



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมมลพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน	
พันธกิจ	
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมควบคุมมลพิษได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ ๓. สร้างเสริมค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ๔. เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สูง พร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลง	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์	มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย คุ่มค่า)
๓. ยกระดับประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกรมควบคุมมลพิษเป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและการทำงานวิถีใหม่
๔. สร้างความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

กรมควบคุมมลพิษ กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุมการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร	มีแผนการบริหารจัดการอัตรากำลัง	การจัดทำแผนการบริหารจัดการอัตรากำลังของกรมควบคุมมลพิษ - แผนบริหารอัตรากำลัง - แผนการกำหนดตำแหน่ง	<u>งบได้รับ</u> ๕,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	มีการทบทวนแผนการกำหนดตำแหน่ง (ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) และเสนอแนวทางการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยการยุบเลิกตำแหน่ง ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -
	ตำแหน่งเป้าหมายได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	<u>งบได้รับ</u> ๕,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๕,๐๐๐ บาท	เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	- ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับที่สูงขึ้น (ประเมินค่า งาน) ตำแหน่งนิติกร จาก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งใน สายงาน จากสายงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					นักวิชาการสิ่งแวดล้อม เป็น สายงานนิติกร จำนวน ๓ ตำแหน่ง - ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เป็นระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -
	บุคลากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหาร และผู้มีความรู้ศักยภาพสูง	<u>งบได้รับ</u> ๕๐๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย - โครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ	ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง	การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วนและทันสมัย	ดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการนำเข้าสู่ข้อมูลข้าราชการบรรจุใหม่ในระบบระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พร้อมที่จะนำมาใช้ประโยชน์ อยู่เสมอ	- ระบบทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) - โปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)			(SEIS) และปรับปรุงข้อมูล ข้าราชการในระบบ (SEIS) ให้ เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -
		การพัฒนาการลาออนไลน์ผ่าน โปรแกรม DPIS	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการพัฒนาระบบ การลาออนไลน์ ผ่านโปรแกรม DPIS และแจ้งให้ทุกสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม ใช้ระบบการลาออนไลน์ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรกรมควบคุมมลพิษ เป็นกำลังคนคุณภาพ รอบรู้ และก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลง และการทำงานวิถีใหม่	มีแผนพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เชิงกลยุทธ์ของกรมควบคุมมลพิษ ระยะ ๕ ปี	<u>งบได้รับ</u> ๕,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรกรมควบคุม มลพิษ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	บุคลากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การพัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากรในแต่ละระดับ	งบได้รับ ๓๐๐,๐๐๐ บาท งบที่ใช้ ๒๑๑,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ - หลักสูตรผู้ตรวจราชการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย (๖๕,๐๐๐ บาท) - หลักสูตรประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๕๔ จำนวน ๑ ราย (๓๐,๐๐๐ บาท) - หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๓ (๓๘,๐๐๐) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้าน การพัฒนามาตรฐาน รุ่นที่ ๑๒ จำนวน ๒ ราย (๗๘,๐๐๐) ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ ควรมีการกำหนด หลักสูตรที่เหมาะสมกับบุคลากร แต่ละระดับและดำเนินการพัฒนา ต่อเนื่อง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	มีการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	การปลูกคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสาธารณะ - การทำบุญใส่บาตรในวันธรรมสวนะ และถวายกฐินสามัคคี - การบริจาคโลหิต - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	<u>งบได้รับ</u> ๒๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๒๐,๐๐๐ บาท	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	- จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผ่านออนไลน์ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ ๑. หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๕๐ คน ๒. หลักสูตรเสริมสร้างการรู้คิด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๗๕ คน - จัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตร ฟังธรรมเทศนา ในวันธรรมสวนะ (วันพระ) จำนวน ๑๐ ครั้ง - จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิตด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้หลายคนรับ กับ คณะ แพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ณ ห้อง VIP ชั้น ๑ อาคารกรมควบคุมมลพิษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ ควรมี การ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	มีการจัดกิจกรรม KM ๒ เรื่อง/หน่วยงาน	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (KM)	งบที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐ บาท งบที่ใช้ ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (KM) จำนวน ๕๙ เรื่อง  รายละเอียดการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (KM) ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ - หลักเกณฑ์การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	งบที่ได้รับ ๕,๐๐๐ บาท งบที่ใช้ ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ - ยกร่างหลักเกณฑ์การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างรอเสนอ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษเพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -
		การสำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๗๐.๘๒ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ ควรมีการสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรเกิดความผูกพันต่อ องค์กร มีคุณภาพชีวิตและ การทำงานที่ดี และ มีความสุขในการทำงาน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตด้าน สุขภาพให้กับบุคลากร	<u>งบได้รับ</u> ๑๕๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๔๓,๕๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากร เช่น กิจกรรมแอโรบิค ทุกวันอังคาร และ กิจกรรมโยคะ ทุกวันพฤหัสบดี ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร เช่น การเสียชีวิต ของเยียมเวลา เจ็บป่วย การปฏิบัติงานฉุกเฉิน ด้านมลพิษ	<u>งบที่ได้รับ</u> ตามที่กำหนด ในระเบียบ สวัสดิการกรม ควบคุมมลพิษ (๕๐,๐๐๐ บาท) <u>งบที่ใช้</u> ๕๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการมอบเงินสงเคราะห์ศพ กรณี ข้าราชการเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -
		การส่งเสริมความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	ดำเนินกิจกรรม โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรมงานวันเกิด ประจำปี (birthday party) จำนวน ๕ ครั้ง ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -
		การยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น	<u>งบที่ได้รับ</u> ๒๐,๐๐๐ บาท <u>งบที่ใช้</u> ๒๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ - คนดีศรี คพ. จำนวน ๕๓ ราย - เพชรจรัสแสง จำนวน ๒ ราย - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย และจะจัดพิธีมอบเกียรติบัตร และแสดงความยินดีกับบุคคล ดีเด่น ในวันครบรอบวันสถาปนา กรมควบคุมมลพิษ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

ส่วนที่ ๒ อัตรากำลังของกรมควบคุมมลพิษ

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กรมควบคุมมลพิษ มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น ๙๗๕ อัตรา แบ่งเป็น ข้าราชการ ๕๘๕ อัตรา พนักงานราชการ ๓๒๙ อัตรา และลูกจ้างประจำ ๖๑ อัตรา ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
ราชการบริหารส่วนกลาง				
ส่วนกลาง	๕			๕
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓			๓
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓		๒	๕
สำนักงานเลขาธิการกรม	๓๔	๑๗	๒๘	๗๙
กองกฎหมาย	๒๑	๒	๙	๓๒
กองจัดการกากของเสียและสารอันตราย	๔๑	๒	๓๔	๗๗
กองจัดการคุณภาพน้ำ	๔๕	๔	๓๒	๘๑
กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง	๔๔	๒	๔๖	๙๒
กองตรวจมลพิษ	๓๘	๑	๓๑	๗๐
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๓	๒	๑๑	๓๖
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๘		๘	๒๖
ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์มลพิษและสิ่งแวดล้อม	๒๕	๑	๒๐	๔๖
รวม	๓๐๐	๓๑	๒๒๑	๕๕๒

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค				
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑	๑๗	๑	๗	๒๕
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๒	๑๗	๕	๖	๒๘
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๓	๑๘	๒	๖	๒๖
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๔	๑๙		๖	๒๕
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๕	๑๘		๖	๒๔
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๖	๑๘		๗	๒๕
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๗	๑๖	๓	๘	๒๗
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๘	๑๙	๓	๗	๒๙
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๙	๑๘		๗	๒๕
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๐	๑๙	๔	๗	๓๐
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๑	๑๗	๓	๖	๒๖
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๒	๑๗		๘	๒๕
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๓	๑๙	๓	๗	๒๙
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๔	๑๗	๓	๗	๒๗
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๕	๑๙		๖	๒๕
สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๖	๑๗	๓	๗	๒๗
รวม	๒๘๕	๓๐	๑๐๘	๔๒๓
รวมทั้งสิ้น	๕๘๕	๖๑	๓๒๙	๙๗๕

ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

ชื่อหลักสูตร	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะที่เป็นจุดเน้น*	จำนวนผู้ เข้ารับการ พัฒนา	การพัฒนาการอบรม		
			หลักสูตรที่ ดำเนินการเอง	หลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ.	หลักสูตรของ หน่วยงานอื่น/เอกชน
ผู้ตรวจราชการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานตรวจราชการ	๑ คน			✓
ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร รุ่นที่ ๑๒	ความรู้ด้านการบริหารจัดการงานและองค์กร และการพัฒนาและการใช้ระบบดิจิทัลในการ บริหารจัดการยุคใหม่	๒ คน			✓
นักบริหารระดับกลางกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๓	-ภาวะผู้นำ -การบริหารบนความเปลี่ยนแปลง -การคิดเชิงสร้างสรรค์ การใช้เทคโนโลยีในการ บริหารจัดการองค์กร -การคิดเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง -วินัย จรรยา คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	๔ คน			✓
ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๕๔	ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑ คน			✓
กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ PDPA For Government ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทักษะ ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล (Governance Framework) และหลักปฏิบัติ (Principles) ที่ดีด้านดิจิทัล	๒๘๓ คน	✓		
การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)	การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๔๕๐ คน	✓		
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมและความเป็น มืออาชีพ	๔๗๕ คน	✓		
เสริมสร้างการรู้คิดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	การยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมและความเป็น มืออาชีพ	๔๗๕ คน	✓		

ส่วนที่ ๔ ปัญหา/อุสรรค และ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมมลพิษ

๑. ปัญหา หรืออุปสรรค

- ๑.๑ บุคลากรมีการโอนหรือย้ายหน่วยงาน เพื่อกลับภูมิลำเนา ส่งผลให้บางสายงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอกับปฏิบัติงานตามภารกิจ
- ๑.๒ กรมควบคุมมลพิษมีอัตราการเกษียณอายุราชการของกำลังคนสำคัญเพิ่มสูงขึ้น เช่น ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ ซึ่งจะส่งผลต่อความต่อเนื่องในการบริหารราชการได้

๒. ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ๒.๑ ควรมีการทบทวนและวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ เช่น การเกลี้ยอัตรากำลัง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน เพื่อรองรับ/สนับสนุนงานตามภารกิจให้เพียงพอ เหมาะสมกับปริมาณงานที่มีอยู่
- ๒.๒ ควรมีการกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากร โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๓ ปี รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร รายปี ให้มีหลักสูตร/รูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมตามความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีขีดความสามารถสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และรองรับการสืบทอดตำแหน่งที่มีความสำคัญทั้งการบริหารและวิชาการ