

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.1	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันรังสีอค์ศิกัย พ.ศ. 2555 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอค์ศิกัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	สลก.	กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกันและระงับอค์ศิกัย ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยในการทำงานหลายประการ เช่น ให้นายจ้างจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละ 2 เส้นทาง ให้นายจ้างจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการทุกชั้น ให้นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างอย่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้างออกจากอาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ	28 ธ.ค. 66	√			2.1.1 รูปถ่าย แผนผัง อาคารและ ทางหนีไฟ 2.1.2 รูปถ่าย ระบบตอบ โต้ฉุกเฉิน ของห้อง ปฏิบัติการ ตรวจวัด มลพิษจาก	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรือ อุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายบอกทางหนีไฟที่มีลักษณะ ตามที่กำหนด ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคน ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นต้น				ยานพาหนะ <u>2.1.3</u> สำเนา ประกาศ เชิญอบรม สรุปผลการ ฝึกอบรม ดับเพลิง เบื้องต้นและ ฝึกซ้อม อพยพหนีไฟ อาคาร คพ. ประจำปี 2566		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.2.	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 (อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)	สลก. กจอ.	ข้อ 1 งานเบา หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงน้อยหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายไม่เกิน 200 กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานเขียนหนังสือ งานพิมพ์ดีด งานบันทึกข้อมูล งานเย็บจักร งานนั่งตรวจสอบผลิตภัณฑ์ งานประกอบชิ้นงานขนาดเล็ก งานบังคับเครื่องจักรด้วยเท้า การยืนคุมงาน ข้อ 2 (1) ให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายในสถานประกอบกิจการสำหรับงานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานเบาไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบัลด์์โกลบ 34 องศาเซลเซียส ข้อ 4 ให้นายจ้างจัดให้สถานประกอบกิจการ	28 ธ.ค. 66	√			2.2.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน สถานที่ ทำงาน 2.2.2 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			มีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ที่อธิบดีกำหนด ข้อ 8 นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้าง ได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน มิให้เกินมาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด					2.2.3 สำเนาผล การตรวจ ติดตาม จุดตรวจวัด แสงสว่าง เมื่อวันที่ 24-26 เม.ย. 66	
2.3	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหารจัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ สารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556	ศวส.	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของ ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย นายจ้างต้องดำเนินการตามที่กฎกระทรวง ฉบับนี้กำหนดหลายประการ เช่น ข้อ 10 ให้นายจ้างจัดบริเวณที่ลูกจ้างทำงาน	28 ธ.ค. 66	√			2.3.1 รายงานผล ดำเนินงาน คณะทำงาน การจัดการ	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	(อาศัย พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554)		<p>เกี่ยวกับสารอันตรายให้มีสภาพและลักษณะดังนี้</p> <p>(1) ถูกสุขลักษณะ พื้นที่ปฏิบัติงานต้องเรียบสม่ำเสมอ ไม่ลื่น</p> <p>(2) มีระบบระบายอากาศแบบทั่วไปหรือแบบที่ทำให้สารเคมีอันตรายเจือจาง</p> <p>(3) มีระบบป้องกันและกำจัดอากาศเสียโดยใช้ระบบระบายอากาศเฉพาะที่</p> <p>ข้อ 11 ให้นายจ้างจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายตามรายการดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายที่สามารถใช้ได้ทันทีในกรณีฉุกเฉิน อย่างน้อยจะต้องมี</p>				ความปลอดภัย และ อาชีวอนามัย ภายในห้อง ปฏิบัติการ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2566		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ที่ล้างตาและฝีกบ้วชำระล้างร่างกายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(2) ที่ล้างมือและล้างหน้า ไม่น้อยกว่า 1 ที่ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(3) ห้องอาบน้ำเพื่อใช้ชำระล้างร่างกาย ไม่น้อยกว่า 1 ห้อง ต่อลูกจ้าง 15 คน</p> <p>(4) อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย</p> <p>(5) อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับสารเคมีอันตรายแต่ละชนิด และเพียงพอสำหรับการผจญเพลิงเบื้องต้น</p> <p>(6) ชุดทำงานเฉพาะสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ข้อ 28 ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่อธิบดีประกาศกำหนด						
2.4	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	สลก. ศวส.	มาตรา 3 พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่ (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มี	28 ธ.ค. 66	√			ดูหลักฐาน ในกฎหมาย ลำดับที่ 2.1.1 - 2.3.1	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			มาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตน ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัตินี้						
2.5	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับ ความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (2559) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง	ศส.	ข้อ 4 นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและ สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ข้อ 5 การตรวจวัด และการวิเคราะห์สารเคมี อันตรายทางห้องปฏิบัติการ นายจ้างต้องใช้ วิธีการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐาน	28 ธ.ค. 66	√			2.5.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจและการวิเคราะห์ ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้น ของสารเคมีอันตราย (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565		สากลหรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิงวิธีการจาก หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ข้อ 6 และข้อ 7 กำหนดคุณสมบัติของ ผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจ วิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ ข้อ 8 ให้นายจ้างจัดให้มีการรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของ สารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย ตามแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายใน บรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บ รักษาสารเคมีอันตราย (สอ.3) ท้ายประกาศนี้ และให้ส่งรายงานดังกล่าวต่ออธิบดีหรือ				ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการรับรองรายงานผลจากผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ หรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>						
2.6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (2560)	ศวส.	กำหนดขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย	28 ธ.ค. 66	√			2.6.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
								ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี ประจำปี งบประมาณ 2566 (ใช้เอกสาร เช่นเดียวกับ ข้อ 2.5)	
2.7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของ แสงสว่าง (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการ มีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น 1. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ทั่วไป	28 ธ.ค. 66	√			(อ้างแล้วใน 2.2.3)	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p><u>ร้านอาหาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ <p><u>ห้องสุขา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 100 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 50 ลักซ์ <p>2. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในสำนักงาน</p> <p><u>ห้องสำนักงาน ห้องฝึกอบรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ <p>3. มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายมองเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียน งานพิมพ์ 						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			งานบันทึกข้อมูล ต้องมีค่าความเข้มของแสงสว่าง 400 -500 ลักซ์						
2.8	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียง ที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะ เวลาการทำงานในแต่ละวัน (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับ เฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ไม่ให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้าย ประกาศนี้ เช่น ระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง ต้องได้รับระดับเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาการ ทำงานไม่เกิน 85 เดซิเบล	28 ธ.ค. 66	√			2.8.1 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจวัด เสียงขณะ ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (อ้างแล้วใน 2.2.2)	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.9	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภท กิจการที่ต้องดำเนินการ (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบ กิจการในสภาวะที่เป็นจริงของสภาพการทำงาน <u>อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</u> ผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน ต้องลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการ จัดให้มีการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ในสถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการ โดยให้ตรวจวัดบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณ การผลิตภายในสถานประกอบกิจการ และ	28 ธ.ค. 66	√			2.9.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน สถานที่ทำงาน 2.9.2 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ 2566 2.9.3 สำเนา	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงานโดยใช้สายตามอง เฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงานในสภาพการทำงานปกติและในช่วงเวลาที่มีแสงสว่างตามธรรมชาติน้อยที่สุด</p> <p>ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการผลิตภายในสถานประกอบกิจการ ให้ตรวจวัดในแนวระนาบ สูงจากพื้น 75 เซนติเมตร</p> <p>หาค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง โดยวัดความเข้มของแสงสว่างทุกๆ 2 x 2 ตารางเมตร แต่หากมีการติดหลอดไฟที่มีลักษณะที่แน่นอนซ้ำๆ กันสามารถวัดแสงในจุดที่เป็นตัวแทนของพื้นที่ที่มีแสงตกกระทบในลักษณะเดียวกันได้ตามวิธีการตรวจวัดแสงและการคำนวณ</p>				<p>การตรวจติดตามผลจุดตรวจวัดแสงสว่างเมื่อวันที่ 24-26 เม.ย. 2566 (อ้างอิงใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)</p>		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ค่าเฉลี่ยตาม IES Lighting Handbook (1981 Reference Volume หรือเทียบเท่า) ของสมาคมวิศวกรรมด้านความส่องสว่างแห่งอเมริกาเหนือ (Illuminating Engineering Society of North America) หรือเทียบเท่า</p> <p>การตรวจวัดระดับเสียง ต้องใช้อุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานของคณะกรรมการระหว่างประเทศว่าด้วยเทคนิคไฟฟ้า (International Electrotechnical Commission) หรือเทียบเท่า ดังนี้</p> <p>(1) เครื่องวัดเสียงต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 651 Type 2</p> <p>(2) เครื่องตรวจวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องได้มาตรฐาน IEC</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>61252</p> <p>(3) เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียง กระทบ ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 60804</p> <p>วิธีการตรวจวัดระดับเสียง ให้ตรวจวัด บริเวณที่มีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในสภาพการทำงาน ปกติ โดยตั้งค่าเครื่องวัดเสียงที่สเกลเอ (Scale A) การตอบสนองแบบช้า (Slow) และตรวจวัด ที่ระดับหูของลูกจ้างที่กำลังปฏิบัติงาน ณ จุด นั้น รัศมีไม่เกิน 30 เซนติเมตร</p> <p>กรณีใช้เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องตั้งค่าให้เครื่อง คำนวณปริมาณเสียงสะสม Threshold Level ที่ระดับ 80 เดซิเบลเอ Criteria Level ที่ระดับ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			85 เดซิเบลเอ Energy Exchange rate ที่ 3 ส่วนการใช้เครื่องวัดเสียงกระทบหรือ เสียงกระแทกให้ตั้งค่าตามที่ระบุในคู่มือการใช้งาน ของผู้ผลิต						
2.10	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือ เสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภท กิจการที่ต้องดำเนินการ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 (อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหารจัดการ และดำเนินการด้าน	กจอ.	การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ต้องใช้ เครื่องตรวจวัดแสงที่ได้มาตรฐาน CIE 1931 ของคณะกรรมการระหว่างประเทศว่าด้วย ความส่องสว่าง (International Commission on Illumination) หรือ ISO/CIE 10527 หรือ เทียบเท่า และก่อนเริ่มการตรวจวัดต้องปรับ ให้เครื่องวัดแสงอ่านค่าที่ศูนย์ (Photometer Zeroing) หรือตามวิธีการที่ระบุในคู่มือการใช้งาน ของผู้ผลิตก่อนการใช้งานทุกครั้ง และจัดให้มี การปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องมือ	28 ธ.ค. 66	√			หลักฐาน (อ้างแล้วใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559)		กับหน่วยปรับเทียบมาตรฐานปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่สถานประกอบกิจการมีเครื่องวัดแสงที่ใช้ สำหรับการตรวจวัดและวิเคราะห์ภายใน สถานประกอบกิจการ ให้ปรับเทียบความถูกต้อง ของเครื่องมือกับหน่วยปรับเทียบมาตรฐาน ทุกๆ สองปี ผู้ที่ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ สถานะการทำงานในสถานประกอบกิจการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด และเงื่อนไข เฉพาะ ดังนี้ (1) เป็นบุคคลที่ขึ้นทะเบียนเป็น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับ วิชาชีพของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัด ระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์ การปรับเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขเครื่อง						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบการกิจการของตนเอง</p> <p>(2) เป็นบุคคลที่ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีพอนามัยและความปลอดภัย หรือเทียบเท่า ที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การปรับเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขของเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ ของตนเอง (3) เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียน ตามมาตรา 9 หรือมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. 2554 แล้วแต่กรณี						
2.11	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ที่อับอากาศ พ.ศ. 2562 (อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 วรรคหนึ่ง และมาตรา 8 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย	สลก.	“ที่อับอากาศ” (Confined Space) หมายความว่า ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัดและไม่ได้ออกแบบไว้ สำหรับเป็นสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็น ประจำ และมีสภาพอันตรายหรือมีบรรยากาศ อันตราย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนรภัย ถังน้ำมัน ถังหมัก ถัง ไฮโล ท่อ เต่า ภาชนะ หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน “สภาพอันตราย” หมายความว่า สภาพหรือ	28 ธ.ค. 66	√			2.11.1 หลักฐาน 1.ภาพการ จัดการบริเวณ สถานที่อับ อากาศ ป้ายเตือน อันตราย	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบพบ กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. 2554)		<p>สภาวะที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากการทำงาน อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) มีวัตถุหรือวัสดุที่อาจก่อให้เกิดการจมน้ำของลูกจ้างหรือถมทับลูกจ้างที่เข้าไปทำงาน</p> <p>(2) มีสภาพที่อาจทำให้ลูกจ้างตก ถูกรัด หรือติดอยู่ภายใน</p> <p>(3) มีสภาวะที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะได้รับอันตรายจากบรรยากาศอันตราย</p> <p>(4) สภาพอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อร่างกายหรือชีวิตตามที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>“บรรยากาศอันตราย” หมายความว่า สภาพอากาศที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากสภาวะ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p>				<p>ที่อับอากาศ</p> <p>2. การจำกัดการเข้าถึงที่อับอากาศของบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. สำเนาหลักฐานการอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ</p>		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(1) มีออกซิเจน < 19.5% หรือ > 23.5% by Volume</p> <p>(2) มีก๊าซ ไฮโดรเจนที่ติดไฟหรือระเบิดได้ LEL หรือ LFL > 10%</p> <p>(3) มีฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้ ซึ่งมีค่าความเข้มข้นเท่ากับหรือมากกว่าค่าความเข้มข้นต่ำสุดของฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้แต่ละชนิด (minimum explosible concentration)</p> <p>(4) มีค่าความเข้มข้นของสารเคมีแต่ละชนิดเกินมาตรฐานที่กำหนดตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ข้อ 2 จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศอันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดที่มองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง</p> <p>สำหรับที่อับอากาศซึ่งต้องมีอุปกรณ์เฉพาะในการเปิดทางเข้าออก ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อความปลอดภัยในการเปิดทางเข้าออกและต้องติดป้ายแจ้งข้อความดังกล่าวด้วย</p> <p>ข้อ 4 ห้ามนายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากนายจ้างรู้ หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็น</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>อันตรายต่อบุคคลดังกล่าว</p> <p>- เพื่อความปลอดภัยสำหรับการทำงานในสถานที่อับอากาศ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>ก่อนอนุญาตให้ลูกจ้างปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ ต้องมีการตรวจสอบปริมาณออกซิเจน สารเคมีและสิ่งปนเปื้อนในสถานที่อับอากาศว่าจะทำให้เกิดการขาดออกซิเจน การระเบิดและการเป็นพิษหรือไม่ และเก็บบันทึกผลการตรวจไว้ให้เจ้าหน้าที่แรงงานสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ให้ทำการระบายอากาศให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย ถ้าตรวจสอบพบว่ามีปริมาณออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ 19.5 โดยปริมาตร</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>หรือสารเคมีที่ติดไฟได้ในปริมาณเข้มข้นกว่าร้อยละ 20 ของความเข้มข้นต่ำสุดที่จะติดไฟหรือระเบิดได้หรือสารเคมีอื่นๆ ที่อยู่ในระดับเกินกว่าค่าความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ช่วยหายใจ เข็มขัดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอื่นๆ ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานตามมาตรฐานกรมแรงงานยอมรับให้ลูกจ้างใช้ - ต้องจัดให้มีใบอนุญาต ให้ลูกจ้างเข้าทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง ตามแบบที่อธิบดีกำหนด - ต้องตรวจสอบสภาพอากาศเป็นระยะๆ เพื่อไม่ให้เกินมาตรฐาน ต้องขจัดหรือระบายอากาศให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยโดยกำหนด 						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ระยะเวลาในการจัดเก็บบันทึกผลการตรวจวัด การประเมินสภาพอากาศ และการดำเนินการ เพื่อให้สภาพอากาศในที่อับอากาศไม่มีบรรยากาศอันตราย เป็นอย่างน้อย 1 ปี</p> <p>- จัดให้มีคนช่วยเหลือ หรือผู้ที่ผ่านการอบรมช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัย คอยดูแลและเฝ้าที่ปากทางเข้า - ออก สถานที่อับอากาศตลอดเวลา และสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่อับอากาศได้ พร้อมมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตที่เหมาะสมตามลักษณะของงาน และคอยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันทีตลอดเวลาการทำงาน</p> <p>- อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์ประกอบที่ใช้ในสถานที่อับอากาศ ต้องเป็นชนิดที่สามารถ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>ป้องกันความร้อน ฝุ่น การระเบิด การลุกไหม้ และไฟฟ้าลัดวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งต้องจัดให้มีการเดินสายไฟฟ้าในสถานที่อับอากาศด้วยวิธีที่ปลอดภัย</p> <p>- นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เช่น วางแผนปฏิบัติงาน และป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น และอบรมสอนงาน ควบคุมดูแลให้ลูกจ้างใช้ตรวจตราเครื่องป้องกันและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ที่ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะทำงาน</p> <p>- ให้นายจ้างกำหนดข้อห้าม และควบคุมต่างๆ เช่น ห้ามสูบบุหรี่ ห้ามก่อไฟ ห้ามคนไม่เกี่ยวข้องเข้าไป ถ้าเป็นช่องโพรง ต้องปิดกันไม่ให้</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>คนตกลงไป และจัดให้มีป้ายแจ้งข้อความ "บริเวณอันตรายห้ามเข้าไปโดยไม่ได้รับอนุญาต" โดยปิดประกาศไว้ในบริเวณสถานที่ อับอากาศซึ่งมองเห็นชัดอยู่ตลอดเวลา</p> <p>- ห้ามอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากรู้หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตราย และให้สิทธิให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในที่อับอากาศสามารถปฏิเสธการทำงาน หากเห็นว่าการทำงานนั้นไม่มีความปลอดภัย</p>						
2.12	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ	สลก.	กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความ ปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่	28 ธ.ค. 66			√	2.12.1 สำเนา	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แร่งงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	หลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัย ในการทำงานในที่อับอากาศ (2564)		ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้ง ผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในทักษะ ที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัยตาม หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด					หลักฐาน การอบรม เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน ในสถานที่ อับอากาศ	
2.13	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง แนวทางในการเฝ้าระวัง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ ฉบับลงวันที่ 22 ธันวาคม 2563	สลก.	เพื่อให้นายจ้างมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการ สถานที่ ทำงาน รวมทั้งสถานที่ให้บริการแก่ลูกค้า ผู้มาติดต่อ หรือประชาชนทั่วไป เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติ ดังต่อไปนี้	28 ธ.ค. 66	√			2.13.1 ประกาศกรม ควบคุมมลพิษ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและ เฝ้าระวัง กรณีโรค ติดเชื้อไวรัส	28 ธ.ค. 66

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(1) หากมีการจ้างหรือใช้แรงงานต่างด้าว และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีคำสั่งห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้าออกในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งมีคำสั่งปิดสถานที่ สถานประกอบกิจการเป็นการชั่วคราว เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งและมาตรการที่ระบุในคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>(2) ดำเนินการให้ความรู้ คำแนะนำ หรือจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้กับลูกจ้าง รวมทั้งการจัดหาสบู่ เจลล้างมือ แอลกอฮอล์ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือภายในสถานประกอบกิจการให้กับลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>				<p>โคโรนา 2019 หรือ โควิด19 (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 22 ก.ค. 2565</p> <p><u>2.13.1</u> มาตรการหลัก ป้องกันโควิด 2019 ของ กระทรวง ทรัพยากร ธรรมชาติ</p>		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>เกี่ยวข้อง</p> <p>(3) สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ที่มีลูกจ้างรวมกันจำนวนมากจนเป็นพื้นที่แออัด ควรจัดให้มีการตรวจคัดกรองลูกจ้างทุกคน ก่อนเข้าทำงาน กรณีสถานการณ์สุ่มเสี่ยง เช่น พบลูกจ้างป่วยเป็นจำนวนมาก ต้องให้ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค</p> <p>(4) สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ควบคุมดูแลไม่ให้ลูกจ้างเดินทางไปในพื้นที่หรือสถานที่ที่มีการประกาศเป็นพื้นที่หรือสถานที่ที่ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรณีมีลูกจ้างเดินทางกลับจากพื้นที่หรือสถานที่ดังกล่าว ไม่ว่าจะเดินทางไปเองหรือ</p>				และ สิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 21 ธ.ค. 2566		

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>นายจ้างมอบหมายหรือลูกจ้างสงสัยว่ามีการสัมผัสกับผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือใกล้ชิดกับผู้ป่วย ขอให้ลูกจ้างไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามระเบียบประกาศ หรือมาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>(5) หากผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อหรือถูกแยกกัก หรือกักกันตัวหรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ให้นายจ้างแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ


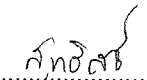
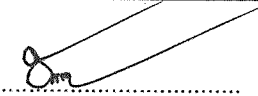
กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			<p>(6) กรณีลูกจ้างพบว่าตัวเองมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็นเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นให้ลูกจ้างไปรับการตรวจรักษาหรือรับการชันสูตรทางการแพทย์ และแจ้งให้นายจ้างทราบเพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่พนักงานควบคุมโรคทราบโดยเร็ว</p> <p>(7) กรณีลูกจ้างถูกเจ้าหน้าที่พนักงานควบคุมโรคติดต่อมีคำสั่งให้กักตัวลูกจ้างไว้ที่ศูนย์ควบคุมโรคระยะเวลา 14 วัน ให้ลูกจ้างปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำแนะนำของพนักงานเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด</p> <p>(8) กรณีที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงจะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุสงสัยว่าเป็น จำเป็นต้องไปรับการตรวจรักษา นายจ้างอนุญาตให้สิทธิลาป่วย หรือ</p>						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามกฎหมายหรือตามที่ตกลงกัน						

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
 ชื่อ นางสาวพิมพ์สุดา บุญนอทก ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	 ชื่อ นางสาวสุทธิสาร รามเนตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	 ชื่อ นายชาญวิทย์ กันยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย