



กรมควบคุมมลพิษ  
POLLUTION CONTROL DEPARTMENT

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (พ.ศ. 2566 - 2570)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมควบคุมมลพิษ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (พ.ศ. 2566 - 2570)

หน่วยงาน กรมควบคุมมลพิษ (สำนักงานเลขานุการกรม)

ผู้ให้ข้อมูล นางเพชรรัตน์ นกอยู่ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ 0 2298 2043

แผนงานหลักที่/เป้าหมาย/แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม				
		โครงการ/กิจกรรม/ แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
แผนงานหลักที่ 2	ส่งเสริมให้ทุกองค์กรมีนโยบาย กฎระเบียบ และกลไกต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ					
เป้าหมาย	องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ในสังคมไทย รวมทั้งส่งเสริมการสร้างพลังให้เกิดขึ้นแก่เพศสภาพ					
แนวทางการดำเนินงาน						
1. ผลักดันให้มีการแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ขัดต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและหลักสิทธิมนุษยชน						
2. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
3. ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางและกลไก ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	เผยแพร่กิจกรรม และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ จากหน่วยงานต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ โลกออนไลน์ โอเพ่นแชท ของกรมฯ เช่น ข่าวสารจากกรมประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	เสริมสร้างความรู้เพื่อปลูกฝังเจตคติและการยอมรับในบทบาทและความเท่าเทียมระหว่างเพศ	บุคลากรในสังกัด คพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2567	

แผนงานหลักที่/เป้าหมาย/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม					
	โครงการ/กิจกรรม/ แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
4. ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางในการส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของ บุคคลทุกเพศให้ครอบคลุมในทุกมิติ เช่น มิติการ จ้างงาน มิติด้านสุขภาพ มิติด้านครอบครัว เป็นต้น	เผยแพร่กฎหมายและความรู้ เกี่ยวกับการสร้างความเท่า เทียมระหว่างเพศ จาก หน่วยงานต่างๆ ผ่านทาง เว็บไซต์ ไลน์ โอเพ่นแชท ของกรมฯ	เสริมสร้างความรู้ และทัศนคติ ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด คพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2567	
5. ผลักดันให้มีการกำหนดมาตรการจูงใจให้ หน่วยงานมีการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	1. ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรไร้ความรุนแรง (อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เป็น ผู้ลงนามประกาศ)	1. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็น มิตรปลอดภัยและเหมาะสมใน องค์กรเพื่อป้องกันการใช้ ความรุนแรงทุกรูปแบบ	บุคลากรในสังกัด คพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ย. - ก.ค. 2567	
	2. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงในองค์กร (นำประกาศมาขยายต่อยอด เป็นแนวปฏิบัติและเผยแพร่ ให้บุคลากรรับทราบ)	2. เสริมสร้างศักยภาพและ สร้างความเข้มแข็งของสถาบัน สร้างโอกาสและการคุ้มครอง ทางสังคมอย่างเท่าเทียม			2568	

แผนงานหลักที่เป้าหมาย/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม					
	โครงการ/กิจกรรม/ แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
6. ส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีกฎหรือ แนวปฏิบัติกับกลุ่มเฉพาะ เช่น กลุ่มสตรี และกลุ่ม บุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ	ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน (อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เป็นผู้ลงนามประกาศ)	ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ระหว่างบุคคล และสร้าง องค์กรที่ปราศจากการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด คพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. - ก.ค. 2567	
7. ส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย ให้เกิดการยอมรับ แลกเปลี่ยน ความรู้ และ ประสบการณ์ในการส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม						
8. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น กลไกในส่วนภูมิภาคเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศในระดับชุมชน						