



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กรมควบคุมมลพิษได้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครอบคลุมทั้งการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน ๕ มิติ (๕ ประเด็นยุทธศาสตร์) โดยมีผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร	มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลรายปี	การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	มีการเผยแพร่แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมมลพิษ (แผนรายปี) บนเว็บไซต์ของกรมควบคุมมลพิษเมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๗ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
	มีระบบบริหารจัดการอัตรากำลัง	การจัดทำหลักสูตรเสริมสร้างภาวะผู้นำของกรมควบคุมมลพิษ	<u>งบได้รับ</u> ๔๐๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๓๘๐,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	มีการจัดอบรมหลักสูตรสร้างเสริมสมรรถนะบุคลากรในการทำงานท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรดำเนินการต่อเนื่อง
	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง	<u>งบได้รับ</u> ๕,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑) มีการบรรจุและรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ รวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย - ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑๘ ราย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย</li> </ul> <p>๒) มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานราชการสังกัดกรมควบคุมมลพิษ รวมทั้งสิ้น ๒๕ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๖ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๓ ราย</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ราย</li> </ul> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ความทันเวลาของการสรรหาบุคคล</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรวางแผนล่วงหน้าเพื่อให้สามารถสรรหาบุคคลมาได้อย่างรวดเร็ว</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</p>	<p><u>งบได้รับ</u> ๑๒๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๑๐๐,๙๐๐ บาท</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>มีบุคคลได้รับการประเมินและแต่งตั้งเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รวมทั้งสิ้น ๓๑ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย</li> <li>- ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ จำนวน ๔ ราย</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จำนวน ๓ ราย</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย</li> </ul> <p>รวมทั้ง มีการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย เพื่อทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> - กรณีมีผู้เกษียณอายุราชการ ควรดำเนินการประเมินบุคคลเป็นการล่วงหน้า</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	มีรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๓ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย คุ่มค่า)	ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ	การจัดทำระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการถ่ายโอนข้อมูลข้าราชการของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑-๑๖ ในระบบ SEIS ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาเป็นของสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑-๑๖ ของกรมควบคุมมลพิษ - มีการนำเข้าข้อมูลข้าราชการบรรจุใหม่ในระบบ SEIS พร้อมปรับปรุงข้อมูลข้าราชการในระบบ SEIS ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
		การจัดทำโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการปรับปรุงข้อมูลโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นเวอร์ชันปัจจุบัน (Version 6.0) <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้และก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและการทำงานวิธีใหม่	มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๓ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
	การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ครั้ง	การจัดกิจกรรมจัดการความรู้ (Knowledge management) ของสำนักงานเลขาธิการกรม	<u>งบได้รับ</u> ๑๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ พฤษภาคม - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรมจัดการความรู้ (KM) จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ (๑) การออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ Canva (๒) การผลิตคลิปวิดีโอด้วย capcut และ (๓) การลดข้อผิดพลาดในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกรมควบคุมมลพิษ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ (ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อปี)	การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันธรรมสวนะ (วันพระ) และถวายกฐินสามัคคี	<u>งบได้รับ</u> ๕,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตรเนื่องในวันธรรมสวนะ (วันพระ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ครั้ง <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
		การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต	<u>งบได้รับ</u> ๒,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้หลายคนรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อาคารกรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๔ ครั้ง <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง	<u>งบได้รับ</u> ๑๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๑๓,๑๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของภาครัฐ จำนวน ๒ หลักสูตร - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ จำนวน ๑ หลักสูตร - อบรม/ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ หลักสูตร <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
	มีการสนับสนุนพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	การสนับสนุนและดำเนิน การสร้างศักยภาพของ บุคลากร	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> ๕๐๔,๑๔๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมดังนี้ - หลักสูตรนักรับราชการระดับสูงในกระบวนการยุติธรรม ทางปกครอง รุ่นที่ ๑ (บสป.๑) จำนวน ๑ ราย - หลักสูตรนักรับราชการระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย - โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักรับราชการระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๒ ราย - หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๕๒ จำนวน ๔ ราย และรุ่นที่ ๕๓ จำนวน ๕ ราย - หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๖ จำนวน ๑ ราย รุ่นที่ ๓๗ จำนวน ๓ ราย และรุ่นที่ ๓๘ จำนวน ๑๐ ราย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตร“นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากร- ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”(นบก.ทส) รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖ ราย</li> <li>- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕ จำนวน ๑ ราย</li> <li>- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ทูนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐใน ระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) จำนวน ๔ ราย</li> </ul> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรวางกรอบแผนการพัฒนามูลฐาน ไว้เป็นการล่วงหน้า</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีความโปร่งใสใน กระบวนการทำงาน ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับความไม่โปร่งใส ในการบริหารทรัพยากร บุคคล	การหารือเพื่อทบทวน กระบวนการ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดประชุมหารือร่วมกันภายในส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ครั้ง <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ ช่องทางแสดงความคิดเห็น ต่อกระบวนการทำงานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการให้ผู้รับบริการทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อ การทำงานภายหลังการให้บริการ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคูณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรเกิดความ ผูกพันต่อองค์กร มี คุณภาพชีวิตการ ทำงานที่ดี และ มีความสุขในการ ทำงาน	การดำเนินการด้าน สิทธิประโยชน์ให้กับ บุคลากรตามกรอบเวลา มีความรวดเร็วตามความ ต้องการของผู้รับบริการ	การบริการยื่นขอรับเงิน บำนาญและสิทธิประโยชน์ อื่นแก่ข้าราชการ	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการยื่นขอรับเงินบำนาญและสิทธิประโยชน์ให้กับ ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๘ ราย และผู้เกษียณ อายุราชการเริ่มได้รับเงินบำนาญครั้งแรกในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - การเปลี่ยนแปลงนายทะเบียน สวัสดิการภาครัฐ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการยื่นขอรับ เงินบำนาญและสิทธิประโยชน์ให้กับผู้เกษียณอายุ ราชการในระยะแรก <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดให้มีนายทะเบียนของสวัสดิการ ภาครัฐ จำนวน ๒ ราย เพื่อทดแทนกรณีนายทะเบียน โอนหรือย้ายหรือลาออก
		การจัดทำข้อตกลงกับ ธนาคารเพื่อให้บุคลากร กู้เงินด้วยดอกเบี้ยพิเศษ	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีข้อตกลงร่วมกับธนาคารออมสินและธนาคารกรุงไทย <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		การจัดการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ (ส่วนกลาง)	<u>งบได้รับ</u> ๒๒๕,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๒๒๕,๐๐๐ บาท	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ให้กับบุคลากรเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๖ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
	มีแผนการสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Happy Workplace @PCD Season 3)	การจัดทำ (ร่าง) โครงการ Happy Workplace @PCD Season 3 เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	มีการจัดส่ง (ร่าง) โครงการให้ผู้ประสานงาน สสส. พิจารณาในเบื้องต้น <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
	มีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบการทำคุณประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียงให้กับกรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น (คนดี ศรี คพ. เพชรจรัสแสง ทส. และข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	<u>งบได้รับ</u> ๒๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๒๐,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	มีการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและแสดงความยินดีแก่บุคคลดีเด่นประจำปี ในคราววันครบรอบวันสถาปนากรมควบคุมมลพิษ ดังนี้ - คนดี ศรี คพ. จำนวน ๕๐ ราย - เพชรจรัสแสง ทส. จำนวน ๔ ราย - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
	มีการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	การประกาศข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	<u>งบได้รับ</u> - บาท <u>งบที่ใช้</u> - บาท	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการยกย่องข้อมติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรจัดให้มีการยกย่องข้อกำหนดและประกาศใช้

## ส่วนที่ ๒ อัตรากำลังของกรมควบคุมมลพิษ

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกรมควบคุมมลพิษ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น ๙๘๒ อัตรา แบ่งเป็น ข้าราชการ ๕๘๖ อัตรา พนักงานราชการ ๓๒๙ อัตรา และลูกจ้างประจำ ๖๗ อัตรา

ข้าราชการ (อัตรา)				พนักงานราชการทั่วไป (อัตรา)				ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	รวม (อัตรา)
ประเภทบริหาร	ประเภทอำนวยการ	ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป	บริหารทั่วไป	บริการ	เทคนิค	วิชาชีพเฉพาะ		
๔	๒๕	๔๗๙	๗๘	๒๔๓	๕๒	๓๒	๒	๖๗	๙๘๒

ประเภท		ระดับ	จำนวน (อัตรา)	จำนวนคนครองตำแหน่ง (อัตรา)
ข้าราชการ	บริหาร	สูง	๑	๑
		ต้น	๓	๓
	อำนวยการ	สูง	๒๑	๒๑
		ต้น	๓	๓
	อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)	สูง	๑	๑
	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๔	๔
		ชำนาญการพิเศษ	๑๓๗	๑๓๗
		ชำนาญการพิเศษ (เฉพาะคราว)	๑๖	๑๖
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๓	๓
		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๑๙	๓๐๖ ปฏิบัติการ (๑๒๔) / ชำนาญการ (๑๘๒)

ประเภท		ระดับ	จำนวน (อัตรา)	จำนวนคนครองตำแหน่ง (อัตรา)
	ทั่วไป	อาวุโส	๑๔	๑๓
		ชำนาญงาน	๒	๒
		ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖๒	๔๗
				ปฏิบัติงาน (๑๘) / ชำนาญงาน (๒๙)

กรอบอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงาน สามารถจำแนกได้ดังนี้

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
	<b>ราชการบริหารส่วนกลาง</b>	<b>๕๕๘</b>	<b>๓๐๑</b>	<b>๒๒๑</b>	<b>๓๖</b>	-	-
๑	ส่วนกลาง	๕	๕	-	-	-	-
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	๓	๒	-	-	-
๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓	๓	-	-	-	-
๔	สำนักงานเลขานุการกรม	๘๑	๓๔	๒๘	๑๙	-	-
๕	กองกฎหมาย	๓๓	๒๒	๙	๒	-	-
๖	กองจัดการกากของเสียและสารอันตราย	๗๗	๔๑	๓๔	๒	-	-
๗	กองจัดการคุณภาพน้ำ	๘๑	๔๕	๓๒	๔	-	-
๘	กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง	๙๒	๔๔	๔๖	๒	-	-
๙	กองตรวจมลพิษ	๖๙	๓๗	๓๑	๑	-	-
๑๐	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๓๖	๒๓	๑๑	๓	-	-
๑๑	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๖	๑๘	๘	-	-	-
๑๒	ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์มลพิษและสิ่งแวดล้อม	๔๘	๒๕	๒๐	๓	-	-

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ  (ตำแหน่ง)	พนักงาน ราชการ  (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ  (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
	<b>ราชการส่วนกลางในภูมิภาค</b>	<b>๔๒๔</b>	<b>๒๘๕</b>	<b>๑๐๘</b>	<b>๓๑</b>	-	-
๑๓	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑	๒๖	๑๗	๗	๒	-	-
๑๔	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๒	๒๗	๑๗	๖	๔	-	-
๑๕	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๓	๒๗	๑๘	๖	๓	-	-
๑๖	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๔	๒๕	๑๙	๖	-	-	-
๑๗	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๕	๒๔	๑๘	๖	-	-	-
๑๘	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๖	๒๕	๑๘	๗	-	-	-
๑๙	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๗	๒๗	๑๖	๘	๓	-	-
๒๐	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๘	๒๙	๑๙	๗	๓	-	-
๒๑	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๙	๒๕	๑๘	๗	-	-	-
๒๒	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๐	๓๐	๑๙	๗	๔	-	-
๒๓	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๑	๒๖	๑๗	๖	๓	-	-
๒๔	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๒	๒๕	๑๗	๘	-	-	-
๒๕	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๓	๒๙	๑๙	๗	๓	-	-
๒๖	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๔	๒๗	๑๗	๗	๓	-	-
๒๗	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๕	๒๕	๑๙	๖	-	-	-
๒๘	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๖	๒๗	๑๗	๗	๓	-	-
	<b>รวม</b>	<b>๙๘๒</b>	<b>๕๘๖</b>	<b>๓๒๙</b>	<b>๖๗</b>	-	-

### ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

กรมควบคุมมลพิษส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Skillset) และทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset) ตามที่กำหนดในแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

ทักษะ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ (คน)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ในปีงบประมาณ (คน)	ร้อยละ
<b>การพัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Skillset) *</b> - การพัฒนาทักษะดิจิทัล (อบรมออนไลน์)	๙๐๔	๙๐๔	๑๐๐
<b>การพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset)</b> - หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง รุ่นที่ ๑ (บสป.๑) จำนวน ๑ ราย - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย - โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๒ ราย - หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๕๒ จำนวน ๔ ราย และรุ่นที่ ๕๓ จำนวน ๕ ราย - หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๖ จำนวน ๑ ราย รุ่นที่ ๓๗ จำนวน ๓ ราย และรุ่นที่ ๓๘ จำนวน ๑๐ ราย - หลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส) รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖ ราย	๓๙	๙๐๔	๔.๓๑

ทักษะ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ (คน)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ในปีงบประมาณ (คน)	ร้อยละ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕ จำนวน ๑ ราย</li> <li>- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๑ ราย</li> <li>- ทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) จำนวน ๔ ราย</li> </ul>			
<b>การพัฒนาตามจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</b>	<b>๓๒๗</b>	<b>๙๐๔</b>	<b>๓๖.๑๗</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มาภิบาล และกฎหมายเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของภาครัฐ จำนวน ๒ หลักสูตร                         <ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักสูตร “เสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย” จำนวน ๓๑๗ ราย</li> <li>● หลักสูตร “เสริมสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานบนฐาน ของคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ” จำนวน ๒๖๐ คน</li> </ul> </li> <li>- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ จำนวน ๑ หลักสูตร                         <ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักสูตร “ลดข้อผิดพลาดในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๑๔๓ ราย</li> </ul> </li> <li>- อบรม/ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ หลักสูตร                         <ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักสูตร “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” จำนวน ๓๒๗ ราย</li> </ul> </li> </ul>			

**หมายเหตุ**

- \* ทักษะเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ ทักษะดิจิทัล ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว ทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์และทักษะการคิดวิเคราะห์และวิพากษ์)
- \* ทักษะดานภาวะผู้นำ ได้แก่ การยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมและความเป็นมืออาชีพ การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร การสร้างและส่งเสริมให้เกิดการทำงานบูรณาการและความร่วมมืออย่างเต็มที่ การผลักดันให้เกิดนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง การผลักดันให้เกิดการปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์)

ส่วนที่ ๔ ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. อัตราการสูญเสียกำลังคนคุณภาพ

	จำนวนกำลังคนคุณภาพที่ลาออกหรือโอนออก จากส่วนราชการในปีงบประมาณ	จำนวนกำลังคนคุณภาพทั้งหมดของส่วนราชการ ในปีงบประมาณ	ร้อยละ
อัตราการสูญเสียกำลังคนคุณภาพ *	๑	๒๓	๔.๒๕

กำลังคนคุณภาพ หมายถึง บุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ได้แก่ นักเรียนทุนรัฐบาล ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) โดยรวมถึงผู้ที่เคยผ่านการเป็น HiPPS ผู้ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) ผู้ผ่านโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

๒. ข้อมูลต้นทุนกิจกรรมเกี่ยวกับบุคลากร

ต้นทุนรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (บาท)	๒๓๘,๑๐๐
จำนวนบุคลากรที่ใช้คำนวณ (คน)	๙๐๔
ต้นทุนต่อหน่วยด้านบริหารบุคลากร (บาท)	๒๖๓.๓๘
ต้นทุนด้านการพัฒนาบุคลากร (บาท)	๕๑๘,๒๔๐
จำนวนชั่วโมง/คนการฝึกอบรม (ชั่วโมง)	๓๙
ต้นทุนต่อหน่วยด้านการพัฒนาบุคลากร (บาท)	๑๓,๒๘๘.๒๐

เหตุผลสำคัญของการเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมา

๑. กรมควบคุมมลพิษได้รับการโอนอัตรากำลังจากสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพิ่มสูงขึ้น
๒. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ที่ลดลง จึงได้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ ควบคู่กับการอบรมออนไลน์ ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วยด้านการพัฒนาบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น



๓. ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖

	จำนวนข้าราชการประเภท บริหาร (คน)	จำนวนข้าราชการประเภท อำนวยการ (คน)	จำนวนข้าราชการประเภท วิชาการ (คน)	จำนวนข้าราชการประเภท ทั่วไป (คน)
ดีเด่น	๔	๒๔	๔๑๐	๕๙
ดีมาก	๐	๐	๒๕	๓
ดี	๐	๐	๓	๐
พอใช้	๐	๐	๑	๐
ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐	๐

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖

	จำนวนข้าราชการประเภท บริหาร (คน)	จำนวนข้าราชการประเภท อำนวยการ (คน)	จำนวนข้าราชการประเภท วิชาการ (คน)	จำนวนข้าราชการประเภท ทั่วไป (คน)
ดีเด่น	๔	๒๕	๔๓๗	๕๙
ดีมาก	๐	๐	๒๕	๓
ดี	๐	๐	๑	๐
พอใช้	๐	๐	๒	๐
ต้องปรับปรุง	๐	๐	๑	๐

## ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ

### ๑. สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ

(๑) ข้าราชการในตำแหน่งสายงานสนับสนุนซึ่งมีบทบาทสำคัญในการเอื้ออำนวยการปฏิบัติการกิจของกรมให้บรรลุผลสำเร็จ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีการโอนหรือลาออกจำนวนมาก ซึ่งการสรรหาบุคคลมาทดแทนเป็นไปด้วยความล่าช้า เนื่องจากไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สมัครน้อยมาก ประกอบกับไม่มีบัญชีจากส่วนราชการอื่นที่สามารถนำมาใช้ได้ ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจหลักของกรม

(๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ส่งผลให้มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เพิ่มขึ้นจาก ๕๖๒ อัตรา เป็น ๙๘๗ อัตรา (ปัจจุบัน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีกรอบอัตรากำลังลดลงเหลือ ๙๘๑ อัตรา จากลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ)

(๓) กรมควบคุมมลพิษมีอัตราเกษียณอายุราชการของกำลังคนสำคัญเพิ่มสูงขึ้น เช่น ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการบริหารราชการได้

### ๒. ข้อเสนอแนะ

(๑) การแก้ไขปัญหากรณีการสรรหาบุคคลมาทดแทนผู้ปฏิบัติงาน ควรมีการมอบหมายข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นการชั่วคราว และจัดให้มีการรับโอนและสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและทดแทนในตำแหน่งที่ว่างให้ทันต่อการขาดแคลนกำลังคน

(๒) เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของกรมบรรลุผลสัมฤทธิ์สูงสุด จึงควรมีการทบทวนและวางแผนการบริหารและพัฒนาอัตรากำลัง ระยะ ๓ ปี รวมทั้งจัดหาวิธีการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายและตอบสนองความคาดหวังขององค์กรภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(๓) ควรมีการวางแผนปฏิบัติการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการและการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุราชการ ให้ครอบคลุมถึงข้าราชการสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑-๑๖ ซึ่งตัดโอนมาจากสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม