.th/recu_cont) และหนังสือเวียนให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปิ่นศักดิ์ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

## หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการมลพิษ (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๕ สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

## หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการมลพิษ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหา ในทางวิชาการที่ยาก ซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้างมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

## ก. ด้านการปฏิบัติการ

๑. บริหารงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีหน้าที่และรับผิดชอบในการควบคุมและบริหารงานด้านการจัดการมลพิษภายใต้ความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานวิชาการด้านการจัดการมลพิษ เพื่อเสนอแนะและให้คำปรึกษา ในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ โครงการ การแก้ไขข้อกฎหมาย ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน มาตรการ และการวางแผนงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน และทันต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๓. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และข้อเสนอทางวิชาการที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการ การควบคุม การลดมลพิษ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการมลพิษเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทย

๔. เสนอแนะ ให้ความคิดเห็น ในการตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสภาพสิ่งแวดล้อม และมลพิษที่ต้องใช้ความชำนาญการพิเศษเฉพาะด้านตามที่หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนร้องขอ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการตรวจสอบมลพิษเป็นไปตามหลักวิชาการและแนวทางที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด

๕. กำหนดผลสัมฤทธิ์ทั้งด้านผลผลิตและผลลัพธ์ที่จะได้จากการดำเนินงานด้านการจัดการมลพิษ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. เสนอแนะแนวทางการจัดทำหลักสูตร คู่มือ เอกสารเผยแพร่ในด้านที่เกี่ยวข้องกับมลพิษ การจัดการ การลด การฟื้นฟูมลพิษ เพื่อให้ได้หลักสูตร หรือแนวทางการเผยแพร่ความรู้ที่มีคุณภาพ เป็นปัจจุบัน และเกิดประโยชน์สูงสุด

๗. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามสถานการณ์ องค์ความรู้ และเทคโนโลยีต่าง ๆ รวมทั้งประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการลด การฟื้นฟู การจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อมทั้งในประเทศและ ต่างประเทศเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในงานและวิเคราะห์ถึงปัญหาและข้อบกพร่องในการดำเนินการ ปรับปรุง พัฒนา และวางกลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการลด การฟื้นฟู การจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๘. ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้กรมควบคุมมลพิษและ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๑๖

**ข. ด้านการวางแผน**

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ ของกรมควบคุมมลพิษ มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

**ค. ด้านการประสานงาน**

๑. ประสานการทำงานแผนงานและโครงการต่าง ๆ ด้านมลพิษและการจัดการมลพิษกับหน่วยงาน และองค์กรอื่น ๆ โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ และโน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่ กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านมลพิษและการจัดการมลพิษ แก่หน่วยงานและที่ประชุมต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงาน ร่วมกัน

**ง. ด้านการบริการ**

๑. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ด้านมลพิษและการจัดการมลพิษที่ยุ่งยากและ ซับซ้อนแก่ประชาชน ผู้ประกอบการ แหล่งกำเนิดมลพิษ และส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีความปลอดภัยแก่ประชาชน ผู้ประกอบการ แหล่งกำเนิดมลพิษ และส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานได้

๓. สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ หรือถ่ายทอดฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา ผู้ร่วมงานหรือ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และถ่ายทอดหลักการทำงานภายในหน่วยงานและสามารถนำไป ปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดิเรก

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการคุณภาพน้ำ (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐ สังกัดกองจัดการคุณภาพน้ำ

#### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยาก ซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้างมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

๑. บริหารงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีหน้าที่และรับผิดชอบในการควบคุมและบริหารงานด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำภายใต้ความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการมลพิษทางน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานวิชาการด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำ เพื่อเสนอแนะและให้คำปรึกษาในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ โครงการ การแก้ไขข้อกฎหมาย ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน มาตรการ และการวางแผนงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน และทันต่อสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๓. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และข้อเสนอทางวิชาการที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการ การควบคุม การลดมลพิษ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำ เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ

๔. เสนอแนะ ให้ความคิดเห็น ในการตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสภาพสิ่งแวดล้อม และมลพิษที่ต้องใช้ความชำนาญการพิเศษเฉพาะด้านตามที่หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนร้องขอ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการตรวจสอบมลพิษเป็นไปตามหลักวิชาการและแนวทางที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด

๕. กำหนดผลสัมฤทธิ์ทั้งด้านผลผลิตและผลลัพธ์ที่จะได้จากการดำเนินงานด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. เสนอแนะแนวทางการจัดทำหลักสูตร คู่มือ เอกสารเผยแพร่ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำ เพื่อให้ได้หลักสูตรหรือแนวทางการเผยแพร่ความรู้ที่มีคุณภาพ เป็นปัจจุบัน และเกิดประโยชน์สูงสุด

๗. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามสถานการณ์ องค์ความรู้ และเทคโนโลยีต่าง ๆ รวมทั้งประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในงานและวิเคราะห์ถึงปัญหาและข้อบกพร่องในการดำเนินการ ปรับปรุงพัฒนา และวางกลยุทธ์ การปฏิบัติงานด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำให้มีประสิทธิภาพทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๘. ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้กรมควบคุมมลพิษ และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

คช

ข. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ ของกรมควบคุมมลพิษ มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานแผนงานและโครงการต่าง ๆ ด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำ กับหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ และโน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการคุณภาพน้ำ และมลพิษทางน้ำ แก่หน่วยงานและที่ประชุมต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือ ในการดำเนินงานร่วมกัน

ง. ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านการจัดการคุณภาพน้ำและมลพิษทางน้ำ ที่ยุ่งยากและซับซ้อนแก่ประชาชน ผู้ประกอบการ แหล่งกำเนิดมลพิษ และส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีความปลอดภัยแก่ประชาชน ผู้ประกอบการ แหล่งกำเนิดมลพิษ และส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานได้

๓. สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ หรือถ่ายทอดฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา ผู้ร่วมงานหรือ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และถ่ายทอดหลักการทำงานภายในหน่วยงานและสามารถนำไป ปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดิเรก

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการมลพิษ และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการคุณภาพน้ำ  
 (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)

ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมมลพิษ

ข. มีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ

๒. ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
 ที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสิ่งแวดล้อมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน  
 ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล  
 ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๒ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๑ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
- ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๙ ปี

กรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล  
 ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณาว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่ง  
 ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้  
 ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลจะพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึง  
 ประโยชน์ของทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้  
 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่  
 ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง โดยมีแนวทางดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด จะพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงาน  
 ตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

(๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่ง  
 ประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด จะพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงาน  
 ตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมา  
 นับ

ค.พ.ค.

ขอบเขตและลักษณะของผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. ผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน ต้องประกอบด้วย
  - ๑.๑ ผลงาน ต้องเป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง
  - ๑.๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานซึ่งจะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๒. ผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน ต้องมีขอบเขต ลักษณะของผลงาน และอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้
  - ๒.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงาน จะกำหนดเป็นอย่างอื่น
  - ๒.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับการรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษาหรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี
  - ๒.๓ กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำในส่วนตัว สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย
  - ๒.๔ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงาน จะกำหนดเป็นอย่างอื่น
  - ๒.๕ ต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้
๓. จำนวนผลงานที่เสนอขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงาน กำหนด ดังนี้

ผลงาน		จำนวนข้อเสนอแนวคิด
จำนวน	สัดส่วนการมีส่วนร่วม	
๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ เรื่อง
๒ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ต่อเรื่อง)	๑ เรื่อง

๒๕๖๓



เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการมลพิษ และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการคุณภาพน้ำ  
(นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม
องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา	
๑. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ ในการปฏิบัติงาน	พิจารณาโดยคำนึงถึงประวัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ คุณวุฒิการศึกษา คุณลักษณะ ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น และความสอดคล้อง ของผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบกับ ลักษณะงานของตำแหน่ง และอาจพิจารณาข้อมูลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้สมัครในระยะเวลาที่ผ่านมา	๓๐
๒. ผลงานหรือผลการ ปฏิบัติงาน	พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ และการเผยแพร่ผลงานหรือการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ จากเค้าโครงเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่ เสนอเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารเผยแพร่	๒๕
๓. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อ การพัฒนางาน	พิจารณาโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการ นำไปปฏิบัติและประโยชน์ต่อราชการ จากข้อแนวคิดในการ ปรับปรุงหรือพัฒนางานของตำแหน่งที่จะคัดเลือก	๑๐
๔. การปฏิบัติตนเหมาะสม กับการเป็นข้าราชการ	พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยัน หมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๑๐
๕. การสัมภาษณ์	พิจารณาโดยคำนึงถึงความรอบรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา มนุษย์สัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม	๒๕
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>

๒๕/๖