



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน	
พันธกิจ	
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมควบคุมมลพิษได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ ๓. สร้างเสริมค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ๔. เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สูง พร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลง	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์	มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย คุ่มค่า)
๓. ยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและการทำงานวิถีใหม่
๔. สร้างความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

กรมควบคุมมลพิษ กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุมการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร	มีแผนการบริหารจัดการอัตรากำลัง	การจัดทำแผนการบริหารจัดการอัตรากำลังของกรมควบคุมมลพิษ - แผนบริหารอัตรากำลัง - แผนการกำหนดตำแหน่ง	๕,๐๐๐ บาท	เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	มีการทบทวนแผนการกำหนดตำแหน่ง (ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) และเสนอแนวทางการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยการยุบเลิกตำแหน่ง
	ตำแหน่งเป้าหมายได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	งบได้รับ ๕,๐๐๐ บาท งบที่ใช้ ๕,๐๐๐ บาท	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	- ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น (ประเมินค่างาน) ตำแหน่งนิติกร จากตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานจากสายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม เป็น สายงานนิติกร จำนวน ๓ ตำแหน่ง - ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เป็นระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	บุคลากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารและ ผู้มีความรู้สูง	งบได้รับ ๕๐๐,๐๐๐ บาท งบที่ใช้ - บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย - โครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีความ ผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี ประสิทธิภาพ	ฐานข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมที่จะนำมาใช้ประโยชน์ อยู่เสมอ	การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ให้ครบถ้วนและทันสมัย - ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) - โปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	ดำเนิน กิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- มีการนำเข้าข้อมูลข้าราชการบรรจุ ใหม่ในระบบทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) และปรับปรุงข้อมูลข้าราชการใน ระบบ (SEIS) ให้เป็นปัจจุบันอย่าง สม่ำเสมอ
		การพัฒนาการลาออนไลน์ผ่าน โปรแกรม DPIS	ดำเนิน กิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการพัฒนาระบบการลา ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม DPIS และ แจ้งให้ทุกสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม ใช้ระบบการลาออนไลน์ ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษ เป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลง และการทำงานวิถีใหม่	มีแผนพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เชิงกลยุทธ์ของกรมควบคุมมลพิษ ระยะ ๕ ปี	๕,๐๐๐ บาท	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมมลพิษ
	บุคลากรเป้าหมายได้รับการ พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การพัฒนาทักษะและสมรรถนะ บุคลากรในแต่ละระดับ	งบได้รับ ๓๐๐,๐๐๐ บาท งบที่ใช้ ๒๑๑,๐๐๐ บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม ดังนี้ - หลักสูตรผู้ตรวจราชการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย (๖๕,๐๐๐ บาท) - หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน รุ่นที่ ๕๔ จำนวน ๑ ราย (๓๐,๐๐๐ บาท) - หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๓ (๓๘,๐๐๐) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการ พัฒนามาตรฐาน รุ่นที่ ๑๒ จำนวน ๒ ราย (๗๘,๐๐๐)
	มีการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	การปลูกคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสาธารณะ - การทำบุญใส่บาตรในวันธรรมสวนะ และถวายเทียนสามัคคี - การบริจาคโลหิต - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	- จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผ่านออนไลน์ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ ๑. หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๗๕ คน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					๒. หลักสูตรเสริมสร้างการรู้คิด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๗๕ คน - จัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตร - ฟังธรรมเทศนา ในวันธรรมสวนะ (วันพระ) จำนวน ๑๐ ครั้ง - จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ หลายคนรับ กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ณ ห้อง VIP ชั้น ๑ อาคารกรมควบคุม มลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง
	มีการจัดกิจกรรม KM ๒ เรื่อง/หน่วยงาน	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ (KM)	๑๐,๐๐๐ บาท	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ (KM) จำนวน ๕๙ เรื่อง  รายละเอียดการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (KM)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีความโปร่งใสในกระบวนการ ทำงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ - หลักเกณฑ์การย้ายหรือการโอน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ	๕,๐๐๐ บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- มีประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุม มลพิษ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ - ยกร่างหลักเกณฑ์การย้ายหรือ การโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ แล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างรอ เสนอ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
		การสำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนิน กิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- จะมีการดำเนินการสำรวจ ความคิดเห็นและความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล ในเดือนกันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรเกิดความผูกพัน ต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิต และการทำงานที่ดี และม ีความสุขในการทำงาน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตด้าน สุขภาพให้กับบุคลากร	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากร เช่น กิจกรรมแอโรบิก ทุกวันอังคาร และ กิจกรรม โยคะ ทุกวันพฤหัสบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร เช่น การเสียชีวิต ของเยียมเวลาเจ็บป่วย การปฏิบัติงานฉุกเฉินด้านมลพิษ	งบได้รับตาม ระเบียบ สวัสดิการกรม ควบคุมมลพิษ งบที่ใช้ ๕๐,๐๐๐ บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการมอบเงินสงเคราะห์ศพ กรณี ชำราชการเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย
		การส่งเสริมความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรมงานวันเกิด ประจำปี (birthday party) จำนวน ๕ ครั้ง
		การยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น	งบได้รับ๒๐,๐๐๐ บาท งบที่ใช้ - บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ - คนดีศรี คพ. จำนวน ๕๓ ราย - เพชรจรัสแสง จำนวน ๒ ราย - ชำราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย และจะจัดพิธีมอบเกียรติบัตร และแสดงความยินดีกับบุคคล ดีเด่น ในวันครบรอบวัน สถาปนากรมควบคุมมลพิษ