



ประกาศกรมควบคุมมลพิษ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นั้น

บัดนี้ การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมได้แล้วเสร็จ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ การพิจารณาที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ราย นายอำนวย อภัย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และให้ผู้ผ่านเกณฑ์จัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ตามหัวข้อที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) ส่งให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ในวัน และเวลาราชการ ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป หากไม่จัดส่งตามที่กำหนด ให้ถือว่าหมดสิทธิ์ ในการเข้ารับการประเมินผลงานและจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลใหม่ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://intranet.pcd.go.th/hr/> หัวข้อการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

อนึ่ง ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำ ผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่น ให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวปริญพร สุวรรณเกษ)
อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

บัญชีรายละเอียดรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
แบบท้ายประกาศกรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่ได้รับผ่านเกณฑ์การพิจารณา		ชื่อผลงาน/ ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วน การดำเนินการ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๑	นายอำนาจ อภัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ ส่วนมลพิษจากอุตสาหกรรม กองจัดการคุณภาพอากาศ และเสียง	๑๗๙	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ชำนาญการ ส่วนมลพิษจากอุตสาหกรรม กองจัดการคุณภาพอากาศ และเสียง	๑๗๙	ผลงาน การปรับปรุงมาตรฐานควบคุม การปล่อยทิ้งอากาศเสีย จากโรงไฟฟ้า	๑. นายอำนาจ อภัย ร้อยละ ๘๐ ๒. นางสาววรรณ มานูวงศ์ ร้อยละ ๒๐
						ข้อเสนอแนวคิด มาตรการเชิงป้องกันในการแก้ไข ปัญหามลพิษทางอากาศในพื้นที่ ภาคตะวันออก EEC	

๑๕๐/๒
(๕๕๖)



ประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

อนุสนธิประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และเพื่อให้การเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของกรมควบคุมมลพิษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ฉะนั้น อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ
ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมควบคุมมลพิษ ดังต่อไปนี้

๑. การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครอง
ตำแหน่งนั้นอยู่

๑.๒ กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑
และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

๑.๓ กรณีที่ ๓ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้น
จากราชการไปให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี คือ

(๑) กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือนก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้น
จะพ้นจากราชการ

(๒) กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้
อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

๒. ให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๑. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๑.๑ ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล

(๑) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดี เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

(๒) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ เป็นตำแหน่งที่นอกเหนือจาก (๑) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ

๑.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๒.๓.๑ การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

ก. การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ข. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามกรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

๑.๓.๑ ให้ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ประเมินคุณลักษณะของบุคคลพร้อมเหตุผลในการประเมินตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบ	๒๐ คะแนน
(๒) ความคิดริเริ่ม	๒๐ คะแนน
(๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕ คะแนน
(๔) สมรรถนะของตำแหน่ง	๑๕ คะแนน
(๕) ความประพฤติ	๑๐ คะแนน
(๖) ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๐ คะแนน
(๗) การพัฒนาตนเอง	๑๐ คะแนน

๑.๓.๒ การส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ก. ให้ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลต้องจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมควบคุมมลพิษตามจำนวนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- (๒) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- (๓) แบบเค้าโครงผลงานที่จะนำมาประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้น

มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

(๔) แบบเค้าโครง...

(๔) แบบเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

(๕) ผลงานเอกสารเผยแพร่ (ถ้ามี)

(๖) แบบเอกสารการขออนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินจะขอ นำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี)

๑.๓.๓ การดำเนินการประเมินบุคคล วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

(๑) ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษหรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา ประเมินบุคคลตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ดังนี้

ก. ข้อมูลบุคคล (ได้แก่ คุณสมบัติบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติ การรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย) และความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

ข. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน ๒๕ คะแนน

ค. ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๒๕ คะแนน

ง. คุณลักษณะอื่น ๆ (อาทิ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อความหมาย) ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ โดยมีขั้นตอนให้ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด และเสนอผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(๒) กำหนดวิธีการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ประกอบการ พิจารณาเอกสารตามองค์ประกอบในข้อ ๑.๓.๓ (๑)

(๓) ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินจะต้องมี ผลการประเมินบุคคลรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๔) ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การ พิจารณาที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้งชื่อผลงาน ที่ส่งประเมิน เค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ตลอดจนข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยให้ประกาศไว้ทางอินเทอร์เน็ตกรมควบคุมมลพิษ และให้มีการทักท้วงได้ นับตั้งแต่วันประกาศ

(๕) ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษดำเนินการ ระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้ตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการ ทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

(๖) กรณีไม่ผ่านการประเมินบุคคล ให้ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ขอรับการประเมินทราบว่า มีสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาหรือปรับปรุงตนเองให้เหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๔ เดือน นับแต่วันที่อธิบดี กรมควบคุมมลพิษแจ้งผลการประเมินบุคคล จึงจะมีสิทธิประเมินบุคคลอีกครั้ง

๑.๓.๔ จำนวนผลงานที่เสนอขอรับการประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับ ตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

การประเมินเพื่อแต่งตั้งขึ้น ดำรงตำแหน่ง	จำนวนผลงาน		จำนวนข้อเสนอ แนวคิด (เรื่อง)
	จำนวนเรื่อง	สัดส่วนการมีส่วนร่วม	
ระดับชำนาญการ	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑
	๒ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (ต่อเรื่อง)	๑
ระดับชำนาญการพิเศษ (หากมี)	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑
	๒ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ต่อเรื่อง)	๑

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามกรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

๑.๔.๑ ให้ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ประเมินคุณลักษณะของบุคคล พร้อมเหตุผลในการประเมินตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบ	๒๐ คะแนน
(๒) ความคิดริเริ่ม	๒๐ คะแนน
(๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕ คะแนน
(๔) สมรรถนะของตำแหน่ง	๑๕ คะแนน
(๕) ความประพฤติ	๑๐ คะแนน
(๖) ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๐ คะแนน
(๗) การพัฒนาตนเอง	๑๐ คะแนน

๑.๔.๒ การส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ก. ให้ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลต้องจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมควบคุมมลพิษ ตามจำนวนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- (๒) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- (๓) แบบเค้าโครงผลงานที่จะนำมาประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

(๔) แบบเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

(๕) ผลงาน...

(๕) ผลงานเอกสารเผยแพร่ (ถ้ามี)

(๖) แบบเอกสารการขอรับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินจะขอรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี)

๑.๔.๓ การดำเนินการประเมินบุคคล วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

(๑) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ดังนี้

ก. ข้อมูลบุคคล (ได้แก่ คุณสมบัติบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย) และความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

ข. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน ๒๕ คะแนน

ค. ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๒๕ คะแนน

ง. คุณลักษณะอื่น ๆ (อาทิ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อความหมาย) ๒๐ คะแนน

(๒) กำหนดวิธีการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาเอกสารตามองค์ประกอบในข้อ ๑.๔.๓ (๑)

(๓) ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินจะต้องมีผลการประเมินบุคคลรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และมีผู้ผลการประเมินบุคคลสูงสุดในตำแหน่งที่ประเมินจะเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงาน โดยไม่มีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน

(๔) ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้งชื่อผลงานที่ส่งประเมิน ค่าโครงการ เรื่อง สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ตลอดจนข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยให้ประกาศไว้ทางอินเทอร์เน็ตกรมควบคุมมลพิษและให้มีการทักท้วงได้นับตั้งแต่วันประกาศ

(๕) ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและคณะกรรมการประเมินบุคคลได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลรายงานอธิบดีกรมควบคุมมลพิษทราบ และให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๑.๔.๔ จำนวนผลงานที่เสนอขอรับการประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

การประเมินเพื่อแต่งตั้งขึ้น ดำรงตำแหน่ง	จำนวนผลงาน		จำนวนข้อเสนอแนวคิด (เรื่อง)
	จำนวนเรื่อง	สัดส่วนการมีส่วนร่วม	
ระดับชำนาญการพิเศษ	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑
	๒ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ต่อเรื่อง)	๑
ระดับเชี่ยวชาญ	๒ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ต่อเรื่อง)	๑

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามกรณีที่ ๓ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามข้อ ๑.๓ หรือข้อ ๑.๔ มาใช้โดยอนุโลม

๑.๖ แบบเอกสารประกอบการประเมินบุคคลให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

๑. การส่งคำขอประเมินผลงาน

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้ขอประเมินส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมควบคุมมลพิษ ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมิน กรณีผู้ได้รับการประเมินไม่สามารถจัดส่งผลงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการประเมินผลงานและให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ต่อไป

ทั้งนี้ กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในแต่ละระดับ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน
- (๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน
- (๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีและไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษดำเนินการสอบสวนผู้พักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้ว ดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไปด้วย

๓. การแต่งตั้ง

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้วให้อธิบดีกรมควบคุมมลพิษดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมควบคุมมลพิษหรือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

๔. การเก็บรักษาเอกสาร

ในการดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน การประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน ในทุกระดับ ให้กรมควบคุมมลพิษจัดเก็บรักษาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอประเมิน หรือกรมควบคุมมลพิษ โดยอาจจัดเก็บในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการจาก ก.พ. รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการสืบค้นหรือใช้เป็นตัวอย่างในการจัดทำผลงานของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงานต่อไป

๕. การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

๖. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้นี้ ให้ขอ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวปรีญาพร สุวรรณเกษ)

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

ประธาน อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	๒๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. สมรรถนะของตำแหน่ง ประเมินตามสมรรถนะของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ เช่น - สมรรถนะหลัก (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๒) การบริการที่ดี (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (๕) การทำงานเป็นทีม - สมรรถนะเฉพาะกลุ่มงาน (๑)..... (๒)..... (๓)..... - สมรรถนะของตำแหน่ง (๑)..... (๒)..... (๓).....	๑๕	
๕. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑๐	
๖. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดีโดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๗. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ อยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () เห็นควรให้เข้ารับการ (ระบุเหตุผล).....
ประเมินผลงานต่อไป
- () เห็นควรชะลอการเข้ารับ (ระบุเหตุผล).....
ประเมินผลงานไว้ก่อน
- () อื่นๆ (ระบุเหตุผล).....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
 ส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
 สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม.....
 ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
 เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษ/อื่นๆ.....บาท (นอกจากเงินเดือนประจำ)
๓. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งเลขที่.....ส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
 สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม.....
๔. ประวัติส่วนตัว
 เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 อายุตัว.....ปี.....เดือน.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
๕. สถานภาพทางครอบครัว () โสด () สมรส () อื่นๆ.....
๖. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ (ระบุ)
เป็น						
ไม่เป็น						

๗. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๘. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต.....

เลขที่ใบอนุญาต.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๙. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน กรณีปฏิบัติงานไม่ตรงตามบัญชีถือจ่ายให้วงเล็บ
หน่วยงานที่ปฏิบัติงานจริงไว้ในช่องสังกัดด้วย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			

๑๐. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ให้ระบุหน่วยงานที่จัดอบรมไม่ใช่สถานที่อบรม)

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....			
.....			
.....			

๑๑. ประวัติผลงาน หรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง (เช่น ผลงานวิชาการ ประกาศเกียรติคุณ หรือรางวัลอื่นๆ)

ประกาศ/รางวัล ที่ได้รับ	เมื่อวันที่	ชื่อผลงาน	สถานที่/ผู้มอบ
.....			

๑๒. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติงานพิเศษ (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจาก
ข้อ ๙ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

(ให้ใส่เฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน)

.....
.....
.....

๑๓. ประวัติทางวินัยและทางอาญา (เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกชี้มูลความผิดทางวินัยหรือทางอาญา)

ให้กรอกรายละเอียดในแบบรับรองประวัติแนบท้ายแบบนี้.

.....
.....

๑๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญตราที่ได้รับ

๑..... เมื่อ.....
๒..... เมื่อ.....
๓..... เมื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

แบบรับรองประวัติการลงโทษทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครอง หรืออื่น ๆ

ชื่อ - สกุล (เจ้าของประวัติ).....

(๑) การถูกดำเนินการทางวินัย

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี.....
- ☐ อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง
- ☐ อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๒) การถูกดำเนินคดีอาญา

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี.....
- ☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ
- ☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๓) การถูกดำเนินคดีปกครอง

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี.....
- ☐ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง
- ☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๔) การดำเนินการของ ก.พ.ค.

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี.....
- ☐ ก.พ.ค. ยังไม่มีคำสั่งรับพิจารณา
- ☐ อยู่ระหว่าง ก.พ.ค. พิจารณา
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๕) อื่น ๆ (เช่น การถูกชี้มูลความผิดโดยองค์กรตามรัฐธรรมนูญ/องค์กรของรัฐอื่นใดที่มีหน้าที่ตามบทบัญญัติของกฎหมาย)

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลที่ได้แจ้งไว้ข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร.....
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
() ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๖๒

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
() ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

๓. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)

- () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
() ไม่ตรง
() ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา

๔. คุณสมบัติตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- () ตรงตามแผนที่กำหนด
() ไม่ตรง สิ่งที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม.....
()

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาในเรื่อง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ)..... (ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ
ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(วันที่)/...../.....

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....

ตั้งแต่ปี (ระบุ).....ถึงปัจจุบัน

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	
ปี.....	๑. เรื่อง..... สรุปสาระสำคัญ ๒. เรื่อง..... สรุปสาระสำคัญ ๓. เรื่อง..... สรุปสาระสำคัญ
ปี.....	๑. เรื่อง..... สรุปสาระสำคัญ ๒. เรื่อง..... สรุปสาระสำคัญ

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	
๓. เรื่อง.....	สรุปลักษณะสำคัญ
	
	
ปี.....	
๑. เรื่อง.....	สรุปลักษณะสำคัญ
	
	
๒. เรื่อง.....	สรุปลักษณะสำคัญ
	
	
๓. เรื่อง.....	สรุปลักษณะสำคัญ
	
	

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอผลการปฏิบัติงาน

วันที่..... / /

แบบเค้าโครงผลงานที่จะนำมาประเมิน

๑. ชื่อผลงาน.....

(ระบุชื่อผลงานที่เป็นผลสำเร็จจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้ขอรับการประเมิน โดยควรตั้งชื่อเรื่องให้กระชับ ชัดเจน สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงของผู้ขอรับการประเมิน)

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

(ให้ระบุช่วงระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานตามผลงานที่เสนอ)

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

(ให้ระบุความรู้ทางวิชาการ แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ทฤษฎีองค์ความรู้ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลต่าง ๆ ที่นำมาใช้ในการดำเนินงาน โดยสรุปให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงาน ให้เขียนอ้างอิงแหล่งที่มาด้วย)

๔. สรุปสาระ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ให้ระบุหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย สาระสำคัญของผลงานที่เสนอ พร้อมทั้งขั้นตอนในการดำเนินการ ซึ่งอาจแสดงเป็นแผนผังการทำงาน (Flow chart) หรือแผนภาพประกอบการอธิบาย เพื่อให้เห็นภาพชัดเจนยิ่งขึ้น ระบุขั้นตอน กิจกรรม ช่วงเวลาในการจัดทำผลงานเพื่อขอรับการประเมิน)

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)

.....
.....
.....
(ให้ระบุผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการดำเนินการตามช่วงระยะเวลาที่นำเสนอและที่เกิดจากการปฏิบัติงานโดยตรงของผู้ขอรับการประเมิน)

- ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ คือ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน มีผลสำเร็จในเชิงปริมาณที่เกิดขึ้น มีปริมาณของผลงานเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมาย หรือ ข้อตกลง ตามที่ได้กำหนด เช่น จำนวนแผนหรือมาตรการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวนแหล่งกำเนิดมลพิษที่ติดตามตรวจสอบ เป็นต้น
- ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ คือ ผลงานที่ได้แสดงให้เห็นถึงการตอบสนองยุทธศาสตร์ของกรม ที่มีความเป็นไปได้ในการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น การตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้าหรือของผู้รับบริการ หรือ ผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงาน เช่น การลดค่าใช้จ่าย การลดต้นทุนการผลิต การลดเวลาการปฏิบัติงาน การลดปัจจัยการผลิตที่เป็นพิษต่อสภาพแวดล้อม คุณภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น จำนวนแหล่งกำเนิดมลพิษที่ปฏิบัติตามมาตรการเพิ่มขึ้น เป็นต้น)

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....
(ให้อธิบายการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ที่เกิดจากผลงาน การปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หากมีการนำผลงานไปใช้ในการพัฒนา ต่อยอด ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในวงกว้างขึ้น จากเดิมที่เกิดเฉพาะจุดและประยุกต์แก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ให้อธิบายว่านำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร กับบุคคลเป้าหมายที่ไหน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชน จังหวัด ประเทศ ฯลฯ อย่างไร อีกทั้งมีผลต่อการพัฒนางานทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร)

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....
(ให้วิเคราะห์การดำเนินงาน ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ของผู้ประเมิน จากการดำเนินงานสำหรับผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินที่เกิดขึ้น ระบุถึงความยุ่งยากในการดำเนินงานตามที่ได้นำไปปฏิบัติจริงว่ามีความยุ่งยากอย่างไร เช่น การตัดสินใจแก้ปัญหา การใช้หลักวิชาการ หรือทฤษฎีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การบูรณาการงาน และการควบคุมปัจจัยที่เกี่ยวข้องว่ามีความยุ่งยากประการใด ทั้งนี้ ไม่ใช่ความยุ่งยากที่เป็นปัญหาอุปสรรคของการทำงาน เช่น ขาดแคลนอัตรากำลัง หรือขาดแคลน งบประมาณ ผู้บริหารไม่ให้ความร่วมมือ)

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

(ให้วิเคราะห์การดำเนินงาน ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ของผู้ประเมิน รวมถึงอธิบาย ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงานสำหรับผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินที่เกิดขึ้น ระบุถึงสาเหตุของปัญหาว่า เกิดจากสาเหตุใด มีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้องบ้าง และอธิบายปัญหาอุปสรรคอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ทั้งในระหว่างการทำงาน และหลังจากสิ้นสุดการดำเนินงานแล้ว ทั้งนี้ไม่ใช่ที่เป็น ปัญหาอุปสรรคของการทำงาน เช่น ขาดแคลนอัตรากำลัง หรือขาดแคลน งบประมาณ ผู้บริหารไม่ให้ความร่วมมือ)

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

(ให้อธิบายข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขอย่างไร และมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานของผลงานดังกล่าวอย่างไร เป็นการเสนอแนะทางเชิงสร้างสรรค์ เกิดผลงานที่เป็นรูปธรรม และต้องนำเสนอให้เห็นภาพชัดเจน โดยข้อเสนอแนะควรสอดคล้องกับความยุ่งยาก/ปัญหาและอุปสรรค ที่นำเสนอ)

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑. สักส่วนของผลงาน

๒. สักส่วนของผลงาน

๓. สักส่วนของผลงาน

(ให้ระบุชื่อผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงาน และสัดส่วนที่มีส่วนร่วม หากเป็นผลงานที่ปฏิบัติเองทั้งหมด และไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ ให้ระบุว่าไม่มี)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

(วันที่) / /

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่)...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้อำนวยการ

กอง/ศูนย์.....

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอปพลิเคชันเสียง ฯลฯ ให้จัดทำบัญชีรายชื่อเรื่อง
เรียงลำดับมาด้วยโดยไม่ต้องจัดส่งพร้อมผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และจัดเตรียมเพื่อนำมา
แสดงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงาน

แบบเค้าโครงข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กอง/ศูนย์.....

เรื่อง.....

(ให้ระบุชื่อเรื่องที่กระชับ เข้าใจง่าย ตรงตามเนื้อหาข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงาน ที่จะทำในอนาคตเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ)

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

(ให้อธิบายถึงเหตุผลความจำเป็น สาเหตุที่นำเสนอแนวความคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางาน มีเหตุจูงใจอย่างไร หรือสภาพปัญหาปัจจุบันของงานอะไร จึงเป็นเหตุให้เสนอแนวคิด และจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร)

บทวิเคราะห์ /แนวความคิด /ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

(ให้นำเสนอแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงาน ที่จะทำในอนาคตเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ในปัจจุบันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน ทั้งนี้ ควรนำข้อมูลจากผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ มาสนับสนุนแนวทางดังกล่าว และแสดงให้เห็นว่าแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนางานดังกล่าว จะสามารถนำไปใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงาน ได้จริง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

(ให้ระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้นจากการเสนอแนวคิด วิธีการหรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น หากเป็นผลสำเร็จแล้ว ทำให้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานอะไรบ้าง หรือนำไปประยุกต์ใช้งานต่อไปได้อย่างไรบ้าง เขียนในแต่ละประเด็นให้ชัดเจน เช่น ประเด็นด้านองค์กรมีประโยชน์อย่างไร ประเด็นด้านเจ้าหน้าที่เป็นประโยชน์อย่างไร เป็นต้น)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

(ให้ระบุตัวชี้วัดที่เหมาะสม สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้และมีความเชื่อถือได้ ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนวความคิดฯ เพื่อสามารถติดตามผลของการจัดทำข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกรมควบคุมมลพิษ)

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....

แบบเอกสารการขอขึ้นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่ขอประเมิน

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... สักส่วนผลงาน
- ๒)..... สักส่วนผลงาน
- ๓)..... สักส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../.....

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับเชี่ยวชาญ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

♦ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

♦ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๙. ข้อเสนอแนะ

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

.....

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... สัตว์ส่วนผลงาน
- ๒)..... สัตว์ส่วนผลงาน
- ๓)..... สัตว์ส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัตว์ส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

.....

๑. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

๑.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๒. จำนวนผลงาน

๒.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง หรือตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด โดยเรียงลำดับ ตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน และอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๓. เงื่อนไขของผลงาน

๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับการรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่ คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๖ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสม ในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้คำรับรอง ๑ ระดับได้

๔. รูปแบบและวิธีการเสนอ

๔.๑ รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

(๑) ผลงาน ให้จัดทำสรุปลักษณะสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑.๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๑.๒) ระยะเวลาการดำเนินการ
- (๑.๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๑.๔) สรุปลักษณะสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- (๑.๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- (๑.๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- (๑.๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- (๑.๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- (๑.๙) ข้อเสนอแนะ
- (๑.๑๐) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
- (๑.๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๔.๒ รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอแนวคิด

ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๒) หลักการและเหตุผล
- (๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
- (๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

.....

๑. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

๑.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๒. จำนวนผลงาน

๒.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง หรือตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน และอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๓. เงื่อนไขของผลงาน

๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใดเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๖ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

๔. รูปแบบและวิธีการเสนอ

๔.๑ รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

(๑) ผลงาน ให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑.๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๑.๒) ระยะเวลาการดำเนินการ
- (๑.๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๑.๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- (๑.๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- (๑.๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- (๑.๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- (๑.๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- (๑.๙) ข้อเสนอแนะ
- (๑.๑๐) การเผยแพร่ผลงาน
- (๑.๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๔.๒ รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอแนวคิด

ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๒) หลักการและเหตุผล
- (๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
- (๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ชื่อ-สกุล นายอำนาจ อภัย
ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๙ ส่วนมลพิษจากอุตสาหกรรม
สังกัด กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง

เพื่อประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๙ ส่วนมลพิษจากอุตสาหกรรม
สังกัด กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง

กรมควบคุมมลพิษ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แบบเค้าโครงผลงานที่จะนำมาประเมิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นายอานวย อภัย

♦ ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

๑. ติดตามสถานการณ์สารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ในเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุดและบริเวณใกล้เคียง จังหวัดระยอง และรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อประกอบการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อจัดการปัญหาสาร VOCs ในเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุดและบริเวณใกล้เคียง จังหวัดระยองประจำปี

๒. ตรวจสอบปัญหามลพิษทางอากาศจากแหล่งกำเนิด กรณีเรื่องร้องเรียน/การขอความอนุเคราะห์ จากหน่วยงานราชการอื่น และดำเนินการตามคำสั่งศาล ได้แก่ กลิ่นจากสถานที่เลี้ยงสัตว์และโรงงานผลิตรายการระบายมลพิษจากโรงไฟฟ้า โรงงานผลิตกระดาษ โรงงานผลิตกระป๋อง พร้อมทั้งประสานการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาหมลพิษทางอากาศดังกล่าว

๓. จัดทำมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากแหล่งกำเนิดโรงงานอุตสาหกรรม ได้แก่ โรงไฟฟ้า (ดำเนินการแล้วเสร็จ) และสถานประกอบการขนาดเล็กที่ไม่เข้าข่ายเป็นโรงงานอุตสาหกรรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๔. สนับสนุนและประสานการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาหมลพิษทางอากาศ เช่น

- ประสานงานโครงการวิจัยภายใต้งบประมาณสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้แก่ โครงการแหล่งที่มาของฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า ๒.๕ ไมครอนในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล และโครงการศึกษาองค์ประกอบทางเคมีของ PM_{2.5} ในการจำแนกแหล่งกำเนิดหลักในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองหนองคาย (ดำเนินการแล้วเสร็จ) โครงการศึกษาการจัดการเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและพื้นที่ป่าในเขตพื้นที่ภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โครงการศึกษาศักยภาพการจัดการเศษวัสดุเหลือใช้จากภาคการเกษตรและพื้นที่ป่าเพื่อเป็นพลังงานทดแทนในโรงไฟฟ้าและโรงไฟฟ้าวิสาหกิจเพื่อสังคมในพื้นที่ภาคเหนือ และโครงการบริหารจัดการเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและพื้นที่ป่าเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงร่วมสำหรับโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าขยะในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

- ประสานงานโครงการความร่วมมือไทย-ญี่ปุ่นเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา PM_{2.5} “Project for Sustainable Management of Particulate Matters (PM_{2.5}) Prevention and Reduction Measures”

- ผู้แทนในคณะทำงานย่อยองค์ประกอบที่ ๒ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ Decarbonization of Cement and Concrete in Thailand โดยองค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑. ติดตามสถานการณ์สาร VOCs และกำกับดูแลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาสาร VOCs ในเขตควบคุมมลพิษมาตาปุดและบริเวณใกล้เคียง จังหวัดระยอง จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อจัดการปัญหาสาร VOCs ในเขตควบคุมมลพิษมาตาปุดและบริเวณใกล้เคียง จังหวัดระยอง และร่วมเสนอแนะมาตรการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อลดและขจัดมลพิษในเขตควบคุมมลพิษจังหวัดระยอง เพื่อให้คุณภาพอากาศในพื้นที่ดังกล่าวดีขึ้น

๒. ตรวจสอบปัญหามลพิษทางอากาศจากแหล่งกำเนิด กรณีร้องเรียน/การขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานราชการอื่น และดำเนินการตามคำสั่งศาล

๓. จัดทำมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากแหล่งกำเนิดโรงงานอุตสาหกรรม ได้แก่ สถานประกอบการขนาดเล็กที่ไม่เข้าข่ายเป็นโรงงานอุตสาหกรรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน (ดำเนินการต่อเนื่อง) และจากโรงงานอุตสาหกรรมอื่นๆ

๔. สนับสนุนและขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ เช่น

- ร่วมผลักดันการดำเนินงานโครงการวิจัยภายใต้งบประมาณสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้แก่ โครงการศึกษาการจัดการเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและพื้นที่ป่าในเขตพื้นที่ภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โครงการศึกษาศักยภาพการจัดการเศษวัสดุเหลือใช้จากภาคการเกษตรและพื้นที่ป่าเพื่อเป็นพลังงานทดแทนในโรงไฟฟ้าและโรงไฟฟ้าวิสาหกิจเพื่อสังคมในพื้นที่ภาคเหนือ และโครงการบริหารจัดการเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและพื้นที่ป่าเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงร่วมสำหรับโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าขยะในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ดำเนินการต่อเนื่อง) และโครงการวิจัยอื่นๆ

- สนับสนุนและขับเคลื่อนการจัดทำแผนการแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า ๒.๕ ไมครอนจากภาคอุตสาหกรรม

- ผู้แทนในคณะทำงานย่อยองค์ประกอบที่ ๒ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ Decarbonization of Cement and Concrete in Thailand โดยองค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ (ดำเนินการต่อเนื่อง)

- ร่วมดำเนินงานโครงการความร่วมมือต่างๆ และร่วมปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ชื่อผลงาน การปรับปรุงมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. ความรู้ทั่วไป ได้แก่

- สถานการณ์การผลิตพลังงานไฟฟ้า และสถานการณ์การใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของประเทศ สืบค้นข้อมูลจากแผนการพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ (PDP2018) และรายงานสถิติพลังงานของประเทศไทย ปี ๒๕๖๒ ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

- ข้อมูลโรงไฟฟ้า รวบรวมข้อมูลจำนวนโรงไฟฟ้า โดยแบ่งตามประเภทเชื้อเพลิงต่างๆ ได้แก่ ถ่านหิน ลิกไนต์ ก๊าซธรรมชาติ ชีวมวล ขยะชุมชน และขยะอุตสาหกรรม สืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๔)

๒. มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากปล่องโรงไฟฟ้า ได้แก่

- มาตรฐานฯ ในประเทศ ได้แก่ มาตรฐานฯ ตาม พ.ร.บ. สิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรฐานฯ ตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice) ว่าด้วยมาตรการป้องกันแก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

- มาตรฐานฯ ต่างประเทศ ได้แก่ มาตรฐานฯ ประเทศสหรัฐอเมริกา มาตรฐานฯ กลุ่มประเทศยุโรป มาตรฐานฯ ประเทศญี่ปุ่น มาตรฐานฯ ประเทศมาเลเซีย และมาตรฐานฯ ประเทศอินเดีย

๓. ข้อมูลประสิทธิภาพของเทคโนโลยีการบำบัดมลพิษทางอากาศ

เทคโนโลยีบำบัดมลพิษแต่ละประเภทจะมีประสิทธิภาพในการบำบัดมลพิษที่แตกต่างกัน USEPA, AP-42 Fifth Edition Compilation of Air Pollutant Emissions Factors, Volume 1: Stationary Point and Area Sources

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

สรุปสาระสำคัญ

สืบเนื่องจาก พระราชกฤษฎีกาทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๕๘ ความในมาตรา ๙ กำหนดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย ซึ่งแผนการพัฒนากฎหมายของกรมควบคุมมลพิษ ได้กำหนดแผนการปรับปรุงมาตรฐานสำหรับควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้าให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๕ อีกทั้งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ “การแก้ไขปัญหามลพิษด้านฝุ่นละออง” ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมาตรการและแนวทางการควบคุมและลดมลพิษจากอุตสาหกรรม ในมาตรการที่ ๒ การป้องกันและลดการเกิดมลพิษที่ต้นทาง (แหล่งกำเนิด) ได้กำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการระบายมลพิษทางอากาศจากโรงงานอุตสาหกรรม

ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยกำหนดให้ ทส. และ อก. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ประกอบกับตามพันธกรณีของอนุสัญญาหมีนามาตะว่าด้วยปรอท กำหนดให้ประเทศภาคีต้องมีการพัฒนามาตรฐานค่าควบคุมการระบายสารปรอทจากแหล่งกำเนิดตามที่ระบุไว้ในภาคผนวกดี ได้แก่ ๑) โรงไฟฟ้าถ่านหิน ๒) โรงงานอุตสาหกรรมที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในหม้อไอน้ำ ๓) กระบวนการถลุงแร่และอบแร่ ที่ใช้ในกระบวนการผลิตโลหะที่ไม่ใช่เหล็ก (ตะกั่ว สังกะสี ทองแดง และอุตสาหกรรมผลิตทองคำ) ๔) เตาเผาขยะ และ ๕) โรงงานผลิตปูนซีเมนต์

นอกจากนี้ กระทรวงอุตสาหกรรมได้มีการแก้ไขกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยถอดโรงงานลำดับที่ ๘๘ ออกจากบัญชีแนบท้าย ทำให้โรงไฟฟ้าทุกประเภทและทุกขนาดกำลังการผลิตไม่เป็นโรงงานที่ต้องขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน และตาม “ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑” ได้กำหนดให้กระทรวงพลังงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เป็นหน่วยงานหลักในการอนุมัติอนุญาตและการกำกับดูแลกิจการพลังงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการใช้มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้าที่กำหนดให้โรงไฟฟ้าเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

เป้าหมายของงาน

เพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี และพันธกรณีตามอนุสัญญา เป็นไปตามแผนการพัฒนากฎหมายของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยโรงงาน และกฎหมายว่าด้วยการประกอบกิจการพลังงาน

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานการณ์ผลิตพลังงานไฟฟ้า การใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ข้อมูลโรงไฟฟ้าแยกตามประเภทการใช้เชื้อเพลิง (ฐานข้อมูลสำนักงาน กกพ.) มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้าทั้งของประเทศไทยและต่างประเทศ และข้อมูลเทคโนโลยีการบำบัดมลพิษทางอากาศจากโรงไฟฟ้า

๒. การเตรียมการ ดำเนินการส่งแบบสำรวจข้อมูลมลพิษทางอากาศจากโรงไฟฟ้า (ส่ง ๖๓๑ แห่ง ตอบกลับ ๒๔๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลและจากแบบสำรวจข้อมูลมลพิษ

๓. การประชุมหารือ โดยสรุปดังนี้

๑) การประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอวัตถุประสงค์และแนวทางการปรับปรุงมาตรฐานสำหรับควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า พร้อมเสนอให้มีการแต่งตั้ง “คณะทำงานปรับปรุงมาตรฐานสำหรับควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ประกอบด้วยผู้แทนกรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน

๒) การประชุมคณะทำงานปรับปรุงมาตรฐานสำหรับควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า จำนวน ๖ ครั้ง คือ ๑) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ๒) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๓) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๔) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ๕) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ และ ๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกับ (ร่าง) ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า พ.ศ. และ (ร่าง) ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้โรงไฟฟ้าเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ พ.ศ. โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รับฟังความคิดเห็นและดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) ประกาศฯ ทั้งสองฉบับ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการควบคุมมลพิษ เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การรับฟังความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) ประกาศฯ ทั้งสองฉบับ โดยประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ คพ. เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน พร้อมทั้งแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ แห่ง และสถานประกอบกิจการโรงไฟฟ้า จำนวน ๒๕๖ แห่ง (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยมีผู้แสดงความเห็น จำนวน ๕๕ ราย โดยเห็นด้วยกับ (ร่าง) ประกาศฯ ทั้งสองฉบับ และเสนอให้มีการปรับคำนิยามเพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมแหล่งกำเนิดมลพิษมากยิ่งขึ้น

๕. เสนอวาระการประชุมคณะกรรมการควบคุมมลพิษ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า ซึ่งที่ประชุมพิจารณากลับกรอวาระ กก.คพ. เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวบรรจุเป็นวาระการประชุม กก.คพ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และได้ผ่านความเห็นชอบก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาต่อไป

๖. เสนอวาระการประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และได้ผ่านความเห็นชอบก่อนเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาลงนาม และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงนามในประกาศฯ ทั้งสองฉบับ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๐๕ ง วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๕. ผลสำเร็จของงาน

เชิงปริมาณ ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสำหรับควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า จำนวน ๒ ฉบับ คือ ๑) ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้โรงไฟฟ้าเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ พ.ศ. ๒๕๖๖

เชิงคุณภาพ หน่วยงานอนุมัติอนุญาต ผู้ประกอบการโรงงานผลิตไฟฟ้า และบริษัทเอกชน (Third party) ลดความสับสนในการพิจารณาควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานผลิตไฟฟ้าตามประกาศเดิม โดยสามารถใช้ประกาศฯ ทั้งสองฉบับ ในการดำเนินงานกำกับ ติดตามตรวจสอบ และควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานผลิตไฟฟ้า

นอกจากนี้ การปรับปรุงมาตรฐานฯ ดังกล่าว เพื่อสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยโรงงาน และกฎหมายว่าด้วยการประกอบกิจการพลังงาน และเป็นไปตามพันธกรณีของอนุสัญญามิามาตะว่าด้วยปรอท ที่กำหนดให้ประเทศภาคีพัฒนามาตรฐานค่าควบคุมการระบายสารปรอทจากแหล่งกำเนิดตามที่ระบุไว้ในภาคผนวกดี ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยรอบโรงงานผลิตไฟฟ้าดีขึ้น

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๑. กรมโรงงานอุตสาหกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ ร่างประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน พ.ศ. เพื่อปรับปรุงค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีในปัจจุบัน

๒. หน่วยงานอนุมัติอนุญาต สามารถใช้ประกาศฯ ทั้งสองฉบับ ในการดำเนินงานกำกับ ติดตามตรวจสอบ และควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานผลิตไฟฟ้า

๓. ผู้ประกอบการโรงงานผลิตไฟฟ้า และบริษัทเอกชน (Third party) ลดความสับสนในการพิจารณาควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานผลิตไฟฟ้าตามประกาศเดิม สามารถใช้ประกาศฯ ทั้งสองฉบับ ในการดำเนินงานกำกับ ติดตามตรวจสอบ และควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานผลิตไฟฟ้า

๔. การปรับปรุงมาตรฐานฯ ดังกล่าว ใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ และควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานผลิตไฟฟ้า เพื่อลดผลกระทบกรณีร้องเรียนจากชุมชนบริเวณโดยรอบพื้นที่โรงงานผลิตไฟฟ้าได้

๕. สามารถนำแนวทางการปรับปรุงมาตรฐานสำหรับควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า ไปประยุกต์ใช้สำหรับการปรับปรุงหรือดำเนินการจัดทำมาตรฐานสำหรับควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากแหล่งกำเนิดมลพิษทางอากาศอื่น ๆ ได้

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๑. การกำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า (ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม และประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) มีหลายฉบับ ซึ่งอาจเกิดความสับสนต่อผู้ประกอบการโรงงานผลิตไฟฟ้า และบริษัทเอกชน (Third party) ในการพิจารณาควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานผลิตไฟฟ้าตามประกาศเดิม

ดังนั้น แนวทางการกำหนดมาตรฐานฯ จึงได้มีการยกเลิกประกาศเดิมทั้งหมด และนำสาระสำคัญของแต่ละประกาศเดิมมารวมไว้ในประกาศฯ ทั้งสองฉบับนี้

๒. การประกอบกิจการโรงงานผลิตไฟฟ้าในการอนุมัติอนุญาต การกำกับและติดตามตรวจสอบยังมีความสับสนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งการแก้ไขกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยถอดโรงงานลำดับที่ ๘๘ (โรงไฟฟ้า) ออกจากบัญชีแนบท้าย จะทำให้โรงไฟฟ้าทุกประเภทและทุกขนาดกำลังการผลิตไม่เป็นโรงงานที่ต้องขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน และจากกระทรวงพลังงาน ซึ่งแผนการปฏิรูปประเทศ ประกาศให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เป็นหน่วยงานหลักในการอนุมัติอนุญาต และการกำกับดูแลกิจการพลังงาน

ดังนั้น การกำหนดคำนิยาม “โรงไฟฟ้า” จึงหมายความว่า โรงงานผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน ลำดับที่ ๘๘(๒) ตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน หรือสถานประกอบกิจการไฟฟ้า ที่มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบกิจการพลังงาน เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยโรงงาน และกฎหมายว่าด้วยการประกอบกิจการพลังงาน

๓. การกำหนดค่ามาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า เนื่องจาก การนำสาระสำคัญของแต่ละประกาศเดิมมารวมไว้ในประกาศฯ ทั้งสองฉบับนี้ และจากการรวบรวมข้อมูลโรงไฟฟ้าพบว่า โรงไฟฟ้ามีความแตกต่างกันทั้งด้านประเภทการใช้เชื้อเพลิงและกำลังการผลิต

ดังนั้น การพิจารณากำหนดค่ามาตรฐานฯ จึงแบ่งเป็นมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้าเก่า (โรงไฟฟ้าตามประกาศเดิมที่มีการยกเลิกประกาศ) และโรงไฟฟ้าใหม่ โดยแบ่งตามประเภทการใช้เชื้อเพลิง ๓ กลุ่ม คือ เชื้อเพลิงฟอสซิล (ถ่านหิน ก๊าซธรรมชาติ และน้ำมัน) เชื้อเพลิงชีวมวล (เชื้อเพลิงแข็ง และก๊าซชีวภาพ) และเชื้อเพลิงจากของเสีย และแยกตามกำลังการผลิต

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

กลุ่มผู้ประกอบการโรงงานผลิตไฟฟ้าบางส่วนได้รับผลกระทบภายหลังที่ประกาศฯ ทั้งสองฉบับนี้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ตามหนังสือสมาคมโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม ที่ ๒๕๖๖/๑๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้พิจารณากำหนดคำนิยามคำว่าโรงไฟฟ้าและชะลอการบังคับใช้สำหรับอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มที่ผลิตไฟฟ้าใช้เองในโรงงานที่ไม่ได้ผลิตไฟฟ้าขายให้การไฟฟ้าภูมิภาคในประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๖ และเรื่อง กำหนดให้โรงไฟฟ้าเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ก่อน

ถึงแม้ว่า ระหว่างการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศฯ ทั้งสองฉบับ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ กรมโรงงานอุตสาหกรรม และสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ประสานผู้ประกอบการโรงไฟฟ้า ให้ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด (ร่าง) ค่ามาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า แต่เนื่องจาก จำนวนกลุ่มผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีจำนวนมาก และบางส่วนอยู่ระหว่างการเข้าระบบฐานข้อมูลของสำนักงาน กกพ. จึงอาจทำให้ผู้ประกอบการโรงงานผลิตไฟฟ้าบางส่วนไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมและให้ข้อเสนอแนะตั้งแต่ต้น

๙. ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนรอบด้านทั้งกฎหมาย/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ ประเภทการใช้เชื้อเพลิง กำลังการผลิต ข้อมูลผลการตรวจวัดการระบายมลพิษที่ผ่านมา ข้อมูลเทคโนโลยีการผลิตและระบบบำบัดมลพิษ

๒. การดำเนินงานกำหนดมาตรฐานฯ ต้องกำหนดแนวทางการดำเนินงานเป็นขั้นตอน อาจประสานเจ้าหน้าที่กองกฎหมายเพื่อพิจารณาและวางแผนการดำเนินงาน นอกจากนี้ สามารถแตกประเด็นย่อยเพื่อแยกการพิจารณา (ประชุมหารือพิจารณาที่ละกลุ่มเชื้อเพลิง) ได้ตามความเหมาะสม

๓. ตรวจสอบกลุ่มผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครบถ้วน เชิญเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกำหนดมาตรฐานฯ และรับฟังข้อเสนอแนะตั้งแต่ต้น

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑. นายอำนาจ อภัย สัตส่วนของผลงาน ร้อยละ ๘๐

๒. นางสาวอรรณ มาบุญวงศ์ สัตส่วนของผลงาน ร้อยละ ๒๐

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) อำนาจ อภัย

(นายอำนาจ อภัย)

ผู้เสนอผลงาน

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวอรรณ มานูวงศ์)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่) ๒๖ / กันยายน / ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) _____

(_____)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่) _____ / _____ / _____

(ลงชื่อ) _____

(_____)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่) _____ / _____ / _____

(ลงชื่อ) _____

(_____)

ผู้ร่วมดำเนินการ

(วันที่) _____ / _____ / _____

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) 

(นายเสกสรร แสงดาว)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนมลพิษจากอุตสาหกรรม

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

(วันที่) ๒๖ / กันยายน / ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) 

(นายพันศักดิ์ ติรมงคล)

ผู้อำนวยการ

กอง/ศูนย์ จัดการคุณภาพอากาศและเสียง

(วันที่) ๒๖ / กันยายน / ๒๕๖๗

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ให้จัดทำบัญชีรายชื่อเรื่อง
เรียงลำดับมาด้วยโดยไม่ต้องจัดส่งพร้อมผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และจัดเตรียมเพื่อนำมา
แสดงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงาน

แบบเค้าโครงข้อเสนอแนวความคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

ของ นายอานวย อกภัย

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๙

กอง/ศูนย์ จัดการคุณภาพอากาศและเสียง

เรื่อง มาตรการเชิงป้องกันในการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศในพื้นที่ภาคตะวันออก EEC

หลักการและเหตุผล

หลังจากที่คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติได้ออกประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓๒ (พ.ศ. ๒๕๕๒) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดให้ท้องที่เขตตำบลมาบตาพุด ตำบลห้วยโป่ง ตำบลเนินพระ และตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยองทั้งตำบล ตำบลมาบตา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยองทั้งตำบล และตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยองทั้งตำบล รวมทั้งพื้นที่ทะเลภายในแนวเขต เป็นเขตควบคุมมลพิษ ทุกภาคส่วนได้บูรณาการดำเนินงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหามลพิษในพื้นที่ ได้แก่ ปัญหามลพิษทางอากาศโดยเฉพาะสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ปัญหามลพิษทางน้ำ ปัญหาการจัดการขยะและกากของเสียอันตราย และปัญหาอุบัติเหตุและสารเคมีรั่วไหล มาอย่างต่อเนื่อง และถึงแม้ว่าในภาพรวมสถานการณ์ ปัญหามลพิษในพื้นที่เขตควบคุมมลพิษจะดีขึ้น แต่ก็ยังพบปัญหามลพิษ/เหตุการณ์อุบัติเหตุที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เป็นระยะ โดยเฉพาะปัญหาสาร VOCs ที่ยังคงเป็นปัญหาในพื้นที่

อีกทั้ง ต่อมารัฐบาลมีโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ภายใต้การยกระดับการพัฒนาประเทศไปสู่ยุค “ไทยแลนด์ ๔.๐” ในเขตพื้นที่นำร่อง ๓ จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และ ระยอง โดยกำหนดประเภทอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ธุรกิจการแพทย์และศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพ เทคโนโลยีชีวภาพ และอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) เช่น หุ่นยนต์ การบิน เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพเทคโนโลยีดิจิทัล การแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) โดยมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณสุขภาค เพื่อเพิ่มศักยภาพรองรับการลงทุน การเพิ่มศักยภาพของอุตสาหกรรมต้นน้ำ และอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยงต่างๆ ทั้งด้านพลังงานและการขนส่ง เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมได้อย่างยั่งยืน และเป็นการป้องกันสถานการณ์ ปัญหามลพิษไม่ให้เกิดขึ้นเหมือนกับพื้นที่เขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด จึงควรมีการกำหนดมาตรการเชิงป้องกันในการแก้ไขปัญหาโดยเฉพาะปัญหามลพิษทางอากาศ และร่วมดำเนินงานแบบบูรณาการภายใต้การกำกับดูแลจากทุกภาคส่วนในรูปแบบของคณะทำงาน

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

กรมควบคุมมลพิษ ดำเนินการติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศโดยสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศอัตโนมัติสำหรับตรวจวัดสารมลพิษพื้นฐาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัด คือ จังหวัดฉะเชิงเทรา (๑ สถานี) จังหวัดชลบุรี (๓ สถานี) และจังหวัดระยอง (๖ สถานี) มีการตรวจวัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) ก๊าซโอโซน (O₃) ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๑๐ ไมครอน (PM₁₀) และ ๒.๕ ไมครอน (PM_{2.5}) และมีการตรวจวัดสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ในพื้นที่จังหวัดระยองจำนวน ๑๑ จุดตรวจวัด โดยที่ผ่านมาพบว่า ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) และก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทุกพื้นที่และมีแนวโน้มคงที่ ก๊าซโอโซน (O₃) และฝุ่นละออง PM₁₀ และ PM_{2.5} ตรวจพบเกินค่ามาตรฐานเป็นบางครั้ง สำหรับสาร VOCs ที่ยังคงเป็นปัญหาในพื้นที่ที่ตรวจพบเกินค่าเฝ้าระวังฯ และเกินมาตรฐานค่าสารอินทรีย์ระเหยง่ายในบรรยากาศโดยทั่วไปเฉลี่ยในเวลา ๑ ปี ได้แก่ สารเบนซีน และสาร ๑,๓-บิวทาไดอีน ส่วนสาร ๑,๒-ไดคลอโรอีเทน พบได้เป็นบางครั้ง

การติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ ๓ จังหวัด นอกจากจะตรวจวัดสารมลพิษพื้นฐานแล้ว ยังมีการตรวจวัดสาร VOCs เพิ่มเติมโดยเฉพาะในพื้นที่เขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด จังหวัดระยอง ขณะที่จังหวัดชลบุรีก็มีกลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเลียม ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เช่นเดียวกัน ดังนั้น จึงควรมีการติดตามตรวจวัดสาร VOCs และสารมลพิษอากาศชนิดอื่นๆ ให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เพื่อดูแลแนวโน้มความรุนแรงของสถานการณ์ และติดตามผลการดำเนินการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศในพื้นที่ต่อไป

ดังนั้น จึงมีข้อเสนอในการกำหนดมาตรการเชิงป้องกันในการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ดังนี้

๑. หน่วยงานระดับนโยบายควรศึกษาการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) เพื่อการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาให้ครบทุกมิติ เพื่อให้เกิดดุลยภาพทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๒. มีการศึกษาขีดความสามารถการรองรับการระบายมลพิษของพื้นที่ (Carrying Capacity) เพื่อใช้ประกอบการบริหารจัดการ การอนุมัติ/อนุญาต ในการระบายมลพิษของแหล่งกำเนิด และพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายควบคุมการระบายมลพิษทางอากาศจากแหล่งกำเนิดในรูปของอัตราการระบาย (loading)

๓. มีการกำหนดเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EIA/EHIA) โดยพิจารณาขีดความสามารถการรองรับการระบายมลพิษของพื้นที่ และการใช้เทคโนโลยีที่ดีที่สุด (Best Available Technology)

๔. พิจารณาเพิ่มจำนวนสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศให้ครอบคลุมพื้นที่ และมีการติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศที่อาจเกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายกับอุตสาหกรรมต้นน้ำ และอุตสาหกรรมสนับสนุนด้านพลังงานและการขนส่ง โดยการกำกับ ติดตามและบังคับใช้กฎหมายกับแหล่งกำเนิดมลพิษอย่างเข้มงวด

๖. จัดทำข้อมูลบัญชีการระบายมลพิษ (Emission Inventory) ของแหล่งกำเนิดมลพิษทางอากาศในพื้นที่ระบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดการและควบคุมการระบายมลพิษทางอากาศจากแหล่งกำเนิดมลพิษ

๗. สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมพื้นที่ระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกให้มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนากลไกการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๘. ส่งเสริมให้แหล่งกำเนิดมลพิษมีศักยภาพในการจัดการและควบคุมการระบายมลพิษทางอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมีการติดตามตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบด้วยตัวเอง (Self monitoring) อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการลดมลพิษ และส่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมรับรู้ข่าวสารของภาคประชาชน พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลที่คาดว่าจะได้รับเชิงปริมาณ

๑. มีการพัฒนาปรับปรุงกลไกและกฎหมายที่มีอยู่เดิมหรือที่พัฒนาขึ้นใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมมลพิษทางอากาศและสอดคล้องกับขีดความสามารถการรองรับการระบายมลพิษของพื้นที่ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. มีฐานข้อมูลแหล่งกำเนิดมลพิษ ที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการกำกับ ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายของแหล่งกำเนิดมลพิษ และติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๓. จำนวนแหล่งกำเนิดมลพิษ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีขีดความสามารถ และความรู้ความเข้าใจในการใช้กฎ-ระเบียบ หลักเกณฑ์และเทคนิควิชาการต่างๆ ในการควบคุมมลพิษทางอากาศจากแหล่งกำเนิดมลพิษเพิ่มขึ้น

๔. จำนวนแหล่งกำเนิดมลพิษที่มีศักยภาพในการจัดการและควบคุมการระบายมลพิษทางอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และรายงานผลการตรวจสอบด้วยตัวเองอย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับเชิงคุณภาพ

๑. มีกลไกการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศในพื้นที่ระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกแบบบูรณาการและมีประสิทธิภาพที่เป็นรูปธรรม

๒. มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมพื้นที่ระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

๓. การควบคุมมลพิษทางอากาศโดยการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และข้อมูลต่างๆ ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานมีความถูกต้องแม่นยำและได้รับความร่วมมือและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. มีกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมมลพิษทางอากาศ

๒. ผลตรวจวัดมลพิษอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไปในพื้นที่ระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เกณฑ์มาตรฐาน

ลงชื่อ.....อำนาจ อภัย.....

(นายอำนาจ อภัย)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่ ๒ / กันยายน / ๒๕๖๗