กรมควบคุมมลพิษ
POLLUTION CONTROL DEPARTMENT

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมควบคุมมลพิษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

กลุ่มงานจริยธรรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขานุการกรม กรมควบคุมมลพิษ

สารบัญ

๑. สรุปผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **๑**

- ตัวชี้วัด
- เป้าหมาย
- ผลการดำเนินการ
- การบรรลุเป้าหมาย

๒. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **๑ - ๒**

- โครงการ/กิจกรรม
- เป้าหมาย
- ผลการดำเนินการ
- การบรรลุเป้าหมาย
- งบประมาณที่ใช้ (บาท)

๓. รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **๓ - ๒๓**

- โครงการ/กิจกรรม
- เป้าหมาย (ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ / ผลลัพธ์เชิงปริมาณ)
- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)
- รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมมลพิษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

๑. สรุปผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย
๑. จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒๗ ครั้ง	๒๗ ครั้ง	✓
๒. จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง	๗ ครั้ง	✓
๓. จำนวนรางวัลที่ได้คัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ รางวัล	๓ รางวัล	✓
๔. ความสำเร็จของการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓
๕. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔.๕๓	✓

๒. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมควบคุมมลพิษได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลสำเร็จ พบว่า สามารถดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนดไว้ทั้งหมด ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

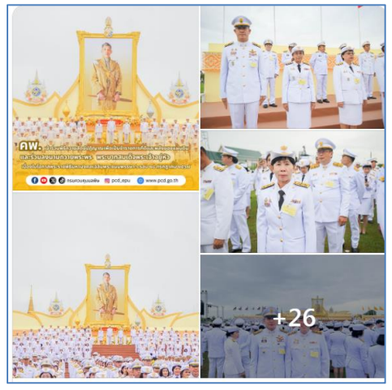
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม **แนวทางพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี**				
๑. โครงการ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ				
๑.๑ กิจกรรม : การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๗ ครั้ง	๑๑ ครั้ง	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒ กิจกรรม : การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๑.๓ กิจกรรม : การส่งเสริมพระพุทธศาสนา	๑๔ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	✗	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๑.๔ กิจกรรม : การสืบสานชนบธรรมเนียม ประเพณี และวิถีวัฒนธรรมประเพณีของไทย	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๒. โครงการ : เสริมสร้างจิตสาธารณะแก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ				
๒.๑ กิจกรรม : การแบ่งปันสิ่งของ/บริจาคทรัพย์ เพื่อการกุศล	๓ ครั้ง	๔ ครั้ง	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒ กิจกรรม : จิตอาสาเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
แนวทางที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม				
๓. โครงการ : การยกย่องเชิดชูคนดี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน				
๓.๑ กิจกรรม : การคัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานประจำปี	๓ รางวัล	๓ รางวัล	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แนวทางพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันละกัน				
๔. โครงการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ				
๔.๑ กิจกรรม : การประเมินองค์กรคุณธรรมตามคู่มือประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒	มีผลการประเมินฯ ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๕ หน่วยงานมีผลการประเมินฯ ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๔.๒ กิจกรรม : การจัดให้ข้าราชการ พนักงานราชการบรรจุใหม่รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๔.๓ กิจกรรม : การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ	มีข้อกำหนดจริยธรรมฯ	ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๔.๔ กิจกรรม : การจัดทำมาตรการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ	มีมารการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ	ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๔.๕ กิจกรรม : การจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมถึงกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ	มีการปรับปรุงคู่มือแนวปฏิบัติฯ	ปรับปรุงคู่มือ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมถึงกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๔.๖ กิจกรรม : การจัดให้มีช่องทางการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ	มีช่องทางร้องเรียนฯ	๘ ช่องทางร้องเรียนกำหนดไว้ในคู่มือฯ	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
๔.๗ กิจกรรม : การเผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลาดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน				
๕. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน				
๕.๑ กิจกรรม : การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของภาครัฐ (ในรูปแบบออนไลน์)	๒ หลักสูตร	๒ หลักสูตร	✓	๓,๖๐๐
๕.๒ กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการฝ่าฝืนจริยธรรม/วินัย/สื่อคุณธรรมสอนใจ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัญชาเศรษฐกิจพอเพียงบนฐานชีวิต	๖ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	✓	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
รวมงบประมาณที่ใช้จำนวนทั้งสิ้น	**๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)**			

๓. รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม **แนวทางพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี**				
๑. โครงการ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ **วัตถุประสงค์ :** ๑) เพื่อเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมในองค์กรให้เพิ่มมากขึ้น ๒) เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติราชก าร ๓) เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๔) เพื่อผนึกกำลังของบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				
๑.๑ กิจกรรม : การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-บุคลากรได้น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมกิจกรรมการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๙๒.๖๐	๑๑ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อแสดงความจงรักภักดีในวันสำคัญต่าง ๆ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพร้อมทั้งร่วมลงนามถวายพระพร โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษเข้าร่วม ดังนี้ •วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ อาคารกรมควบคุมมลพิษ •วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ •วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่พุทธศักราช ๒๕๖๗ ณ พระบรมมหาราชวัง •วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม •วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนาถวายพระพรชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) •วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ ศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				•วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เข้าร่วมบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) กรุงเทพมหานคร •วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตามโครงการ ๗๒ ล้านต้น พลิกฟื้นผืนป่าเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อคืนธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์ อันเป็นการถวายความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณอาคารกรมควบคุมมลพิษ •วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมบันทึกเทปถวายการบันทึกเทปถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) กรุงเทพมหานคร •วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ ท้องสนามหลวง และศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง •วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๗๒ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมลงนามถวายพระพร เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ ห้องอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				  ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆**ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี**
๑.๒ กิจกรรม : การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ร้อยละ ๙๒.๖๐	๑ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นางสาวปรีญาพร สุวรรณเกษ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ พร้อมด้วย รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ นางกัญชลี นาวิกภูมิ และนายสุรินทร์ วรกิจธำรง นำคณะผู้บริหาร คพ. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพร พระบาท-สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ ท้องสนามหลวง และศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง  ◆**ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-** ◆**ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๑.๓ กิจกรรม : การส่งเสริมพระพุทธศาสนา	-บุคลากรได้ร่วมสืบสานส่งเสริมพระพุทธศาสนา รวมถึงขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยให้เจริญรุ่งเรืองสืบไป -บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมกิจกรรมตามขนบทำเนียมประเพณีเกี่ยวกับศาสนาร้อยละ ๙๑.๖๐	๑๐ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- จัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตร ฟังธรรมเทศนา ในวันธรรมสวนะ (วันพระ) โดยกำหนดจัดกิจกรรมขึ้นเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ ทำบุญใส่บาตร ฟังธรรมเทศนา ในวันธรรมสวนะ (วันพระ) เป็นการสร้างกุศล สร้างสุขทางใจ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิตตน ร่วมกันสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ณ ห้อง VIP ชั้น ๑ อาคารกรมควบคุมมลพิษ โดยดำเนินการจัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ •ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ •ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ •ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ •ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ •ครั้งที่ ๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ •ครั้งที่ ๖ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ •ครั้งที่ ๗ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ •ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ •ครั้งที่ ๙ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖ •ครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ◆**ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-** ◆**ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี**
๑.๔ กิจกรรม : การสืบสานชนบธรรมเนียม ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมประเพณีของไทย	-บุคลากรได้ร่วมสืบสานส่งเสริมพระพุทธศาสนา รวมถึงขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยให้เจริญรุ่งเรืองสืบไป -บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมกิจกรรมตามขนบทำเนียมประเพณีเกี่ยวกับศาสนาร้อยละ ๙๒.๔๐	๕ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีทอดกฐินสามัคคี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยร่วมทำบุญใส่บาตร และร่วมกันถวายจตุปัจจัยในพิธีฯเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๒,๖๘๙ บาท ถวายพระครูสังฆรักษ์ ศุภชัย สุภชโย ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดแก้วฟ้าจุฬามณี เพื่อนำไปร่วมทอดกฐินสามัคคีวัดแก้วฟ้าจุฬามณี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				 ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี ๒. เข้าร่วมกิจกรรมวันลอยกระทง เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเข้าร่วมเดินขบวนผ้าไทย ชุดไทย และร่วมลอยกระทง ณ กรมประชาสัมพันธ์ ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				๓. เข้าร่วมเป็นเจ้าภาพและรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก กัณฑ์ที่ ๖ “กัณฑ์จุลพน” และกัณฑ์ที่ ๗ “กัณฑ์มหาพน” เนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และร่วมสนับสนุนปัจจัยทำบุญ จำนวน ๑๑,๒๙๙ บาท เพื่อสมทบทุนก่อสร้างอาคารพิพิธภัณฑ์วัดทองนพคุณ และมอบให้โรงพยาบาลตากสิน ซื้อเครื่องมือแพทย์ประจำอาคารหลังใหม่ ณ ศาลานพคุณเอนกบุญ-ประสิทธิ์ วัดทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร **◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-** **◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี** ๔. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยนำเทียนพรรษา หลอดไฟส่องสว่าง ผ้าอาบน้ำฝน ชุดไทยธรรม และจตุปัจจัย ถวายเป็นพุทธบูชาตลอดพรรษา แด่พระสงฆ์ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้คงอยู่สืบไป **◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-** **◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				๕. เข้าร่วมเป็นเจ้าภาพเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในสัปดาห์เผยแผ่พระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อน้อมถวายเป็นพุทธบูชาการบำเพ็ญทานบารมีขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ◆**ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-** ◆**ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี**
๒. โครงการ : เสริมสร้างจิตสาธารณะแก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ **วัตถุประสงค์ :** ๑) เพื่อผนึกกำลังของบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				
๒.๑ กิจกรรม : การแบ่งปันสิ่งของ/บริจาคทรัพย์ เพื่อการกุศล	-บุคลากรให้ความร่วมมือแบ่งปันบริจาคเงินและสิ่งของช่วยเหลือผู้ยากไร้ -บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างจิตสาธารณะ ร้อยละ ๙๑.๔๐	๓ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- จัดกิจกรรม "ปันน้ำใจ...หนึ่งคนให้ หลายคนรับ" จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ “ปันรัก ปันสุข” บริจาคของใช้มือสองและของใช้ประจำวันมอบให้กับน้องๆ เด็กพิการมูลนิธิ คริสเตียนเพื่อเด็กพิการ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

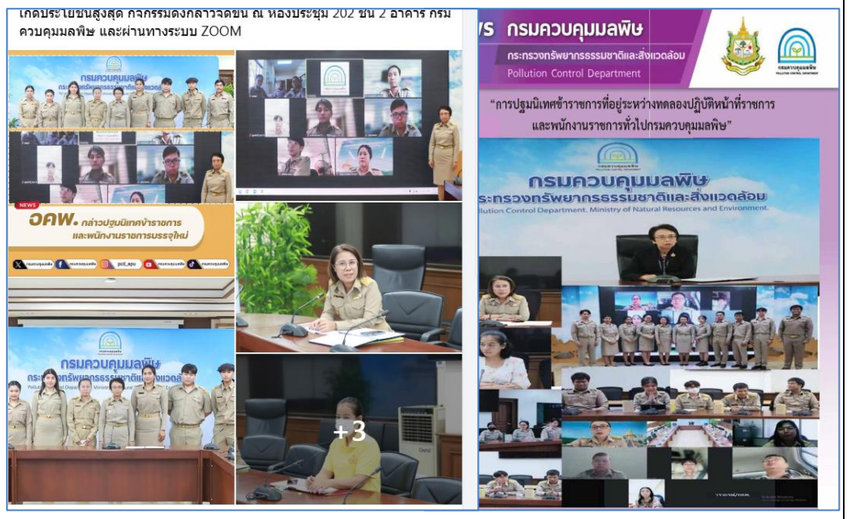
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				  ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี ครั้งที่ ๒ บริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของให้กับน้อง ๆ มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				ครั้งที่ ๓ "ชวนโละตู้ ส่งต่อบุญ" เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โถงอเนกประสงค์ ชั้น ๑ กรมควบคุมมลพิษ เพื่อร่วมบริจาคสิ่งของให้กับ มูลนิธิกระจกเงา การแบ่งปันครั้งนี้เกิดขึ้นจากความมุ่งมั่นของเราที่จะสร้างโอกาสและความสุขให้กับผู้ที่ต้องการ สะท้อนความสำคัญของการช่วยเหลือและการแบ่งปันให้กับสังคม ◆**ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-** ◆**ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี**
๒.๒ กิจกรรม : จิตอาสาเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมจิตอาสาเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ร้อยละ ๙๑.๔๐	๔ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิตด้วยหัวใจ...หนึ่งคนให้ หลายคนรับ กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ณ ห้อง VIP ชั้น ๑ อาคารกรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวนผู้มาร่วมบริจาคโหลิต (ทั้งหมด) ๘๑ ราย ครั้งที่ ๒ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวนผู้มาร่วมบริจาคโหลิต (ทั้งหมด) ๖๓ ราย ครั้งที่ ๓ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวนผู้มาร่วมบริจาคโหลิต (ทั้งหมด) ๕๕ ราย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
				  ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี ๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณโดยรอบอาคารกรมควบคุมมลพิษ ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ข้อเสนอแนะ: ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี

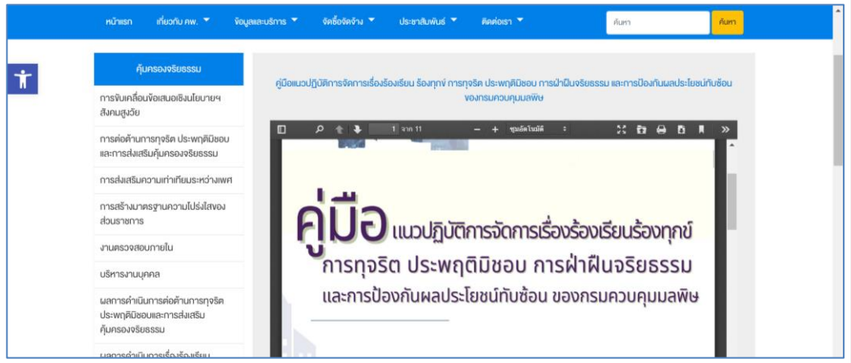
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แนวทางพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม				
๓. โครงการ : การยกย่อง เชิดชูคนดี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน **วัตถุประสงค์ :** เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม				
๓.๑ กิจกรรม : การคัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานประจำปี	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๖	๓ รางวัล	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นประจำปี ได้พิจารณาบุคคลในสังกัดกรมควบคุมมลพิษที่เป็นผู้มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมเป็นบุคคลดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และได้มีประกาศกรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อบุคคลดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น “คนดี ศรี คพ.” จำนวน ๕๓ คน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง ทส.” จำนวน ๔ ราย และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” จำนวน ๒ ราย พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขัลเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม **แนวทางพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน**				
๔. โครงการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษ **วัตถุประสงค์ :** ๑) เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมจริยธรรมให้มีเอกภาพ ๒) เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่องค์กรด้วยคุณธรรม ๓) เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข็มแข็ง				
๔.๑ กิจกรรม : การประเมินองค์กรคุณธรรมตามคู่มือประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒	หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ศูนย์ ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ผ่านผลประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๕ หน่วยงาน	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด โดยหน่วยในสังกัดกรมควบคุมมลพิษเข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ระหว่างเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗ และผ่านผลประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๔.๒ กิจกรรม : การจัดให้ข้าราชการ พนักงานราชการบรรจุใหม่รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ	-ข้าราชการ พนักงานราชการบรรจุใหม่รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ ร้อยละ ๙๑.๖๐	๒ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- จัดการปฐมนิเทศข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพนักงานราชการทั่วไป กรมควบคุมมลพิษ เพื่อให้บุลากรรับรู้รับทราบถึง ภารกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ หลักการและแนวการดำเนินงานของกรมควบคุมมลพิษ อำนาจหน้าที่และภารกิจด้านมลพิษ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้พิทักษ์สิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๒) วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗  ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๔.๓ กิจกรรม : การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการทำงานและระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพมีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๙.๔๐	๑ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- ประกาศกรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมควบคุมมลพิษ (https://www.pcd.go.th/ethics/ethical-requirements2567/) ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ กรมควบคุมมลพิษมีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุม กำกับ ดูแล อำนวยการประสานงาน ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการคุ้มครองและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอความเห็นเพื่อจัดทำนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติด้านการควบคุมมลพิษ เสนอแนะการกำหนดมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานควบคุมมลพิษจากแหล่งกำเนิด จัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมด้านการจัดการมลพิษและมาตรการในการควบคุมป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเนื่องมาจากภาวะมลพิษ ติดตามและตรวจสอบ ประเมินผล เฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์ด้านมลพิษ ประสานเพื่อให้มีการดำเนินการเพื่อฟื้นฟู ระงับเหตุที่อาจเป็นอันตรายจากมลพิษในพื้นที่ที่มีการปนเปื้อนมลพิษ ประสานความร่วมมือกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศในการจัดการมลพิษ รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติด้านการควบคุมมลพิษ และ ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : -ไม่มี-

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๔.๔ กิจกรรม : การจัดทำมาตรการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ ร้อยละ ๙๑.๖๐	๑ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- ประกาศกรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ (https://www.pcd.go.th/ethics/ethical_pcd/) ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นของกรมควบคุมมลพิษ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ ภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม และอาศัยอำนาจตามข้อ ๓ (๔) และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมควบคุมมลพิษ จึงได้กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ และแนวทางการดำเนินการ ดังนี้ ๑. หากการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย การดำเนินการตามมาตรการนี้ไม่เป็นการจำกัดสิทธิที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๒. ตามมาตรการนี้ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ หมายถึง ๒.๑ ไม่ปฏิบัติตนตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ◆**ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-** ◆ **ข้อเสนอแนะ : -ไม่มี-**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๔.๕ กิจกรรม : การจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมถึงกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ ร้อยละ ๙๐	๑ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- ทบทวนคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริต ประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมควบคุมมลพิษแล้ว พบว่า ข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดไว้เดิมยังคงครอบคลุมและสามารถนำไปใช้ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันและครอบคลุมการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมฯ และเผยแพร่เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมควบคุมมลพิษ (https://www.pcd.go.th/ethics/o22-2567/) เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗  ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : -ไม่มี-

<table>
<tr><th rowspan="2">โครงการ/กิจกรรม</th><th colspan="2">เป้าหมาย</th><th rowspan="2">ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)</th><th rowspan="2">ผลการดำเนินการ
(ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)</th></tr>
<tr><th>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</th><th>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</th></tr>
<tr><td>๔.๖ กิจกรรม : การจัดให้มีช่องทางการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ</td><td>บุคลากรมีความพึงพอใจต่อคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอกำหนดจริยธรรมกรมควบคุมมลพิษ ร้อยละ ๙๐</td><td>๑ ครั้ง</td><td>ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ</td><td>- กำหนดช่องทางการการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมมลพิษ ไว้ในคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริต ประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมควบคุมมลพิษ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

๘. ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริต ประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
<table><tr><th>สถานที่/ช่องทางการให้บริการ</th><th>ระยะเวลาเปิดให้บริการ</th></tr><tr><td>๑) ติดต่อด้วยตนเองที่กลุ่มงานจริยธรรม</td><td rowspan="3">วันจันทร์ – ศุกร์
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
(ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด)</td></tr><tr><td>๒) จดหมายถึงอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
เลขที่ ๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐</td></tr><tr><td>๓) ตู้ ปณ. ๓๓ สามเสนใน กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐</td></tr><tr><td>๔) อีเมลอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ : preeyaporn.s@pcd.go.th</td><td rowspan="4">ตลอด ๒๔ ชั่วโมง</td></tr><tr><td>๕) อีเมลกลุ่มงานจริยธรรม : pe.g@pcd.go.th</td></tr><tr><td>๖) เว็บไซต์กรมควบคุมมลพิษ : www.pcd.go.th</td></tr><tr><td>๗) เฟสบุ๊คแฟนเพจ : กรมควบคุมมลพิษ</td></tr><tr><td>๘) โทรศัพท์ ๐ ๒๒๙๘ ๒๐๔๓</td><td>วันจันทร์ – ศุกร์
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
(ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด)</td></tr></table>
◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี-
◆ ข้อเสนอแนะ : -ไม่มี-</td></tr>
</table>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๔.๗ กิจกรรม : การเผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฯ ร้อยละ ๙๐.๕	๖ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ผ่านช่องทางเฟสบุ๊คกลุ่มสื่อสารภายในองค์กร โดยหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ครั้ง เพื่อส่งเสริมรณรงค์และปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษมีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำหน้าที่เพื่อชาติและประชาชน ดำรงตนอย่างมีเกียรติยศศักดิ์ศรีของข้าราชการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม **แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลาดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน**				
๕. โครงการ : เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน **วัตถุประสงค์ :** ๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำเนินชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ๒) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะอันจำเป็นในการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล				
๕.๑ กิจกรรม : การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของภาครัฐ (ในรูปแบบออนไลน์)	-บุคลากรได้รับความรู้ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีธรรมาภิบาล -บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรม ร้อยละ ๙๑.๖๐	๒ หลักสูตร	๑,๘๐๐	๑. จัดอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบออนไลน์ระบบ Video Conference โปรแกรม Zoom โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรม การรักษาจริยธรรม /แนวทางที่เกี่ยวข้องและการสร้างพฤติกรรม ให้สอดคล้องมาตรฐานทางจริยธรรม/ความเสี่ยงด้านคุณธรรม จริยธรรม/สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ และควรหลีกเลี่ยง วิทยากรโดย นางสาววรลักษณ์ แสงธาราทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จากสำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากร มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๗๕ คน ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
			๑,๘๐๐	๒. จัดอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างการรู้คิดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบออนไลน์ระบบ Video Conference โปรแกรม Zoom โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและกรณีศึกษาเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วิทยากรโดย นายสภาเทพ อวยสวัสดิ์ เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตชำนาญการ และ นายวรพงษ์ แสงกล้าหาญ เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตชำนาญการ จากสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๗๕ คน ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ (ระยะเวลาในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๕.๒ กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการฝ่าฝืนจริยธรรม/วินัย/สื่อคุณธรรมสอนใจ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัญชาเศรษฐกิจพอเพียงบนฐานชีวิตวิถีใหม่	- บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี - บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของไทย ร้อยละ ๙๐.๘๐	๑๒ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่านช่องทางเฟสบุ๊คกลุ่มสื่อสารภายในองค์กร โดยระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ครั้ง เพื่อส่งเสริมรณรงค์และปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่กรมควบคุมมลพิษมีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำหน้าที่เพื่อชาติและประชาชน ดำรงตนอย่างมีเกียรติยศศักดิ์ศรีของข้าราชการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ◆ปัญหา/อุปสรรค : -ไม่มี- ◆ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดกิจกรรมฯ ทุกปี	

ผู้รายงาน/ ประสานงาน : กลุ่มงานจริยธรรม

๑) นางสาวพัชรากร พระชะ ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๙๘ ๒๐๒๓

๒) นายธัญ คงวัฒนากุล ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗