



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน	
พันธกิจ	
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมควบคุมมลพิษได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ ๓. สร้างเสริมค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ๔. เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สูง พร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลง	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์	มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย คุ่มค่า)
๓. ยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและการทำงานวิถีใหม่
๔. สร้างความพร้อมรับผิด้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร	มีแผนการบริหารจัดการอัตรากำลัง	- การบริหารจัดการอัตรากำลังของกรมควบคุมมลพิษ	๕,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สลก.
		- การขอรับการจัดสรรอัตรากำลังจากการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐ บาท	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	สลก.
	ตำแหน่งเป้าหมายได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓ ตำแหน่ง	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - ปรับระดับสูงขึ้น - เปลี่ยนสายงาน	๕,๐๐๐ บาท	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ	ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องพร้อมที่จะนำมาใช้ประโยชน์อยู่เสมอ	การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วนและทันสมัย - ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) - โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สลก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		การขยายผลการใช้ระบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม DPIS ให้ครอบคลุมตำแหน่งประเภทอำนาจการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลงและการทำงานวิถีใหม่	มีแผนพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ ระยะ ๓ ปี	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐	๕,๐๐๐ บาท	เดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๘	สลก.
	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เช่น หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการอบรมเพิ่มทักษะที่จำเป็นต่อภารกิจงานบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐ บาท	เดือนตุลาคม - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	สลก.
	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อปี	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยราชการ การทำบุญตักบาตร การบริจาคโลหิต เป็นต้น	๒๐,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความพร้อมรับผลิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีความโปร่งใสในกระบวนการ ทำงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอนข้าราชการเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ - หลักเกณฑ์การย้ายสับเปลี่ยน/ หมุนเวียนข้าราชการ	๕,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สลก.
		การสำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือน กันยายน ๒๕๖๘	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรเกิดความผูกพันต่อ องค์กร มีคุณภาพชีวิตและ การทำงานที่ดี และมีความสุข ในการทำงาน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตของบุคลากร - การดูแลสุขภาพกาย – ใจ ให้ห่างไกล จากความเครียดและออฟฟิศซินโดรม	๑๕,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สลก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- การวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมพร้อมเกษียณ - กิจกรรมการออกกำลังกาย (แอโรบิค) - กิจกรรมการช่วยเหลือพรวันเกิดประจำเดือน (Happy birthday)			
		- การอบรมด้านการส่งเสริมอาชีพ	๔,๐๐๐ บาท	เดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘	สกก.
		การยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น	๒๐,๐๐๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สกก.