

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.1	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	สลก.	กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยในการทำงานหลายประการ เช่น ให้นายจ้างจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละ 2 เส้นทาง ให้นายจ้างจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ในสถานประกอบกิจการทุกชั้น ให้นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้างออกจากอาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ	28 มิ.ย. 67	✓			<u>2.1.1</u> รูปถ่าย แผนผัง อาคารและ ทางหนีไฟ <u>2.1.2</u> รูปถ่าย ระบบตอบ โต้ฉุกเฉิน ของห้อง ปฏิบัติการ ตรวจวัด มลพิษจาก	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรือ อุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายบอกทางหนีไฟที่มีลักษณะ ตามที่กำหนด ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคน ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นต้น					ยานพาหนะ 2.1.3 สำเนา ประกาศ เชิญอบรม สรุปผลการ ฝึกอบรม ดับเพลิง เบื้องต้นและ ฝึกซ้อม อพยพหนีไฟ อาคาร คพ. ประจำปี 2566	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.2	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559	สลก. กจอ.	ข้อ 1 งานเบา หมายความว่า ลักษณะงานที่ใช้แรงน้อยหรือใช้กำลังงานที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายไม่เกิน 200 กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง เช่น งานเขียนหนังสือ งานพิมพ์ดีด งานบันทึกข้อมูล งานเย็บจักร งานนั่งตรวจสอบผลิตภัณฑ์ งานประกอบชิ้นงานขนาดเล็ก งานบังคับเครื่องจักรด้วยเท้า การยืนคุมงาน ข้อ 2 (1) ให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายในสถานประกอบกิจการสำหรับงานที่ลูกจ้างทำในลักษณะงานเบาไม่เกินค่าเฉลี่ยอุณหภูมิเวตบัลบ์โกลบ 34 องศาเซลเซียส ข้อ 4 ให้นายจ้างจัดให้สถานประกอบกิจการ	28 มิ.ย. 67	√			2.2.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน สถานที่ ทำงาน 2.2.2 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 2.2.3	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			มีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ที่อธิบดีกำหนด ข้อ 8 นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้าง ได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน มิให้เกินมาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด					สำเนาผล การตรวจ ติดตาม จุดตรวจวัด แสงสว่าง เมื่อวันที่ 24-26 เม.ย. 66	
2.3	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหารจัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ สารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556	ศวส.	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของ ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย นายจ้างต้องดำเนินการตามที่กฎกระทรวง ฉบับนี้กำหนดหลายประการ เช่น ข้อ 10 ให้นายจ้างจัดบริเวณที่ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับสารอันตรายให้มีสภาพและลักษณะ ดังนี้	28 มิ.ย. 67	√			2.3.1 รายงานผล ดำเนินงาน คณะทำงาน การจัดการ ความปลอดภัย	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			(1) ถูกสุขลักษณะ พื้นที่ปฏิบัติงานต้อง เรียบสม่ำเสมอ ไม่ลื่น (2) มีระบบระบายอากาศแบบทั่วไป หรือแบบที่ทำให้สารเคมีอันตรายเจือจาง (3) มีระบบป้องกันและกำจัดอากาศเสีย โดยใช้ระบบระบายอากาศเฉพาะที่ ข้อ 11 ให้นายจ้างจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้กับลูกจ้างที่ ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายตามรายการ ดังต่อไปนี้ (1) ที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายที่สามารถ ใช้ได้ทันทีในกรณีฉุกเฉิน อย่างน้อยจะต้องมี ที่ล้างตาและฝักบัวชำระล้างร่างกายจากสารเคมี อันตราย					และ อาชีพอนามัย ภายในห้อง ปฏิบัติการ สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ 2566	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			(2) ที่ล้างมือและล้างหน้า ไม่น้อยกว่า 1 ที่ต่อลูกจ้าง 15 คน (3) ห้องอาบน้ำเพื่อใช้ชำระล้างร่างกาย ไม่น้อยกว่า 1 ห้อง ต่อลูกจ้าง 15 คน (4) อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย (5) อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับสารเคมีอันตรายแต่ละชนิด และเพียงพอสำหรับการผจญเพลิงเบื้องต้น (6) ชุดทำงานเฉพาะสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ข้อ 28 ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของ						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			สารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่อธิบดีประกาศกำหนด						
2.4	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	สกก. ศวส.	มาตรา 3 พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่ (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) กิจกรรมอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ	28 มิ.ย. 67	√			คู่มือพื้นฐาน ในกฎหมาย ลำดับที่ 2.1.1 – 2.3.1	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			แวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตน ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัตินี้						
2.5	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับ ความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (2559) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจและการวิเคราะห์ ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้น	ศวส.	ข้อ 4 นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและ สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ข้อ 5 การตรวจวัด และการวิเคราะห์สารเคมี อันตรายทางห้องปฏิบัติการ นายจ้างต้องใช้ วิธีการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐาน สากลหรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิงวิธีการจาก หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง	28 มิ.ย. 67	√			2.5.1 สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ เข้มข้นของ สารเคมี ประจำปี งบประมาณ	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	ของสารเคมีอันตราย (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565		ข้อ 6 และข้อ 7 กำหนดคุณสมบัติของ ผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจ วิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ ข้อ 8 ให้นายจ้างจัดให้มีการรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของ สารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย ตามแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายใน บรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บ รักษาสารเคมีอันตราย (สอ.3) ท้ายประกาศนี้ และให้ส่งรายงานดังกล่าวต่ออธิบดีหรือ ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวัน นับแต่ วันที่ทราบผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับ					พ.ศ. 2566	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการรับรองรายงานผลจากผู้ดำเนินการตรวจวัดและผู้ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ หรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ						
2.6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (2560)	ศวส.	กำหนดขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย	28 มิ.ย. 67	√			<u>2.6.1</u> สำเนา แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับความ	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
								เข้มข้นของ สารเคมี ประจำปี งบประมาณ 2566 (ใช้เอกสาร เช่นเดียวกับ ข้อ 2.5)	
2.7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของ แสงสว่าง (2561)	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการ มีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น 1. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ทั่วไป <u>ร้านอาหาร</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์	28 มิ.ย. 67	√			(อ้างแล้วใน 2.2.3)	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			- จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ <u>ห้องสุขา</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 100 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 50 ลักซ์ 2. บริเวณพื้นที่ใช้ประโยชน์ในสำนักงาน <u>ห้องสำนักงาน ห้องฝึกอบรม</u> - ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง 300 ลักซ์ - จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด 150 ลักซ์ 3. มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณ ที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายมองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน - งานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียน งานพิมพ์ งานบันทึกข้อมูล ต้องมีค่าความเข้ม ของแสงสว่าง 400 -500 ลักซ์						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.8	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน (2560)	กจอ.	นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวันไม่ให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ เช่น ระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง ต้องได้รับระดับเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานไม่เกิน 85 เดซิเบล	28 มิ.ย. 67	√			2.8.1 แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจวัด เสียงขณะ ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (อ้างแล้วใน 2.2.2)	2 ม.ค. 67
2.9	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัดและการวิเคราะห์สภาวะการทำงาน	กจอ.	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบ	28 มิ.ย. 67	√			2.9.1 ภาพถ่าย อุณหภูมิใน	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	เกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภท กิจการที่ต้องดำเนินการ (2561)		กิจการในสถานะที่เป็นจริงของสภาพการทำงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน ต้องลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานผลการ ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการ จัดให้มีการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ในสถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการ โดยให้ผู้ตรวจวัดบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณ การผลิตภายในสถานประกอบกิจการ และ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงานโดยใช้สายตามอง เฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตากับที่ในการ ทำงานในสภาพการทำงานปกติและในช่วงเวลา					สถานที่ทำงาน <u>2.9.2</u> แบบฟอร์ม สรุปผลการ ตรวจสอบ ระดับเสียง ประจำปี งบประมาณ 2566 <u>2.9.3</u> สำเนา การตรวจ ติดตามผล จุดตรวจวัด	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ที่มีแสงสว่างตามธรรมชาติน้อยที่สุด ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างบริเวณพื้นที่ทั่วไปและบริเวณการผลิตภายในสถานประกอบกิจการ ให้ตรวจวัดในแนวระนาบสูงจากพื้น 75 เซนติเมตร หาค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง โดยวัดความเข้มของแสงสว่างทุกๆ 2 x 2 ตารางเมตร แต่หากมีการติดหลอดไฟที่มีลักษณะที่แน่นอนซ้ำๆ กันสามารถวัดแสงในจุดที่เป็นตัวแทนของพื้นที่ที่มีแสงตกกระทบในลักษณะเดียวกันได้ตามวิธีการตรวจวัดแสงและการคำนวณค่าเฉลี่ยตาม IES Lighting Handbook (1981 Reference Volume หรือเทียบเท่า) ของสมาคมวิศวกรรมด้านความส่องสว่างแห่งอเมริกาเหนือ					แสงสว่าง เมื่อวันที่ 24-26 เม.ย. 2566 (อ้างแล้วใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			(Illuminating Engineering Society of North America) หรือเทียบเท่า การตรวจวัดระดับเสียง ต้องใช้อุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานของคณะกรรมการการระหว่างประเทศว่าด้วยเทคนิคไฟฟ้า (International Electrotechnical Commission) หรือเทียบเท่า ดังนี้ (1) เครื่องวัดเสียงต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 651 Type 2 (2) เครื่องตรวจวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องได้มาตรฐาน IEC 61252 (3) เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียงกระแทก ต้องได้มาตรฐาน IEC 61672 หรือ IEC 60804						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			วิธีการตรวจวัดระดับเสียง ให้ตรวจวัดบริเวณที่มีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในสภาพการทำงานปกติ โดยตั้งค่าเครื่องวัดเสียงที่สเกลเอ (Scale A) การตอบสนองแบบช้า (Slow) และตรวจวัดที่ระดับหูของลูกจ้างที่กำลังปฏิบัติงาน ณ จุดนั้น รัศมีไม่เกิน 30 เซนติเมตร กรณีใช้เครื่องวัดปริมาณเสียงสะสม (Noise Dosimeter) จะต้องตั้งค่าให้เครื่องคำนวณปริมาณเสียงสะสม Threshold Level ที่ระดับ 80 เดซิเบลเอ Criteria Level ที่ระดับ 85 เดซิเบลเอ Energy Exchange rate ที่ 3 ส่วนการใช้เครื่องวัดเสียงกระทบหรือเสียงกระแทกให้ตั้งค่าตามที่ระบุในคู่มือการใช้งานของผู้ผลิต						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.10	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือ เสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภท กิจการที่ต้องดำเนินการ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564	กจอ.	การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ต้องใช้ เครื่องตรวจวัดแสงที่ได้มาตรฐาน CIE 1931 ของคณะกรรมการระหว่างประเทศว่าด้วย ความส่องสว่าง (International Commission on Illumination) หรือ ISO/CIE 10527 หรือ เทียบเท่า และก่อนเริ่มการตรวจวัดต้องปรับ ให้เครื่องวัดแสงอ่านค่าที่ศูนย์ (Photometer Zeroing) หรือตามวิธีการที่ระบุในคู่มือการใช้งาน ของผู้ผลิตก่อนการใช้งานทุกครั้ง และจัดให้มี การปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องมือ กับหน่วยปรับเทียบมาตรฐานปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่สถานประกอบกิจการมีเครื่องวัดแสงที่ใช้ สำหรับการตรวจวัดและวิเคราะห์ภายใน สถานประกอบกิจการ ให้ปรับเทียบความถูกต้อง	28 มิ.ย. 67	√			หลักฐาน (อ้างไว้ใน 2.2.1 2.2.2 และ 2.2.3)	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ของเครื่องมือกับหน่วยปรับเทียบมาตรฐาน ทุกๆ สองปี ผู้ที่ดำเนินการตรวจวัดและ วิเคราะห์สภาวะการทำงานในสถานประกอบ กิจการต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด และ เงื่อนไขเฉพาะ ดังนี้ (1) เป็นบุคคลที่ขึ้น ทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงานระดับวิชาชีพของสถานประกอบกิจการ กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมี เครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การปรับเทียบ โดย สามารถแสดงหมายเลขเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ บททวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			(2) เป็นบุคคลที่ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือเทียบเท่า ที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมีเครื่องมือตรวจวัดระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และอุปกรณ์การปรับเทียบ โดยสามารถแสดงหมายเลขของเครื่อง (Serial number) ได้ เป็นผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการของตนเอง (3) เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียนตามมาตรา 9 หรือมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติ						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. 2554 แล้วแต่กรณี						
2.11	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ บริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ที่อับอากาศ พ.ศ. 2562	สลก.	“ที่อับอากาศ” (Confined Space) หมายความว่า ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัดและ ไม่ได้ออกแบบไว้ สำหรับเป็นสถานที่ทำงาน อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ และมีสภาพอันตราย หรือมีบรรยากาศอันตราย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนิรภัย ถังน้ำมัน ถังหมัก ถึง ไซโล ท่อ เตา ภาชนะ หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะ คล้ายกัน “สภาพอันตราย” หมายความว่า สภาพหรือ สภาวะที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจาก การทำงาน อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (1) มีวัตถุหรือวัสดุที่อาจก่อให้เกิด	28 มิ.ย. 67	✓			2.11.1 หลักฐาน 1.ภาพการ จัดการบริเวณ สถานที่อับ อากาศ ป้ายเตือน อันตราย ที่อับอากาศ 2. การจำกัด การเข้าถึง ที่อับอากาศ	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			การจมน้ำของลูกจ้างหรือคนทำงานที่เข้าไปทำงาน (2) มีสภาพที่อาจทำให้ลูกจ้างตก ถูกกัก หรือติดอยู่ภายใน (3) มีสภาวะที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะได้รับอันตรายจากบรรยากาศอันตราย (4) สภาพอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อร่างกายหรือชีวิตตามที่อธิบดีประกาศกำหนด “บรรยากาศอันตราย” หมายความว่า สภาพอากาศที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากสภาวะ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (1) มีออกซิเจน < 19.5% หรือ > 23.5% by Volume (2) มีก๊าซ ไอ หรือละอองที่ติดไฟหรือ					ของบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง 3. สำเนาหลักฐานการอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ระเบิดได้ LEL หรือ LFL > 10% (3) มีฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้ ซึ่งมีค่าความเข้มข้นเท่ากับหรือมากกว่าค่าความเข้มข้นต่ำสุดของฝุ่นที่ติดไฟหรือระเบิดได้แต่ละชนิด (minimum explosible concentration) (4) มีค่าความเข้มข้นของสารเคมีแต่ละชนิดเกินมาตรฐานที่กำหนดตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ข้อ 2 จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศอันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดที่มองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออก						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ของที่อับอากาศทุกแห่ง สำหรับที่อับอากาศซึ่งต้องมีอุปกรณ์เฉพาะในการเปิดทางเข้าออก ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อความปลอดภัยในการเปิดทางเข้าออกและต้องติดป้ายแจ้งข้อความดังกล่าวด้วย ข้อ 4 ห้ามนายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากนายจ้างรู้ หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตรายต่อบุคคลดังกล่าว - เพื่อความปลอดภัยสำหรับการทำงานในสถานที่อับอากาศ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตาม						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			รายละเอียดต่อไปนี้ ก่อนอนุญาตให้ลูกจ้างปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ ต้องมีการตรวจสอบปริมาณออกซิเจน สารเคมีและสิ่งปนเปื้อนในสถานที่อับอากาศว่าจะทำให้เกิดการขาดออกซิเจน การระเบิดและการเป็นพิษหรือไม่ และเก็บบันทึกผลการตรวจไว้ให้เจ้าหน้าที่แรงงานสามารถตรวจสอบได้ - ให้ทำการระบายอากาศให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย ถ้าตรวจสอบพบว่ามีปริมาณออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ 19.5 โดยปริมาตร หรือสารเคมีที่ติดไฟได้ในปริมาณเข้มข้นกว่าร้อยละ 20 ของความเข้มข้นต่ำสุดที่จะติดไฟหรือระเบิดได้หรือสารเคมีอื่นๆ ที่อยู่ในระดับ						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			เกินกว่าค่าความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย - นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ช่วยหายใจ เข็มขัดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอื่นๆ ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานตามมาตรฐานกรมแรงงานยอมรับให้ลูกจ้างใช้ - ต้องจัดให้มีใบอนุญาต ให้ลูกจ้างเข้าทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง ตามแบบที่อธิบดีกำหนด - ต้องตรวจสอบสภาพอากาศเป็นระยะๆ เพื่อไม่ให้เกินมาตรฐาน ต้องขจัดหรือระบายอากาศให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยโดยกำหนดระยะเวลาในการจัดเก็บบันทึกผลการตรวจวัดการประเมินสภาพอากาศ และการดำเนินการเพื่อให้สภาพอากาศในที่อับอากาศไม่มีบรรยากาศ						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			อันตราย เป็นอย่างน้อย 1 ปี - จัดให้มีคนช่วยเหลือ หรือผู้ที่ผ่านการอบรมช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัย คอยดูแลและเฝ้าที่ปากทางเข้า - ออก สถานที่อับอากาศตลอดเวลา และสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่อับอากาศได้ พร้อมมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตที่เหมาะสมตามลักษณะของงาน และคอยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันทีตลอดเวลาการทำงาน - อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์ประกอบที่ใช้ในสถานที่อับอากาศ ต้องเป็นชนิดที่สามารถป้องกันความร้อน ผุ่น การระเบิด การลุกไหม้ และไฟฟ้าลัดวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งต้องจัดให้มีการเดินสายไฟฟ้าในสถานที่อับอากาศ						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ด้วยวิธีที่ปลอดภัย - นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เช่น วางแผนปฏิบัติงาน และป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น และอบรมสอนงาน ควบคุมดูแลให้ลูกจ้างใช้ตรวจตราเครื่องป้องกันและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ที่ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะทำงาน - ให้นายจ้างกำหนดข้อห้าม และควบคุมต่างๆ เช่น ห้ามสูบบุหรี่ ห้ามก่อไฟ ห้ามคนไม่เกี่ยวข้องเข้าไป ถ้าเป็นช่องโพรง ต้องปิดกั้นไม่ให้คนตกลงไป และจัดให้มีป้ายแจ้งข้อความ "บริเวณอันตรายห้ามเข้าไปโดยไม่ได้รับอนุญาต" โดยปิดประกาศไว้ในบริเวณสถานที่						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			อับอากาศซึ่งมองเห็นชัดอยู่ตลอดเวลา - ห้ามอนุญาตให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากรู้หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือบุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไปในที่อับอากาศอาจเป็นอันตราย และให้สิทธิให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในที่อับอากาศสามารถปฏิเสธการทำงาน หากเห็นว่าการทำางานนั้นไม่มีความปลอดภัย						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
2.12	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (2564)	สลก.	กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์วิธีการ และหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด	28 มิ.ย. 67			√	<u>2.12.1</u> สำเนา หลักฐาน การอบรม เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน ในสถานที่ อับอากาศ	2 ม.ค. 67
2.13	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แนวทางในการเฝ้าระวังการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ ฉบับลงวันที่	สลก.	เพื่อให้ นายจ้างมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ สถานที่ทำงาน รวมทั้งสถานที่ให้บริการแก่ลูกค้าผู้มาติดต่อ หรือประชาชนทั่วไป	28 มิ.ย. 67	√			<u>2.13.1</u> ประกาศ กรมควบคุม มลพิษ เรื่อง มาตรการ	2 ม.ค. 67

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
	22 ธันวาคม 2563		เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอความร่วมมือให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติ ดังต่อไปนี้ (1) หากมีการจ้างหรือใช้แรงงานต่างด้าวและพนักงานเจ้าหน้าที่มีคำสั่งห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้าออกในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งมีคำสั่งปิดสถานที่ สถานประกอบกิจการเป็นการชั่วคราวเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งและมาตรการที่ระบุในคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด (2) ดำเนินการให้ความรู้ คำแนะนำ หรือจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่กระจาย ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา					ป้องกันและเฝ้าระวังกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด19 (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 22 ก.ค. 2565 <u>2.13.1</u> มาตรการหลักป้องกันโควิด 2019	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			2019 (COVID-19) ให้กับลูกจ้าง รวมทั้งการจัดหาสบู่ เจลล้างมือแอลกอฮอล์ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือภายในสถานประกอบการ กิจกรรมให้กับลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง (3) สถานประกอบการ/นายจ้าง ที่มีลูกจ้างรวมกันจำนวนมากจนเป็นพื้นที่แออัด ควรจัดให้มีการตรวจคัดกรองลูกจ้างทุกคน ก่อนเข้าทำงาน กรณีสถานการณ์สุ่มเสี่ยง เช่น พบลูกจ้างป่วยเป็นจำนวนมาก ต้องให้ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค (4) สถานประกอบการ/นายจ้าง ควบคุม ดูแลไม่ให้ลูกจ้างเดินทางไปในพื้นที่ หรือสถานที่ที่มีการประกาศเป็นพื้นที่หรือ					ของ กระทรวง ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 21 ธ.ค. 2566	

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ พบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			สถานที่ที่ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรณีมีลูกจ้างเดินทางกลับจากพื้นที่หรือสถานที่ดังกล่าว ไม่ว่าจะเดินทางไปเองหรือนายจ้างมอบหมายหรือลูกจ้างสงสัยว่ามีการสัมผัสกับผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือใกล้ชิดกับผู้ป่วย ขอให้ลูกจ้างไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามระเบียบ ประกาศ หรือมาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด (5) หากผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อหรือถูกแยกกัก หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรม						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

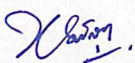
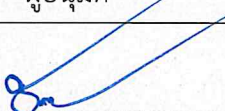
กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ให้นายจ้าง แจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยโรคติดต่อ เพื่อดำเนินการตามกฎหมาย ต่อไป (6) กรณีลูกจ้างพบว่าตัวเองมีความเสี่ยงที่ จะติดโรค หรือเป็นเหตุอันควรสงสัยว่าเป็น ให้ลูกจ้างไปรับการตรวจรักษาหรือรับการ ชันสูตรทางการแพทย์ และแจ้งให้นายจ้าง ทราบเพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่พนักงานควบคุมโรค ทราบโดยเร็ว (7) กรณีลูกจ้างถูกเจ้าหน้าที่พนักงาน ควบคุมโรคติดต่อมีคำสั่งให้กักตัวลูกจ้างไว้ ที่ศูนย์ควบคุมโรคระยะเวลา 14 วัน ให้ลูกจ้าง						

รายชื่อกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ

กระทรวง 2. แรงงาน

ลำดับ	ชื่อ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	สาระสำคัญ	วันที่ ทบทวน กฎหมาย และ ข้อกำหนด อื่นๆ	การปฏิบัติตามกฎหมาย			หลักฐาน	วันที่ ประเมิน
					สอดคล้อง	ไม่ สอดคล้อง	รับ ทราบ		
			ปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำแนะนำของพนักงาน เจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด (8) กรณีที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงจะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุสงสัยว่าเป็น จำเป็นต้องไป รับการตรวจรักษา นายจ้างอนุญาตให้สิทธิลา ป่วย หรือสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามกฎหมาย หรือตามที่ตกลงกัน						

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
 ชื่อ นางสาวพิมพ์สุดา บุญโนตก ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	 ชื่อ นางสาวสุทิสาร์ รามเนตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	 ชื่อ นายชาญวิทย์ กันยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย