



กรมควบคุมมลพิษ
POLLUTION CONTROL DEPARTMENT

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)



แผนบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน	
พันธกิจ	
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมควบคุมมลพิษได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. ยกกระดับขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ ๓. สร้างเสริมค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ๔. เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สูง พร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลง	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์	มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย คุ่มค่า)
๓. ยกกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและการทำงานวิถีใหม่
๔. สร้างความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร	มีแผนการบริหารจัดการอัตรากำลัง	จัดทำแผนการบริหารจัดการอัตรากำลัง ของกรมควบคุมมลพิษ - แผนบริหารอัตรากำลัง - แผนการกำหนดตำแหน่ง	๕,๐๐๐ บาท	เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	สลก.
	ตำแหน่งเป้าหมายได้รับการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ระดับ บริหารของกรมควบคุมมลพิษ	๕,๐๐๐ บาท	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	สลก.
	บุคลากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารและ ผู้มีศักยภาพสูง ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี ประสิทธิภาพ	ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะ นำมาใช้ประโยชน์อยู่เสมอ	ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ให้ครบถ้วนและทันสมัย - ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) - โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS)	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สลก.
		การพัฒนาและนำร่องระบบการลา ออนไลน์ผ่านโปรแกรม DPIS	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษ เป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และการทำงานวิถีใหม่	มีแผนพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ของ กรมควบคุมมลพิษ ระยะ ๕ ปี	๕,๐๐๐ บาท	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	สลก.
	บุคลากรเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การพัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากร ในแต่ละระดับ	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สลก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มีการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	การปลูกคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสาธารณะให้กับบุคลากร - ทำบุญใส่บาตรในวันธรรมสวนะ และ ถวายกฐินสามัคคี - บริจาคโลหิต - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	สลก.
	มีการจัดกิจกรรม KM ๒ เรื่อง/หน่วยงาน	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ (KM) ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อบุคลากรในองค์กร	๑๐,๐๐๐ บาท	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความพร้อมรับมิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีความโปร่งใสในกระบวนการ ทำงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ ทันสมัยและโปร่งใส	๕,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สลก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ - หลักเกณฑ์การย้ายหรือการโอน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ			
		สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาปรับปรุงการ ดำเนินงาน	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนกันยายน ๒๕๖๗	สกก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรเกิดความผูกพันต่อ องค์กร มีคุณภาพชีวิตและ การทำงานที่ดี และมี ความสุขในการทำงาน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตด้าน สุขภาพให้กับบุคลากร เช่น โยคะ แอโรบิก	๗๕,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สกก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร เช่น การเสียชีวิต ของเยี่ยมเวลาเจ็บป่วย การปฏิบัติงานฉุกเฉินด้านมลพิษ	ตามระเบียบ สวัสดิการกรม ควบคุมมลพิษ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สลก.
		การจัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ ภายในองค์กร (งานวันเกิดประจำเดือน)	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สลก.
		การยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น	๒๐,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สลก.